

I S T I T U T O C O M P R E N S I V O A L V I S E P I S A N I



Scuola dell'Infanzia // Scuola Primaria // Scuola Secondaria di Primo Grado

Per i comuni di Stra e Fiesso d'Artico - 30039 Stra (VE) - Via Fossolovara 37



https://icalvisepisani.edu.it/ - mail. veic86400p@istruzione.it - pec. veic86400p@pec.istruzione.it - tel. 049/9800893

Cod. Mecc. VEIC86400P - Codice Fiscale 90159770271

Al personale ATA della scuola

Oggetto: Bando interno per l'attribuzione degli incarichi specifici A.T.A. per l' a.s. 2025-2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **Visto** il PTOF a.s. 2025-2026
- **Visto** l'art.47 del CCNL Comparto Scuola 2006-2009;
- **Visto** il Piano Annuale delle Attività del personale A.T.A. a.s. 2025-2026;
- **Visto** l'ex art 7 del C.C.N.L. del 07/12/2005;
- **Visto** l'Ipotesi di Contratto integrativo d'istituto per l'a.s. 2025-2026 siglato in data 22 dicembre 2025 ove è prevista l'attribuzione al personale ATA di incarichi specifici nel rispetto dei profili professionali

AVVISA

il personale A.T.A. interessato di produrre domanda, utilizzando il modello allegato, ***entro e non oltre il 5 febbraio 2026*** per l'attribuzione dei seguenti incarichi specifici:

A) INCARICHI AFFIDATI AGLI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Incarico	Unità di personale impegnate	Compenso forfetario individuale
Addetto alla gestione delle pratiche relative all'inclusione	1	€ 1.257,77
Addetto alla gestione del sito web e all'applicazione Pagopa (SIDI)	1	€ 1.257,77

B) INCARICHI AFFIDATI AI COLLABORATORI SCOLASTICI

Incarico	Unità di personale impegnate	Compenso forfetario individuale
Addetto alla piccola manutenzione	3	€ 279,51
Assistenza alunni con disabilità scuole Baldan e Goldoni	5	€ 204,53

Non potranno produrre domanda i titolari di prima e seconda posizione economica, ai quali verranno attribuiti gli incarichi già previsti nel contratto integrativo d'istituto. I compiti da attribuire secondo i profili professionali sono sotto riportati:

I criteri di attribuzione degli incarichi sono così stabiliti:

- comprovata professionalità e capacità di soluzione dei problemi;
- collaborazione effettiva manifestata allo svolgimento delle attività oggetto dell'incarico;
- disponibilità manifestata dal dipendente;
- tasso di presenza in servizio.

-
Il compenso previsto ed indicato è da considerare al lordo delle ritenute previste a norma di legge;

L'incarico sarà retribuito a conclusione dell'anno scolastico, mediante Cedolino unico e a valere sui fondi appositamente contrattati e stanziati, previa redicontazione e valutazione sullo svolgimento effettivo della prestazione.

Il Dirigente scolastico
