



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " G. GALILEI "

Via Aldo Moro, 65 - 36033 Isola Vicentina (Vi) Tel. 0444 976132

e-mail: VIIC83200E@istruzione.it *posta certificata:* VIIC83200E@pec.istruzione.it

sito: www.scuoleisola.edu.it

Codice Istituto VIIC83200E Codice fiscale 80021370244

Prot. n. e data vedasi segnatura

Ai Revisori dei Conti
Loro Sedi

Al Dirigente Scolastico
Sede

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2022/2023, approvato il 09 marzo 2023.

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del D. L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. L.vo n. 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2022/2023, approvata il giorno 09 marzo 2023.

L'art. 40 bis del D. L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. L.vo n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi, progetti aree a rischio art. 9, risorse per la valorizzazione del personale scolastico relative all'anno scolastico 2022/2023) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi, progetti aree a rischio art. 9) e compensi finanziati da privati o enti per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007 e del CCNL 19/04/2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 45.565,35, assegnate con nota MIM prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022 "A.S. 2022/2023 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 - periodo settembre-dicembre 2022 e Comunicazione preventiva al Programma Annuale 2023 - periodo gennaio-agosto 2023", sono così determinate:

TOTALE ANNO 2022/2023		
Tipologia compenso	Lordo dipendente	Totale lordo Stato
Fondo d'Istituto	27.137,55	36.011,53
Funzioni strumentali	3.480,68	4.618,86
Incarichi specifici	1.817,03	2.411,20
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	1.894,32	2.513,76
Ore eccedenti progetti pratica sportiva	960,14	1.274,11
Progetti Aree a rischio art.9 CCNL 29/11/2007	855,95	1.135,85
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	9.419,68	12.499,92
TOTALE RISORSE FISSE A.S. 2021/2022	45.565,35	60.465,23

SEZIONE II – Risorse variabili

A) Economie a.s. 2021/2022 somme non utilizzate :

Tipologia del compenso	Lordo dipendente in SPT	Totale lordo Stato
Fondo d'Istituto	2.161,88	2.868,81
Fondo d'Istituto (ind.al sost.del DSGA)	2.142,77	2.843,46
Funzioni strumentali	0,00	0,00
Incarichi specifici	0,00	0,00
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	1.725,48	2.289,71
Ore eccedenti progetti pratica sportiva	534,04	708,67
Progetti Aree a rischio art.9 CCNL 29/11/2007	3,01	3,99
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	0,00	0,00
TOTALE ECONOMIE A.S. 2021/2022	6.567,18	8.714,64

B) Finanziamento Funzioni Miste a.s. 2022/2023

Tipologia del compenso	Lordo dipendente in SPT	Totale lordo Stato
Comune di Isola Vicentina	4.898,27	6.500,00
TOTALE FINANZ. A.S. 2022/2023	4.898,27	6.500,00

TOTALE SEZIONE II	Importo lordo dipendente	Importo lordo Stato
A) Economie a.s. 2021/2022	6.567,18	8.714,64
B) Finanziamento Funzioni Miste a.s. 2022/2023	4.898,27	6.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.465,45	15.214,64

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<i>RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</i>		
	<i>LORDO DIPENDENTE</i>	<i>LORDO STATO</i>
<i>Risorse fisse sezione I</i>	45.565,35	60.465,23
<i>Risorse variabili sezione II</i>	11.465,45	15.214,64
TOTALE	57.030,80	75.679,87

**SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica****MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER
LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1 modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, aree a rischio art. 9, Valorizzazione del personale scolastico e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2022/2023) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, aree a rischio art. 9, Valorizzazione del personale scolastico e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi utilizzabili senza vincolo di destinazione) e compensi finanziati da privati o enti per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

<i>RIEPILOGO DEI COMPENSI</i>		
	<i>LORDO DIPENDENTE</i>	<i>LORDO STATO</i>
<i>Fondo di riserva FIS</i>	0,00	0,00
<i>Quota FIS non utilizzata</i>	0,00	0,00
<i>Quota Indennità di direz. al sostituto del DSGA non utilizzata</i>	2.142,77	2.843,46
<i>Quota Funzioni strumentali non utilizzata</i>	0,00	0,00
<i>Quota Compiti ATA non utilizzata</i>	0,00	0,00
<i>Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)</i>	4.763,84	6.321,61
<i>Funzioni Miste a.s. 2022/2023</i>	4.898,27	6.500,00
<i>Quota non distribuita da FIS docenti</i>	3,14	4,17
<i>Quota non distribuita da FIS A.T.A.</i>	8,93	11,85
TOTALE	11.816,95	15.681,09

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

<i>PERSONALE DOCENTE</i>	<i>LORDO DIPENDENTE</i>	<i>LORDO STATO</i>
<i>Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</i>	<i>2.275,00</i>	<i>3.018,93</i>
<i>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i>	<i>12.705,00</i>	<i>16.859,54</i>
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>	<i>2.730,00</i>	<i>3.622,71</i>
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	<i>8.225,00</i>	<i>10.914,58</i>
<i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)</i>	<i>1.494,18</i>	<i>1.982,78</i>
<i>Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>	<i>3.480,68</i>	<i>4.618,86</i>
<i>Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	<i>858,96</i>	<i>1.139,84</i>
<i>Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018</i>	<i>3.619,80</i>	<i>4.803,47</i>
<i>Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019</i>	<i>1.950,00</i>	<i>2.587,65</i>
<i>Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Ulteriori compensi per corsi di recupero</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
TOTALE PERSONALE DOCENTE	37.338,62	49.548,35

<i>PERSONALE ATA</i>	<i>LORDO DIPENDENTE</i>	<i>LORDO STATO</i>
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>	<i>5.999,75</i>	<i>7.961,67</i>
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	<i>1.875,48</i>	<i>2.488,76</i>
<i>Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
TOTALE PERSONALE ATA	7.875,23	10.450,43

	<i>LORDO DIPENDENTE</i>	<i>LORDO STATO</i>
TOTALE SEZIONE II DOCENTI ED ATA	45.213,85	59.998,78

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

<i>RIEPILOGO DEI COMPENSI</i>		
	<i>LORDO DIPENDENTE</i>	<i>LORDO STATO</i>
Totale sezione I	11.816,95	15.681,09
Totale sezione II	45.213,85	59.998,78
Totale sezione III		
TOTALE	57.030,80	75.679,87

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di **€ 57.030,80** lordo dipendente.
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa aggiornato per anno scolastico 2022/2023, deliberato dal Collegio dei docenti l'8 novembre 2022 con delibera n. 24 e il 14 dicembre 2022 con delibera 26, e adottato con delibera del Consiglio d'istituto il 16 novembre 2022 delibera n. 38 e il 19 dicembre 2022 delibera n. 46;
- c) le norme di cui al CCNL 19/04/2018 e al CCNL 29/11/2007, del D.L.vo 165/2001 e D.L.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE CERTIFICATO L'ANNO PRECEDENTE

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2021/2022	Lordo Stato 2022/2023	Differenza
<i>Compensi fissi sezione I MOD. 1</i>	€ 61.896,30	€ 60.465,23	- € 1.431,07
<i>Compensi variabili sezione II MOD. 1</i>	€ 12.424,63	€ 15.214,64	+ € 2.790,01
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1</i>	/	/	/
TOTALI	€ 74.320,93	€ 75.679,87	+ € 1.358,94
CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2021/2022	Lordo Stato 2022/2023	Differenza
<i>Destinazioni sezione I MOD. 2</i>	€ 6.939,79	€ 15.681,09	+ € 8.741,30
<i>Destinazioni sezione II MOD. 2</i>	€ 67.381,14	€ 59.998,78	- € 7.382,36
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2</i>	/	/	/
TOTALI	€ 74.320,93	€ 75.679,87	+ € 1.358,94

MODULO 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall’art. 5, comma 5 del D.I. 129 dell’28/08/2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2023, approvato da Consiglio d’Istituto con delibera n. 2 del 15 febbraio 2023;
- b) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all’articolo dell’art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell’ 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010, da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011 e dalla Riforma del bilancio dello Stato (d.lgs. n. 90 e 93/2016 e legge n.163/2016 che ha assegnato i nuovi capitoli secondo i piani gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Codici sottocompensi	Tipologia compensi
Istruzione primaria	2554	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
			A006/04	art. 9 - misure incentivanti aree a rischio
		06	A007/02	Ore sostituzioni
		12	A007/01	Pratica sportiva
		13	A006/0G	Fondo Valorizzazione Merito
Istruzione secondaria di 1° (scuole medie)	2555	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
			A006/04	art. 9 - misure incentivanti aree a rischio
		06	A007/02	Ore sostituzioni
		12	A007/01	Pratica sportiva
		13	A006/0G	Fondo Valorizzazione Merito
Istruzione Primo Ciclo	2556	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
			A006/04	art. 9 - misure incentivanti aree a rischio
		06	A007/02	Ore sostituzioni
		12	A007/01	Pratica sportiva
		13	A006/0G	Fondo Valorizzazione Merito
Istruzione secondaria di 2° (scuole superiori)	2549	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
			A006/04	art. 9 - misure incentivanti aree a rischio
		06	A007/02	Ore sostituzioni
		07	A008/01	Esami di Stato
			A008/02	Esami di abilitazione
			Esen CC01/000N	Codice per compensi esenti
			NDIP EE01/0002	Codice per estranei amm.ne
		12	A007/01	Pratica sportiva
13	A006/0G	Fondo Valorizzazione Merito		

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo (MOF) dell’anno precedente è stato rispettato.)

CONSUNTIVO FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE

Tipologia compensi	Certificazione lordo Stato 2021/2022	Costi sostenuti al lordo Stato 2021/2022	Differenza
<i>Compensi fissi sezione I MOD. 1</i>	61.896,30	56.025,11	5.871,19
<i>Compensi variabili sezione II MOD. 1</i>	12.424,63	12.424,63	0,00
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1</i>			0,00
<i>Certificazione vecchio sistema somma utilizzata</i>			0,00
<i>Somma non destinata</i>			0,00
TOTALI	74.320,93	68.449,73	5.871,19

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (MOF).

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2022/2023 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

IL DIRETTORE SGA
Luciana Guida
Firmato digitalmente