



## ISTITUTO COMPRENSIVO "Francesco d'Assisi"

Via Don A. Belluzzo, 11 - 36056 TEZZE SUL BRENTA (VI) -

Tel.: 0424 535811 Fax: 0424535820

Codice meccanografico VIIC82900P - Codice Fiscale 82003310248

[viic82900p@istruzione.it](mailto:viic82900p@istruzione.it) - [viic82900p@pec.istruzione.it](mailto:viic82900p@pec.istruzione.it) - [www.comprensivotezze.edu.it](http://www.comprensivotezze.edu.it)



Protocollo e data vedasi segnatura

Ai Revisori dei Conti

Dott.ssa Errico Alessandra membro MIM

Dott.ssa Gentile Anna membro MEF

OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2024/2025.

### Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

Premesso che l'accordo sindacale cui si riferisce la presente relazione è stato siglato in data 07/04/2025 e avrà validità per per gli anni scolastici 2024/2025-2025/2026-2026/2027;

VISTO il D.L.vo 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) – Art.48 c. 6 – e successive integrazioni e modifiche;

VISTO, in particolare, l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL 29/11/2007 (Biennio economico 2006-2007) e 23/01/2009 (Biennio economico 2008/2009) del Comparto Scuola;

VISTA la Sequenza contrattuale sul personale ATA del 25-07-2008;

VISTO il D.L.vo 150/2009 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle A.P.);

VISTA la Legge Finanziaria 2010 Art. 2 comma 197 (Cedolino Unico);

VISTA la Circolare della RGS n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA la Legge 107/2015;

VISTA la Legge 124/2015 e successivi decreti legislativi attuativi;

VISTO il CCNL 19/04/2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, in particolare l'Art. 40;

VISTO il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019/2021, sottoscritto il 18/01/2024;

VISTA la Legge 160/2019;

VISTO il CCNI del 31 Agosto 2020;

VISTO il CCNI del 6 dicembre 2022;

VISTA la Nota DGRUF prot. n. 36704 del 30 settembre 2024;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente, predisposto dal Dirigente Scolastico;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;

CONSIDERATO che sono state rispettate le materie previste dall'art. 30 comma 10 lett. b) del CCNL 2019-2021 e le procedure previste dall'Art. 8 del CCNL sottoscritto il 18/01/2024;

CONSIDERATO che l'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto è stata siglata dal D.S. e dalle R.S.U. di scuola in data 07/04/2025

### ESPONE QUANTO SEGUE

#### Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa (F.I.S.)

In applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, citate in premessa, il F.I.S. per l.a.s. 2024-25 è quantificato nei seguenti importi:

## **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/25 sono determinate come segue:

	Lordo dipendente €
<b>FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>	37.988,47
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	3.886,51
<b>INCARICHI SPECIFICI</b>	2.655,31
<b>ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA</b>	1.153,52
<b>AREA A RISCHIO E FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO ART. 2 CCNL 7/8/2001</b>	0,00
<b>ORE ECCEDENTI</b>	2.399,10
<b>FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO</b>	10.530,14
<b>L. 160/2019 art. 1 c. 249 (Legge di bilancio per il 2020)</b>	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>58.613,05</b>

## **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili che non hanno carattere di certezza per gli anni successivi sono così determinate:

Descrizione	Importo lordo dipendente €
Fondi da Bilancio personale Ata	4.719,60
Fondi da bilancio personale docente	331,32
Economie ore eccedenti a.s. 2023-2024	1.081,63
Economie attività complementari educazione fisica a.s. 2023-2024	244,08
Economie personale docente da FIS a.s. 2023-2024	3.779,03
Economie personale docente da FIS mancanza requisiti continuità didattica	1.823,73
Economie personale ATA da FIS a.s. 2023-2024	272,17
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>12.251,56</b>

## **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo lordo dipendente €
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza	<b>58.613,05</b>
b) Totale risorse variabili sottoposta a certificazione	<b>12.251,56</b>
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione	<b>70.864,61</b>

(comprensivo di ore eccedenti e valorizzazione)

## **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Modulo II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo lordo dipendente €
Indennità di direzione al DSGA – parte Variabile come da nota prot.n. 36704 del 30/09/2024	4.482,00
Indennità sostituto Dsga (parte fissa + parte variabile )	430,25
Compensi per ore eccedenti	2.399,10
Economie ore eccedenti a.s. 2023-2024	1.081,63
<b>Totale</b>	<b>8.392,98</b>

Le somme suddette sono già regolate da disposizioni normative come evidenziato nella tabella di cui sopra.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

##### **Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Gli impegni previsti dalla Contrattazione integrativa di Istituto sono stati confermati, nei limiti delle risorse disponibili, nella stessa misura del precedente a.s., con alcune minori e parziali modifiche per le categorie di personale in servizio nella scuola; di seguito, seguendo lo schema del Verbale Athena2, si indicano i compensi da corrispondere a:

##### **Personale Docente**

	<b>Lordo dipendente</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	7.084,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	28.239,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.850,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL	0,00

29/11/2007)	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.886,51
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.386,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico (L. 160/2019): <b>l'intera quota parte Docenti è stato destinato ad incrementare il FIS docenti</b> (art.34 c. 3 lett. a – art. 34 c.7)	€ 0,00
Economie personale docente da mancanza requisiti continuità 2022-2023 (nota prot. n. 22854 del 19/07/2024) l'intera quota è stata destinata ad incrementare il FIS docenti	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 331,32
<b>TOTALE COMPLESSIVO personale docente</b>	<b>€44.777,58</b>

#### Personale ATA:

	<b>Lordo dipendente</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e)CCNL 29/11/2007)	€ 10.301,63
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.912,25
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.655,31
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico ATA (L. 160/2019) <b>l'intera quota parte ATA è stato destinato ad incrementare il FIS ATA</b> (art.34 c. 3 lett. b– art. 34 c.8)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2,lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 4.719,60
<b>TOTALE COMPLESSIVO personale ATA</b>	<b>€22. 588,79</b>
<b>TOTALE GENERALE DOCENTI+ ATA</b>	<b>€ 67.366,37</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo lordo dipendente €
Totale destinazioni specificamente regolate da C.I.I. personale docente	€ 44.777,58

Totale destinazioni specificamente regolate da C.I.I. personale Ata	<b>17.676,54</b>
Totale destinazioni rimaste da regolare	€ 0,00
<b>Totale poste di destinazione del Fondo da certificare</b>	<b>€ 62.454,12</b>
non disponibili contrattazione Ind. direzione del Dsga + sostituto Dsga	€ 4.912,25
Totale parziale	<b>€ 67.366,37</b>
non disponibili in contrattazione Ore eccedenti	€ 3.480,73
<b>TOTALE</b>	<b>€ 70.847,10</b>

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 67.383,88** (lordo dipendente) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a € 67.366,37 (lordodipendente) in percentuale: 99,97%.

**Resti da cedolino non utilizzati tot. € 17,51** dati dalle seguenti somme: € 11,60 attività complementari ed. fisica, € 5,91 dal Fis Docenti.

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel PTOF.

Personale docente **€ 44.777,58** lordo dipendente in percentuale 66,47% personale Ata **€ 22.588,79** lordo dipendente (comprensivo della Ind. Dir. Dsga e sostituto) in percentuale 33,53%.

Le unità di personale sono complessivamente n. 106 di cui n. 85 docenti e n. 21 personale Ata. (Organico diritto)

### **Modulo III**

#### **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

##### **Fondi**

a.s. 2023-24		a.s 2024-25	
Fondo certificato lordo dipendente	Totale fondo impegnato	Fondo disponibile lordo dipendente	Fondo impegnato lordo dipendente
€ 75.701,97	€ 75.613,90	€ 67.383,88	€ 67.366,37

### **Modulo IV**

#### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione**

Le somme relative al fondo oggetto di certificazione a.s. 2024-25 si trovano allocate in due strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione:

1. nel "cedolino unico" per complessivi **€ 65.813,69** (lordo dipendente) [comprensivi di ore eccedenti];
2. nel bilancio dell'istituzione scolastica gestito servizio di Tesoreria per complessivi **€ 5.050,92** (lordo dipendente) **€ 6.702,57** (lordo stato)

Disponibilità cedolino unico (alla data del 25-10-2024) gli importi si riferiscono alle economie 2023-24:

Capitolo/ piano gestionale	descrizione	economie	Importo disponibile economie lordo dipendente
2554/05	Fis Docenti	Economie docenti a.s. 2023-24	3.779,03
	Economie da continuità didattica per mancanza requisiti		1.823,73
	<b>Totale FIS docenti</b>		<b>5.602,76</b>
	Totale FIS ATA	Economie Ata a.s. 2023-2024	272,17
	<b>TOTALE FIS Economie Ata + Docenti</b>		<b>5.874,93</b>
2554/06	Ore Eccedenti	Economie a.s. 2023-24	1.081,63
2555/12	Attività complementare Ed. Fisica	Economie a.s. 2023- 2024	244,08
Totale economie cedolino unico a.s. 2023-24			<b>7.200,64</b>

Disponibilità cedolino unico (alla data del 25-10-2024) gli importi si riferiscono a quanto di seguito specificato:

Capitolo/ piano gestionale	descrizione	economie	Importo disponibile economie lordo dipendente
2554/05	Integrazione risorse fis docenti ed ata economie da contrattare a.s. 2025-2026		361,06
	Risorse per requisiti continuità didattica a.s. 2024-2025		13.720,95
	<b>Totale FIS</b>		<b>14.082,01</b>

Disponibilità cedolino unico a.s. 2024-2025 – Nota Ministeriale prot. n. 36704 del 30/09/2024

	descrizione	Importo comunicato Lordo dipendente
	FIS	37.988,47
	Funzioni strumentali	3.886,51
	Incarichi specifici	2.655,31
	Attività complementari educazione fisica	1.153,52
	Aree a rischio	0,00
	Valorizzazione personale scolastico	10.530,14
	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	2.399,10
Totale cedolino unico a.s. 2024-2025		<b>58.613,05</b>

## **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale lordo dipendente da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo, pari € **7.200,64** lordo dipendente

a.s. 2023-24		
Fondo disponibile in lordo dipendente cedolino unico	Fondo speso in lordo dipendente cedolino unico	Differenza in lordo dipendente (economie)
<b>65.745,75</b>	<b>58.545,11</b>	7.200,64

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Verificate le disponibilità del Cedolino Unico nel quale al 25/10/2024 risultano economie del MOF per **€ 7.200,64** lordo dipendente;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità comunicata dal MIUR con nota prot. n. 36704 del 30/09/2024;

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione sono conformi alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La stessa, a corredo della Ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto sottoscritto il 7 aprile 2025, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziario da parte dei Revisori dei conti.

Prot. n. 2882/II.10

Tezze sul Brenta, 10 aprile 2025

Dsga: Dr Fernanda De Dominicis  
*documento firmato digitalmente*