



**FLC CGIL**  
**Vicenza**  
*federazione lavoratori  
della CONOSCENZA*

Vicenza, via Vaccari, 128  
Tel. 0444/564844, fax 0444/567682  
e-mail [vicenza@flcgil.it](mailto:vicenza@flcgil.it)  
e-mail [consulenti.scuola1@cgilvicenza.it](mailto:consulenti.scuola1@cgilvicenza.it)

**Rinnovare il Contratto  
e stabilizzare i precari  
sono le priorità!  
CONTRATTO, SUBITO!**

Ai Dirigenti Scolastici della provincia di Vicenza  
Alle RSU di Istituto  
Al Personale Docente e ATA  
Ai DSGA

e p.c. Al Dirigente dell'UAT – Ufficio VIII  
VICENZA

## **Abuso della comunicazione al personale scolastico da parte delle scuole attraverso sms/WhatsApp o email**

La **scrivente O.S.** Comunica che da un certo tempo a questo parte, e sempre con maggiore frequenza, arrivano segnalazioni da parte del personale della scuola dove si denuncia che da parte di alcuni Dirigenti scolastici si ricorre ad un uso eccessivo della posta elettronica, di sms o di messaggi tramite WhatsApp per comunicazioni di lavoro "urgenti" con il personale docente e ATA.

E' bene sottolineare che il contratto di lavoro non prevede l'istituto della reperibilità, per cui "nessuno è obbligato a controllare" e, tanto meno, a rispondere agli eventuali messaggi di lavoro inviati dal proprio dirigente scolastico fuori dall'orario di servizio.

In altre parole il personale della scuola non è tenuto a controllare, a tutte le ore, il proprio cellulare o la propria email per verificare disposizioni di servizio (quali modifiche dell'orario, riunioni collegiali o altre informazioni ritenute urgenti), inviate dai presidi via Sms, WhatsApp, caselle email a tutte le ore della giornata, comprese quelle serali e persino nei giorni festivi.

Con la presente precisiamo che non si vogliono demonizzare questi strumenti di comunicazione, ma non si può accettare che il mancato controllo da parte del personale di comunicazioni fatte in questo modo sia considerato "legittimo", quindi un obbligo.

Pertanto invitiamo le scuole che devono comunicare con il personale di trovare modalità di comunicazioni condivise e rispettose delle "*libertà fondamentali delle persone*"- Art. 2 "La Repubblica riconosce e garantisce i diritti inviolabili dell'uomo..."

Siamo con la presente ad invitare il personale Docente e ATA di segnalare alla scrivente O.S. casi di abuso della comunicazione e di violazione delle prerogative contrattuali.

Vicenza 30 settembre 2017

**Carmelo Cassalia**  
Seg. Gen. FLC CGIL VICENZA

**Si prega, cortesemente, di notificare a tutto il personale Docente e ATA e di esporre copia cartacea all'albo sindacale, compreso quello dei plessi periferici, come previsto dalla L. 300/'70.**