



# Istituto Comprensivo Statale di Sovizzo

Via V. Alfieri, 3 - C.A.P. 36050 SOVIZZO (prov. Vicenza)  
Tel.: 0444/551121 – 0444/536507 – FAX: 0444/378560 –  
COD. FISC. 95056500242 COD. MECC. VIIC83700N

<http://www.icsovizzo.edu.it> e-mail: [VIIC83700N@istruzione.it](mailto:VIIC83700N@istruzione.it) - PEC: [VIIC83700N@pec.istruzione.it](mailto:VIIC83700N@pec.istruzione.it)



z:\09 organi collegiali\rsu\2021-22\materiale per revisori\relazione tecnica\_ fin dsга a contratto integr. istituto 2021-2022 def.docx

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA del Direttore dei servizi generali e amministrativi CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2020/2021

(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

### IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29/11/2007;
- VISTA** la sequenza contrattuale FIS del 08/04/2008;
- VISTA** la sequenza contrattuale del personale ATA del 25/07/2008;
- VISTI** il CCNL –comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23/01/2009;  
il CCNL –comparto scuola –19/04/2018, in particolare l'art.40;
- VISTA** la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17/02/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della FunzionePubblica;
- VISTA** la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05/04/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della FunzionePubblica;
- VISTA** la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19/07/2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTO** il PTOF aa.ss. 2019/2022 approvato con delibera n. 36 del 17/12/2018 del Consiglio d'istituto;
- VISTI** i progetti di ampliamento dell'offerta formativa a.s. 2021/2022 adottati con delibere n. 77 del 28/10/2019 e n. 34 del 18/10/2021 del Consiglio di istituto;
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO** il piano delle attività del personale ATA relativo all'anno scolastico 2021/2022, predisposto dal DSGA sentita l'assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. I.1 - 0000323 - 27/01/2022;
- VISTA** la nota del M.I.U.R.-D.G. per le risorse umane e finanziarie-Ufficio IX prot. n.21503 del 30/09/2021" Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 periodo settembre-dicembre 2021 (4/12mi E.F 2021) e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 - periodo Gennaio-Agosto 2022 (8/12mi E.F. 2022);
- CONSIDERATO** che il budget assegnato e spettante a questa Istituzione Scolastica per il MOF relativo all'a.s. 2021/2022 è di **€ 38.856,74 lordo dipendente (€51.562,86 lordo stato)**;
- VISTE** le economie che si sono determinate nell'a.s. 2020/2021 ed i fondi non utilizzati alla data del 31/12/2021 e che, come precisato nella citate note ministeriali, saranno "oggetto di riassegnazione sul sistema SICOGE/POS VI435 di questo istituto scolastico (Cedolino Unico Spt) con successivo provvedimento a seguito del perfezionamento degli adempimenti di competenza del MEF";

**VISTA**

l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata in data 2/02/2022 tra il Dirigente Scolastico Dott. Carlo Dal Monte e la RSU d'Istituto ed i delegati dei rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L., coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

**dichiara che**

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2021/2022 sono di seguito dettagliate.

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

<b>Tipologia delle Risorse</b>	<b>Lordo dipendente in €uro</b>	<b>Lordo Stato in €uro</b>
Fondo dell'Istituzione scolastica	23.211,18	30.801,23
Funzioni strumentali al Pof docenti (Art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.095,66	4.107,94
Incarichi specifici al personale ATA	1.589,80	2.109,66
Attività complementari di Educazione fisica - avviamento pratica sportiva	832,31	1.104,47
Stanzamenti per progetti aree a rischio (art. 9 CCNL)	786,85	1.044,14
Ore eccedenti - Sostituzione Colleghi Assenti	1.502,37	1.993,64
Valorizzazione del personale scolastico	7.838,57	10.401,78
<b>Totale complessivo</b>	<b>38.856,74</b>	<b>51.562,86</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

<b>Tipologia delle Risorse</b>	<b>Lordo dipendente in €uro</b>	<b>Lordo Stato in €uro</b>
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti:	0,00	0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (Economie):		
Fondo dell'Istituzione scolastica	5.263,13	6.984,17
Funzioni strumentali	0,00	0,00
Incarichi specifici ATA	258,49	343,01
Ore Eccedenti Sostituzione colleghi assenti	1.365,37	1.811,84
Attività complem. di Ed. fisica	1.675,30	2.223,12
Progetti aree a rischio(art. 9 CCNL)	1.968,33	2.611,97
<b>Totale complessivo</b>	<b>10.530,62</b>	<b>13.974,11</b>

L'economia relativa alle Attività complementari di Educazione Fisica viene destinata ad incrementare il budget delle economie FIS a.s. 2020/2021.

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo:**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Tipologia delle Risorse	Lordo dipendente in Euro	Lordo Stato in Euro
<b>a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE (sezione I)</b>	<b>38.856,74</b>	<b>51.562,86</b>
<b>b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (sezione II)</b>	<b>10.530,62</b>	<b>13.974,11</b>
<b>c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>49.387,36</b>	<b>65.536,97</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.****Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa**

Tipologia dei Compensi	Lordo dipendente in Euro	Lordo Stato in Euro
Indennità di direzione al DSGA quota fissa e quota variabile (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	2.910,00	3.861,57
Ore Eccedenti Sostituzione colleghi assenti (Comprese Economie 2020/21)	€ 3.872,92	5.139,36
<b>Totale complessivo</b>	<b>6.782,92</b>	<b>9.000,93</b>

Si precisa che l'importo relativo alle economie ore eccedenti (**€ 1.365,37**) è stato incrementato di una quota parte delle economie (€ 1.968,33) Aree a rischio a.s. 2020/2021 pari a **€ 1.005,18**.

L'importo indicato in tabella **€ 3.872,92** è il risultato dell'assegnazione a.s. 2021-2022 pari a **€ 1.502,37** e gli importi di cui sopra (**€ 1.365,37 + 1.005,18**).

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Attività Personale DOCENTE:	Risorse a.s. 2021/2022 Lordo dipendente in Euro	Risorse a.s. 2021/2022 Lordo stato in Euro
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	<b>2.591,08</b>	<b>3.438,36</b>

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) <b>(incarichi +incarichi figure sensibili)</b>	<b>11.003,42</b>	<b>14.601,53</b>
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	<b>2.100,00</b>	<b>2.786,70</b>
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	<b>6.615,00</b>	<b>8.778,10</b>
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL29/11/2007)	<b>3.095,66</b>	<b>4.107,94</b>
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) (Comprese Economie 2020/21)	<b>1.750,00</b>	<b>2.322,25</b>
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	<b>6.554,08</b>	<b>8.697,26</b>
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>33.709,24</b>	<b>44.732,16</b>

Si precisa che l'importo di € **2.591,08** oltre la quota relativa alla flessibilità, include le quote pari a € 692,43 (economia Scuola Primaria) e € 953,65 (economia Scuola Secondaria) destinate a un maggior impegno per la didattica a distanza in modalità sincrona per singoli alunni in quarantena domiciliare isolamento fiduciario.

Con riferimento all'importo € **6.554,08** relativo alla valorizzazione del personale scolastico si precisa che esso è costituito da:

- € 2.000,00 valorizzazione merito,
- 78% di € 5.838,57 pari a € 4.554,08.

<b>Attività Personale ATA:</b>	<b>Risorse a.s. 2021/2022 Lordo dipendente in Euro</b>	<b>Risorse a.s. 2021/2022 Lordo stato in Euro</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	<b>4.921,77</b>	<b>6.531,18</b>
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	<b>1.843,00</b>	<b>2.445,66</b>
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	<b>1.284,48</b>	<b>1.704,50</b>
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>8.049,25</b>	<b>10.681,35</b>

Con riferimento all'importo **€ 1.284,48** relativo alla valorizzazione del personale scolastico si precisa che esso corrisponde al 22% di € 5.838,57.

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione**

<b>Tipologia delle Risorse</b>	<b>Lordo dipendente in Euro</b>	<b>Lordo Stato in Euro</b>
<b>a. DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - PERSONALE DOCENTE (sezione II)</b>	<b>33.709,24</b>	<b>44.732,16</b>
<b>b. DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - PERSONALE ATA (sezione II)</b>	<b>8.049,25</b>	<b>10.681,35</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO (sezione II) (a + b)</b>	<b>41.758,49</b>	<b>55.413,51</b>
<b>c. DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (sezione I)</b>	<b>6.782,92</b>	<b>9.000,93</b>
<b>d. DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (sezione III)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>48.541,41</b>	<b>64.414,44</b>

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo:**

Non previste.

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)**

***Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:***

- a) le risorse fisse con carattere di certezza/stabilità e le risorse variabili sono state stanziare per un importo complessivo di **€ 49.387,36** (Lordo Dipendente) - **65.536,97** (Lordo Stato) come da comunicazioni MIUR e di altri Enti pubblici e/o soggetti privati citati in premessa, ed assegnate entro il predetto limite;
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel PTOF aa.ss.2019/2022;
- c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.Lgs. 165/2001 e D. Lgs. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa aa.ss.2019/2022.

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€ 65.536,97 (lordo stato) € 49.387,36 (lordo dipendente)**, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 64.414,44 (lordo stato) - 48.541,41 (lordo dipendente) in percentuale circa 98%**.

La differenza non impegnata è pari a **€ 845,95** così costituita da:

- **€ 832,31 assegnazione attività complementari di educazione fisica a.s. 2021-2022;**
- **€ 8,35 (8,24 € FIS ATA collaboratori scolastici e € 0.11 FIS assistenti amministrativi);**
- **€ 5.29 economia incarichi specifici assistenti amministrativi.**

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 72 di cui n. 57 docenti e n. 15 ATA.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

a. s. 2020/21 (Lordo Stato)			a. s. 2021/22 (Lordo Stato)		
Fondo disponibile	Fondo impegnato	Fondo Effettivamente speso	Fondo disponibile	Fondo impegnato	Fondo Effettivam. speso
65.327,58	€ 65.315,20	€ 51.353,45	65.536,97	64.414,44	//

### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presiedano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La gestione del fondo avviene tramite il **sistema NoiPA/Sicoge**, di cui all'art.2 comma 197 della legge 191 del 23.12.2009 e regolamentato dal D.M.MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n.39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n.3980 del 16/05/2011.

Pertanto a decorrere dall'anno 2011 il pagamento delle competenze accessorie dovute al personale scolastico è disposto, congiuntamente alle competenze fisse, mediante ordini collettivi di pagamento, emessi dal Service Personale Tesoro (SPT). Con proprio decreto di riparto, il MIUR individua la quota massima a disposizione di ciascuna istituzione scolastica relativa alle competenze accessorie gestite a mezzo cedolino unico a lordo.

dipendente che viene inserita in SPT, con la funzione "Consultazione piano di riparto" è possibile visualizzare in tempo reale l'importo stanziato e l'importo disponibile a seguito dei pagamenti effettuati.

Si specifica che SPT respinge liquidazioni che determinino il pagamento di somme superiori a quelle attribuite all'istituto. Il sistema è gestito secondo "capitoli di bilancio" e "piani gestionali".

Inoltre, in adempimento alle procedure previste per il sistema di "cedolino unico" di cui alla circolare del MEF – Ragioneria Generale dello Stato –IGF prot. n. 109049 del 22 dicembre 2010, le somme già assegnate e caricate sui capitoli/piani gestionali/POS delle singole scuole che risultano al 31/12 di ciascun anno giacenti e non utilizzate per i pagamenti dei compensi accessori, vengono temporaneamente versate al Tesoro (MEF) per la loro riassegnazione alle pertinenti istituzioni scolastiche nel successivo anno finanziario, con specifico provvedimento.

- Verificato** che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificate** le disponibilità degli stanziamenti sul Cedolino Unico;
- Verificato** che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato** che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto** che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2021/2022;
- Considerato** che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

#### **ATTESTA**

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la **totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione integrativa** dell'Istituto Comprensivo Statale di Sovizzo, Via Alfieri, 3 -36050 SOVIZZO (VI) per **l'anno scolastico 2021/2022**, che le parti hanno siglato in data 2/02/2022.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di Contratto Integrativo sopracitato, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Dott.ssa Manuela Valentina Mezzasalma  
*documento firmato digitalmente*