

#ATAnews

Rassegna di informazione per il personale ATA

n. 1/2022

Il 30 maggio la scuola sciopera. Una giornata di lotta e di mobilitazione contro il DL 36/22, per ottenere più investimenti nel CCNL e negli organici. Le ragioni degli ATA.

Come FLC CGIL, abbiamo dato l'avvio, assieme agli altri sindacati, a una grande mobilitazione che coinvolge tutta la comunità educante, a cui seguirà la proclamazione dello sciopero generale per il 30 maggio prossimo.

A distanza di qualche giorno dal voto per il rinnovo delle RSU, che ha visto un milione di lavoratori eleggere i propri rappresentanti e confermare piena fiducia nella FLC CGIL, il Governo ha deciso di procedere unilateralmente per decreto legge (DL 36 del 30 aprile 2022) su tematiche riguardanti la scuola senza coinvolgere i sindacati, operando un'inammissibile invasione di campo in materie, come salario e carriera, di esclusiva competenza del Contratto e sottraendo risorse contrattuali per finanziare provvedimenti che mortificano tutto il mondo della scuola.

In questo quadro va rimarcata ancora una volta la totale assenza di considerazione nei confronti del ruolo fondamentale che il personale ATA svolge all'interno della Comunità educante. Un ruolo che è stato stralciato da qualsiasi provvedimento in corso di approvazione.

La conversione senza modifiche di questo decreto non avrà effetti negativi solo sul personale docente, ma ridurrà l'efficacia di tutta la contrattazione nazionale in sede di rinnovo del Contratto, poiché con questo provvedimento sono state scippate risorse contrattuali dal FIS, facenti parte della massa salariale da contrattare.

In questo modo si è creato un *vulnus* sulla capacità di poter intervenire al tavolo delle trattative per rivalutare, nel loro complesso, le retribuzioni di tutti e sottraendo, quindi, spazi di autonomia su salario, valorizzazione e formazione. Questo riguarda tutti: docenti, educatori ed ATA.

Con questa mobilitazione rimarchiamo il nostro netto dissenso contro il DL 36/22, per ottenerne radicali modifiche e rivendicare la devoluzione di tutte le materie che incidono sul rapporto di lavoro al rinnovo del contratto, scaduto oramai da tre anni e, per il quale, chiediamo l'immediato avvio delle trattative.

È in tale sede che va ricondotto anche il confronto sui percorsi di valorizzazione professionale per tutti, per i quali è, comunque, indispensabile l'investimento di specifiche risorse aggiuntive per rispondere all'emergenza salariale, poiché quelle già destinate non sono sufficienti a compensare l'erosione netta del potere di acquisto dei salari a causa della ripresa dell'inflazione, dovuta al doppio impatto di pandemia e guerra. Con la mobilitazione e lo sciopero intendiamo restituire dignità economica e professionale al personale ATA che percepisce gli stipendi tra i più bassi e, le cui medie retributive, sono le più modeste in assoluto del comparto della PA.

#ATAnews

Rassegna di informazione per il personale ATA

n. 1/2022

Questi i punti della nostra piattaforma per tutto il personale della comunità educante:

- l'implementazione delle risorse per la revisione e l'adeguamento dei profili ATA;
- l'implementazione delle risorse per addivenire all'equiparazione retributiva del personale della scuola agli altri dipendenti statali di pari qualifica e titolo di studio e il progressivo avvicinamento alla retribuzione dei colleghi europei;
- l'eliminazione degli eccessi di burocrazia nel lavoro dei docenti;
- la restituzione della formazione di tutto il personale della scuola alla sfera di competenza dell'autonomia scolastica e del collegio docenti;
- la revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo e ATA;
- la riduzione del numero di alunni per classe;
- il contenimento della dimensione delle istituzioni scolastiche entro il limite di novecento alunni per scuola;
- modalità specifiche di reclutamento e di stabilizzazione sui posti storicamente consolidati in organico di fatto, che superino il precariato esistente a partire dai precari con 3 o più anni di servizio;
- modalità semplificate, per chi vanta una consistente esperienza di lavoro, di accesso al ruolo e ai percorsi di abilitazione;
- la previsione di un organico straordinario di personale della scuola, per gestire le emergenze legate al perdurare della pandemia e all'accoglienza degli alunni provenienti dalle zone di guerra per l'anno scolastico 2022/2023;
- la reintegrazione dell'utilità del 2013;
- la garanzia della presenza di un Assistente tecnico in ogni scuola del primo ciclo;
- la disciplina in sede di rinnovo del CCNL dei criteri per la mobilità con eliminazione di vincoli imposti per legge;
- l'incremento dell'organico dei Collaboratori scolastici di 2.288 unità secondo l'impegno ministeriale;
- l'indizione del concorso riservato per gli Assistenti Amministrativi Facenti funzione di DSGA con tre anni di servizio nella funzione anche se sprovvisti di titolo di studio specifico (nel nuovo a.s. 2022/2023, il 30% dei posti sarà vacante);
- l'emanazione del bando di concorso per DSGA;
- la semplificazione delle procedure amministrative per liberare le segreterie dai compiti impropri (pensioni, ricostruzione di carriera, graduatorie di istituto) re-internalizzando quelli di competenza dell'Amministrazione scolastica;
- la revisione del regolamento sulle supplenze ATA;
- la ricognizione sullo stato di attuazione delle posizioni economiche.

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.



INIZIATIVE SINDACALI

Atto di indirizzo per il rinnovo del CCNL 2019-2021 sezione scuola (12/5)

È ora possibile avviare le trattative per rinnovare un contratto scaduto da troppo tempo.

[Continua](#)

No all'applicativo Passweb. La FLC CGIL dalla parte delle scuole e del personale ATA (12/5)

Il personale che diffida l'Amministrazione centrale e periferica a non imporre l'utilizzo dell'applicativo Passweb ha pienamente ragione. La FLC CGIL interverrà presso il Ministero perché cessi tale molesta pressione.

[Continua](#)

Mobilità annuale 2022/2025: primo incontro del MI con i sindacati per il rinnovo del CCNI (12/5)

Il MI ripropone i blocchi di legge, la FLC CGIL tratta per far cadere i vincoli di permanenza per il personale neo-assunto.

[Continua](#)

Innalzamento livello di sicurezza NoiPA: la nota del MI alle scuole (12/5)

Dal 18 maggio 2022 partirà la fase transitoria con accesso a NoiPA solo tramite SPID di livello 2. Le modalità di accesso a regime saranno oggetto di una successiva comunicazione. Su richiesta della FLC CGIL fissato per il 6 giugno prossimo il tavolo sulle semplificazioni amministrative.

[Continua](#)

Elezioni Fondo Espero 2022: la FLC CGIL conferma i suoi delegati (9/5)

Cresce, seppur di poco, la partecipazione al voto.

[Continua](#)

Organici scuola 2022/2023: personale ATA, confermati tutti gli aspetti di criticità, la parola passa alla mobilitazione (6/5)

Inviato agli Uffici Scolastici Regionali lo schema di Decreto interministeriale recante le disposizioni per la determinazione degli organici: nessun rafforzamento degli organici, nessun investimento di risorse. Chiusura delle funzioni il 10 maggio, pubblicazione dei movimenti il 31 maggio.

[Continua](#)

Scuola: assemblea online con i segretari generali dei cinque sindacati, rivedi la diretta (6/5)

Venerdì 6 maggio 2022 l'appuntamento con RSU e mondo della scuola organizzato dalla FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola Rua, Snals-Confsal e Gilda-Unams.

[Continua](#)

Mobilità scuola 2022/2023: le date di pubblicazione dei movimenti (6/5)

Rispetto ai tempi programmati, uno spostamento al 31 maggio per il personale ATA
[Continua](#)

Il personale della scuola docente, educativo e ATA pronto alla mobilitazione (5/5)

La piattaforma unitaria di mobilitazione del personale della scuola.
[Continua](#)

Risorse aggiuntive DL 104/20 per il fondo di scuola: dopo il monitoraggio finalmente si chiude l'ipotesi di CCNI (4/5)

Con due anni di ritardo si chiude l'ipotesi di CCNI per ripartire le risorse relative ai compensi per le attività aggiuntive del personale ATA per la valutazione delle GPS nei mesi di agosto e settembre 2020. Chiesto dalla FLC CGIL un aggiornamento sulle questioni in sospeso.
[Continua](#)

Innalzamento livello di sicurezza NoiPA: trovata una soluzione temporanea per impedire il disservizio alle scuole (3/5)

Dopo una prima fase transitoria i livelli di sicurezza verranno innalzati tramite l'utilizzo della carta elettronica di identità. L'11 maggio ci sarà un ulteriore incontro per condividere la nota con le prime indicazioni da inviare alle scuole. La FLC CGIL chiede ed ottiene una calendarizzazione mensile del tavolo sulle semplificazioni amministrative.
[Continua](#)

Scuola: sempre e solo per decreto. La comunità scolastica non merita tutto questo (2/5)

Comunicato unitario FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola Rua, SNALS Confsal e GILDA Unams.
[Continua](#)

Personale ATA: Molise, continuano i tagli. Per il prossimo anno organico inadeguato per le scuole della regione (2/5)

FLC CGIL Molise: la ripartizione ministeriale penalizza fortemente la nostra regione.
[Continua](#)

Organici scuola 2022/2023: personale ATA, alcune aperture ma resta il nodo sul loro rafforzamento (22/4)

La FLC CGIL ottiene la disponibilità del MI ad aprire dei tavoli tematici su revisione del Regolamento attribuzione organici, attuazione posizioni economiche, semplificazione, regolamento sulle supplenze. Resta il nodo del rafforzamento degli organici sui quali chiediamo un forte investimento.
[Continua](#)

Scuola: FLC CGIL Sicilia, organici adeguati e salari dignitosi per il personale ATA (22/4)

Comunicato stampa della FLC CGIL Sicilia.

[Continua](#)

Mobilità scuola 2022/2023: scadenze, termini per le operazioni e pubblicazione movimenti (22/4)

Disposizioni ai sensi delle Ordinanze Ministeriali 45/22 e 46/22.

[Continua](#)

Personale scolastico all'estero: pubblicato il bando per docenti ed ATA (15/4)

Scadenza per la presentazione delle domande via pec fissata al 15 maggio 2022. La FLC CGIL organizza un'assemblea online di supporto alla compilazione delle domande martedì 19 aprile dalle 15 alle 17.

[Continua](#)

Personale ATA: il ministero rispetti i patti, incrementi e stabilizzi gli organici e restituisca i fondi sottratti all'istruzione (14/4)

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL.

[Continua](#)

Elezioni RSU 2022: nella scuola la FLC CGIL si conferma il primo sindacato con un ampio margine (14/4)

Grande partecipazione al voto per spingere verso un vero cambiamento: la politica e il governo accolgano questo segnale che viene dal Paese reale.

[Continua](#)

Organici scuola 2022/2023: personale ATA, si avvia il confronto tra sindacati e Ministero (12/4)

La FLC CGIL chiederà la riconferma delle attuali dotazioni organiche e il rafforzamento dell'organico COVID anche per il prossimo anno scolastico.

[Continua](#)

Elezioni RSU 2022: ha vinto ancora una volta la democrazia reale. La FLC CGIL cresce e si conferma primo sindacato nel comparto "Istruzione e Ricerca" aumentando nettamente il distacco dalle altre sigle (9/4)

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL.

[Continua](#)

Decreto Riaperture: le nostre proposte di emendamento (7/4)

Proposte concrete per non togliere soldi alle scuole, garantire le assunzioni ai docenti idonei da concorso e dare continuità al funzionamento del Consiglio Superiore dell'Istruzione.

[Continua](#)

Piano Scuola 2021-2222: un aggiornamento descrittivo di provvedimenti già noti (DL 24/2022) che appare come un atto burocratico (5/4)

Un piano che non chiarisce gli aspetti più controversi della fase post emergenziale e non aiuta le scuole a trovare soluzioni alla difficile gestione quotidiana (contratti covid, sostituzione non vaccinati, utilizzo lavoratori fragili ecc).

[Continua](#)

Stipendi scuola: dal mese di aprile in busta paga l'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022-2024 (4/4)

Ma per la scuola manca ancora l'atto di indirizzo per il rinnovo CCNL 2019-2021. Un ritardo inaccettabile, un danno enorme per i lavoratori. Aprire subito le trattative.

[Continua](#)

Lavoratori fragili della scuola dopo il 1° aprile 2022 (4/4)

La fine dello stato di emergenza elimina le previgenti tutele per il personale più a rischio-contagio. Un ritorno alla normalità che andrebbe inserito nel contesto "particolare" degli ambienti scolastici. Dal Ministero nessun chiarimento. La nostra scheda per una lettura coordinata delle fonti.

[Continua](#)

È uscito il numero di aprile 2022 di Previdenza News della FLC CGIL (2/4)

La newsletter di informazione previdenziale per i settori della conoscenza.

[Continua](#)

Scuola, utilizzo personale non vaccinato: il Ministero non si confronta e non tutto chiarisce (1/4)

Una nota ministeriale emanata senza confronto sindacale continua a non parlare dei lavoratori fragili, del personale ATA, del personale a tempo determinato.

[Continua](#)

Scuola, Sinopoli: nessuna firma al nuovo Protocollo sulla sicurezza senza risposte e risorse certe (1/4)

Dichiarazione di Francesco Sinopoli, Segretario Generale FLC CGIL

[Continua](#)

CGIL e FLC impegnate per una vera riforma delle pensioni e il rilancio di quella integrativa (1/4)

La presenza del nostro sindacato nell'Assemblea dei delegati degli associati di Espero rappresenta una garanzia e un impegno per la tutela e la valorizzazione del risparmio delle lavoratrici e dei lavoratori che aderiscono al Fondo.

[Continua](#)

Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.

Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Google+](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).