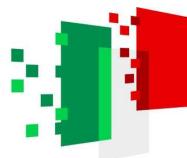




**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



*Ministero dell'Istruzione
e del Merito*



DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE - (ai sensi dell'art. 47 della legge 108/2021 e s.m.i.)

Il sottoscritto MAURIZIO MALARA, nato a TORINO
il 3071071963 C.F. MLRMRZ63R30L219U residente a TORINO Prov. TO
Via G.SERVAIS n.176/7 CAP 10146
nella sua qualità di

X rappresentante legale

titolare

della ditta REKORDATA S.R.L. con sede legale a TORINO
Prov TO in Via FRATELLI BANDIERA n. 3/A CAP 10138



P. IVA 05185750014 e Cod. Fiscale 05185750014 tel. 011-197.48.100 e-mail PEO
UFFICIOGARE@REKORDATA.COM email PEC REKORDATA@LEGALMAIL.IT
Nell'ambito della procedura di affidamento per il progetto PNRR come sopraindicato

IN CONFORMITA' ALLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL D.P.R. 445/2000

sotto la propria responsabilità ed in piena conoscenza della responsabilità penale prevista per le dichiarazioni false dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e dalle disposizioni del Codice penale e dalle leggi speciali in materia ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

DICHIARA IN RELAZIONE AGLI OBBLIGHI previsti dalla normativa vigente

che l'impresa ha:

- meno di 15 dipendenti e, quindi, di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006;
- più di 14 ma meno di 50 dipendenti e di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006, ma di impegnarsi a produrre entro 6 mesi dalla stipula del contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale così come previsto dall'art. 47 della legge 108/2021;
- X più di 50 dipendenti e, pertanto, allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 della legge 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.

Avendo più di 50 dipendenti, dichiara altresì:

- che non ha omesso di produrre, nei dodici mesi antecedenti al termine di presentazione dell'offerta, a stazioni appaltanti in occasione di precedenti contratti d'appalto finanziati in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC, la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, c.3 del D.L.77/2021;
- di assicurare, nel caso sia necessario effettuare nuove assunzioni per l'esecuzione dell'Accordo in essere con la controparte o per la realizzazione di attività ad esso connessi o strumentali, almeno la quota pari al trenta percento delle stesse all'occupazione giovanile (persone di età inferiore ai trentasei anni).

**SI ALLEGA LA DICHIARAZIONE SULLA SITUAZIONE OCCUPAZIONALE BIENNO 2020/2021 richiesto in
maniera spontanea e in corso di validità**

Lì, TORINO, 21/06/2023

Firma del titolare o legale rappresentante

Allegato:

[eventuale, ove il documento non sia sottoscritto digitalmente] dichiaro che la firma del documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.

REKORDATA s.r.l.
Via Fratelli Bandiera, 3/A – 10138 TORINO
Tel. 011 19748100
Cap. Soc. € 1.219.512,00 I.V.
C.F. REKORDATA Imp. TORINO
N. Reg. Imp., P.Iva e Cod. Fisc. 05185750014



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 05185750014

Ragione Sociale* REKORDATA S.R.L.

Sede Legale **Comune*** TORINO **Cap*** 10138

Indirizzo* VIA FRATELLI BANDIERA 3/A

E-mail REKORDATA@LEGALMAIL.IT

PEC REKORDATA@LEGALMAIL.IT

Telefono 01119748110

Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) **Numero complessivo*** 44 **Di cui femmine*** 25

Attività economica esercitata* 46.52.09 - Commercio all'ingrosso di altre apparecchiature elettroniche per telecomunicazioni e di altri componenti elettronici

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	3	2	38	23	0	0	41	25	2	1
Entrate	0	0	0	0	10	4	0	0	10	4	0	0
Uscite	0	0	0	0	7	4	0	0	7	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	3	2	41	23	0	0	44	25	2	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 44, F*: 25

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		Dirigenti	MF*	F*	MF*	F*	MF*
			0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		3	2	0	0	1
	Impiegati		39	21	11	5	7
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		6	2	4	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		20	12	1	1	4
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		5	4	2	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		4	2	2	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	1	2	1	2
	Operai		0	0	0	0	0
	Apprendisti		2	2	1	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	1	1	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	0

			TOTALE	44	25	12	6	8	3
			di cui Disabili e Cat. Protette	2	1	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello			1	0	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello			1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	3	2	38	21	0	0	41	23	2	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	2	0	0	2	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	3	2	41	23	0	0	44	25	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	9	5	0	0	9	5	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	4160	2080	66545	38531	0	0	70705	40611	3814	1867
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	139	129	0	0	139	129	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAII		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	10	4	0	0	10	4	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	10	4	0	0	10	4	0	0
USCITE	0	0	0	0	7	4	0	0	7	4	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	7	4	0	0	7	4	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[] Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p>[] Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO			
		MF*		F*	
	Dirigenti	€ 0,00		€ 0,00	
		€ 63.617,10		€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	€ 63.617,10		€ 0,00	
Impiegati		€ 742.875,18		€ 448.700,70	
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	€ 35.344,76		€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	€ 569.095,52		€ 356.848,17	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	€ 46.345,36		€ 46.345,36	
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	€ 21.736,02		€ 21.736,02	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello	€ 47.868,09		€ 23.771,15	
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello	€ 22.485,43		€ 0,00	
Operai		€ 0,00		€ 0,00	
Apprendisti		€ 64.521,98		€ 42.474,37	
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello	€ 44.254,42		€ 22.206,81	
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello	€ 20.267,56		€ 20.267,56	
Disabili e cat. protette		€ 70.157,19		€ 33.148,86	
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	€ 37.008,33		€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	€ 33.148,86		€ 33.148,86	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO				di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro
		MF*		F*		
	Dirigenti	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00
		€ 179.826,43		€ 100.646,14		
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	€ 179.826,43		€ 69,19		€ 69,19
Impiegati		€ 1.076.623,18		€ 271,57		€ 173,02
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	€ 228.740,57		€ 0,00		€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	€ 648.710,29		€ 0,00		€ 0,00

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 117.606,74	€ 85.681,63	€ 133,63	€ 133,63
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 81.565,58	€ 53.352,61	€ 137,94	€ 39,39
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 30.976,47	€ 30.976,47	€ 871,44	€ 871,44
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 25.708,15	€ 25.708,15	€ 871,44	€ 871,44
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 5.268,32	€ 5.268,32	€ 0,00	€ 0,00

Disabili e cat. protette		€ 80.366,36	€ 34.608,09	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 45.758,27	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 34.608,09	€ 34.608,09	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 69,19	€ 69,19	€ 271,57	€ 173,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 340,76	€ 242,21	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

