Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A. FOGAZZARO" - NOVENTA VICENTINA
VIA G. MARCONI N. 13 – 36025 – NOVENTA VICENTINA
tel. 0444/787117 - Cod.Mecc. VIIC83300A – Cod. Fisc. 80017090244
indirizzo e-mail: viic83300a@istruzione.it; posta PEC: viic83300a@pec.istruzione.it ;
sito: https://icsnoventavi.edu.it/

Prot. e data: *vedasi segnatura*

All'ALBO ISTITUZIONALE
https://icsnoventavi.edu.it/

SEZIONE	MENU'
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	Altri contenuti / Prevenzione della corruzione

OGGETTO: **WHISTLEBLOWING**

PREMESSA Cosa è il whistleblowing Il whistleblowing è un termine di origine anglosassone che si riferisce a un processo in cui i dipendenti di un'organizzazione, sia pubblica che privata, segnalano a specifici individui o entità (come le forze dell'ordine o le autorità pubbliche) possibili frodi, reati, illeciti o comportamenti irregolari commessi da altri membri dell'organizzazione.

Lo scopo del whistleblowing è consentire alle organizzazioni di affrontare il problema segnalato il prima possibile, rivelando situazioni di rischio o danni e contribuendo alla prevenzione e alla repressione di eventuali illeciti.

In attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 è stata recentemente emanato il d.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 riguardante "la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali". Il decreto è entrato in vigore il 30 marzo 2023 e le disposizioni ivi previste sono efficaci dal 15 luglio 2023.

Le disposizioni del D. Lgs 24/2023 valgono anche per le istituzioni scolastiche come per tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

In adempimento al decreto sopra richiamato, si riporta il link di riferimento di tutte le informazioni relative alle procedure di segnalazione adottate (informativa privacy, modulo per la segnalazione ed informazioni sul whistleblowing e sulle procedure adottate per la gestione delle segnalazioni)
https://istruzioneveneto.gov.it/amm-trasparente/whistleblowingprocedure-per-le-segnalazioni-di-illeciti/
e si fa altresì presente che , all'interno del documento di cui al link soprariportato, le informazioni su quanto in oggetto si trovano al capitolo n. 50

In particolare , si riporta il seguente stralcio del documento:

Firmato digitalmente da VIEL ROBERTA

Ciascun Dirigente scolastico garantisce la conoscenza da parte del rispettivo personale degli strumenti per le segnalazioni e consente il rispetto delle condizioni di tutela previste dalla legge. Il canale definito nel PTPCT individua il RPCT quale destinatario delle segnalazioni e indica le modalità con cui tali segnalazioni possono essere presentate dai dipendenti. Il Dipendente che intende segnalare condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del proprio lavoro, può segnalare l'illecito alle diverse autorità giudiziarie o all'ANAC e/o inoltrare la segnalazione al RPCT, utilizzando la piattaforma che si trova sul sito Istituzionale dell'USRV:
https://istruzioneveneto.gov.it/amm-trasparente/whistleblowingprocedure-per-le-segnalazioni-di-illeciti/
L'accesso a tale piattaforma, appositamente creata anche per chi volesse informare il RPCT al fine di permettergli la vigilanza sulla corretta esecuzione del PTPC, è affidato allo Staff del Responsabile della prevenzione della corruzione e Trasparenza, costituito da funzionari individuati come "incaricati del trattamento dei dati personali" secondo le disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali, ciò in linea con la riservatezza che connota la gestione di tale canale differenziato di comunicazione con il RPCT.

.

Si porgono cordiali saluti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Roberta Viel

S:\DOCUMENTI DSGA\DSGA\AG - AFFARI GENERALI\AG 07 PRIVACY- AMM TRASP- ACCESSO-DPO\wh\WHISTLEBLOWING.doc

Firmato digitalmente da VIEL ROBERTA