



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

SCUOLA DELL'INFANZIA - SCUOLA PRIMARIA – SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO

Antonio Fogazzaro

Via Roma 29 - 36070 TRISSINO (Vicenza)

Tel. 0445/962055 – Codice Ministeriale: VIIC819004 C.F. 85001470245

e-mail: viic819004@istruzione.it viic819004@pec.istruzione.it
www.icfogazzarotrissino.edu.it

Prot. n.

Trissino, 4 maggio 2021

(si veda segnatura)

Ai Revisori dei Conti
All'ARAN
AL CNEL
Loro Sedi

Oggetto: Relazione illustrativa di accompagnamento all'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2020/2021, sottoscritta il 29 aprile 2021.

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista dall'art.40, comma 3-sexies-del D.Lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.54, comma 1 del D.Lg. n. 150 del 27/10/2009, a corredo di ogni contratto integrativo delle Pubbliche amministrazioni, è stata redatta sulla base del modello diffuso dalla Ragioneria Generale dello Stato (circ. n. 25 del 19/07/2012).

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- Creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
Supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- Fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” –

Premesso che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività, si evidenzia che il clima collaborativo delle relazioni con le Organizzazioni Sindacali territoriali ha permesso di lavorare in modo costruttivo per il raggiungimento del sopracitato obiettivo.

Si precisa che:

a) Le attività, oggetto della Contrattazione di Istituto, sono inserite nell'aggiornamento del Piano dell'Offerta Formativa Triennale, predisposto in attuazione all'art. 14 della Legge 107/2015, che ha novellato l'art.3 D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999. Le attività e i progetti per l'anno scolastico 2020/21 sono stati approvati dal Collegio dei Docenti nella seduta del 26/10/2020 e deliberati dal Consiglio di Istituto in data 10/11/2020 con delibera n. 5;

b) Le risorse contrattuali costituite da risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità e da risorse variabili sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€ 79.526,40**.

VIIC819004 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003013 - 04/05/2021 - B01u - RSU - I

Modulo 1 - Scheda 1.1**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	29 aprile 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2020/21
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: dott- ssa Mariangela Ceretta – Dirigente Scolastica</p> <p>RSU interna: Baldin Jessica – docente Compagnino Cinzia– ATA</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL Scuola FLC CGIL Scuola UIL Scuola RUA SNALS Confsal Federazione GILDA - UNAMS ANIEF</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL Scuola</p>
Soggetti destinatari	Personale Docente e A.T.A. dell'Istituto Comprensivo "A. Fogazzaro" di Trissino, a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Da art. 22 comma 4 c CCNL 2016/18</p> <p>c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (aggiornato, ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019);</p> <p>c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <p>c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del contratto stipulato il 29/04/2021 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Non si applica alla scuola ai sensi art. 5 DPCM 26/01/2011.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/2009".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/2009".
Eventuali osservazioni La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.Lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche ottenute sulla base di:

Intesa del 31/08/2020

Comunicazione MIUR prot.n. 23072 del 30/09/2020

Somme derivanti da finanziamenti esterni.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa

- CCNL Scuola 2016/18, con particolare riguardo agli art. 4 e 5, art. 22 , 23 e 40,
- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- La circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- La legge 169 del 27.12.19, Legge di Bilancio 2020.

CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DEL FIS E PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001, il Contratto Integrativo d'Istituto è espressamente finalizzato a realizzare l'interesse pubblico e quello specifico dell'utenza dell'istituto e le attività e gli incarichi sono finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e mirano a:

-migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità del servizio coinvolgendo docenti e personale con l'intento di rafforzare la motivazione
 -promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento incentivando l'aggiornamento
 -incentivare la performance organizzativa e individuale
 -riconoscere il merito
 -rispondere alle richieste di qualità dell'istruzione avanzate dalle famiglie.
 In coerenza con le disposizioni riguardanti l'organizzazione del lavoro e le competenze degli organi collegiali, il contratto mira a valorizzare, selezionare e incrementare le competenze di lavoro individuali del personale docente e ATA ed a migliorare la performance organizzativa dell'istituto.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Si illustrano a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto (lordo Stato):

FONTE NORMATIVA	DESCRIZIONE	Importo
Art.88 lett. c CCNL 29/11/07	Ore aggiuntive per l'attuazione di corsi di recupero	€ 0,00
Art.88 lett. b CCNL 29/11/07	Attività aggiuntive di insegnamento per progetti e attività	€ 0,00
Art.88 lett. d CCNL 29/11/07	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 21.122,92
Art.88 lett. f CCNL 29/11/07	Compensi per i collaboratori del DS	€ 4.246,40
Art.88 lett. k CCNL 29/11/07	Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 4.310,10
Art.33 CCNL 29/11/07	Funzioni strumentali al POF	€ 5.353,16
Art.87 CCNL 29/11/07	Attività complementari di educazione fisica	€ 1.973,91
Art. 9 –CCNL 29/11/07	Progetti relativi ad Aree a Rischio	€ 4.758,75
Art.47 lett.b CCNL 29/11/07	Incarichi specifici ATA	€ 2.724,33
Art.88 lett.e CCNL 29/11/07	Flessibilità e intensificazione personale ATA	€ 9.048,81
Art.88 lett. i e j CCNL 29/11/07	Indennità di Direzione DSGA	€ 6.069,17
Art.6 lett.I CCNL 29/11/07	Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 5.454,31
Art. 22 –CCNL 19/04/18	Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	€ 14.398,80
	TOTALE GENERALE	€ 79.460,66

Si segnalano a seguire, i progetti a finanziamento esterno inseriti nel Programma Annuale 2021 e nel contratto (lordo dipendente e lordo Stato), che prevedono attività aggiuntive del personale ATA:

Specifica delle Attività a finanziamento esterno su esposto	LORDO DIP.	LORDO STATO
<i>Scuola Primaria/ Accoglienza anticipata Alunni</i>	€ 473,32	€ 600,00
TOTALE	€ 473,32	€ 600,00

a) **Effetti abrogativi impliciti.**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati, in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

b) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del D.PCM 26/01/2011.

- c) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

- d) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.**

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. L'accordo ha lo scopo di valorizzare le competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nell'ottica di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa e di un miglioramento continuo dell'organizzazione per garantire un servizio di qualità.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

- e) **Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

CONCLUSIONI

- I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata.
- Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.
- Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa che la contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle economie accertate a.s. 2018/2019, dalle comunicazioni MIUR relative alle risorse assegnate a questa istituzione scolastica per l'anno scolastico 2019/2020.
- L'ipotesi di contratto integrativo definito in data 29/04/2021, accompagnata dalla presente relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria della D.S.G.A., viene sottoposta alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art. 7 CCNL 2016/18, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
- Trascorsi 15 giorni senza rilievi, si procederà con l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.



LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Ceretta dott. ssa Mariangela