



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

## “P. ANTONIBON”

Via Saturno, 4 36055 NOVE (VI)

Tel. 0424/829217 - C.F. 91018400241 - cod. mecc. VIIC82200X

e-mail: [viic82200x@istruzione.it](mailto:viic82200x@istruzione.it) pec: [viic82200x@pec.istruzione.it](mailto:viic82200x@pec.istruzione.it)

sito web: [www.comprendivodinove.edu.it](http://www.comprendivodinove.edu.it)



### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<p>1. Il Contratto Integrativo d’Istituto riguarda l’a.s. 2025/2026;</p> <p>2. la contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative norme vigenti;</p> <p>3. il Contratto Integrativo d’Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell’Istituto Comprensivo di Nove costituita da: a) 3 scuole primarie; b) n. 3 scuole secondarie di I grado; collocati in n. 3 Comuni diversi.</p> <p>Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell’Istituto:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Piano triennale dell’Offerta Formativa 2025/28;</li><li>- RAV e Piano di miglioramento;</li><li>- Piano Annuale delle Attività dei docenti;</li><li>- Piano di Lavoro presentato dal DSGA;</li><li>- Programma Annuale 2026 (ammontare delle somme residue dell’anno scolastico precedente).</li></ul> <p>Le attività e gli incarichi per l’a.s. 2025/2026, finalizzati all’attuazione del P.T.O.F., assegnati sulla base dell’organigramma e nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dagli OO.CC., sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della performance individuale dei lavoratori della scuola, sia della performance del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.</p>
Obiettivo	<p>Corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</p> <p>Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità illustrate nel PTOF dell’Istituzione scolastica.</p>
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
Finalità	<p>Utilizzo delle risorse dell’anno 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) area della funzione docente;</li><li>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</li></ul>
Struttura	<p>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</p>

VIIC82200X - A450DDF - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000764 - 23/02/2026 - II.10 - U

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	13 febbraio 2026 Sottoscrizione definitiva: L'ipotesi di contratto integrativo viene inviata entro 10 giorni dalla sottoscrizione ai Revisori dei conti; il contratto diventa definitivo dopo il parere favorevole degli stessi o comunque trascorsi 15 giorni senza rilievi	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2025/26	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Natascia Furlan	
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Suelotto Martina, Ins. Beraldo Silvia, Prof. Umberto Faenza, Presenti: Suelotto Martina, Beraldo Silvia, Umberto Faenza.	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): CISL SCUOLA-SNALS-FED.NAZ.GILDA, ANIEF, UIL SCUOLA  Firmatarie: CISL SCUOLA, SNALS	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i></li> <li>• <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i></li> <li>• <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i></li> <li>• <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</i></li> </ul>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Ipotesi di contratto, sottoscritta il 13 febbraio 2026, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>

VIIC82200X - A450DDF - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000764 - 23/02/2026 - II.10 - U

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/1/2011</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b>  Piano dell'offerta formativa (PTOF triennale) approvato nel Collegio Docenti del 17/12/2025 con delibera n.° 06, e adottato dal Consiglio di Istituto del 18/12/2025 con delibera n.° 10.</p>		

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative (particolarmente importanti in un Istituto con più sedi/plessi dislocati in un territorio relativamente ampio come l'IC "Antonibon"), di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il P.T.O.F., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, ha acquisito la delibera del collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei due ordini di scuola presenti nell'Istituto.

Per gli insegnanti, esaurita la parte organizzativa, la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento e di recupero, ma si fa presente il maggiore finanziamento di questo aspetto grazie al P.A., in particolare con i contributi dei Comuni (progettualità specifica e potenziamento). La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

## Le linee guida dei singoli istituti contrattuali.

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., delle priorità individuate dal RAV, riprese dal Pdm, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal programma annuale.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici. La scuola si accinge ad affrontare il triennio di vigenza del PTOF avendo da poco ricevuto la visita del NEV, che ha confermato la bontà dell'autoanalisi di Istituto e ne ha ribadito priorità, traguardi e obiettivi.

Il contratto d'istituto dunque è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di quest'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze e al fine di assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibili disfunzioni e carenze. La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, fondi Amministrazioni Locali, fondi Miur, ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF, con particolare attenzione agli obiettivi di miglioramento individuati da RAV e Pdm.

## L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale) si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive nelle aree dell'organizzazione, delle attività didattiche e di progetto, dei servizi.

Si sottolinea quindi che:

- che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2025/2026 finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto;
- che questa Istituzione Scolastica promuove ed attua iniziative atte a:
  - \* favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
  - \* sostenere l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni collaborando con essi o promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- che non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico (con relazioni di rendicontazione);
- che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

## Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività

Il Contratto di istituto non prevede, quindi, in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione dei servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

La contrattazione integrativa per quanto riguarda il recepimento delle norme dettate dal decreto n.150/2009 in materia di premialità, non potrà trovare applicazione per quanto riguarda il personale in quanto non ancora attuato il sistema della misurazione della performance.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 si attesta quanto segue:

- di disporre in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 7 co. 8 del CCNL 19/04/2018, l'immediata pubblicazione e diffusione della contrattazione d'Istituto;

- di allegare alla medesima contrattazione:

\* il piano dei finanziamenti distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento e la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

\* la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo gestionale per la realizzazione del PTOF.

Particolarmente significativo appare, a questo proposito, l'aspetto della organizzazione, ormai definitivamente in capo al dirigente, al quale è demandata la responsabilità dei risultati, e conseguentemente anche quella delle scelte che vi stanno a monte.

E' chiaro che alla base di ogni scelta operata dal D.S. ci saranno dei criteri di razionalità e che l'attuazione della discrezionalità sarà sempre fondata sulla consapevolezza della "mission e della vision" della scuola, attraverso criteri di efficienza, economicità, trasparenza, metodiche che devono permettere a tutte le componenti interne ed esterne alla scuola, il raggiungimento di soddisfazione e benessere.

Tale accordo concretizza in essere obiettivi, equi, trasparenti, programmazione di scelte equilibrate e finalizzate a rendere la gestione delle risorse umane ed economiche in maniera ottimale.

### **A.1 quantificazione entrate:**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022, sono determinate come segue:

**TITOLO III PRESTAZIONI AGGIUNTIVE E TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

				lordo stato	lordo dipendente		
A	ECONOMIA ANNI PRECEDENTI	docenti	€ 1.988,97	€5.966,97	€4.496,59		
		assistenti amm.	€ 0,00				
		coll. Scol.	€ 0,00				
B	BUDGET FIS INTESA MIUR/OOSS	per numero addetti (senza distinzione tra docenti/ata/educatori) in organico di diritto per l'anno scolastico di riferimento	€ 317,63	x o.d. docenti/ata =	€ 38.433,23	€ 28.962,49	
		per numero docenti in organico di diritto nella scuola media superiore nell'anno scolastico di riferimento	€ 0,00	x o.d. docenti sup.=	€ 0,00	€ 0,00	
		Incremento Indennità DSGA Parte variabile	€ 822,08	x sedi di erogazione =	€ 822,08	€ 1.440,17	
		FORMAZIONE DOCENTI MOF art. 78, c. 7, lett. j)	€ 37,87	x o.d. docenti/ata =	€ 3.749,13	€ 2.825,27	
		per ciascuno punto di erogazione del servizio scolastico individuabili attraverso i codici utilizzati ai fini dei trasferimenti	€ 2.579,85	x sedi di erogazione =	€ 15.479,10	€ 11.664,73	
<b>BUDGET ASSEGNATO</b>				<b>€58.483,54</b>	<b>€44.892,66</b>		
C	BUDGET VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO			€15.534,86	€11.706,75		
D	IND. DIREZIONE PARTE VARIABILE AL DSGA	34,5 € X n.° pers. organico	€ 4.174,50	€7.723,37	€5.820,17		
		ist. Vertic.	€ 825,00				
		integrazioni	€ 820,67				
E	<b>TOTALE BUDGET F.I. (A+B+C-D)</b>			€73.351,03	€55.275,83		
	RISORSE DOCENTI	€ 59.874,22	€ 45.119,98				
	RISORSE PERSONALE ATA	€ 13.476,81	€ 10.155,85				
F	ECONOMIA ANNI PREC. FUNZ. STRUMENTALI			€0,00	€0,00		
	BUDGET FUNZ. STRUMENTALI	quota base	€ 1.552,28	€ 1.169,77	€5.946,80	€4.481,39	
		complessità	€ 615,05	€ 463,49			
		quota o.d.	€ 35,63	€ 2.658,15			
		integr.		€ 189,98			
<b>TOTALE BUDGET F.STRUM</b>				<b>€5.946,80</b>	<b>€4.481,39</b>		
G	ECONOMIA ANNI PREC. INC. SPECIFICI			€236,35	€178,11		
	BUDGET INC. SPEC. A.T.A.	x n.° ata	€ 176,20	€ 2.788,39	€3.700,19	€2.788,39	
		integrazioni		€ 606,12	€804,32	€606,12	
	<b>TOTALE BUDGET INCARICHI SPECIFICI</b>				<b>€4.740,87</b>	<b>€3.572,62</b>	
H	ECONOMIA ANNI PREC. ORE SUPPLENZA			€331,75	€250,00		
	BUDGET ORE SUPPLENZA	sc. Primaria n.°	52	€ 30,44	€ 1.192,83	€3.652,80	€2.752,68
		sc. Secondaria n.°	47	€ 30,44	€ 1.078,13		
		ATA	21	€ 30,44	€ 481,72		
	INTEGRAZIONE				€893,73	€673,50	
<b>TOTALE BUDGET ORE SUPPLENZA</b>				<b>€4.878,28</b>	<b>€3.676,18</b>		

VIIC82200X - A450DDF - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000764 - 23/02/2026 - II.10 - U

I	PARTE ECONOMIA VINC. ANNI PREC. CONTR. AVVIAMENTO PR. SPORTIVA		€667,41	€502,95
	BUDGET CONTR. AVV. PR. SPORTIVA	€85,35      22	€1.877,70	€1.415,00
	<b>TOTALE BUDGET AVV. PRAT. SPORTIVA</b>		<b>€2.545,11</b>	<b>€1.917,95</b>

L	ECONOMIA ANNI PREC. INCENTIVO PER PRATICHE PENS. PASSWEB		€0,00	€0,00
	BUDGET INCENTIVO PER PRATICHE PENSIONISTICHE PASSWEB		€900,00	€678,22
	<b>TOTALE BUDGET AVV. PRAT. SPORTIVA</b>		<b>€900,00</b>	<b>€678,22</b>

M	ECONOMIA ANNI PRECEDENTI FUNZIONI MISTE PERS. A.T.A.	Comune di Nove	€0,00	€0,00	€0,00
		Comune di Cartigliano	€0,00		
		Comune di Pozzoleone	€0,00		
	BUDGET FUNZ. MISTE A.T.A.	Comune di Nove	€1.156,50	€3.469,50	€2.614,54
		Comune di Cartigliano	€1.156,50		
		Comune di Pozzoleone	€1.156,50		
	<b>TOTALE FUNZ. MISTE A.T.A.</b>			<b>€3.469,50</b>	<b>€2.614,54</b>

N	ECONOMIA ANNI PREC. APERTURA EDIFICI NOVE		€373,93	€281,79
	BUDGET APERTURA EDIFICI NOVE		€500,00	€376,79
	<b>TOTALE BUDGET APERTURA EDIFICI NOVE</b>		<b>€873,93</b>	<b>€658,58</b>

O	ECONOMIA ANNI PREC. ORIENTAMENTO		€857,59	€646,26
	BUDGET PROGETTO ORIENTAMENTO		€442,30	€333,31
	<b>TOTALE BUDGET PROGETTO ORIENTAMENTO CTSS</b>		<b>€1.299,89</b>	<b>€979,57</b>

P	ECONOMIA ANNI PREC. PROG. PRE/POST ACCOGLIENZA (FONDI BILANCIO)		€0,00	€0,00
	BUDGET PROGETTO PRE/POST ACCOGLIENZA		€5.810,00	€4.378,30
	<b>TOTALE BUDGET PROGETTO PRE/POST ACCOGLIENZA</b>		<b>€5.810,00</b>	<b>€4.378,30</b>

Q	<b>TOTALE BUDGET OFFERTA FORMATIVA COMPLESSIVO (E+F+G+H+I+L+M+N+O+P)</b>				€111.538,79	€84.053,34
	per tipologia spesa	budget cedolino unico	€100.085,47	€75.422,36		
		budget da bilancio	€11.453,32	€8.630,99		
	per tipologia beneficiari	budget docenti	€74.544,31	€56.175,07		
		budget dsqa	€8.623,36	€6.498,39		
		budget ata	€28.371,11	€21.379,88		

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto, funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti in sostituzione colleghi e ore pratica sportiva, sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca a seguito delle note:

- prot. n.° 13826 del 01 ottobre 2025;
- prot. n.° 28478 del 18 novembre 2025;
- prot. n.° 49247 del 06 dicembre 2025;
- prot. n.° 52018 del 06 dicembre 2025;

## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei due ordini di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

## Finalizzazioni

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

### personale docente:

Risorse anno scolastico 2025/2026	riferimento contrattazione	(comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	(comprehensive degli oneri a carico del dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	Artt. 23-24-32	€ 17.060,58	€ 12.856,50
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	artt. 30	€ 1.379,42	€ 1.039,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	art. 31	€ 6.003,02	€ 4.523,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	art. 22	€ 4.853,50	€ 3.657,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia		€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	Artt. Da 25 a 29 - 33	€ 30.573,42	€ 23.039,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)		€ 0,00	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	art. 36	€ 2.503,39	€ 1.886,50
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	art. 21	€ 5.946,80	€ 4.481,39
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	art. 37	€ 3.893,30	€ 2.933,91
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019		€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)		€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>		<b>€ 72.213,42</b>	<b>€ 54.418,55</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente		€ 0,00	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero		€ 0,00	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	art. 34-35	€ 1.277,24	€ 962,50
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		€ 0,00	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>		<b>€ 1.277,24</b>	<b>€ 962,50</b>
<b>TOTALE IMPEGNATO</b>		<b>€ 73.490,65</b>	<b>€ 55.381,05</b>
RIMASTO DA FINALIZZARE		€ 1.053,66	€ 794,02
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>€ 74.544,32</b>	<b>€ 56.175,07</b>

VIIIC82200X - A450DDF - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000764 - 23/02/2026 - II.10 - U

**personale ATA:**

Risorse anno scolastico 2025/2026	riferimento contrattazione	(comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	(comprehensive degli oneri a carico del dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	Art. 20 d	€ 7.723,37	€ 5.820,17
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	Artt. 43-44	€ 13.469,05	€ 10.150,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	Art. 20 l	€ 900,00	€ 678,22
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative		€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli-Venezia Giulia		€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA	Artt. 38-39	€ 4.730,76	€ 3.565,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018		€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019			€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>		<b>€ 26.823,17</b>	<b>€ 20.213,39</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota		€ 0,00	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)		€ 0,00	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		€ 0,00	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	Artt. 45-46-47	€ 9.914,42	€ 7.471,30
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))		€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>		<b>€ 9.914,42</b>	<b>€ 7.471,30</b>
<b>TOTALE IMPEGNATO</b>		<b>€ 36.737,58</b>	<b>€ 27.684,69</b>
RIMASTO DA FINALIZZARE		€ 256,88	€ 193,58
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>€ 36.994,46</b>	<b>€ 27.878,27</b>

disponibilità complessivamente quantificata in	84.053,34 €
prevista un'utilizzazione totale di risorse pari	83.065,74 €
in percentuale	98,83%
% docente	66,83%
% ata	33,17%

Riassumendo:

Descrizione	Importo lordo amministrazione	Importo lordo dipendente
personale docente	74.544,32	56.175,07
personale ATA	36.994,46	27.878,27
<b>Totale</b>	<b>111.538,78</b>	<b>84.053,34</b>

**A) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009. A seguito infatti dell'entrata in vigore del D. Lgs. n. 150/2009 - ed in particolare con la modifica dell'art. 40 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (da leggere in combinato disposto con l'art. 5 comma 2) sono disapplicate le disposizioni dei CCNL che demandano alla sede integrativa la contrattazione degli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro. Di tali istituti è consentito l'esame congiunto (D. Lgs. n. 165/2001 testo aggiornato art. 5 co. 2; D.L. n. 95/2012 art. 2 co. 17).

**B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III D. Lgs. n. 150/2009) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” –

*Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.*

Per quanto riguarda la premialità del bonus, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, tali risorse sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico.

**C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed di elementi automatici come l’anzianità di servizio)**

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” –

*Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.*

**D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009**

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” –

*Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.*

**E) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nessuna.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Natascia Furlan

*Documento firmato digitalmente*