

(AUTODICHIARAZIONE EX ART. 47 D.L. 77/2021)

PARI OPPORTUNITÀ, GENERAZIONALI E DI GENERE, NEI CONTRATTI PUBBLICI PNRR E PNC)

PREMESSA: L'art. 47 del Decreto Sostegni bis subordina la possibilità di partecipare a una procedura di appalto alla dimostrazione di essere in regola con la normativa sulle pari opportunità.
Il Dispositivo vincola:

- gli operatori economici con meno di 15 dipendenti a presentare un'autodichiarazione di non essere soggetto agli obblighi previsti dal predetto articolo 47;
- gli operatori economici aventi tra 15 e 50 dipendenti a presentare un'autodichiarazione di impegno a produrre entro sei mesi dalla conclusione dell'appalto una relazione in merito alla situazione occupazionale (maschi/femmine – giovani/adulti – pensionamenti/assunzioni ecc.);
- gli operatori economici con oltre 50 dipendenti, invece, ad allegare il rapporto completo redatto e trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri di pari opportunità ai sensi dell'articolo 46 del DL 11 aprile 2006 n. 198.

Al Dirigente Scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO "A. Fogazzaro" NOVENTA VICENTINA

Il sottoscritto	ARBOIT GIORGIO
Nato a	MILANO
In data	22/12/1956
codice fiscale	RBTGRG56T22F205C
con domicilio fiscale	VIA BENTIVOGLIO, 20 - 36030 MONTECCHIO PRECALCINO (VI)
in qualità di	<input checked="" type="checkbox"/> LEGALE RAPPRESENTANTE <input type="checkbox"/> TITOLARE <input type="checkbox"/> PROCURATORE <input type="checkbox"/> (ALTRO SPECIFICARE)
Della DITTA	NEW STREET SRL
con sede legale in	STRADA SUPERIORE VERSO VERONA 57/59 - VICENZA (VI)
e sede amministrativa in:	<input checked="" type="checkbox"/> È la stessa della sede legale <input type="checkbox"/>
Partita IVA	04238510244

con riferimento alla TRATTATIVA DIRETTA in MEPA per l'affidamento diretto disposto mediante

: DETERMINA A CONTRARRE per l'affidamento diretto del servizio di realizzazione del percorso formativo ENGLISH TO MOVE nell'ambito del progetto denominato "TUTTO L'ANNO INSIEME" per il potenziamento delle competenze di LINGUA INGLESE e la promozione di uno stile di vita sano ed attivo rivolto ad alunni della Scuola secondaria di primo grado

- PN DM 96/25. Ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b¹), del Decreto Legislativo n. 36/2023, mediante TRATTATIVA DIRETTA sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), per un importo contrattuale pari a € 3.000,00 (pari a 30 ore di esperto formatore ad €70,00/h e di 30 ore di tutor a €30,00/h) comprensivo di IVA, se dovuta

PN "SCUOLA E COMPETENZE 2021-2027" "Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni " (c.d. Piano Estate), seconda "finestra" temporale (D.M. 72/11-04-24 e D.M. 96/22-05-25).

- PRIORITA' 1- SCUOLA E COMPETENZE (FSE+)
- OBIETTIVO SPECIFICO: ESO4.6
- AZIONE: ESO4.6.A4: "INCLUSIONE E CONTRASTO ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA"
- SOTTOAZIONE: ESO4.6.A4.A: "INTERVENTI DI AMPLIAMENTO DEL TEMPO SCUOLA"

TITOLO PROGETTO	"TUTTO L'ANNO INSIEME"
MODULO A4.A ESO4.6.A4.A-FSEPVE-2025-449 TITOLO MODULO "ENGLISH TO MOVE"	
CODICE PROGETTO	ESO4.6.A4.A-FSEPVE-2025-449
C.U.P.	C24D25001460007

Consapevole di quanto disposto dagli artt.75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 sulle conseguenze e sulle responsabilità penali a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.47 del citato D.P.R. n.445/2000, sotto la propria personale responsabilità:

DICHIARA

- che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 50:**
- avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna a produrre, **contestualmente all'offerta, a pena di esclusione**, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma articolo 46 del D.Lgs. 198/2006, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
- che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15:**
- avendo risposto affermativamente al punto precedente **si impegna entro sei mesi dalla conclusione del contratto, accettando le penali in caso di ritardo imposte dalla stazione appaltante**, a consegnare alla stazione appaltante:
- una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
 - la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali;
- contestualmente all'offerta**, a pena di esclusione, ex art. 47 comma 6 del D.L. 77/2021,

DICHIARA

- di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, nr. 68;
- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

che l'azienda occupa un numero di dipendenti inferiori a 15 e pertanto non è soggetta agli obblighi

previsti dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021

Dichiara, infine, di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto del Regolamento (UE) 679/2016, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come novellato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, nonché secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, pubblicata al seguente link: <https://nuvola.madisoft.it/file/api/public-file-preview/VIIC83300A/b5ab5a7d-e82a-4a5b-8843-e78c7c124610>

DATA 26/01/2026

FIRMA

.....

MODALITA' DI SOTTOSCRIZIONE

Sottoscrizione con firma autografa: Ai sensi dell'art.38 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato e inviata unitamente alla copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore.

Sottoscrizione con firma digitale: La dichiarazione è sottoscritta dall'interessato mediante apposizione di firma digitale secondo le caratteristiche di cui all'art.1 lett. s) del Codice dell'Amministrazione Digitale