

CRITERI E DISTRIBUZIONE DEI PREMI

[ESTRATTO DAL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO SIGLATO IL 17 DICEMBRE 2025]

Titolo VII TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 33 — Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. L'Istituto aderisce alla Rete di scopo per la formazione nell'ambito territoriale VEN 19 e pertanto non gestisce, né in proprio né per proprio conto, alcuna risorsa finalizzata all'attuazione del Piano nazionale di formazione docenti.
2. Anche per la formazione dei docenti neo-assunti in anno di formazione e prova, nonché per la formazione del personale ATA, le relative risorse sono gestite dalla Scuola Polo per la formazione del personale nell'ambito territoriale VEN 19, che – attraverso i propri Organi statutari e gestionali – provvede altresì alla ripartizione delle risorse, senza affidamento diretto a questo Istituto.

Art. 34 – Risorse disponibili alla contrattazione d'Istituto.

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite dall'insieme di:
 - a) Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa;
 - b) Residui del Fondo per l'Istituzione Scolastica non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
 - c) ulteriori risorse finanziarie destinate agli incarichi specifici del personale ATA (CCNI del 25 settembre 2025)
 - d) integrazioni di risorse previste dal CCNI 23 ottobre 2025, "CCNI ripartizione risorse finanziarie giacenti su capitoli FMOF as 22-23 e 23-24 - 23 ottobre 2025"

2. Nel complessivo Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa confluiscono le seguenti risorse:
 - a) Il Fondo per l'Istituzione Scolastica disposto annualmente dal MIM;
 - b) le risorse destinate ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva;
 - c) le risorse destinate alle funzioni strumentali al Piano dell'offerta formativa;
 - d) le risorse destinate agli incarichi specifici del personale ATA;
 - e) le risorse destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;
 - f) le risorse destinate alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
 - g) le risorse per la valorizzazione del personale, ai sensi della Legge 27 dicembre 2019 n. 160.

3. Nel quadro della contrattazione integrativa di Istituto per l'a.s. 2025-2026, è stata comunicata (nota MIM prot. n. 13482 del 01/10/2025) una assegnazione del complessivo Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa pari a **euro €85.073,35=** (cifra qui espressa in termini "lordo dipendente"), così articolata:
 - a) € 55.651,19 per il Fondo dell'Istituzione scolastica;
 - b) € 5.096,91 per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
 - c) € 3.585,08 per gli Incarichi Specifici del personale ATA;
 - d) € 3.578,48 per la remunerazione delle ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti;
 - e) € 1.157,72 per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica;
 - f) € 00,00 destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (ART. 9 CCNL 2006-2009);
 - g) € 16.003,9 per retribuire la valorizzazione del personale scolastico.

4. A quanto sopra indicato si aggiunge la somma di € 5.065,27, derivante da economie dell'anno 2024-2025 e così articolata:
- a) € 3.376,34 Fondo dell'Istituzione scolastica;
 - b) € 00,00 Funzioni strumentali;
 - c) € 00,00 Incarichi Specifici del Personale ATA;
 - d) € 726,69 Ore Eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti;
 - e) € 962,24 attività complementari di educazione fisica;
 - f) € 0,00 misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;

5. Si aggiungono altresì

- a) la somma di € 237,48, comunicata con nota prot. n. 27746 del 18/11/2025 ed erogate per compensare:
 - le prestazioni aggiuntive del personale ATA, e
 - gli Incarichi afferenti ai compiti legati all'assistenza agli alunni - ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso dell'ipotesi di CCNI FMOF per l'a.s. 2024/25, sottoscritto il 26 settembre 2024,
- b) le seguenti somme comunicate con nota prot. n. 49122 del 06/12/2025 ed erogate per integrare le seguenti voci:
 - b) € 247,54 Funzioni strumentali;
 - c) € 188,24 per integrare la quota riservata agli Incarichi Specifici del Personale ATA; € 603,38 per gli incarichi specifici di assistenza agli alunni disabili (art. 54, c. 4 del CCNL)
 - g) € 875,55 per integrare le Ore Eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti;
 - h) € 503,00 per integrare l'indennità di direzione - parte variabile del DSGA 23-24
 - i) € 506,70 per integrare l'indennità di direzione - parte variabile del DSGA 25-26;
- c) Le seguenti somme comunicate con nota prot. n. 51198 del 06/12/2025 e finalizzate a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1° settembre 2025: € 678,22.

Tali somme verranno aggregate al MOF per l'a.s. 2025-2026.

5. L'importo complessivo del **Fondo dell'Istituzione Scolastica**, risultante dalla somma delle risorse assegnate per l'a.s. 2025-2026 di cui al comma 3, lettere a e g), delle economie dell'a.s. 2024-2025 (v. comma 4, lettera a), e dall'integrazione di cui al comma 5 lettera a) è di € 75.268,98.
6. Dall'importo complessivo vanno accantonati *ope legis* € 6.241,50 (loro dipendente) per indennità di Direzione spettante al DSGA, calcolata sulla base di un organico di diritto complessivo di n. 157 unità. A tale somma andrà poi aggiunta l'integrazione di cui al comma 4 lettera b) punto i) e lettera c), ovvero € 506,70 per integrare l'indennità di direzione - parte variabile del DSGA 25-26 e € 678,22 per remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle

cessazioni d'ufficio.

7. Pertanto il Fondo dell'Istituzione Scolastica effettivamente disponibile per la contrattazione è di € 69.027,48.

Art. 35– Ripartizione delle risorse del Fondo per l'Istituzione scolastica

1. Il Fondo Istituzione Scolastica di € 69.027,48, al netto dell'Indennità del DSGA, ricompreso nel Fondo complessivo, riguarda sia il personale docente sia il personale ATA, ed è stato erogato tenendo fra l'altro conto che la quota di personale docente nell'organico dell'autonomia e ATA in organico di diritto è di 157 unità (compresa la DSGA).
2. Valutati i rispettivi carichi di lavoro, nonché le necessità dell'Istituto, detratta la quota per i due collaboratori del dirigente scolastico, pari ad € 3.800,00 ripartiti al 50% ciascuna, e detratta la somma di € 237,48 da riservare per compensare gli incarichi specifici ATA, si ritiene di ripartire le risorse contrattabili attinenti al Fondo per l'Istituzione scolastica di € 64.990,00 per incentivazione e compensi accessori nel seguente modo:

- € 45.493,00 per personale docente (pari al 70% del totale);
- € 19.497,00 per personale ATA (pari al 30% del totale).

Art. 36 – Destinazione delle risorse del Fondo Istituzione Scolastica e del Bilancio per il personale docente (v. Allegati 1 e 2)

1. La somma rimanente di € 45.493,00 è destinata per i compensi destinati personale docente e viene suddivisa fra le seguenti funzioni (v. Allegato 1)

A) Supporto all'attività dei docenti (compensi forfettari)

Referenti di plesso (n. 7 plessi + 1, il Percorso musicale, che si considera un plesso).

Coordinatori di classe Scuola Secondaria (n. 18 unità).

Docenti a supporto dei Consigli di classe (n. 18 unità).

Tutor di docenti in anno di formazione e periodo di prova (n. 13 unità di compenso per n. 13 tutor per 13 docenti in anno di formazione e in periodo di prova).

Referente aule STEAM scuola secondaria (2 unità);

Referente aule informatica scuola secondaria (2 unità);

Referente aule innovative Italia K2;

Referente aule innovative Don Orione

Referente aule innovative Don Milani

Referente attività musicali di Istituto

Referente Salute, bullismo e cyberbullismo

Referente digitale;

B) Commissioni e gruppi di lavoro (compensi orari)

Nucleo Interno Valutazione (8 componenti);
Commissione didattica (6 componenti);
Commissione Inclusione (7 componenti);
Commissione Intercultura (6 componenti);
Commissione Continuità educativa (12 componenti);
Commissione Salute (4 componenti);
Commissione Orientamento (5 componenti);
Commissione Musica (6 componenti);
Commissione Orario (10 componenti);
Team digitale (4 componenti);
Gruppo di lavoro Percorso musicale (5 componenti);

C) Progetti di ampliamento dell'offerta formativa (compensi orari)

Progetti approvati dal Collegio dei docenti con le seguenti delibere: n. 03-07-25 del 1 ottobre 2025 e n. 04-05-25 del 26-11-2025.
I progetti di ampliamento dell'offerta formativa verranno finanziati parte con le risorse del FIS e parte con risorse di Bilancio:
-dal FIS saranno destinati a compensare i docenti che realizzeranno i progetti € 11.223,50;
-dal Bilancio di Istituto saranno destinati a compensare i docenti che realizzeranno i progetti € 12.954,25

D) Uscite didattiche, viaggi di istruzione, partenariati (compensi forfettari).

Ai docenti impegnati in viaggi di istruzione e uscite didattiche viene riconosciuto un compenso forfettario o un recupero, secondo le seguenti proporzioni e modalità:

a) per le uscite di più giorni sono stanziati € 630,00 quale disponibilità finanziaria da assegnare al personale impegnato;

b) per le uscite di un giorno viene riconosciuta la metà delle ore svolte oltre l'orario del docente nel giorno stesso, da recuperare -se ci sono le condizioni- o da compensare con un forfait, fino a un massimo di € 830,00.

Ai i docenti che partecipano a progetti di partenariato, concorsi e manifestazioni assimilabili viene riconosciuto un compenso forfettario fino a € 200,00 complessivi.

Eventuali economie, fino a un massimo di Euro 2.000,00, verranno utilizzate per compensare i docenti impegnati nelle uscite didattiche.

E) Tabulazione delle prove INVALSI della scuola primaria

Ai docenti della scuola primaria impegnati nella tabulazione delle prove INVALSI verrà corrisposto un compenso corrispondente a n. 2 ore funzionali per le classi seconde e n. 3 ore funzionali per le classi quinte.

F) Progetti finanziati dal Fondo Sociale Europeo Plus

Finanziamento Agenda Nord (Decreto del MIM 27/05/2024, n. 102 – c.d. “Agenda NORD”, AVVISO - 136777, 09/10/2024, FSE+, Agenda NORD), progetto “Laboratori dell’apprendimento”: verranno realizzati n. 10 moduli da n. 30 ore ciascuno, per un totale di emolumenti di € 30.000,00.

Piano Estate 2025-2026 (Decreti del MIM 11/04/2024 n. 72 e 22/05/2025, n. 96AVVISO - 81652, 23/05/2025, FSE+, Piano Estate 2025-2026.), progetto “Un'estate insieme! 2026”: verranno realizzati n. 11 moduli da 30 ore e n. 1 modulo da 60 ore per un totale di emolumenti di € 39.000,00.

Art. 37– Risorse per compensi al personale ATA

1. La somma di euro € 19.497,00, tratta dal Fondo per l’Istituzione scolastica e destinata al personale ATA secondo quanto previsto dall’art. 33, è così distribuita:

€ 13.647,90, pari al 70% del budget, per i collaboratori scolastici;

€ 5.849,10, pari al 30% del budget, per gli assistenti amministrativi, ai quali si aggiungono € 678,22 finalizzati a compensare n. 2 unità di personale che hanno elaborato le pratiche di pensionamento e delle cessazioni d’ufficio a valere dal 1° settembre 2025;

2. I compensi andranno ridotti di 1/10 per ogni mese di assenze, anche non continuative.

3. Eventuali economie andranno ad incrementare il fondo di cui all’art. 38, comma 1 lettera e).

Art. 38– Ripartizione risorse del Fondo dell’Istituzione Scolastica agli assistenti amministrativi (v. Allegato 3)

1. Le risorse attribuite agli assistenti amministrativi, secondo il criterio di cui all’art. 34, per complessivi € 5.849,10, alle quali si aggiunge la somma di € 678,22 erogata in ottemperanza a quanto stabilito dal CCNI concernente l’incremento delle risorse finanziarie afferenti al Fondo per il Miglioramento dell’Offerta Formativa per l’a.s. 2024/25, disposto dal decreto-legge 28 ottobre 2024, n. 160 e finalizzate a compensare gli assistenti amministrativi addetti alla Gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d’ufficio.
2. saranno assegnate agli assistenti amministrativi che si assumeranno i seguenti compiti:
 - Procedure Passweb: n. 1 unità di personale con un compenso forfettario di € 1.462,28;

- Supporto all'attività degli ASPP: n. 1 unità di personale con un compenso forfettario di € 731,14;
- Supporto all'attività negoziale del dirigente scolastico: n. 1 unità di personale con un compenso forfettario di € 731,14;
- Inventario: n. 1 unità di personale con un compenso forfettario di € 731,14;
- Supporto amministrativo ai progetti di ampliamento dell'O.F.: n. 1 unità di personale con un compenso forfettario di € 731,14.
- Supporto tecnico alla DSGA: n. 1 unità di personale con un compenso forfettario di € 731,14;
- Riordino dell'archivio cartaceo sito presso la scuola "G. Baldan" in via Loredan n. 51: n. 1 unità di personale con un compenso forfettario di € 731,14;
- Gestione richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1° settembre 2025: n. 2 unità di personale impegnate nello scorso anno scolastico: € 339,11 di compenso forfettario ciascuna.

Art. 39 – Ripartizione risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica ai collaboratori scolastici (v. Allegato 4)

1. Le risorse attribuite ai collaboratori scolastici, secondo il criterio di cui all'art. 34, per complessivi € 13.647,90, saranno assegnate ai collaboratori scolastici che si assumeranno i seguenti compiti:
 - coordinatore dei collaboratori scolastici di plesso, con l'incarico di coordinare il lavoro e di gestire le comunicazioni con i docenti referenti di plesso e con la DSGA: n. 5 unità di personale retribuite con il compenso forfettario indicato nell'allegato n. 4;
 - addetto al supporto ai docenti nella sorveglianza e nell'accudimento degli alunni della scuola dell'infanzia: n. 4 unità di personale retribuite con il compenso forfettario indicato nell'allegato n. 4;
 - supporto alla gestione delle attività collegiali presso la sede centrale di via Fossolovara 37 (pulizia degli uffici, supporto alle riunioni): n. 4 unità di personale retribuite con il compenso indicato nell'allegato n. 4.
 - addetto al supporto alla realizzazione dei progetti di ampliamento dell'Offerta formativa nella scuola secondaria di primo grado: n. 6 unità di personale retribuita con il compenso indicato nell'allegato n. 4; da corrispondere a seguito di rendicontazione.
 - Supporto ai docenti nella gestione della sorveglianza degli alunni, resa complessa dalle caratteristiche dell'edificio della scuola primaria "Italia K2" di Fiesso d'Artico: n. 6 unità di personale retribuita con il compenso indicato nell'allegato n. 4.
 - servizio su più plessi: n. 2 unità di personale.

Art. 40 – Assegnazione delle risorse per incarichi specifici al personale ATA (v. Allegato 5)

La somma a disposizione per gli incarichi specifici di € 3.585,08, alla quale si aggiunge la somma di € 603,38 (integrazione CCNI 25/9 per i soli collaboratori scolastici) sarà utilizzata per finanziare i seguenti incarichi:

- a) Incarichi attribuiti agli Assistenti amministrativi:
 - n. 1 addetto alla gestione delle pratiche relative all'inclusione;
 - n. 1 addetto alla gestione del sito web della scuola e all'applicazione PagoPA;
- b) Incarichi attribuiti ai collaboratori scolastici:
 - n. 3 addetti alla piccola manutenzione;
 - n. 5 addetti all'assistenza di alunni con disabilità presso le scuole Baldan e Goldoni.

Per i compensi si veda la tabella Incarichi specifici personale ATA (allegato 5)

Art. 41 – Assegnazione delle risorse agli incaricati di Funzione strumentale:

1. Il budget di complessivi € 4.902,23 per le Funzioni strumentali, è così ripartito:

Area	Unità personale	di	Compenso individuale
Area NIV	1		€ 728,13
Area INCLUSIONE 1	1		€ 728,13
Area INCLUSIONE 2	1		€ 728,13
Area INTERCULTURA 1	1		€ 728,13
Area INTERCULTURA 2	1		€ 728,13
Area ORIENTAMENTO	1		€ 728,13
Area CONTINUITÀ	1		€ 728,13
Totale			€ 5.096,91