

Prot., v. *segnatura*data, v. *segnatura*

VISTO il D.Lgs 165/01 art. 45 c. 1 *"Il trattamento economico fondamentale ed accessorio è stabilito dai contratti collettivi"*

VISTO il CCNL 2016-2018 art. 22 c. 4 lettera c punto c4) ove si stabilisce che *"i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015"*

VISTO il Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto e firmato in data 08/02/2019 art. 35 *"Premesso che i criteri per l'individuazione dei docenti destinatari del bonus premiale previsto dalla L. 107/2015 continuano ad essere individuati dal Comitato di valutazione, vengono individuati i seguenti criteri generali per la determinazione dei compensi:*

- *i compensi saranno calcolati sulla base del punteggio e il requisito minimo per accedere al Bonus saranno i 12 punti*
- *il compenso massimo non può superare € 1.500*
- *l'80 % della cifra prevista è destinato alle fasce A e B e il 20 % alla fascia C*
- *venga attribuita al personale che ne faccia formale richiesta.*

Ci si riserva di rivedere i criteri fissati nel caso in cui il Comitato di Valutazione cambiasse quelli elencati nella scheda di richiesta del bonus."

SENTITE le RSU di Istituto

SI INTEGRA

L'art. 35 del suddetto contratto con l'art. 35bis, che precisa:

- *i compensi che superano la soglia prevista di 1500 euro vengono ripartiti, proporzionalmente al punteggio acquisito nell'area C, tra tutti i docenti che hanno accesso al Fondo per la valorizzazione del personale docente;*
- *nei calcoli per la redistribuzione dei compensi vengono esclusi i punti assegnati per l'area C ai docenti che hanno superato la soglia di 1.500 euro.*

