



Istituto Comprensivo Statale di Sovizzo

Via V. Alfieri, 3 - C.A.P. 36050 SOVIZZO (prov. Vicenza)
Tel.: 0444/551121 – 0444/536507 – FAX: 0444/378560 –
COD. FISC. 95056500242 COD. MECC. VIIC83700N

<http://www.icsovizzo.edu.it> e-mail: VIIC83700N@istruzione.it - PEC: VIIC83700N@pec.istruzione.it



\\serversegldocserver\09 organi collegiali\rsu\2020-21\materiale per revisioni\relazione tecnica_fin dsga a contratto integr. istituto 2020-21 _versione def..docx

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA del Direttore dei servizi generali e amministrativi CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2020/2021 (Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29/11/2007;
- VISTA** la sequenza contrattuale FIS del 08/04/2008;
- VISTA** la sequenza contrattuale del personale ATA del 25/07/2008;
- VISTO** il CCNL –comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23/01/2009;
- VISTO** il CCNL –comparto scuola –19/04/2018, in particolare l'art.40;
- VISTA** la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17/02/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della FunzionePubblica;
- VISTA** la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05/04/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della FunzionePubblica;
- VISTA** la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19/07/2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTO** il PTOF aa.ss. 2019/2022 approvato con delibera n. 36 del 17/12/2018 del Consiglio d'istituto
- VISTI** i progetti di ampliamento dell'offerta formativa a.s. 2020/2021 adottati con delibere n. 77 del 28/10/2020 e n. 117 del 9/11/2020 del Consiglio di istituto;
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO** il piano delle attività del personale ATA relativo all'anno scolastico 2020 / 2021, predisposto dal DSGA sentita l'assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. 132/II5 -U del 13/01/2021;
- VISTA** la nota del M.I.U.R.-D.G. per le risorse umane e finanziarie-Ufficio IX prot. n.23072 del 30/09/2020 *"...Comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per il funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2020 – periodo gennaio-agosto 2021" – paragrafo assegnazione per gli istituti contrattuali – cedolino unico a.s. 2020-2021"* con la quale veniva comunicata l'assegnazione della risorsa finanziaria per l'a.s. 2020/2021 finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali per il periodo settembre-dicembre 2020 (4/12mi E.F 2020) e Gennaio-Agosto 2021 (8/12mi E.F. 2021);

CONSIDERATO Che il budget assegnato e spettante a questa Istituzione Scolastica per il MOF relativo all'a.s. 2020/2021 è di **€ 25.029,22 lordo dipendente (€ 33.213,77 lordo stato)**

VISTE

le economie che si sono determinate nell'a.s. 2020/2021 ed i fondi non utilizzati alla data del 31/12/2020 e che, come precisato nella citate note ministeriali, saranno "oggetto di riassegnazione sul sistema SICOGE/POS VI435 di questo istituto scolastico (Cedolino Unico Spt) con successivo provvedimento a seguito del perfezionamento degli adempimenti di competenza del MEF";

VISTA

l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata in data 12/02/2021 tra il Dirigente Scolastico Dott. Carlo Dal Monte e la RSU d'Istituto ed i delegati dei rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L., coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

dichiara che

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per **l'anno scolastico 2020/2021** sono di seguito dettagliate.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tipologia delle Risorse	Lordo dipendente in Euro	Lordo Stato in Euro
Fondo dell'Istituzione scolastica	25.029,22	33.213,77
Funzioni strumentali al Pof docenti (Art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.269,60	4.338,76
Incarichi specifici al personale ATA	1.712,40	2.272,35
Attività complementari di Educazione fisica – avviamento pratica sportiva	838,09	1.112,15
Stanziamenti per progetti aree a rischio (art. 9 CCNL)	925,09	1.227,59
Ore eccedenti – Sostituzione Colleghi Assenti	1.650,09	2.189,67
Valorizzazione del personale scolastico	8.733,87	11.589,85
Totale complessivo	42.158,36	55.944,14

Sezione II – Risorse variabili

Tipologia delle Risorse	Lordo dipendente in Euro	Lordo Stato in Euro
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti:	0,00	0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (Economie):		
- FIS	3.649,79	4.843,27
- Funzioni strumentali	350,00	464,45
-Incarichi specifici ATA	2,09	2,77
- Ore Eccedenti Sostituzione colleghi assenti	1.188,84	1.577,59
- Attività complem. di Ed. fisica	837,21	1.110,98
- progetti aree a rischio(art. 9 CCNL)	1.043,24	1.384,38

Totale complessivo	7.071,17	9.383,44
---------------------------	-----------------	-----------------

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle Risorse	Lordo dipendente in Euro	Lordo Stato in Euro
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE (sezione I)	42.158,36	55.944,14
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (sezione II)	7.071,17	9.383,44
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	49.229,53	65.327,58

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Tipologia dei Compensi	Lordo dipendente in Euro	Lordo Stato in Euro
Ore Eccedenti Sostituzione colleghi assenti (Comprese Economie 2019/20)	2.838,93	3.767,26
Totale complessivo	2.838,93	3.767,26

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Attività Personale DOCENTE:	Risorse a.s. 2020/2021 Lordo dipendente in Euro	Risorse a.s. 2020/2021 Lordo stato in Euro
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	1.697,50	2.252,58
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) (incarichi +incarichi figure sensibili)	4.550,00	6.037,85
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	2.100,00	2.786,70
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	12.651,12	16.788,03
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.619,60	4.803,21
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) (Comprese Economie 2019/20)	1.675,30	2.223,12
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) (Comprese Economie 2019/20)	1.968,33	2.611,97
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	7.252,42	9.623,96
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	35.514,27	47.127,43

Attività Personale ATA:	Risorse a.s. 2020/2021 Lordo dipendente in Euro	Risorse a.s. 2020/2021 Lordo stato in Euro
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	4.553,30	6.042,23
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di direzione al DSGA incaricato quota fissa e quota variabile (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	3.120,00	4.140,24
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.712,25	2.272,16
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00

Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	1.481,45	1.965,88
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	10.867,00	14.420,51

Ripartizione fondo per la valorizzazione del personale scolastico

Con la nota prot. 23072 del 30/09/2020 il M.I. ha assegnato per l'a.s. 2020/2021 la risorsa di euro 8.733,87 denominata "Valorizzazione del personale scolastico".

Dette risorse sono state assegnate come segue:

- 2.000,00 sono stati destinati alla "valorizzazione del merito del Personale Docente"
- 6.733,87 sono confluiti nel FIS e sono stati assegnati al personale docente nella misura del 78% e al personale ATA nella misura del 22%.

Si precisa ulteriormente che:

- l'importo pari a € **7.252,42** destinato alla valorizzazione del personale docente è costituito da € 2.000,00 e da € 5.252,42 (78% di € 6.733,87),
- l'importo pari a € **1.481,45** è il 22% di 6.733,87.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d’istituto sottoposta a certificazione

Tipologia delle Risorse	Lordo dipendente in Euro	Lordo Stato in Euro
a. DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - PERSONALE DOCENTE (sezione II)	35.514,27	47.127,43
b. DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - PERSONALE ATA (sezione II)	10.867,00	14.420,51
TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE D’ISTITUTO (sezione II) (a + b)	46.381,27	61.547,94
c. DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (sezione I)	2.838,93	3.767,26
d. DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (sezione III)	0,00	0,00
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	49.220,20	65.315,20

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del fondo:

Non previste.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a)** le risorse fisse con carattere di certezza/stabilità e le risorse variabili sono state stanziare per un importo complessivo di **€ 49.229,53** (Lordo Dipendente) - **65.327,58** (Lordo Stato) come da comunicazioni MIUR e di altri Enti pubblici e/o soggetti privati citati in premessa, ed assegnate entro il predetto limite;
- b)** l’attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d’istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel PTOF aa.ss.2019/2022;
- c)** le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.Lgs. 165/2001 e D. Lgs. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell’Offerta Formativa aa.ss.2019/2022.

A fronte di un’assegnazione complessivamente quantificata in **€ 65.327,58 (lordo stato) €49.229,53 (lordo dipendente)**, è stata prevista un’utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 65.315,20 (lordo stato) - 49.220,20 (lordo dipendente) in percentuale circa 99%.**

Si precisa che l’importo di 12.651,12 include la quota pari a euro 2.031,04 destinata a un maggior impegno per la didattica a distanza in modalità sincrona per singoli alunni in quarantena domiciliare isolamento fiduciario, come previsto dall’art. 2 – “Elenco delle Attività funzionali al PTOF 2019/2022 da retribuire con il fondo di Istituto per il personale docente”.

La differenza non impegnata ammonta a € 9,33 (2.20 FIS ATA collaboratori scolastici e € 4.89 agli assistenti amministrativi ed € 2.24 avanzo su incarichi specifici collaboratori scolastici) come specificato in contrattazione Integrativa istituto siglata in data 12.2.2021.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 83 di cui n. 63 docenti e n. 20 ATA.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

a. s. 2019/20 (Lordo Stato)			a. s. 2020/21 (Lordo Stato)		
Fondo disponibile	Fondo impegnato	Fondo Effettivamente speso	Fondo disponibile	Fondo impegnato	Fondo Effettivam. speso
€ 60.181,50	€ 59.983,05	€53.110,33	65.327,58	65.315,20	//

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presiedano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La gestione del fondo avviene tramite il **sistema NoiPA/Sicoge**, di cui all'art.2 comma 197 della legge 191 del 23.12.2009 e regolamentato dal D.M.MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n.39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n.3980 del 16/05/2011.

Pertanto a decorrere dall'anno 2011 il pagamento delle competenze accessorie dovute al personale scolastico è disposto, congiuntamente alle competenze fisse, mediante ordini collettivi di pagamento, emessi dal Service Personale Tesoro (SPT). Con proprio decreto di riparto, il MIUR individua la quota massima a disposizione di ciascuna istituzione scolastica relativa alle competenze accessorie gestite a mezzo cedolino unico a lordo dipendente che viene inserita in SPT, con la funzione "Consultazione piano di riparto" è possibile visualizzare in tempo reale l'importo stanziato e l'importo disponibile a seguito dei pagamenti effettuati.

Si specifica che SPT respinge liquidazioni che determinino il pagamento di somme superiori a quelle attribuite all'istituto. Il sistema è gestito secondo "capitoli di bilancio" e "piani gestionali".

Inoltre, in adempimento alle procedure previste per il sistema di "cedolino unico" di cui alla circolare del MEF -Ragioneria Generale dello Stato -IGF prot. n. 109049 del 22 dicembre 2010, le somme già assegnate e caricate sui capitoli/piani gestionali/POS delle singole scuole che risultano al 31/12 di ciascun anno giacenti e non utilizzate per i pagamenti dei compensi accessori, vengono temporaneamente versate al Tesoro (MEF) per la loro riassegnazione alle pertinenti istituzioni scolastiche nel successivo anno finanziario, con specifico provvedimento.

- Verificato** che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificate** le disponibilità degli stanziamenti sul Cedolino Unico;
- Verificato** che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato** che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto** che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2020/2021;
- Considerato** che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la **totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione integrativa** dell'Istituto Comprensivo Statale di Sovizzo, Via Alfieri, 3 -36050 SOVIZZO (VI) per **l'anno scolastico 2020/2021**, che le parti hanno siglato in data 12/02/2021.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di Contratto Integrativo sopracitato, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

IL DIRETTORE DEI SS. GG. AA.

Dott.ssa Manuela Valentina Mezzasalma

