



Ministero dell'istruzione e del merito  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**DIREZIONE GENERALE**

Ufficio I - Affari generali, Affari legali, Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.  
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.  
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre



Firmato digitalmente da  
BUSSETTI MARCO  
C=IT  
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
E DEL MERITO

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO**

FRA

Il **Direttore Generale** dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto

E

Il dott. **MASCOLO GIOVANNI**, nato a Corigliano Calabro (CS) il 08/05/1965, codice fiscale MSCGNN65E08D005P,

PREMESSO

che con decreto RD n. 4389 del 30.10.2024 che è parte integrante del presente contratto, il Dott. **MASCOLO GIOVANNI** è stato individuato quale destinatario della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Dirigente scolastico, comparto istruzione e ricerca del Ministero dell'istruzione e del merito nel ruolo della regione Veneto, ai sensi dell'art.10 del CCNL sottoscritto in data 11.4.2006 e confermato dal successivo CCNL del 15.07.2010, del CCNL sottoscritto in data 8.07.2019, del CCNL sottoscritto in data 7.08.2024 per l'Area Istruzione e Ricerca e del CCNI per l'Area Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 1.08.2023;

SI STIPULA QUANTO SEGUE:

**Art. 1**  
**(Natura e oggetto del contratto)**

Il Dott. **MASCOLO GIOVANNI** è assunto in prova in qualità di dirigente scolastico comparto istruzione e ricerca del Ministero dell'istruzione e del merito nel ruolo della regione Veneto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza giuridica dal 1° settembre 2024 ed economica dal 11 novembre 2024, quale data fissata per la presa di servizio presso l'Istituzione Scolastica assegnata: **VIIC814001 - IC "A. PALLADIO" DI POJANA MAGGIORE (VI)**

Il periodo di prova ha la durata di un anno scolastico ed è regolato dall'art. 14 del CCNL del personale della dirigenza scolastica - Area V dell'11.4.2006 e dalle successive modificazioni di cui all'art. 8 del CCNL/2010.

La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo alla data di decorrenza prevista dal presente contratto costituisce causa risolutiva del contratto stesso, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita l'assunzione in servizio.

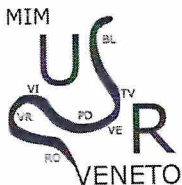
In tali casi sarà fissata dall'Amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale avendo esclusivo riferimento all'assunzione in servizio.

Il Dott. **MASCOLO GIOVANNI** è tenuto a produrre, entro 30 giorni dalla data di effettiva assunzione in servizio, la prescritta documentazione di rito di cui all'art. 16 del bando di cui al D.D.G. n.1259 del 24.11.2017.

**Art. 2**  
**(Trattamento economico)**

1. Al Dirigente Scolastico **MASCOLO GIOVANNI** compete con effetti dal 11 novembre 2024 il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, che consta delle voci previste dal suddetto CCNL nella misura indicata per ciascuna di esse:

- stipendio tabellare € 47.015,73, (art. 28, comma 3, del C.C.N.L. per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2019-2021 - sottoscritto in data 7.08.2024);
- retribuzione di posizione parte fissa € 13.345,11 (art. 28, comma 4, del C.C.N.L. per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2019-2021 - sottoscritto in data 7.08.2024);
- retribuzione individuale di anzianità R.I.A. in godimento oppure eventuale assegno ad personam qualora spettanti
- retribuzione di posizione parte variabile € 21.600,00 (art. 6, comma 2, del C.C.N.I 1.8.2023) nella misura determinata dall'appartenenza dell'istituzione scolastica di titolarità alla fascia di complessità A per l'a.s. 2024/2025 (Decreto interdepartimentale n. 27 del 10 luglio 2024). La misura di tale retribuzione sarà aggiornata annualmente al valore economico (dare/avere) stabilito con successiva Contrattazione



Ministero dell'istruzione e del merito  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**DIREZIONE GENERALE**

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.  
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.  
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

Integrativa Nazionale dell'anno scolastico di riferimento, tenuto conto della disponibilità derivante dal fondo unico nazionale per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato.

2. Nelle more della definizione del Sistema di valutazione dei dirigenti scolastici, al Dirigente scolastico **MASCOLO GIOVANNI** verrà attribuita la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura determinata dalla contrattazione nazionale per l'a.s. 2024/2025 (art. 7 comma 1 del C.C.N.I 1.8.2023).
3. La competente Ragioneria Territoriale dello Stato - Ufficio Stipendi - è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.
4. La spesa grava sul capitolo del bilancio del MIM 2354.

**Art. 3**

**(Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità)**

Il Dott. **MASCOLO GIOVANNI** dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.lgs n.165/2001 e successive modificazioni.

**Art.4**

**(Risoluzione del contratto)**

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso. Costituisce in ogni modo causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Costituisce specifica condizione risolutiva del rapporto di lavoro e del presente contratto, ai sensi dell'art. 1353 c.c., l'esito negativo, anche non definitivo, in caso di mancato accoglimento delle ragioni dell'Amministrazione, del contenzioso amministrativo pendente dinanzi al TAR del Lazio relativamente ai ricorsi discussi alle udienze del 5 settembre 2024 e dell'8 ottobre 2024 e dinanzi al Consiglio di Stato il 15 ottobre 2024, e degli eventuali ulteriori che dovessero nelle more essere introdotti.

L'eventuale avveramento della condizione risolutiva comporta la restituzione dello *status quo ante* di docente del dott. **MASCOLO GIOVANNI**, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

**Art. 5**

**(Efficacia)**

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto del Direttore Generale di conferimento dell'incarico e alla sua registrazione presso gli Organi di controllo, nonché alla presentazione da parte del Dirigente Scolastico **MASCOLO GIOVANNI** della dichiarazione relativa all'insussistenza delle cause di inconferibilità, di cui all'art. 20 del decreto legislativo n. 39/2013. L'eventuale accertamento successivo di cause di inconferibilità determinerà in qualsiasi momento la nullità del presente contratto e la decadenza dell'incarico che a esso accede.

**Art.6**

**(Foro competente)**

La competenza per ogni controversia derivante dal presente contratto è regolata dalle disposizioni dell'art.413 c.p.c..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

MASCOLO GIOVANNI

*Giovanni Mascolo*

IL DIRETTORE GENERALE

MARCO BUSSETTI

*Marco Bussetti*