



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " G. GALILEI "**

Via Aldo Moro, 65 - 36033 Isola Vicentina (Vi) Tel. 0444 976132

e-mail: [VIIC83200E@istruzione.it](mailto:VIIC83200E@istruzione.it) *posta certificata:* [VIIC83200E@pec.istruzione.it](mailto:VIIC83200E@pec.istruzione.it)

sito: [www.scuoleisola.edu.it](http://www.scuoleisola.edu.it)

Codice Istituto VIIC83200E Codice fiscale 80021370244

Prot. n. e data vedasi segnatura

Ai Revisori dei Conti

Loro Sedi

Al Dirigente Scolastico

Sede

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2025/2026, approvato il 03/02/2026.

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del D. L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. L.vo n. 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2025/2026, approvata il giorno 03/02/2026.

L'art. 40 bis del D. L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. L.vo n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

**MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL MOF (miglioramento offerta formativa)**

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, ore di sostituzioni personale assente per brevi periodi, risorse per la valorizzazione del personale scolastico relative all'anno scolastico 2025/2026) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA e ore di sostituzioni personale assente per brevi periodi) e compensi finanziati da privati o enti per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

## **SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, del CCNL 19/04/2018 e del CCNL 18/01/2024, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di :

- **€ 44.617,06**, assegnazione Nota MIM prot. n. 138334 del 01 ottobre 2025 "A.S. 2025/2026 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 – periodo settembre-dicembre 2025 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 – periodo gennaio-agosto 2026"
- **€ 1.664,46** assegnazione integrazione Nota MIM prot. n. 49288 del 6 dicembre 2025 "A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie"
- **€ 452,15** comunicate con nota MIM prot. n. 52026 del 6 dicembre 2025 "E.F. 2025 – CEDOLINO UNICO – DL 160/2024 – GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE - AVVISO ASSEGNAZIONE DI RISORSE FINANZIARIE"

sono nel dettaglio così determinate:

TOTALE ANNO 2025/2026		
Tipologia compenso	Lordo dipendente	Totale lordo Stato
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024)	28.303,61	37.558,89
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 18 gennaio 2024) (€ 3.432,21 + € 128,57 Integr. Nota prot. n. 49288 del 6/12/2025)	3.560,78	4.725,16
Incarichi specifici del personale ATA (art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 18 gennaio 2024) (€ 2.124,49 + € 111,55 + € 344,79 Integr. Nota prot. n. 49288 del 6/12/2025)	2.580,83	3.424,76
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 18 gennaio 2024) (€ 1.903,93 + € 465,84 Integr. Nota prot. n. 49288 del 6/12/2025)	2.369,77	3.144,68
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 18 gennaio 2024)	836,13	1.109,55
Progetti Aree a rischio art.9 CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico, di cui all'art. 1, comma 126, della L. n. 107/2015, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 249, L. n. 160/2019 (art. 78, comma 7, lett. f), del CCNL 18 gennaio 2024)	8.016,69	10.638,15
Incremento Ind. Direzione parte variab. Gen-Ago 2024 € 320,00+ UNA TANTUM Ind. Direz. parte variab. 2025/26 € 293,71 Integr. Nota prot. n. 49288 del 6/12/2025	613,71	814,39
Gestione Pratiche Pensionistiche Cessazioni 1/9/2025 D.L. 160/2024 (nota MIM prot. n. 52026 del 6/12/2025)	452,15	600,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE A.S. 2025/2026</b>	<b>46.733,67</b>	<b>62.015,58</b>

## **SEZIONE II – Risorse variabili**

A) Economie a.s. 2024/2025 somme non utilizzate

B) Incremento delle risorse finanziarie afferenti al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2024/25:

- **€ 135,70** comunicate con Nota MIM prot. n. 28109 del 18 novembre 2025 "E.F. 2025 – CEDOLINO UNICO – DL 160/2024 – INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA - AVVISO ASSEGNAZIONE DI RISORSE FINANZIARIE"

Tipologia del compenso	Lordo dipendente in SPT	Totale lordo Stato
Fondo d'Istituto	1.481,48	1.965,92
Fondo d'Istituto (ind.al sost.del DSGA)	172,14	228,43
Funzioni strumentali	0,00	0,00
Incarichi specifici (Nota MIM prot. n. 28109 del 18/11/2025)	135,70	180,07
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	384,40	510,10
Ore eccedenti progetti pratica sportiva	0,00	0,00
Progetti Aree a rischio art.9 CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	0,00	0,00
Fondi per la Valorizzazione della professionalità docenti continuità didattica DM 258/2023 a.s. 2022/2023	868,92	1.153,06
<b>TOTALE ECONOMIE A.S. 2024/2025</b>	<b>3.042,64</b>	<b>4.037,58</b>

C) Finanziamento Funzioni Miste a.s. 2025/2026

Tipologia del compenso	Lordo dipendente in SPT	Totale lordo Stato
Comune di Isola Vicentina	5.275,06	7.000,00
<b>TOTALE FINANZ. A.S. 2025/2026</b>	<b>5.275,06</b>	<b>7.000,00</b>

TOTALE SEZIONE II	Importo lordo dipendente	Importo lordo Stato
A);B) Economie a.s. 2024/2025	3.042,64	4.037,58
C) Finanziamento Funzioni Miste a.s. 2025/2026	5.275,06	7.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>8.317,70</b>	<b>11.037,58</b>

**SEZIONE III – Decurtazioni del fondo**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Risorse fisse sezione I	<b>46.733,67</b>	<b>62.015,58</b>
Risorse variabili sezione II	<b>8.317,70</b>	<b>11.037,58</b>
<b>TOTALE</b>	<b>55.051,37</b>	<b>73.053,16</b>

**SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**  
**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

## **MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1 modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, Valorizzazione del personale scolastico e ore di sostituzioni per colleghi assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2024/2025) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, aree a rischio art. 9, Valorizzazione del personale scolastico e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi utilizzabili senza vincolo di destinazione) e compensi finanziati da privati o enti per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

### **SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

<i>RIEPILOGO DEI COMPENSI</i>		
	<i>LORDO DIPENDENTE</i>	<i>LORDO STATO</i>
<i>Fondo di riserva FIS</i>	0,00	0,00
<i>Quota FIS non utilizzata</i>	0,00	0,00
<i>Quota Indennità di Direz. al sostituto del DSGA non utilizzata</i>	172,14	228,43
<i>Quota Funzioni strumentali non utilizzata</i>	0,00	0,00
<i>Quota Compiti ATA non utilizzata</i>	0,00	0,00
<i>Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024), di cui all'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, comma 2, lett. j): quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA</i>	3.723,00	4.940,42
<i>Incremento Ind. Direzione parte variab. gen-ago 2024 e UNA TANTUM 2025/26</i>	613,71	814,39
<i>Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024), di cui all'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, comma 2, lett. i): Compenso per il sostituto del titolare di incarico DSGA, di cui all'art. 57 del CCNL 18 gennaio 2024)</i>	392,60	520,98
<i>Incentivo Pratiche Pensionistiche Passweb 2025</i>	452,15	600,00
<i>Funzioni Miste a.s. 2024/2025</i>	5.275,06	7.000,00
<i>Quota non distribuita da FIS docenti</i>	0,00	0,00
<i>Quota non distribuita da FIS A.T.A.</i>	1,30	1,73
<b>TOTALE</b>	<b>10.629,96</b>	<b>14.105,95</b>

### **SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto**

<i>PERSONALE DOCENTE</i>		
	<i>LORDO DIPENDENTE</i>	<i>LORDO STATO</i>
<i>Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024), ex art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, comma 2, lett. a): particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica, la flessibilità organizzativa e didattica</i>	0,00	0,00
<i>Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024), ex art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, comma 2, lett. b): attività aggiuntive di insegnamento</i>	446,57	592,60
<i>Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024), ex art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, comma 2, lett. c): ore aggiuntive prestate per l'attuazione</i>	0,00	0,00

<i>dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo</i>		
<i>Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024), ex art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, comma 2, lett. d): attività aggiuntive funzionali all'insegnamento</i>	13.879,25	18.417,76
<i>Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024), ex art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, comma 2, lett. f): compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico</i>	2.801,00	3.716,93
<i>Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024), ex art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, comma 2, lett. g): indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo</i>	0,00	0,00
<i>Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024), ex art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, comma 2, lett. h): indennità di bilinguismo e di trilinguismo</i>	0,00	0,00
<i>Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024), ex art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, comma 2, lett. k): compensi per il personale docente, educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF</i>	8.489,25	11.265,23
<i>Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024), ex art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, comma 2, lett. l): particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni</i>	0,00	0,00
<i>Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 18 gennaio 2024)</i>	836,13	1.109,54
<i>Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 18 gennaio 2024)</i>	3.560,78	4.725,16
<i>Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 18 gennaio 2024)</i>	2.499,43	3.316,74
<i>Valorizzazione del personale scolastico, di cui all'art. 1, comma 126, della L. n. 107/2015, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 249, L. n. 160/2019 (art. 78, comma 2, lett. a) e comma 7, lett. f), del CCNL 18 gennaio 2024)</i>	1.750,00	2.322,25
<i>Risorse per la valorizzazione della professionalità docenti di cui all'art. 1, comma 592, tenuto conto di quanto previsto dal successivo comma 593, L. n. 205/2017 (art. 78, comma 7, lett. g), del CCNL 18 gennaio 2024)</i>	0,00	0,00
<i>Risorse per la continuità didattica nelle piccole isole, di cui all'art. 1, comma 770 della L. n. 234/2021 (art. 78, comma 7, lett. h), del CCNL 18 gennaio 2024)</i>	0,00	0,00
<i>Compensi a docenti esperti nell'ambito dell'inclusione, che compongono il Gruppo per l'Inclusione Territoriale (GIT), di cui all'art. 9, comma 4, D.Lgs. n. 66/2017</i>	0,00	0,00
<i>Ore di formazione ulteriori di cui all'art. 36, comma 7, del CCNL 18 gennaio 2024</i>	500,00	663,50
<i>Compensi per la funzione di tutor e del docente dell'orientamento/orientatore di cui all'art. 1, comma 561, della Legge 29 dicembre 2022, n. 197</i>	0,00	0,00
<i>Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali, di cui all'art. 307, comma 1, del D.Lgs. n. 297/1994, come modificato dall'art. 1, comma 328, Legge 23 dicembre 2014, n. 190, le cui risorse sono quantificate a seguito di apposita rilevazione e assegnate a ciascuna Istituzione scolastica con nota della DGRUF</i>	0,00	0,00

<i>Somme per interventi a supporto delle istituzioni scolastiche del Mezzogiorno - "Agenda Sud", ai sensi dell'art. 10, D.L. n. 123/2023, convertito, con modificazioni, dalla L. n.159/2023</i>	0,00	0,00
<i>Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica, di cui all'art. 9, comma 4, CCNL 29 novembre 2007 (art. 30, comma 4, lett. b), b2), del CCNL 18 gennaio 2024)</i>	0,00	0,00
<i>Altre eventuali disposizioni di legge che destinano specifiche risorse al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 18 gennaio 2024)</i>	0,00	0,00
<i>Altri compensi finanziati a carico del presente fondo sulla base delle vigenti disposizioni del CCNL (art. 78, comma 7, lett. j), del CCNL 18 gennaio 2024)</i>	0,00	0,00
<i>Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1, Legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente</i>	0,00	0,00
<i>Ulteriori compensi per corsi di recupero</i>	0,00	0,00
<i>Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento, di cui all'art. 1, comma 784, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, relativamente alla quota destinata alla remunerazione del personale docente ed educativo</i>	0,00	0,00
<i>Compensi per progetti nazionali, relativamente alla quota di risorse destinata alla remunerazione del personale docente</i>	0,00	0,00
<i>Compensi per progetti comunitari, relativamente alla quota di risorse destinate alla remunerazione del personale docente</i>	0,00	0,00
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>34.762,41</b>	<b>46.129,71</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<i>Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024), di cui all'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, comma 2, lett. e):prestazioni aggiuntive del personale ATA</i>	6.924,71	9.189,09
<i>Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024), di cui all'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, comma 2, lett. g): indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo del personale ATA</i>	0,00	0,00
<i>Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024), di cui all'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, comma 2, lett. h): indennità di bilinguismo e di trilinguismo da corrispondere al personale ATA</i>	0,00	0,00
<i>Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 78, comma 7, lett. a), del CCNL 18 gennaio 2024), di cui all'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007, comma 2, lett. k):compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF</i>	0,00	0,00
<i>Incarichi specifici del personale ATA (art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 18 gennaio2024)</i>	2.734,29	3.628,40
<i>Valorizzazione del personale scolastico, di cui all'art. 1, comma 126, della L. n. 107/2015, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 249, L. n. 160/2019 (art. 78, comma 2, lett. a) e comma 7, lett. f), del CCNL 18 gennaio 2024)</i>	0,00	0,00
<i>Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, comma 4, CCNL 29 novembre 2007)</i>	0,00	0,00
<i>Altre eventuali disposizioni di legge che destinano specifiche risorse al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 18 gennaio 2024)</i>	0,00	0,00
<i>Altri compensi finanziati a carico del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sulla base delle vigenti disposizioni del</i>	0,00	0,00

CCNL (art. 78, comma 7, lett. j), del CCNL 18 gennaio 2024)		
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	0,00	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento, di cui all'art. 1, comma 784, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, relativamente alla quota destinata alla remunerazione del personale ATA	0,00	0,00
Compensi al personale titolare di incarico di DSGA per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla UE, da Enti o istituzioni pubblici e privati	0,00	0,00
Compensi per progetti nazionali, relativamente alla quota delle risorse destinata al personale ATA	0,00	0,00
Compensi per progetti comunitari, relativamente alla quota di risorse destinata alla remunerazione del personale ATA	0,00	0,00
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>9.659,00</b>	<b>12.817,49</b>

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<b>TOTALE SEZIONE II DOCENTI ED ATA</b>	<b>44.421,41</b>	<b>58.947,21</b>

### **SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

### **SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione**

RIEPILOGO DEI COMPENSI		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<b>Totale sezione I</b>	<b>10.629,96</b>	<b>14.105,95</b>
<b>Totale sezione II</b>	<b>44.421,41</b>	<b>58.947,21</b>
<b>Totale sezione III</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>55.051,37</b>	<b>73.053,16</b>

### **SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

### **SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di **€ 55.051,37** (lordo dipendente), con un utilizzo effettivo previsto di **€ 54.877,93** (in percentuale 99,68%)
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa aggiornato per anno scolastico 2025/2026, deliberato dal Collegio dei Docenti del 5 novembre 2025 con delibera n. 20 e del 15 dicembre 2025 con delibera n. 27 e adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n. 43 del 10 novembre 2025 e delibera n. 49 del 22 dicembre 2025;

- c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, al CCNL 19/04/2018 e al CCNL 18/01/2024, del D.L.vo 165/2001 e D.L.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

### **MODULO 3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE CERTIFICATO L'ANNO PRECEDENTE**

<b>CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE</b>			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2024/2025	Lordo Stato 2025/2026	Differenza
<i>Compensi fissi sezione I MOD. 1</i>	€ 59.101,42	€ 62.015,58	€ 2.914,16
<i>Compensi variabili sezione II MOD. 1</i>	€ 9.711,22	€ 11.037,58	€ 1.326,36
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1</i>	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>€ 68.812,64</b>	<b>€ 73.053,16</b>	<b>€ 4.240,52</b>
<b>CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE</b>			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2024/2025	Lordo Stato 2025/2026	Differenza
<i>Destinazioni sezione I MOD. 2</i>	€ 12.189,83	€ 14.105,95	€ 1.916,12
<i>Destinazioni sezione II MOD. 2</i>	€ 56.622,81	€ 58.947,21	€ 2.324,40
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2</i>	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>€ 68.812,64</b>	<b>€ 73.053,16</b>	<b>€ 4.240,52</b>

### **MODULO 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

#### **SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 5, comma 5 del D.I. 129 del 28/08/2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2026, in corso di approvazione dal Consiglio d'Istituto;
- gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010, da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011 e dalla Riforma del bilancio dello Stato (d.lgs. n. 90 e 93/2016 e legge n.163/2016 che ha assegnato i nuovi capitoli secondo i piani gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Codici sottocompensi	Tipologia compensi
---------------------	----------------------	------------------	----------------------	--------------------

Istruzione primaria	2554	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
			A006/04	art. 9 - misure incentivanti aree a rischio
		06	A007/02	Ore sostituzioni
12	A007/01	Pratica sportiva		
13	A006/0G	Fondo Valorizzazione Merito		
Istruzione secondaria di 1° (scuole medie)	2555	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
			A006/04	art. 9 - misure incentivanti aree a rischio
		06	A007/02	Ore sostituzioni
12	A007/01	Pratica sportiva		
13	A006/0G	Fondo Valorizzazione Merito		
Istruzione Primo Ciclo	2556	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
			A006/04	art. 9 - misure incentivanti aree a rischio
		06	A007/02	Ore sostituzioni
12	A007/01	Pratica sportiva		
13	A006/0G	Fondo Valorizzazione Merito		
Istruzione secondaria di 2° (scuole superiori)	2549	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
			A006/04	art. 9 - misure incentivanti aree a rischio
		06	A007/02	Ore sostituzioni
		07	A008/01	Esami di Stato
			A008/02	Esami di abilitazione
			Esen CC01/000N	Codice per compensi esenti
		12	NDIP EE01/0002	Codice per estranei amm.ne
		12	A007/01	Pratica sportiva
13	A006/0G	Fondo Valorizzazione Merito		

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo (MOF) dell’anno precedente è stato rispettato.)**

**CONSUNTIVO FONDO CON L’ANNO PRECEDENTE**

Tipologia compensi	Certificazione lordo Stato 2024/2025	Costi sostenuti al lordo Stato 2024/2025	Differenza
Compensi fissi sezione I MOD. 1	€ 59.101,42	€ 56.625,39	€ 2.476,03
Compensi variabili sezione II MOD. 1	€ 9.711,22	€ 9.482,79	€ 228,43
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1			0,00
Certificazione vecchio sistema somma utilizzata			0,00
Somma non destinata			0,00
<b>TOTALI</b>	<b>€ 68.812,64</b>	<b>€ 66.108,18</b>	<b>€ 2.704,46</b>

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (MOF).**

Il contratto integrativo d’istituto, per l’anno scolastico 2025/2026 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L’importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

IL DIRETTORE SGA  
**Firmato digitalmente da LUCIANA GUIDA**  
 Firmato digitalmente