



Istituto Comprensivo Statale "G. Ciscato"

Suole dell'Infanzia di Malo, Primarie e Secondarie di I° di Malo e Monte di Malo



Avviso per il conferimento di incarico di Medico Competente presso gli istituti dell'ambito territoriale n. 6 Alto Vicentino che hanno aderito all'accordo di rete - D. Lgs. 81/2008

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI gli artt. 18-25-39 del D. Lgs. 81/2008;

VISTO il DPR 275/1999, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTO il D.I. n. 44/2001, artt. 32-33-40, che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;

VISTO il D.I. n. 129/2018;

VISTO l'art. 3, commi 18 e 76 della L. 244/2007 (Legge Finanziaria 2008);

VISTO l'art. 40 della L. 449/1997 (Contratti di prestazione d'opera);

VISTA la Circolare n. 2 dell'11/03/2008 del Ministro della Funzione Pubblica (Disposizioni in tema di collaborazioni esterne);

VISTO l'art. 18 c.1 lett.a) e l'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008 i quali stabiliscono, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;

VISTE le disponibilità finanziarie degli istituti della rete all'interno dei loro programmi annuali;

VISTO il Codice degli Appalti Pubblici ANAC D. Lgs. 50/2016 e successive modifiche;

VISTO l'accordo di rete di scopo, prot. n. 1384 del 15 maggio 2020, per l'affidamento dell'incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria tra le seguenti Istituzioni pubbliche statali :

- Istituto Comprensivo "Ciscato"- Malo
- Istituto Comprensivo di Marano Vicentino
- Istituto Comprensivo "Battistella" – Schio 1
- Istituto Comprensivo di Sandrigo
- Istituto Comprensivo "Il Tessitore" – Schio 3
- Istituto Comprensivo "Nodari" – Lugo Vicentino
- Istituto Comprensivo di Thiene
- Istituto Comprensivo "Rezzara" - Carrè
- Istituto Comprensivo "Vecellio" – Sarcedo
- Istituto Comprensivo "Fogazzaro" – Piovene Rocchette
- Istituto Comprensivo "Don C. Frigo" – Cogollo del Cengio
- Istituto Comprensivo "P. Marocco" – Arsiero
- Istituto Comprensivo "C. Goldoni" - Villaverla
- Liceo "Corradini" – Thiene
- IIS "Tron-Zanella" - Schio;

CONSIDERATO che in base a quanto previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi degli Istituti si rende necessario procedere all'individuazione del medico competente per Servizio di sorveglianza sanitaria nei confronti del Personale previsto dalla normativa vigente;



EMANA

l'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico di Medico Competente, mediante stipula di contratto di prestazione d'opera professionale, da conferire a un medico specialista in Medicina del Lavoro, che assicuri affidabilità e garanzia, considerata la peculiarità dell'incarico, ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

Si precisa che l'assegnazione dell'incarico prevede lo svolgimento dell'attività nei sottoelencati Istituti:

- Istituto Comprensivo "Ciscato"- Malo
- Istituto Comprensivo di Marano Vicentino
- Istituto Comprensivo "Battistella" – Schio 1
- Istituto Comprensivo di Sandrigo
- Istituto Comprensivo "Il Tessitore" – Schio 3
- Istituto Comprensivo "Nodari" – Lugo Vicentino
- Istituto Comprensivo di Thiene
- Istituto Comprensivo "Rezzara" - Carrè
- Istituto Comprensivo "Vecellio" – Sarcedo
- Istituto Comprensivo "Fogazzaro" – Piovene Rocchette
- Istituto Comprensivo "Don C. Frigo" – Cogollo del Cengio
- Istituto Comprensivo "P. Marocco" – Arsiero
- Istituto Comprensivo "C. Goldoni" - Villaverla
- Liceo "Corradini" – Thiene
- IIS "Tron-Zanella" - Schio;

ART. 1 – REQUISITI RICHIESTI PER ACCEDERE ALL'INCARICO

Il seguente avviso è rivolto al personale sottoelencato con il seguente ordine di priorità:

1. personale interno;
2. personale di altra Istituzione Scolastica;
3. risorsa appartenente alla Pubblica Amministrazione ma non ad Istituzioni Scolastiche;
4. Liberi professionisti titolari di p.iva;
5. Organizzazioni strutturate.

La valutazione avviene tramite curriculum vitae.

Documenti da produrre, a pena esclusione, in copia o tramite autocertificazione:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - assenza di condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - possesso, alla data di scadenza del termine di consegna delle domande di partecipazione, di almeno uno tra i seguenti titoli culturali e professionali, come previsti dal D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.:
- a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
 - b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
 - c) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;



d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale.

ART. 2 – PRESTAZIONI RICHIESTE

Il medico competente, in base a quanto previsto dall'art. 25 del D. Lgs. 81/2008,

- a) collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- b) programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- c) istituisce, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;
- d) consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. 196/2003 e successive modifiche (GDPR approvato con Regolamento UE 2016/679), e con salvaguardia del segreto professionale;
- e) consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e gli fornisce le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima;
- g) fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- h) informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- i) comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'art. 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- l) visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;



- m) partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- n) comunica, mediante autocertificazione, il possesso dei titoli e requisiti di cui all'articolo 38 al Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali entro il termine di sei mesi dalla data di entrata in vigore del presente Decreto.

In merito al contrasto e al contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2 negli ambienti di lavoro il medico competente:

1. dovrà collaborare con il datore di lavoro e con le Rls/Rlst per l'attuazione delle misure di contrasto e contenimento della diffusione del virus;
2. dovrà supportare il datore di lavoro nella gestione del rischio;
3. sarà coinvolto nelle attività di informazione e formazione dei lavoratori sul rischio di contagio e sulle precauzioni attuate dall'Istituto;
4. dovrà informare adeguatamente il datore di lavoro sugli aggiornamenti provenienti dalle fonti sanitarie istituzionali;
5. dovrà garantire la sorveglianza sanitaria prevista dall'art. 41 del D.lgs. 81/2008 privilegiando le visite che possano rivestire carattere di urgenza e di indifferibilità, privilegiando le visite preventive, le visite a richiesta e le visite da rientro da malattie;
6. dovrà segnalare al Datore di Lavoro le situazioni di particolare fragilità riferibili a patologie attuali o pregresse dei lavoratori e dovrà individuare la forma di tutela più appropriata per ciascun soggetto a rischio;
7. dovrà svolgere ogni altro compito che le prossime disposizioni regionali e nazionali indicheranno.

Il medico del lavoro dovrà coordinarsi con queste istituzioni scolastiche per ammortizzare i tempi e i modi dell'intervento sanitario, al fine di adeguarlo strettamente alle esigenze emerse.

ART. 3 – DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata **triennale**, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto.

ART. 4 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le istanze devono pervenire, pena l'esclusione, **entro e non oltre le ore 12.00 del 23 marzo 2022**, con l'invio mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo

viic80800n@pec.istruzione.it o all'indirizzo viic80800n@istruzione.it aventi come oggetto: "Partecipazione a selezione medico competente" e dovrà contenere:

1. Istanza di partecipazione resa nella forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n. 445/2000 e quindi accompagnata, a pena di esclusione, da un documento d'identità in corso di validità, con indicazione completa dei dati anagrafici di chi concorre, del domicilio, del codice fiscale, del titolo di studio, dell'attività e dell'ubicazione del proprio recapito professionale;



2. Curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs n.81/2008.
3. Dichiarazione attestante:
 - le esperienze maturate nel settore, con particolare riferimento a contratti analoghi stipulati con Istituti scolastici e con enti pubblici e privati;
 - il proprio consenso al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs n. 196/2003 con particolare riguardo a quelli definiti sensibili dall'art. 4, c.1 del sopracitato D.Lgs, per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta;
 - il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - il godimento dei diritti politici;
 - l'assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativo iscritti nel casellario giudiziale;
 - dichiarazione di disponibilità che dovrà contenere un esplicito impegno a poter svolgere l'attività di medico competente del lavoro, rendendosi disponibile per ogni tipologia di servizio richiesto ed afferente all'incarico ricoperto.

L'offerta economica dovrà prevedere la copertura di tutti gli adempimenti previsti nel paragrafo "Prestazioni richieste", indicando l'importo al lordo di tutte le ritenute, IVA se prevista, del compenso richiesto.

ART. 5 – PROCEDURA DI GARA, CRITERI DI SELEZIONE E VALUTAZIONE

Criteri di comparazione

Gli aspiranti saranno selezionati attraverso la comparazione dei curricula e sulla base della valutazione dei titoli di cui alla tabella A sottostante autonomamente dal Dirigente Scolastico.

L'aggiudicazione sarà effettuata secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa e potrà avvenire anche in presenza di una sola offerta purché ritenuta valida, completa o compatibile con le disponibilità dell'Istituto.

L'Istituto si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto.

La scuola si riserva altresì la facoltà insindacabile di dar seguito o meno all'affidamento dell'incarico senza alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa essere avanzata dai professionisti interessati

I CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE OFFERTE

La graduatoria verrà formata in ragione dei criteri di valutazione di seguito stabiliti:



Istituto Comprensivo Statale "G. Ciscato"

Scuole dell'Infanzia di Malo, Primarie e Secondarie di I° di Malo e Monte di Malo



Criteri di valutazione	Punteggio massimo
Offerta Tecnica (Tabella A)	80
Offerta Economica (Tabella B)	20
Punteggio totale	100

Il punteggio di merito tecnico verrà attribuito sulla base di seguenti criteri: Tabella A – Offerta Tecnica

Specializzazione in medicina del lavoro o in medicina dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro o in igiene e medicina preventiva o in medicina legale	Punti 4 per ogni specializzazione fino a un max di punti 12
Esperienza di medico Competente in Istituti Scolastici. Riportare le esperienze maturate con l'indicazione del periodo e dell'istituto scolastico.	Punti 3 per ogni incarico fino a un max di punti 48
Esperienza di Medico Competente in enti pubblici e/o privati. Riportare le esperienze maturate con l'indicazione del periodo e dell'ente pubblico e/o privato.	Punti 2 per ogni incarico fino a un max di punti 10
Formazione e aggiornamenti specifici del settore di medicina e igiene	Punti 2 per ogni attività di formazione/aggiornamento fino a un max di punti 10
Totale punteggio OFFERTA TECNICA	MAX 80 PUNTI



Attribuzione MERITO ECONOMICO

Il punteggio di merito economico verrà attribuito sulla base dei seguenti criteri: Tabella B
– Offerta Economica

PRESTAZIONE	PUNTEGGIO
Incarico triennale medico competente, nell'incarico sono comprese: -sopralluogo annuale; -riunione annuale; -stesura piano sorveglianza sanitaria; -stesura verbale sopralluogo annuale; -informazione dei lavoratori e dei RLS sul significato degli accertamenti sanitari previsti nel protocollo sanitario; -collaborazione con il Datore di lavoro/ RSPP alla predisposizione del servizio di Pronto Soccorso; -cooperazione all'attività di informazione e formazione sulla tutela e sicurezza del lavoratore; -compilazione della relazione sanitaria annuale ed invio allegato 3B del D.Lgs 81/80 per via telematica; - consulenze specifiche in materia di medicina del lavoro dovute dal medico competente come obbligo di legge;	Il punteggio massimo di 12 sarà attribuito all'offerta economica che presenterà il prezzo più basso. Alle altre offerte il relativo punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula: $P = (C_{min} / C_{off}) \times 12$ dove C_{min} = prezzo più basso C_{off} = prezzo indicato dal medico.
Prima visita medica con giudizio di idoneità (costo cadauno), compreso di eventuale costo di uscita.	Il punteggio massimo di 2 sarà attribuito all'offerta economica con il prezzo più basso compreso di eventuale costo di uscita. Alle altre offerte il relativo punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula: $P = (C_{min} / C_{off}) \times 2$ dove C_{min} = prezzo più basso C_{off} = prezzo indicato dal medico.



Visite mediche periodiche con giudizio di idoneità (costo cadauno), compreso di eventuale costo di uscita. La visita medica (anche con valutazione posturale rachide,) per il personale sottoposto a sorveglianza sanitaria deve essere comprensiva di: -redazione di cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; -invio dei giudizi di idoneità alla mansione specifica per ogni singolo lavoratore visitato;	Il punteggio massimo di 2 sarà attribuito all'offerta economica con il prezzo più basso compreso di eventuale costo di uscita. Alle altre offerte il relativo punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula: $P = (C_{\min} / C_{\text{off}}) \times 2$ dove $C_{\min}$ = prezzo più basso C_{off} = prezzo indicato dal medico.
Spirometria	Il punteggio massimo di 2 sarà attribuito all'offerta economica con il prezzo più basso compreso di eventuale costo di uscita. Alle altre offerte il relativo punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula: $P = (C_{\min} / C_{\text{off}}) \times 2$ dove $C_{\min}$ = prezzo più basso C_{off} = prezzo indicato dal medico.
Visita Oculistica	Il punteggio massimo di 2 sarà attribuito all'offerta economica con il prezzo più basso compreso di eventuale costo di uscita. Alle altre offerte il relativo punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula: $P = (C_{\min} / C_{\text{off}}) \times 2$ dove $C_{\min}$ = prezzo più basso C_{off} = prezzo indicato dal medico.
TOTALE PUNTEGGIO	MAX 20 PUNTI

L'incarico verrà assegnato al professionista che avrà totalizzato il punteggio più alto ricavato dalla sommatoria dei punti attribuiti ad ogni singola offerta.

ART. 6 – ESCLUSIONI

Oltre ai casi previsti dalla normativa vigente, non saranno ammesse le candidature:

- prive di documentazione completa e/o mancanti di dati essenziali a valutare l'ammissibilità del candidato e/o della sua offerta;
- La cui domanda di partecipazione pervenga oltre il limite perentorio previsto nel presente bando. L'invio della domanda è a totale rischio del mittente, pertanto nessuna responsabilità



è a carico dell'istituto scolastico ove, per disguidi postali o di altra natura, l'istanza non pervenga entro il previsto termine di scadenza (NON farà fede la data del timbro postale).

ART. 7 – RINUNCIA E SURROGA

In caso di rinuncia alla nomina di medico competente, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

ART. 8 – COMPENSO E RISOLUZIONE DELL'INCARICO

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato entro 30 giorni dal ricevimento della fattura emessa esclusivamente in modalità elettronica, previo accertamento della regolarità del DURC. Qualora il medico competente si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, l'istituzione scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato.

ART. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - INFORMATIVA

Tutti i dati personali di cui questo Istituto venga in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti selettivi, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/676

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compreso gli eventuali dati sensibili (art .4, comma 1, lettera d) del D.Lgs 196/2003). Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della L. n. 241 del 7 agosto 1990.

Titolare del Trattamento dei dati è la Dirigente Scolastica prof.ssa Manuela Scotaccia.

ART. 10 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico prof.ssa Manuela Scotaccia.

ART. 11 – NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente e diversamente disposto dal presente avviso, costituisce disciplina applicabile il Regolamento Amministrativo Contabile e le norme di legge in materia vigenti in quanto applicabili.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Manuela Scotaccia

/ms