



ISTITUTO COMPRENSIVO ALVISE PISANI
Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di Primo Grado
PER I COMUNI DI STRA E FIESSO D'ARTICO
30039 STRA (VENEZIA) - VIA FOSSOLOVARA, 37
Telefono 049/9800893 Fax 049/9800108 Email veic86400p@istruzione.it
CODICE MECCANOGRAFICO VEIC86400P COD. FISCALE 90159770271
Posta certificata veic86400p@pec.istruzione.it Sito www.icalvisepisani.edu.it



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2020/2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA DIRIGENTE SCOLASTICA

PREMESSO

- In data 27 gennaio 2021, la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo Alvisi Pisani di Stra (VE) e la R.S.U., hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016-2018;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Piano delle attività del Personale ATA;
- VISTA la delibera del Collegio dei Docenti n. 04/02/2020 del 04.11.2020 in cui è stato deliberato l'adeguamento al Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2020-2021;
- VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto n.78 del 23.11.2020 con la quale è stato approvato l'adeguamento al PTOF 2020-2021;

- Nota MIUR prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 - "A.S. 2020/2021 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020 - periodo settembre-dicembre 2020 e comunicazione preventiva del Programma Annuale - periodo gennaio-agosto 2021".
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

La DIRIGENTE SCOLASTICA

RELAZIONA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27.01.2021
Periodo temporale di vigenza	A.s. 2020-2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Maura Massari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie: Cisl, Cgil
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo A. Pisani di Stra (VE)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale Docente ed ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di

		sicurezza nei luoghi di lavoro anche in relazione alla situazione pandemica in atto.
<p style="text-align: center;"> Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione </p>	<p> Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. </p>	<p>Il Contratto stipulato il 27 gennaio 2021 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>
		<p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>
	<p> Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria </p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto comprensivo "A. Pisani" di Stra è composto da sette plessi per un totale di 61 classi e n.1151 alunni.

Comprende due comuni: Stra e Fiesso D'Artico.

I plessi sono così articolati:

- o Scuola dell'Infanzia Albero delle farfalle di Stra;
- o Scuola dell'Infanzia Bosco incantato di Fiesso D'Artico;
- o Scuola primaria Don Orione di Stra;
- o Scuola Primaria Don Milani di San Pietro di Stra;
- o Scuola Primaria Italia K2 di Fiesso D'Artico;
- o Scuola Secondaria di I grado G. Baldan di San Pietro di Stra;
- o Scuola Secondaria di I grado C: Goldoni di Fiesso D'Artico.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2019/2020:

- ✓ ampliamento, approfondimento e innalzamento qualitativo della preparazione e formazione culturale degli alunni mediante una più vasta e articolata offerta formativa, valorizzazione delle eccellenze, inclusione alunni stranieri e alunni con disabilità;
- ✓ diminuzione del disagio scolastico per gli alunni con difficoltà specifiche di apprendimento attraverso opportuni interventi, anche individualizzati, di sostegno e recupero con conseguente maggior coinvolgimento del personale docente in detta attività;
- ✓ coinvolgimento e partecipazione degli alunni e di tutte le componenti operanti nella Scuola, alla vita dell'Istituzione, mediante l'organizzazione di attività specifiche e innovative attraverso l'utilizzo delle tecnologie digitali.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

A) Illustrazione delle disposizioni del Contratto

Titolo I - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata.

Titolo II - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le modalità di informazione, le materie oggetto di confronto e di contrattazione, i rapporti tra RSU e il Dirigente, le assemblee in orario di lavoro, i servizi minimi in caso di sciopero, i permessi sindacali, il diritto di accesso agli atti e la trasparenza.

Titolo III – Sicurezza nei luoghi di lavoro- Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs. n. 81/2008.

Titolo IV – Impatto delle tecnologie sui lavoratori – Si specificano i criteri generali per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio, e si prevede uno specifico addestramento del personale interessato.

Titolo V – Prestazioni aggiuntive del personale e forme di flessibilità - *Personale ATA*: vengono definiti modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, le collaborazioni plurime, e la flessibilità oraria.

Personale docente: viene specificata l'articolazione dell'orario di lezione che si svolge in 5 giorni la settimana. Vengono definiti i criteri e le modalità per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, i criteri di rimborso delle spese sostenute per uscite didattiche e progetti di partenariato ecc., le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001.

Titolo VI – Trattamento economico accessorio – Si definiscono i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione delle professionalità del personale docente e ATA.

Si quantificano le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio, e si definiscono i criteri per la ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA, e i criteri per la ripartizione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del CCNL di comparto 2007 e dell'ordinamento generale della scuola.

B) Quantificazione “Fondo per il Miglioramento dell’Offerta Formativa”

In base alla comunicazione della Nota MIUR prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 - "A.S. 2020/2021 – a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per il finanziamento del MOF a.s. 2020/2021, la disponibilità finanziaria dell'Istituto (lordo dipendente), sulla base dei parametri vigenti, è così ripartita:

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite dall'insieme di:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
 - b. eventuali residui del Fondo per l'Istituzione scolastica non utilizzati negli anni scolastici precedenti.
2. Nel complessivo Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa confluiscono:
 - a. Il Fondo per l'Istituzione Scolastica disposto annualmente dal MIUR;
 - b. le risorse destinate ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva;
 - c. le risorse destinate alle funzioni strumentali al Piano dell'offerta formativa;
 - d. le risorse destinate agli incarichi specifici del personale ATA;
 - e. le risorse destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;
 - f. le risorse destinate alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
 - g. le risorse per la valorizzazione del personale, ai sensi della Legge 27 dicembre 2019 n. 160, la cui destinazione è finalizzata per retribuire e valorizzare gli impegni del personale scolastico secondo quanto previsto dall'art.88 CCNL 29 novembre 2007.
3. Nel quadro della contrattazione integrativa di Istituto per l'a.s. 2020-2021, è stata comunicata una assegnazione del complessivo Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa pari a **euro 80.056,01=** (cifra qui espressa in termini “lordo dipendente”), così articolata:
 - a. euro 47.099.59 per il Fondo dell'Istituzione scolastica

- b. euro 4.618,11 per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa
- c. euro 2.853,99 per gli Incarichi Specifici del personale ATA
- d. euro 2.840,30 per la remunerazione delle ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti
- e. euro 1.160,44 per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica
- f. euro 5.583,61 destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica
- g. euro 15.899,97 per retribuire la valorizzazione del personale scolastico.

A quanto sopra indicato si aggiunge la somma di € 17.064,55 derivante da economie dell'anno 2019/2020 e così articolata:

- € 8.531,55 Fondo dell'Istituzione scolastica
- € 934,21 Incarichi Specifici del Personale Ata
- € 3.953,11 Ore Eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti
- € 542,50 attività complementari di educazione fisica
- € 3.103,18 misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica.

4. Dall'importo complessivo vanno accantonati *ope legis* euro 4.860,00= (lordo dipendente) per indennità di Direzione spettante al DSGA.

5. Pertanto il Fondo dell'Istituzione Scolastica effettivamente disponibile per la contrattazione è di euro 50.771,14.

C) Utilizzo del Fondo dell'istituzione Scolastica.

1. Il Fondo per l'Istituzione scolastica di euro 50.771,14 (al netto dell'Indennità del Dsga), ricompreso nel Fondo più complessivo, riguarda sia il personale docente sia il personale ATA, ed è stato erogato tenendo fra l'altro conto che la quota di personale docente in organico di diritto è di 112 unità e la quota ATA è di 25 unità.
2. Valutati i rispettivi carichi di lavoro, nonché le necessità dell'istituto, detratta la quota per i due Collaboratori del DS pari ad € 3.150,00=, si ritiene di ripartire le risorse contrattabili attinenti al

Fondo per l'Istituzione scolastica di 47.621,14 per incentivazione e compensi accessori nel seguente modo:

- euro 31.906,16 per personale docente (pari al 67% del budget)
- euro 15.714,98 per personale ATA (pari al 33% del budget)

Risorse per compensi al personale docente

a) Supporto organizzativo e didattico al DS (L. 107, art. 1, comma 83)		
Docenti che coadiuvano il Dirigente per il front-office, i rapporti con le famiglie, l'accoglienza dei nuovi docenti, l'accoglienza dei nuovi iscritti, la formazione del calendario delle attività, la predisposizione dell'orario delle lezioni, la gestione delle pubblicazioni sul sito, la diffusione delle circolari, l'organizzazione delle "finestre" per attività articolate, la gestione delle applicazioni di registro elettronico, segreteria digitale e rapporti scuola-territorio (2 unità)		

Totale supporto organizzativo e didattico al DS		3.150,00 euro
b) Supporto all'attività dei docenti		
Referenti di plesso n. 7	9.607,50 euro	
Coordinatori di classe Scuola Secondaria n. 19	2.660,00 euro	
Docenti a supporto dei Consigli di classe n. 19	997,50 euro	
Tutor di docenti neo-assunti n. 1 tutor x 1 docente neo assunti	175,00 euro	
Responsabili di laboratori scuole secondarie 2 docenti	175,00 euro	
Referente Covid	1.400,00 euro	
Referente bullismo e cyberbullismo	175,00 euro	
Referente Scuola infanzia	525,00 euro	
Referente Formazione Docenti	175,00 euro	
Correzione prove Invalsi	472,50 euro	
Totale supporto all'attività dei docenti		16.362,50 euro
c) Commissioni e gruppi di lavoro		
Commissione Intercultura (n. 5 componenti)	875,00 euro	
Commissione PTOF/NIV/RAV (n. 14 componenti)	5.250,00 euro	
Commissione Continuità Educativa/Orientamento (n. 7 componenti)	1.400,00 euro	
Commissione BES (n. 6 componenti più docenti di sostegno dell'Istituto)	2.625,00 euro	
Totale commissioni e gruppi di lavoro		10.150,00 euro
d) Progetti e attività di ampliamento dell'O.F.		

Progetti: "Sportello benessere" e "Screening di valutazione delle abilità scolastiche"	5.197,50 euro	
Totale progetti e attività ampliamento dell'O.F.		5.197,50 euro
TOTALE COMPENSO DOCENTI		34.860,00 euro

con un residuo non impegnato di € 196,16=.

Risorse per compensi al personale ATA

1. Al personale ATA vengono destinate risorse per euro 15.714,98, oltre a 3.778,20 euro destinati agli incarichi specifici.
2. Relativamente alle risorse tratte dal Fondo per l'Istituzione scolastica di **15.714,98** euro, queste sono così attribuite:
 - euro 11.000,49, pari al **70%** del budget, per Collaboratori scolastici, secondo carichi;
 - euro 4.714,49, pari al **30 %** del budget, per Assistenti Amministrativi, secondo carichi;

Ripartizione risorse al personale ATA del Fondo per il miglioramento dell'Offerta formativa e degli incarichi specifici

1. Gli incarichi specifici saranno attribuiti dal Dirigente, sentito il DSGA.
2. Le risorse personali attribuite al personale ATA secondo i criteri di cui all'art. 33 per complessivi 15.714,98 euro, saranno ripartite come da prospetto allegato.
3. Egualmente, l'assegnazione di risorse per incarichi specifici, per complessivi euro 3.778,20, è dettagliata nel prospetto allegato.

Assegnazione delle risorse agli incaricati di Funzione strumentale e agli incaricati di altri compiti di presidio di aree sensibili o strategiche

1. Il budget di complessivi **4.618,11** euro per Funzioni strumentali, è così ripartito:

Area PIANO TRIENNALE OFFERTA FORMATIVA E RAV	€ 839,67 euro
Area DISABILITA' E BISOGNI SPECIALI	€ 629,74 euro
Area DISABILITA' E BISOGNI SPECIALI SCUOLE	€ 629,74 euro
Area INTERCULTURA E INCLUSIONE SCUOLE	€ 629,74 euro
Area INTERCULTURA E INCLUSIONE SCUOLE	€ 629,74 euro
Area ORIENTAMENTO E CONTINUITA'	€ 629,74 euro
Area ORIENRTAMENTO E CONTINUITA'	€ 629,74 euro
Totale	Euro € 4.618,11

- *Collaboratori scolastici*: attività di supporto all'attività amministrativa e didattica per miglioramento offerta formativa, sostituzione colleghi assenti, dimensioni e complessità plessi, scavalco in più plessi,
- *Assistenti Amministrativi*: intensificazione carichi di lavoro per complessità amministrativa aree personale, alunni, e protocollo e posta elettronica, esami scuola secondaria, supporto area personale, ricostruzioni carriera, gestione fascicoli del personale, supporto/tutoraggio nuovi assunti.

D) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

F) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

G) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

H) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 integrato dal D. Lgs. n. 141/2011.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 27 gennaio 2021, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Alla medesima contrattazione va allegata la relazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF.

Stra, 27 gennaio 2021



La Dirigente Scolastica
MAURA MASSARI

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maura Massari', written over the printed name.