

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO
(Circolare MEF n.25 del 19 luglio 2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23 febbraio 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2021 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Manuela Scotaccia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Istituto: , Francesco Clementi., Fiorenza Daina, Carmela Falzone, Chiara Martini, Giudicotti Luigia, Strano Alessandro Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari		Personale Docente e Personale A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Rapporti tra RSU e Dirigente scolastico - diritti sindacali 2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 3. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari 4. criteri generali per l'impiego delle risorse; 5. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 6. criteri di organizzazione del lavoro personale docente, compreso lo svolgimento di ore eccedenti e le forme di flessibilità; 7. criteri di organizzazione del lavoro personale ATA, compreso lo svolgimento di attività aggiuntive e incarichi specifici; 8. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 9. criteri di ripartizione delle somme e individuazione delle attività e progetti da attuare e remunerare con il fondo di istituto.
Rispetto dell' iter adempiimenti procedurale e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	(È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. n.150/2009) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (art.5 DPCM 26.01.2011)

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>(È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. n.150/2009)</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (art.5 DPCM 26.01.2011)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		<i>(La Relazione della Performance è stata valicata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009)</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (art.5 DPCM 26.01.2011)
Eventuali osservazioni		
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione, partecipazione, confronto e contrattazione integrativa	CCNL 2007 (Artt. da 3 a 8) – art.54 D.Lvo n.150/09-CCNL 2018 (art.4-7)
	Attività sindacale	CCNL 2007 (Artt. da 3 a 8) – art.54 D.Lvo n.150/09
	Assemblea in orario di lavoro	Art.8 del CCNL 2007 – art.2 del CCNQ del 7.8.1998
	Contingente di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L.146/90 modificata ed integrata dalla L.83/2000
	Permessi sindacali	CCNQ 7.08.1998 - art.6 c.2 CCNQ 9/10/2009 - D.M. 23/02/2009 - di modifica del CCNQ del 26/09/2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art.73 CCNL 2007 – Artt.47 e 50 D.Lvo n.81/2008 – CCNQ 10.07.1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art.72 CCNL 2007 – Artt.31 - 35 D.Lvo n.81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art.72 CCNL 2007 – Artt.19, 45 e 46 D.Lvo n.81/2008
	DPI (dispositivi di protezione individuale)	Art.72 CCNL 2007 – Artt.69 - 80 D.Lvo n.81/2008
	Diritto alla formazione e all'informazione	Art.72 CCNL 2007 – Artt.36 e 37 D.Lvo n.81/2008- CCNL 2018 (art.97 c.8)
Fondo d'istituto e compensi accessori	Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto	Art.6 CCNL 2007

	Ore eccedenti del personale docente	Art.30 CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art.88 CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	Art.88 CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	Art.88 CCNL 2007
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al POF	Art.33 CCNL 2007
	Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art.34 CCNL 2007
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	Art.9 CCNL 2007 – contrattazione integrativa regionale
	Collaborazioni plurime	Art.35 e 57 CCNL 2007
	Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale	CCNL 2018 (Art.22 c.3)
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art.88 CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	Art.88 CCNL 2007
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA	Art.47 CCNL 2007
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo d'istituto	Art.6 CCNL 2007 – art.45 c.1 del D.Lvo 165/2001

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

Viste le modifiche al PTOF dell'Istituzione Scolastica deliberato dal Collegio dei Docenti in data 20 ottobre 2021, adottato dal Consiglio di Istituto in data 25 ottobre 2021

Considerato l'ammontare dell'assegnazione del MOF comunicato dal MIUR con nota prot. Prot. 21503 del 30/09/2021

Vista la relazione tecnico finanziaria predisposta dal Direttore SGA

Visto il Decreto Legislativo n.150/2009

Vista la circolare n.7 del 13.05.2010 del Dipartimento per la Funzione Pubblica

Le risorse complessive lordo stato a disposizione di questa istituzione scolastica per l'attribuzione del salario accessorio, oggetto della contrattazione, al personale sono costituite da:

- ✓ Stanziamenti del FIS stabiliti dal MIUR pari a € 58.971,76 (nota MIUR prot. 21503 del 30/09/2021)
- ✓ Stanziamenti per l'attivazione di incarichi specifici al personale ATA pari a € 3.406,71 (nota MIUR prot. 21503 del 30/09/2021)
- ✓ Stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al POF pari a € 5.392,21 (nota MIUR nota MIUR prot. 21503 del 30/09/2021)
- ✓ Stanziamenti previsti per la retribuzione delle ore eccedenti dei docenti per la sostituzione dei colleghi assenti pari a € 3.593,85 (nota MIUR nota MIUR prot. 21503 del 30/09/2021) inseriti in contrattazione con vincolo di destinazione

- ✓ Stanziamenti previsti per l'attivazione attività complementari di educazione fisica pari a € 1.344,51 (nota MIUR nota MIUR prot. 21503 del 30/09/2021)
- ✓ Stanziamenti previsti per misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica pari a € 2.673,57 (nota MIUR nota MIUR prot. 21503 del 30/09/2021)
- ✓ Stanziamenti previsti per retribuire la valorizzazione del personale scolastico pari a € 19.339,60 (nota MIUR nota MIUR prot. 21503 del 30/09/2021)
- ✓ Economie sul Fondo per € 3.543,86 e su altre voci provenienti da esercizi precedenti che si conviene di ridistribuire sul fondo per il personale docente ed ATA pari ad € 3.676,82, per un totale di € 7.220,68

Nel FIS vengono riconosciuti (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) tutte le attività e i Progetti presenti nel PTOF e nel Piano delle Attività ATA e tutte le attività e progetti che in corso d'anno possono essere deliberati dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto. Vengono, altresì, riconosciute le attività aggiuntive di insegnamento e tutte le attività di supporto gestionale - organizzativo funzionali all'organizzazione, alla gestione e al coordinamento delle attività didattiche, comprensive anche di attività funzionali all'insegnamento, eseguite dal Personale individuato dal Collegio e nominato dal Dirigente.

Le risorse della scuola relative al FIS, sono ripartite nella seguente misura:

- a) una quota di € 5.910,00 per indennità di direzione parte variabile, calcolata sulla base dei parametri di cui alla tabella 9 allegata al CCNL 29/11/2007, così come modificata dalla sequenza contrattuale prevista dall'art. 85 e dall'art. 90 del CCNL 29/11/2007, sottoscritta in data 08/04/2008
- b) una quota di € 49.412,50, comprensiva delle economie, pari all'81,98%, al netto dell'indennità al DSGA, per le attività del personale docente;
- c) una quota di € 10.862,90 pari al 18,02%, al netto dell'indennità al DSGA, per le attività del Personale ATA;

Gli incarichi, le attività e le funzioni sono assegnati, il più possibile in modo equo tra il Personale con competenze omogenee e disponibilità, cercando di valorizzare tutto il Personale, per migliorare sia la "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia la "performance del servizio scolastico", evitando, per quanto possibile, accentramenti di risorse su poche unità.

La gestione delle risorse spetta al Dirigente Scolastico che conferisce al Personale incarico individuale o collettivo sulle funzioni e compiti individuati dai rispettivi Piani delle attività del Personale Docente e ATA.

Nel caso in cui l'assegnazione dei fondi sia inferiore alla somma preventivata o alla somma relativa alle attività effettivamente realizzate l'attribuzione dei fondi agli interessati viene decurtata percentualmente.

La somma disponibile nel FIS per il Personale Docente pari a € 49.412,50 viene così ripartita:

1. € 12.000,00 (pari al 24,29%) per progetti ed attività di arricchimento dell'offerta formativa realizzati nei plessi. Le ore assegnate, con riferimento a specifici progetti e attività presentate e approvate dal Collegio dei docenti, sono soggette a rendicontazione personale o collettiva, in questo caso di competenza del docente referente dell'attività o del progetto.

2. € 25.475,00 (pari al 44,47%) per attività gestionali-organizzative funzionali all'organizzazione, alla gestione e al coordinamento delle attività didattiche, comprensive di attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, e si riferiscono agli incarichi e funzioni assegnati su individuazione del Collegio dei docenti o direttamente da Dirigente scolastico. Gli interventi sono svolti da docenti che svolgono attività gestionale e organizzative sia a carattere continuativo che saltuario e pertanto stesso carattere avrà la relativa retribuzione. Le ore, assegnate sono a carattere forfetario e, quindi, non soggette a rendicontazione, o a carattere orario e, quindi, soggette a rendicontazione, come per esempio quelle che si riferiscono alla partecipazione a commissioni o alle riunioni degli OO.CC. Qualora vi fossero ore eccedenti al tetto contrattuale, per le quali fanno fede i verbali delle relative riunioni verranno assegnate direttamente dal Dirigente scolastico in relazione all'effettivo lavoro svolto e comunque entro i limiti della disponibilità del Fondo.

3. € 0,00 (pari al %) per attività aggiuntive d'insegnamento per corsi di recupero/potenziamento degli apprendimenti, fino a 6 ore settimanali individuali. Le ore assegnate sono a carattere orario e, quindi, soggette a rendicontazione, per le quali fanno fede le firme apposte sugli appositi registri o sugli strumenti

di controllo che il Dirigente Scolastico ritiene opportuno utilizzare. Dette ore, retribuite sulla base dei parametri della tabella annessa al C.C.N.L. 27/11/2007, sono assegnate dal Dirigente scolastico in relazione all'effettivo lavoro svolto e comunque entro i limiti della disponibilità del Fondo su segnalazione o individuazione del Collegio dei Docenti e dei Consigli di Classe, Interclasse ed Intersezione.

4. € 0,00 (pari al %) per la flessibilità didattica e la complessità organizzativa caratterizzante l'Istituto. Considerata la fisionomia dell'istituto, costituito da numerosi plessi spesso di diverse dimensioni, considerata l'assegnazione degli organici che ha determinato l'azzeramento delle ore a disposizione nella scuola secondaria e il drastico ridimensionamento delle ore di compresenza nella scuola primaria, si è concordato di riconoscere la disponibilità di sperimentare forme di flessibilità didattica e di adattamenti orari funzionali alla sostituzione dei colleghi assenti, la necessità di prestare servizio su più sedi dell'istituto e la maggior complessità del lavoro nelle classi o nelle sezioni. Le ore assegnate sono a carattere forfetario e, quindi, non soggette a rendicontazione.

5. € 11.937,50 (pari al 24,16%) per attività di supporto specifico alla didattica. Le ore assegnate sono a carattere orario e, quindi, soggette a rendicontazione, per le quali fanno fede le firme apposte sugli appositi registri o sugli strumenti di controllo che il Dirigente Scolastico ritiene opportuno utilizzare.

6. € 3.500,00 (pari al 7,08 %) per le attività dei collaboratori del dirigente scolastico. Dette ore sono assegnate direttamente dal Dirigente scolastico in relazione all'effettivo lavoro svolto e comunque entro i limiti della disponibilità del Fondo.

Le risorse disponibili nel merito del personale per il personale Docente sono pari ad € 15.854,60 e vengono assegnate secondo i criteri indicati nella contrattazione.

Le risorse specifiche, non facenti parte del Fondo, destinate ai docenti eletti in Collegio, per attività inerenti le aree di pertinenza delle Funzioni Strumentali all'attuazione del PTOF (Art. 33 c.2 del CCNL del 29/11/2007) sono pari a € 5.392,21, quelle relative alle attività complementari di educazione fisica sono pari a € 1.344,51 e quelle per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica sono pari a € 5.347,39, comprensive delle economie sulla stessa voce pari ad € 2.673,82.

Si coglie dall'accordo, che richiama quanto deliberato dal Collegio dei docenti, che si sono privilegiate le funzioni dedicate agli interventi e servizi a favore degli alunni.

La somma disponibile nel FIS per il personale ATA è pari a € 10.862,90 e viene così ripartita in relazione agli impegni e alle attività individuate dal Piano annuale delle attività ATA proposto dal DSGA:

Assistenti Amministrativi

1. € 3.256,70 per intensificazione del carico di lavoro in relazione a specifiche complessità e conseguente attribuzione di compiti aggiuntivi.

Collaboratori Scolastici

1. € 7.606,20 per assegnazione incarichi a supporto degli alunni, per svolgimento di servizi interni ed esterni, flessibilità oraria e turnazione e per sostituzione colleghi assenti

Alle risorse disponibili nel FIS si aggiunge la somma disponibile nel merito del personale per il personale ATA, pari ad € 3.485,00 che viene così ripartita in relazione agli impegni e alle attività individuate dal Piano annuale delle attività ATA proposto dal DSGA,

I Assistenti Amministrativi

1. € 1.044,80 per intensificazione del carico di lavoro in relazione a specifiche complessità e conseguente attribuzione di compiti aggiuntivi.

Collaboratori Scolastici

1. € 2.440,20 per assegnazione incarichi a supporto degli alunni, per svolgimento di servizi interni ed esterni, flessibilità oraria e turnazione e per sostituzione colleghi assenti

Incarichi specifici del personale ATA (art.47 c.1 lett.b del CCNL).

Verificato che la somma a disposizione nell'a.s. 2021/22, per gli incarichi specifici al personale ATA ammonta ad € 3.406,71, lordo dipendente; vengono destinati € 1.021,33 agli assistenti amministrativi ed € 2.385,38 ai collaboratori scolastici; gli incarichi sono stati puntualmente dettagliati in sede di contrattazione e vengono svolti durante tutto l'a.s. 2021/22

Il Dirigente Scolastico, in relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del Decreto Legislativo n.150/2009, dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art.6 del CCNL 29/11/2007, la pubblicazione dell'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto sottoscritta in data 23/02/2022.

Allega alla medesima copia della relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore SGA e la presente relazione illustrativa.

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
- regolazione dei criteri generali per la determinazione del bonus premiale
- attuazione della normativa sulla sicurezza dei luoghi di lavoro
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto

Vengono escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione che sono state disciplinate solo per gli aspetti di natura economica:

- modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al Piano dell'offerta formativa e al Piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA;
- criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;
- criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello del conseguimento degli obiettivi perseguiti
- vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza col principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n.150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di Istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli alunni i cui esiti vengono registrati dalle indagini INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli alunni, del personale, e dei genitori è un indicatore di qualità che viene monitorata rispetto alle attese e al livello di gradimento sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni e in coerenza con le linee guida formulate dagli Organi Collegiali.		
In relazione alle materie del contratto si indicano i risultati attesi: - Diritti sindacali: limitazione del contenzioso interno; programmazione degli incontri per la contrattazione e le informazioni entro i termini previsti; aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali. - Sicurezza nei luoghi di lavoro: decremento degli infortuni sul lavoro; aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate. - Fondo di istituto e salario accessorio: incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne; arricchimento del curriculum; aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi; aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.		
Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto		
Malo, 1 marzo 2022		IL DIRIGENTE SCOLASTICO prof.ssa Manuela Scotaccia

