

Istituto Comprensivo Statale di Sovizzo

Via V. Alfieri, 3 - C.A.P. 36050 SOVIZZO (prov. Vicenza)

Tel.: 0444/551121 – 0444/536507 – FAX: 0444/378560 –

COD. FISC. 95056500242 COD. MECC. VIIC83700N

<http://www.icsovizzo.edu.it> e-mail: VIIC83700N@istruzione.it - PEC: VIIC83700N@pec.istruzione.it



\\serversegl\docserver\09 organi collegiali\rsu\2022-23\materiale per revisori\relazione tecnica_finanziaria dsga - contratto integr. istituto 2022-2023.docx

Prot. (vedasi segnatura)

Sovizzo, (vedasi segnatura)

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA del Direttore dei servizi generali e amministrativi CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/2023

(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 *sexies* dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29/11/2007;
- VISTA** la sequenza contrattuale FIS del 08/04/2008;
- VISTA** la sequenza contrattuale del personale ATA del 25/07/2008;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23/01/2009;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola – 19/04/2018, in particolare l'art.40;
- VISTA** la Circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17/02/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della FunzionePubblica;
- VISTA** la Circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05/04/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della FunzionePubblica;
- VISTA** la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19/07/2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTO** il PTOF AA.SS. 2022/2025 approvato con Delibera n. 40 del 21/12/2021 del Consiglio d'Istituto;
- VISTI** i Progetti di ampliamento dell'offerta formativa A.S. 2022/2023 con modifiche del PTOF 2022/2025 adottati con Delibere n. 65 del 19/09/2022, n. 71 del 03/11/2022 e n. 77 del 13/12/2022;
- VISTO** il Piano Annuale delle Attività del Personale Docente;
- VISTO** il Piano delle Attività del Personale ATA relativo all'Anno Scolastico 2022/2023 predisposto dal DSGA, sentita l'assemblea del personale ATA, e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento Prot. n. 0000150 I.1.-U – del 16/01/2023;
- VISTA** la Nota M.I.U.R.- D.G. per le risorse umane e finanziarie DGRUF - Ufficio VII - Prot. n. 46445 del 04/10/2022 di "assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 - periodo settembre - dicembre 2022 (4/12 MI E.F 2022) e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 - periodo gennaio - agosto 2023 (8/12 MI E.F. 2023)";

CONSIDERATO che il budget assegnato e spettante a questa Istituzione Scolastica per il MOF relativo all'A.S. 2022/2023 come indicato alla sopra richiamata Nota MIUR Prot. n. 46445 del 04/10/2022 è di **€. 39.960,90 lordo dipendente (€. 53.028,09 lordo stato);**

VISTE le economie che si sono determinate nell'A.S. 2021/2022 ed i fondi non utilizzati alla data del 31/12/2022 e che, come precisato nelle citate note ministeriali saranno "oggetto di riassegnazione sul sistema SICOGE/POS VI435 di questo istituto scolastico (Cedolino Unico Spt) con successivo provvedimento a seguito del perfezionamento degli adempimenti di competenza del MEF";

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata in data 20/01/2023 tra il Dirigente Scolastico dott. Carlo Dal Monte e le RSU d'Istituto ed i delegati dei rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L., coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

ATTESO in data 24/01/2023 è stata formalizzata al MIUR la richiesta di variazione di piani gestionali per l'utilizzo delle economie residuali dall'A.S. 2021/2022 di cui al provvedimento del Dirigente adottato in data 23/01/2023 e acquisito al n. 268 - II.10 del 23.01.2023;

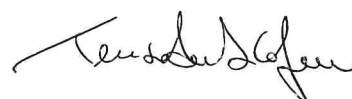
DICHIARA

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2022/2023 sono di seguito dettagliate.

Modulo I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tipologia delle Risorse	Lordo dipendente in Euro	Lordo Stato in Euro
Fondo dell'Istituzione scolastica - FIS (art. 40, co. 5 CCNL 19/04/2018)	24.016,37	31.869,72
Funzioni strumentali PTOF (Art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.183,51	4.224,50
Incarichi specifici Personale ATA	1.589,90	2.109,80
Attività complementari di Educazione fisica avviamento pratica sportiva	832,12	1.104,22
Aree a rischio (art. 2, co. 2 CCNL 7/8/2014)	586,93	778,86
Ore eccedenti - Sostituzione Colleghi Assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007)	1.641,40	2.178,13
Valorizzazione del personale scolastico	8.110,67	10.762,86
Totale complessivo	39.960,90	53.028,09



Sezione II – Risorse variabili

Tipologia delle Risorse	Lordo dipendente in Euro	Lordo Stato in Euro
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	0,00	0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (Economie 2021/2022)		
Fondo dell'Istituzione scolastica - FIS	4.259,16	5.651,90
Funzioni strumentali PTOF	0,00	0,00
Incarichi specifici ATA	0,00	0,00
Ore Eccedenti Sostituzione colleghi assenti	1.030,96	1.368,08
Attività complementari Educazione fisica	832,31	1.104,47
Aree a rischio (art. 2, co. 2 CCNL 7/8/2014)	0,00	0,00
Totale complessivo	6.122,43	8.124,45

Tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica, per la gestione delle economie A.S. 2021/2022 l'importo di **€ 832,31** relativo alle economie delle "Attività complementari educazione fisica" 2021/22 viene destinato ad incrementare il budget relativo alla Voce "Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo" per l'A.S. 2022/2023, per cui è stata richiesta la variazione tra piani gestionali dal Piano gestionale 2555/12 "Attività complementari educazione fisica" al Piano 2555/6 "Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo", di cui al provvedimento del Dirigente adottato in data 23/01/2023 e acquisito al n. 268 – II.10 del 23.01.2023.

Sull'importo di **€ 4.259,16** relativo alle economie del Fondo dell'Istituzione scolastica - FIS 2021/22 si opera quanto segue:

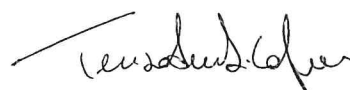
- riduzione pari a **€ 638,07** per incrementare il budget relativo alla voce "Area a rischio di cui all'art. 2, co. 2, quinta linea del CCNL 7/8/2014", per cui è stata richiesta la variazione tra piani gestionali dal Piano gestionale 2554/5 relativo all'economia "FIS 2021/2022" al Piano gestionale 2554/5 "Area a rischio ex art. 2 CCNL 7-8-2014" di cui al provvedimento del Dirigente adottato in data 23/01/2023 e acquisito al n. 268 – II.10 del 23.01.2023.

Infine, come illustrato nell'art. 27 dell'ipotesi di contratto integrativo di istituto sottoscritto il 20/01/2023, l'importo di **€ 8.110,67** relativo alla "Valorizzazione personale scolastico - A.S. 2022/2023" viene destinato a integrare la quota del Fondo dell'Istituzione scolastica - FIS 2022/23 e la quota delle "Ore eccedenti 2022/23" come di seguito precisato:

- **€ 7.610,67** per integrare la quota del "Fondo dell'Istituzione scolastica – FIS" A.S. 2022/23;
- **€ 500,00** per integrare la quota "Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo" A.S. 2022/2023.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Tipologia delle Risorse	Lordo dipendente Euro	Lordo Stato Euro
TOTALE DELLE RISORSE FISSE (sezione I)	39.960,90	53.028,09
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (sezione II)	6.122,43	8.124,46
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	46.083,33	61.152,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.****Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa**

Tipologia dei Compensi	Lordo dipendente in Euro	Lordo Stato in Euro
Indennità di direzione al DSGA quota fissa e quota variabile (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	3.030,00	4.020,81
Ore Eccedenti Sostituzione colleghi assenti (comprese Economie 2021/2022)	4.004,67	5.314,20
Totale complessivo	7.034,67	9.335,01

Si evidenzia ancora che l'importo complessivo relativo alle economie A.S. 2021/2022 "Ore eccedenti Sostituzione colleghi assenti" (**€. 1.030,96**) è stato incrementato di un'ulteriore quota relativa alle economie A.S. 2021/2022 (**€. 832,31**) "Attività complementari educazione fisica".

L'importo indicato in tabella **€. 4.004,67** è il risultato dell'assegnazione A.S. 2022-2023 pari a **€. 1.641,40** in aggiunta agli importi di cui sopra (**€. 1.030,96 + 832,31**), nonché di un'ulteriore quota pari a **€. 500,00** derivante dalla "Valorizzazione personale scolastico - A.S. 2022/2023" e destinata ad integrare la quota "Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo" A.S. 2022/2023.

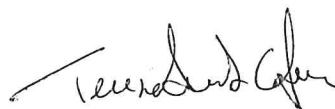
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.



Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

<p align="center">Attività Personale DOCENTE</p>	<p align="center">Risorse A.S. 2022/2023 Lordo Dipendente €uro</p>	<p align="center">Risorse A.S. 2022/2023 Lordo Stato €uro</p>
<p>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) (Prospetto 11 Animatore digitale + Prospetto 15 Flessibilità)</p>	<p align="center">1.715,00</p>	<p align="center">2.275,81</p>
<p>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) (Prospetti 13-14: ore di docenza Progetti PERCUSSIONI AFRICANE, LABORATORI ESTIVI INCLUSIVI, LATINE LOQUIMUR, IMBRATTIAMO LA SCUOLA DI POESIA, SCUOLA APERTA, DO RE MI FA... CCIAMO)</p>	<p align="center">3.255,00</p>	<p align="center">4.319,38</p>
<p>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</p>	<p align="center">0,00</p>	<p align="center">0,00</p>
<p>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) (incarichi + incarichi figure sensibili) (Prospetto 10 (eccetto collaboratori DS) + prospetto 12)</p>	<p align="center">12.337,50</p>	<p align="center">16.371,86</p>
<p>Compensi attribuiti collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) (Prospetto 10 contratto - 2 collaboratori)</p>	<p align="center">2.100,00</p>	<p align="center">2.786,70</p>
<p>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</p>	<p align="center">0,00</p>	<p align="center">0,00</p>
<p>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</p>	<p align="center">0,00</p>	<p align="center">0,00</p>
<p>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) (Progetti Primaria + Secondaria - prospetti 11 "Punto d'ascolto"- 13-14 contr., ECCETTO i progetti di cui alla casella 2 Attività aggiuntive di insegnamento)</p>	<p align="center">6.440,00</p>	<p align="center">8.545,88</p>



Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.183,51	4.224,50
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) (Progetto Centro Sportivo Scolastico)	832,12	1.104,22
Compensi per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) (Comprese Economie 2021/2022)	1.225,00	1.625,57
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	31.088,13	41.253,92

Si precisa che l'importo di **€. 1.715,00** di cui al "Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica" include la quota relativa al Progetto Animatore Digitale (**€. 612,50**) e la quota relativa alla Flessibilità docenti (**€. 1.102,50** ripartita in **€. 647,50** Scuola Primaria e **€. 455,00** Scuola Secondaria).

Con riferimento all'importo **€. 8.110,67** relativo alla "Valorizzazione personale scolastico - A.S. 2022/2023" si precisa che viene destinato a integrare la quota del Fondo dell'Istituzione scolastica - FIS 2022/23 e la quota delle "Ore eccedenti 2022/23" come di seguito precisato:

- **€. 7.610,67** per integrare la quota del "Fondo dell'Istituzione scolastica - FIS" A.S. 2022/23;
- **€. 500,00** per integrare la quota "Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo" A.S. 2022/2023, di esclusiva pertinenza del personale docente.

Per tutto quanto sopra residuano, quindi, le seguenti economie per il Personale Docente:

- Scuola Primaria: **€. 64,28 (Lordo Dipendente) / €. 85,30 (Lordo Stato)**;
- Scuola Secondaria: **€. 23,01 (Lordo Dipendente) / €. 30,53 (Lordo Stato)**.

Dette economie potranno essere utilizzate come destinazione prevista dal Contratto.

Attività Personale ATA	Risorse A.S. 2022/2023 lordo dipendente Euro	Risorse A.S. 2022/2023 lordo stato Euro
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	6.239,50 (2189,50 AA +4050,00 CS)	8.279,82
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.582,00 (957,00 AA +625,00 CS)	2.099,31
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Valorizzazione del personale scolastico (Legge 160/2019)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	7.821,50	10.379,13


Con riferimento all'importo **€. 8.110,67** relativo alla "Valorizzazione personale scolastico - A.S. 2022/2023" si precisa che viene destinato a integrare la quota del Fondo dell'Istituzione scolastica - FIS 2022/23 e la quota delle "Ore eccedenti 2022/23" come di seguito precisato:

- **€. 7.610,67** per integrare la quota del "Fondo dell'Istituzione scolastica - FIS" A.S. 2022/23;
- **€. 500,00** per integrare la quota "Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo" A.S. 2022/2023.

Per tutto quanto sopra residuano, quindi, le seguenti economie per il Personale ATA:

- **€. 43,84 (Lordo Dipendente) / €. 58,18 (Lordo Stato):** Economia FIS ATA (€. 34,17 (lordo dipendente) FIS ATA-CS + €. 9,67 (lordo dipendente) FIS ATA-AA);
- **€. 7,90 (Lordo Dipendente) / €. 10,48 (Lordo Stato):** Economia Incarichi Specifici ATA - Assistenti Amministrativi.

Dette economie potranno essere utilizzate come destinazione prevista dal Contratto.



Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

Tipologia delle Risorse	Lordo dipendente in Euro	Lordo Stato in Euro
a. DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I. - PERSONALE DOCENTE (sezione II)	31.088,13	41.253,92
b. DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I. - PERSONALE ATA (sezione II)	7.821,50	10.379,13
TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE ISTITUTO (sezione II) (a + b)	38.909,63	51.633,05
c. DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (sezione I)	7.034,67	9.335,01
d. DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (sezione III)	0,00	0,00
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (a + b + c + d)	45.944,30	60.968,09

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Non previste.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione).

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

a) le risorse fisse con carattere di certezza/stabilità e le risorse variabili sono state stanziare per un importo complessivo di **€. 46.083,33** (Lordo Dipendente) - **€. 61.152,55** (Lordo Stato) come da comunicazioni MIUR e di altri Enti pubblici e/o soggetti privati citati in premessa ed assegnate entro il predetto limite;

b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel PTOF AA.SS. 2022/2025;

c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D. Lgs. 165/2001 e D. Lgs. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa AA.SS. 2022/2025.

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€. 46.083,33 (Lordo Dipendente) / €. 61.152,55 (Lordo Stato)** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€. 45.944,30 (Lordo Dipendente) / €. 60.968,09 (Lordo Stato)** in percentuale circa del **99 %**.

La differenza non impegnata è pari a **€. 139,03 (Lordo Dipendente) / €. 184,49 (Lordo Stato)** così costituita da:

- **€. 64,28 (Lordo Dipendente) / €. 85,30 (Lordo Stato):** Economia Docenti Scuola Primaria;
- **€. 23,01 (Lordo Dipendente) / €. 30,53 (Lordo Stato):** Economia Docenti Scuola Secondaria;
- **€. 43,84 (Lordo Dipendente) / €. 58,18 (Lordo Stato):** Economia FIS ATA (€. 34,17 (lordo dipendente) FIS ATA-CS + €. 9,67 (lordo dipendente) FIS ATA-AA);
- **€. 7,90 (Lordo Dipendente) / €. 10,48 (Lordo Stato):** Economia Incarichi Specifici ATA - Assistenti Amministrativi.

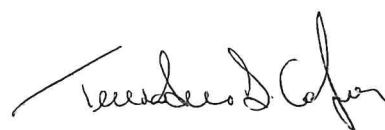
Dette economie potranno essere utilizzate come destinazione prevista dal Contratto.

Le unità di personale interessato in quanto ad oggi in servizio in organico di fatto sono complessivamente n. 107, di cui n. 89 docenti (45 Sc. Primaria + 44 Sc. Secondaria) e n. 18 ATA.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

A.S. 2021 - 2022 (Lordo Stato)			A.S. 2022 - 2023 (Lordo Stato)		
Fondo disponibile	Fondo impegnato	Fondo spesa effettiva	Fondo disponibile	Fondo impegnato	Fondo spesa effettiva
65.536,97 <small>(Relazione tecnica finanziaria 2021)</small>	64.414,44 <small>(Relazione tecnica finanziaria 2021)</small>	57.412,52 <small>(Pagamenti autorizzati NOI PA)</small>	61.152,55	60.968,09	//

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio



Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Istituzione Scolastica presiedano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La gestione del fondo avviene tramite il **sistema NoiPA / Sicoge**, di cui all'art.2 comma 197 della legge 191 del 23.12.2009 e Regolamentato dal D.M.MEF del 01.12.2010, dalla Circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n.3980 del 16/05/2011.

Pertanto, a decorrere dall'anno 2011 il pagamento delle competenze accessorie dovute al personale scolastico è disposto, congiuntamente alle competenze fisse, mediante ordini collettivi di pagamento emessi dal Service Personale Tesoro (SPT).

Con proprio decreto di riparto, il MIUR individua la quota massima a disposizione di ciascuna istituzione scolastica relativa alle competenze accessorie gestite a mezzo cedolino unico a loro dipendente che viene inserita in SPT, con la funzione "Consultazione piano di riparto" è possibile visualizzare in tempo reale l'importo stanziato e l'importo disponibile a seguito dei pagamenti effettuati.

Si specifica che SPT respinge liquidazioni che determinino il pagamento di somme superiori a quelle attribuite all'istituto. Il sistema è gestito secondo "capitoli di bilancio" e "piani gestionali".

Inoltre, in adempimento alle procedure previste per il sistema di "cedolino unico" di cui alla circolare del MEF - Ragioneria Generale dello Stato - IGF prot. n. 109049 del 22 dicembre 2010, le somme già assegnate e caricate sui capitoli/piani gestionali/POS delle singole scuole che risultano al 31/12 di ciascun anno giacenti e non utilizzate per i pagamenti dei compensi accessori, vengono temporaneamente versate al Tesoro (MEF) per la loro riassegnazione alle pertinenti istituzioni scolastiche nel successivo anno finanziario, con specifico provvedimento.

- Verificato** che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificate** le disponibilità degli stanziamenti sul Cedolino Unico;
- Verificato** che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF 2022/2025;
- Considerato** che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto** che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2022/2023;
- Considerato** che il contratto integrativo di Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la **totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione integrativa** dell'Istituto Comprensivo Statale di Sovizzo, Via Alfieri 3 - 36050 SOVIZZO (VI) per l'anno scolastico **2022/2023**, che le parti hanno siglato in data 20/01/2023.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di Contratto Integrativo sopracitato, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

**Il Direttore dei
Servizi Generali e Amministrativi
dott.ssa Teresa Anna Di Capua**

