



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"P. ANTONIBON"**
Via Saturno, 4 - 36055 NOVE (VI) - Tel. 0424/829217
C.F. 91018400241 - cod. mecc. VIIC82200X
e-mail: viic82200x@istruzione.it pec: viic82200x@pec.istruzione.it
sito web: www.comprensivodinove.edu.it



**CONTRATTO DI AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI MEDICINA DEL LAVORO
ANNO 2024
CIG B02937EC8F**

TRA

l'Istituto Comprensivo Statale "P. Antonibon" con sede in via Saturno n. 4 – 36055 Nove (VI) - Codice Fiscale 91018400241, rappresentato legalmente dalla Dirigente Scolastica Prof.^{ssa} Natascia Furlan, nata a Bassano del Grappa (VI) il 15/03/1972 e domiciliato per la sua carica presso il medesimo Istituto

E

Medicawork s.r.l. Via D. Alighieri n. 5/4 - 36060 Romano D'Ezzelino (VI) – Codice Fiscale/Partita IVA: 04186660249 rappresentata legalmente dalla Dott. Marostica Franca Renata

PREMESSO CHE

- l'Istituto Comprensivo ha necessità di designare, ai sensi del D.lgs. 81/2008 e s.m.i. la figura del Medico Competente, in possesso dei titoli di cui agli artt. 2 e 38 del D.lgs. 81/2008, per la valutazione dei rischi sul lavoro e per effettuare la sorveglianza sanitaria;
- nell'ambito delle proprie competenze ed ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs 81/08, è interesse dell'Istituto Comprensivo affidare l'incarico di Medico competente ad un soggetto di provata esperienza e competenza nell'ambito dell'applicazione della predetta normativa;
- l'Istituto Comprensivo, analizzata la proposta della Ditta Medicawork s.r.l. - Via D. Alighieri n. 5/4, 36060 – Romano D'Ezzelino, VI – che individua nel Dott. Tecchio Matteo, nato a Valdagno il 16/01/1988 e residente a Valdagno (VI) in Via Zara, 7 il "MEDICO COMPETENTE", ha ritenuto il servizio proposto rispondente alle specifiche necessità;
- le attività di cui al presente contratto si svolgeranno come di seguito descritto:
 - sopralluogo presso le sedi della Scuola Secondaria di primo grado di Nove, Cartigliano e Pozzeleone;
 - visite mediche da organizzare per i lavoratori videoterminalisti.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE :

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente contratto.
2. l'Istituto Comprensivo affida a Medicawork s.r.l. la gestione del servizio di medicina del lavoro relativamente al servizio del Medico Competente.
3. Medicawork s.r.l. si impegna a far effettuare al Medico Competente da essa individuato, su richiesta dell'Istituto Comprensivo, le attività e i compiti previsti, relativamente al personale in servizio nei posti di lavoro individuati in premessa, dalla normativa vigente da eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire nel corso del rapporto professionale di cui al presente contratto.

4. in particolare, Medicawork s.r.l. si impegna ad garantire la sorveglianza sanitaria affidando al Medico Competente da essa individuato il compito di effettuare:
- sopralluogo sanitario sul luogo di lavoro;
 - redazione protocollo sanitario;
 - effettuazione degli accertamenti sanitari;
 - trasmissione dei risultati degli accertamenti sanitari all'organo di vigilanza (SPISAL) competente per territorio;
 - riunione periodica annuale ex art. 11 del D.lgs. 81/2008;
 - tenuta delle cartelle sanitarie e di rischio;
 - collaborazione con il RSPP di Istituto nell'aggiornamento della valutazione dei rischi e nell'individuazione delle misure di tutela della salute dei lavoratori;
 - attività di consulenza fornita secondo modalità di tempo e di luogo che saranno di volta in volta concordate con l'Istituto Comprensivo nell'arco della durata del presente contratto.
- Medicawork S.R.L. garantirà inoltre la collaborazione del Medico Competente da essa individuato con il datore di lavoro, ovvero con il RSPP, per l'attività di formazione ed informazione dei lavoratori relativamente al tema della sicurezza.
5. l'Istituto Comprensivo nella persona del Dirigente Scolastico e/o delle persone da lui delegate provvederà a:
- a. informare Medicawork s.r.l. relativamente all'organizzazione dell'Istituto Comprensivo, ai processi tecnologici e ai rischi connessi alle attività lavorative, attraverso la tempestiva comunicazione del Documento di Valutazione dei Rischi, di cui all'art. 28 del D.lgs. 81/2008 e s.m.i.;
 - b. fornire a Medicawork s.r.l. gli elenchi del personale esposto ai vari rischi professionali e ad aggiornarlo con tempestività;
 - c. fornire a Medicawork s.r.l. i dati previsti dall'art. 18, c. 2 del D.lgs. 81/2008 (infortuni, malattie professionali ecc.), ed ottemperare secondo le modalità stabilite agli obblighi di informazione e formazione, per quanto di sua competenza;
 - d. assistere, direttamente o tramite il RSPP, il Medico Competente individuato da Medicawork s.r.l. durante lo svolgimento delle visite agli ambienti di lavoro;
 - e. custodire, con la salvaguardia del segreto professionale, le cartelle sanitarie e di rischio;
 - f. organizzare la riunione periodica di sicurezza concordandola con Medicawork s.r.l.;
 - g. informare Medicawork s.r.l. relativamente ad ogni denuncia di malattia professionale o di infortunio sul lavoro intervenuti nel periodo che intercorre tra gli accertamenti sanitari periodici;
 - h. informare Medicawork s.r.l. di eventuali controlli effettuati dall'Organismo di Vigilanza e a portare a conoscenza il verbale di ispezione.
6. la prestazione dovrà essere svolta personalmente dal Medico Competente individuato da Medicawork s.r.l. che non potrà avvalersi di sostituti, ma che potrà essere coadiuvato, se le circostanze lo richiedessero, da personale infermieristico. L'Istituto Comprensivo contraente, nel rispetto del D.Lgs. 81/08, consentirà al medico competente di avvalersi, nell'espletamento del proprio incarico, di specialisti o laboratori esterni, purché nell'ambito dei costi indicati in apposito preventivo che sarà richiesto in caso di necessità e con modalità da definire con il Dirigente Scolastico.
7. Medicawork s.r.l. dovrà comunicare per iscritto tramite p.e.c. o raccomandata a.r. all'Istituto Comprensivo l'eventuale variazione del Medico Competente con un preavviso di 30 giorni qualora dovesse procedere all'individuazione di un diverso nominativo.
8. Medicawork s.r.l. e il Medico Competente da essa individuato sono vincolati alla segretezza e riservatezza in relazione alle informazioni ricevute inerenti all'incarico affidato.
9. ogni modifica e/o integrazione del presente contratto deve essere redatta in forma scritta e controfirmata da entrambe le parti.
10. l'Istituto Comprensivo ha il diritto di risolvere il presente contratto con effetto immediato a mezzo comunicazione fatta con lettera raccomandata, in caso di comprovato inadempimento alle prestazioni di cui al presente contratto. In caso di risoluzione del contratto per colpa grave o dolo, l'Istituto Comprensivo ha diritto al risarcimento del danno conseguente.

11. le parti convengono, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1373 del C.C. che l'Istituto Comprensivo potrà recedere dal presente contratto, qualora lo stesso non ne ritenga opportuna la conduzione a termine. L'Istituto Comprensivo dovrà comunicare a MEDICAWORK s.r.l. - Via D. Alighieri n. 5/4, 36060 - Romano D'Ezzelino (VI), per iscritto, a mezzo lettera raccomandata A.R., la propria volontà di recedere dal contratto che cesserà di produrre i suoi effetti tra le parti dalla data di ricezione di detta comunicazione da parte di MEDICAWORK s.r.l.- Via D. Alighieri n. 5/4, 36060 - Romano D'Ezzelino (VI). Ricevuta la comunicazione del recesso, MEDICAWORK s.r.l.- Via D. Alighieri n. 5/4, 36060 - Romano D'Ezzelino (VI) dovrà far pervenire, entro il termine indicato dall' Istituto Comprensivo, tutte le informazioni e i risultati dell'attività svolta fino a quel momento.
12. l'Istituto Comprensivo corrisponderà a MEDICAWORK s.r.l. - Via D. Alighieri n. 5/4, 36060 - Romano D'Ezzelino (VI), a fronte dell'attività effettivamente e personalmente svolta dal Medico Competente da questa individuato, per sopralluogo annuale € 100,00 (cento/00) e per presa in carico/nomina medico competente la somma complessiva di € 200,00 (cento/00) comprensiva di tutte le eventuali spese, gli oneri fiscali e quanto previsto dalla legge, come da preventivo;
Inoltre, Medicawork s.r.l., sulla base del protocollo sanitario ed in accordo con il Dirigente Scolastico, è tenuta ad effettuare le seguenti prestazioni a cura del Medico Competente da essa individuato ai costi unitari IVA esente indicati:
- prima visita: € 35,00 (trentacinque/00) cadauna;
- visite mediche periodiche: € 30,00 (trenta/00) cadauna;
- ove necessario video test: € 20,00 (venti/00) cadauna;
- ove necessario valutazione clinico funzionale del rachide: € 20,00 (venti/00) cadauna
- eventuali necessità di ulteriori accertamenti strumentali, specialistici e/o analisi ematochimico/urinarie saranno indicati dal medico competente nel protocollo sanitario e comunicati al Dirigente Scolastico e RSPP e saranno oggetto di successiva specifica preventivazione.
13. Il compenso verrà così corrisposto:
- € 200,00 (duecento/00) per nomina Medico Competente individuato da Medicawork s.r.l. e sopralluogo annuale alla sottoscrizione del presente contratto a titolo di conferma
- costi relativi a visite mediche ed eventuali analisi entro 30 giorni dal termine della prestazione previa presentazione di fattura e relazione sugli interventi realizzati.
Il pagamento verrà effettuato con le modalità indicate dal contraente.
14. il presente contratto è stipulato per la durata di mesi 12 (dodici) a decorrere dal 1° gennaio 2024.
15. il presente contratto non dà luogo a trattamento previdenziale ed assistenziale.
16. ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 i dati forniti da Medicawork s.r.l. saranno oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa e degli obblighi di riservatezza e di sicurezza, finalizzati ad adempimenti richiesti dall'esecuzione di obblighi di legge o di contratto inerente il proprio rapporto di lavoro.
A tal proposito, il titolare del trattamento dei dati personali è la Prof.^{ssa} Natascia Furlan, Dirigente di questo Istituto Comprensivo. Relativamente ai dati personali di cui dovessero venire a conoscenza Medicawork s.r.l. e il Medico Competente da essa individuato, questi ultimi sono responsabili del trattamento degli stessi ai sensi del D. lgs. 196/2003 e s.m.i..
17. per qualsiasi controversia sarà competente il Foro di VICENZA.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.^{ssa} Natascia Furlan

MEDICAWORK S.R.L.
Dott. Marostica Franca Renata