



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "T.VECELLIO"
Via T. Vecellio, 28 – 36030 SARCEDO
tel. 0445/884178
Cod. VIIC83800D C. FISCALE: 84006650240
E-mail: viic83800d@istruzione.it / Web: www.icvecellio.edu.it



IPOTESI

CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO PERSONALE DOCENTE e A.T.A. a. s. 2023/24

Il giorno 15 del mese di febbraio 2024, alle ore 11:00, nell'Ufficio della Presidenza dell'IC "T. Vecellio" di Sarcedo, viene sottoscritta l'ipotesi di contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Sarcedo per l'anno scolastico 2023/2024.

Il presente accordo di ipotesi viene sottoscritto tra:

parte pubblica

il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Francesca Melfi

parte sindacale

I rappresentanti Sindacali:

RSU CGIL SCUOLA

Ins. Lupato Monica

RSU CGIL SCUOLA

Sig.a Annalisa Cuoghi

OO.SS.:

RSA CISL

Prof. Montagna Alberto
Prof.ssa Giovanna Lovison

TITOLO PRIMO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 1 Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a) stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - b) stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
 - c) stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - d) le risorse assegnate dal MIUR ai sensi dell'art. 9 CCNL Scuola - Aree a rischio forte processo immigratorio;
 - e) eventuali residui del M.O.F. non utilizzati negli anni scolastici precedenti;

- f) altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

Le risorse sono state determinate in base all'INTESA MIUR-OO.SS. del 08/09/2023 siglata per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche di una quota parte delle risorse disponibili per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a. s. 2023/2024. Gli importi indicati sono quelli comunicati dal MIN con nota prot. n. 25954 del 29/09/2023 "Avviso assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 e comunicazione preventiva del Programma annuale 2024 - periodo gennaio-agosto 2024".

Per il presente anno scolastico i fondi sono pari a:

QUADRO DELLE RISORSE

Descrizione	Risorse anno scolastico 2023/24 Lordo dipendente
Fondo d'istituto	30.994,05
Indennità di direzione	4.470,00
Ind. direzione al sostituto	690,00
Indennità al Collaboratore Vicario	3.000,00
TOTALE Fondo Istituto	39.154,05
Funzioni Strumentali	4.211,74
Ore eccedenti	2.568,93
Incarichi ATA	2.612,33
FONDO DI RISERVA	0,00
Totale M.O.F. (assegnato da Miur)	48.547,05
Pratica Sportiva	1.153,79
Aree a rischio	672,38
Totale M.O.F. assegnato complessivamente	50.373,22
Fondo valorizzazione del personale scolastico	13.049,04
ECONOMIA FIS DOCENTE al 31/8/2023	2.488,44
ECONOMIA FIS ATA al 31/8/2023	483,41
ECONOMIA ORE ECCEDENTI al 31/8/2023	68,85
ECONOMIA FUNZIONI STRUM AI 31/8/2023	43,38
ECONOMIA INC.SPECIFICI ATA AI 31/8/2023	268,54
ECONOMIA AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA A.S. 2022/23	5,21
ART 9 aree a rischio Quota I.C. budget 2022/2023	13,74
TOTALE COMPLESSIVO	66.793,83

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al personale docente:

	LORDO DIPENDENTE
Flessibilità didattica (art. 88, comma 2, lett. a) CCNL 29.11.2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b) CCNL 29.11.2007)	€ 7.199,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art.88, comma 2, lett. c) CCNL 29.11.2007)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett. d) CCNL 29.11.2007) Comprensivo anche dell'80% del fondo di valorizzazione del personale scolastico.	€ 23.052,34
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 1, e comma 2, lett. k) CCNL 29.11.2007)	€ 7.449,75
TOTALE progressivo	€ 37.701,59
Compensi attribuiti al Collaboratore del dirigente scolastico (art.88, comma 2 lett. f) CCNL 29.11.2007)	€ 3.000,00
TOTALE progressivo	€40.701,59
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 del CCNL 29.11.2007)	€ 4.255,12
Altre attività finanziate ai sensi delle vigenti disposizioni (aree a forte rischio processo immigratorio) - QUOTA I.C.	€ 686,12
Compensi per attività complementari di ed. fisica (art.87 CCNL 29.11.2007)	€ 1.159,00
Ore eccedenti	€ 2.637,78
TOTALE progressivo	€ 49.439,61
Fondo non destinato	€21,32
TOTALE GENERALE	€49.460,93

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lett. e) CCNL 29.11.2007)	6.682,22
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lett. k) CCNL 29.11.2007)	0,00
Fondo di valorizzazione del personale scolastico (20%)	2.609,81

TOTALE	9.292,03
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29.11.2007, comma 1 lett.b) come sostituito dall'art.1 sequenza contrattuale ATA 25/7/2008)	2.880,87
Indennità di direzione dsga 2012/13 (art. 88, comma 2, lett.j) CCNL 29.11.2007) - art.3 sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	4.470,00
Indennità di direzione al sostituto del dsga – parte variabile (art. 88, comma 2, lett. i) CCNL 29.11.2007)	690,00
TOTALE COMPLESSIVO	17.332,90

Riepilogo:

	TOTALE BUDGET LORDO DIP.
Fondo Istituto DOCENTI	27.283,68
COMPENSO al Collaboratore vicario	3.000,00
Fondo Istituto ATA	6.682,22
Compenso I. D. Dsga	4.470,00
Ind. Dir. al sostituto Dsga – parte variabile	690,00
TOTALE COMPLESSIVO	42.125,90
Funzioni strumentali al POF (art. 30 del CCNL 24/7/03)	4.255,12
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29.11.2007, comma 1 lett.b) come sostituito dall'art.1 sequenza contrattuale ATA 25/7/2008)	2.880,87
Ore eccedenti	2.637,78
Pratica sportiva	1.159,00
art.9 CCNL 29.11.2007 (aree a forte rischio processo immigratorio) – QUOTA PER I.C	686,12
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	13.049,04
TOTALE GENERALE	66.793,83

Le unità in organico di diritto 2023/24 considerate per la determinazione del Fondo risultano le seguenti:

Docenti Scuola Secondaria di primo grado: **38**
 Docenti Scuola Primaria **62**
 Ata **23**
 Dsga **1**

Per un totale di **124** unità.

Art. 2
Accesso al fondo

Ha accesso al Fondo dell'Istituzione Scolastica il personale della scuola in servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato con almeno 3 MESI DI SERVIZIO.

Art. 3 **Ripartizione del Fondo dell'Istituzione**

Per l'anno scolastico 2023-24 si è applicata la legge di bilancio 2020 che ha disposto che le risorse del cosiddetto "bonus docenti" (di cui alla L.107/15), già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa delle singole scuole per la valorizzazione del personale docente (a seguito del CCNL 2018), siano utilizzate *"dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione"* (art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27.12.2019).

Per il personale docente, l'implementazione derivante dalle risorse del fondo di valorizzazione verrà prioritariamente utilizzata per incentivare i docenti che sono coinvolti nelle attività relative al funzionamento e al miglioramento dell'assetto organizzativo e gestionale, considerando la consueta inadeguatezza della consistenza rispetto al gravoso compito di supporto al management istituzionale, accentuato dal persistere della particolare situazione emergenziale. Si è ipotizzato, inoltre, di ampliare le risorse destinate alle iniziative progettuali in linea con i traguardi di miglioramento, riconoscendo ai docenti una forte motivazione a rimettersi in gioco, dopo il duro periodo di restrizioni, nelle iniziative formative extracurricolari. Verranno pertanto valorizzate le eventuali attività di didattica innovativa svolta dai docenti e debitamente documentate.

Anche per il personale ATA il suddetto fondo è stato destinato alla valorizzazione dell'intensificazione del lavoro che per gli AA è relativa all'utilizzo di nuovi programmi e funzioni, la cui gestione è richiesta a livello territoriale centrale (PASSWEB, Privacy, Sicurezza), mentre per i collaboratori scolastici verte sulle attività di pulizia, igienizzazione e sanificazione, con particolare attenzione nei riguardi dei n. 5 collaboratori che svolgono attività di Referente in ciascun plesso.

In conclusione, la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica e del fondo per la valorizzazione del personale scolastico, fra il personale docente e il personale A.T.A., avviene in proporzione alla consistenza numerica, arrotondata, sulla base dell'Organico di Diritto, detratta a monte la quota relativa all'indennità di direzione al D.S.G.A. e al suo sostituto, nonché quella relativa al Collaboratore Vicario, come segue:

al Personale A.T.A.: 20,00%

ai Docenti: 80,00%

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 4 **Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica**

Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il Fondo d'Istituto, in base al compenso orario definito dalle tabelle 5 e 6 allegate al CCNL 2006-09.

Al termine dell'anno scolastico è comunque effettuata una verifica dell'attività svolta nell'ambito della valutazione finale del PTOF con l'effettiva quantificazione oraria.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro per il personale docente e per il personale ATA può essere corrisposto anche per intensificazione della prestazione nell'ambito del proprio orario di servizio.

Come previsto dall'art.3 della Sequenza Contrattuale A.T.A. del 25/07/2008 del C.C.N.L. del Comparto scuola valido per il quadriennio 2006-2009 viene accantonata la quota per la retribuzione dell'Indennità di Direzione.

Per assicurare un'equilibrata ripartizione tra il personale docente ed il personale A.T.A., si conviene di suddividere la restante quota in base alle percentuali previste all'art. 3.

A tal fine le risorse disponibili vengono così suddivise tra personale docente e personale ATA:

	LORDO DIPENDENTE
BUDGET F.I.S. a.s.2023/24	30.994,05
Quota DOCENTI (80%)	24.795,24
Quota A.T.A. (20%)	6.198,81
BUDGET Fondo valorizzazione del personale scolastico 2023/2024	13.049,04
Quota DOCENTI (80%)	10.439,23
Quota A.T.A. (20%)	2.609,81
Budget FIS docenti 23/24	35.234,47
Economia FIS docenti al 31/08/2023	2.488,44
Totale FIS docenti disponibile	37.722,91
Budget FIS A.T.A. 23/24	8.808,62
Economia FIS ATA al 31/08/2023	483,41
Totale FIS ATA disponibile	9.292,03
Totale F.I.S. docenti e ATA	47.014,94

Previo accordo con le R.S.U., nel caso in cui, a consuntivo di tutte le attività realizzate, le risorse si rivelassero insufficienti per mancata assegnazione dell'intero importo o per riduzione delle somme spettanti a saldo, il fondo assegnato ad ogni attività verrà decurtato proporzionalmente con riapertura della negoziazione per la definitiva contrattazione di Istituto. Vengono sottratti alla contrattazione gli importi necessari alla retribuzione dei seguenti compensi:

1. Indennità direzione al DSGA in servizio presso l'Istituto, indennità direzione al sostituto, indennità al Primo Collaboratore
2. Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti;
3. Compensi per attività complementari di Ed. Fisica;
4. Compensi per aree a rischio;

Il compenso verrà liquidato in base all'effettivo svolgimento dell'attività.

Art. 5 Conferimento degli incarichi

Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti, da parte del Collegio dei Docenti e del Dirigente Scolastico.

Art.6 Attività retribuite con il fondo dell'Istituzione scolastica

- a) Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 18 e all'articolo 88 del CCNL il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

ALLEGATO 1 -

- a) Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento - art. 88, comma 2, lettere d) **€ 23.052,34** lordo dipendente (di cui una parte derivante dal fondo per la valorizzazione del personale scolastico).
- b) Flessibilità didattica: € 00,00;
- c) Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) **€ 7.199,50** lordo dipendente

ALLEGATO 2 - Compensi attribuiti al collaboratore del Dirigente Scolastico - art. 88, comma 2, lettera f): **€ 3.000,00** lordo dipendente.

ALLEGATO 3 - Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF - attività funzionali a Progetti/attività/laboratori:

art. 88, comma 2, lettera k): **€ 7.499,50** lordo dipendente (di cui una parte derivante dal fondo per la valorizzazione del personale scolastico).

Al fine di dare attuazione a tutti i progetti, alcuni di essi:

- Rilevazione Precoce
- Recupero Inglese
- Schio legge

...

verranno finanziati con fondi di bilancio, totalmente o in parte. Per essi verranno formalizzati incarichi e relativi compensi.

Allo stesso fine di cui al comma 1 il fondo d'istituto destinato al personale ATA è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lett. e): **€ 9.292,03** lordo dipendente (di cui **€ 2.609,81** derivanti dal fondo per la valorizzazione del personale scolastico)

a) Assistenti Amministrativi Budget 3.161,00

	Tipologia	n. unità di personale	compenso forfetario
A	Intensificazione lavoro inizio e conclusione anno scolastico	6	319,00 333,50 290,00 217,50 217,50 217,50
B	Sostituzione colleghi assenti	5	43,50 72,50 145,00 145,00 29,00
D	Attuazione progetti	5	188,50 72,50 72,50 72,50 72,50
H	Intensificazione lavoro per scadenze e nuove procedure	3	217,50 X3
	Totale		3.161,00

Totale lordo dipendente AA: € 3.161,00

b) Collaboratori scolastici: budget € 6.131,03.

	Tipologia	n. unità di personale	compenso forfetario
A	Sostituzione colleghi assenti	19	17X125,00 1x62,50 1x87,50
B	Servizio su più plessi	2	1x162,53 1x81,00
C	Supporto docenti per Progetti	19	17x75,00 1x37,50 1x29,50
E	Integrazione Incarichi specifici, alunni H in difficoltà	17	15x125,00 1x83,00 1x62,50
D	Piccola manutenzione e servizio esterno +magazzino	2	2x125,00
	Totale parziale		6.131,03

Totale lordo dipendente CS: 6.131,03

ALLEGATO 1

a) Ipotesi di suddivisione risorse per attività aggiuntive funzionali all'insegnamento
a.s. 2023/24
art.88 comma 2 lettera d,

Attività/progetto	Unità	Compenso forfetario lordo DIP.
Secondo collaboratore	1	1.150,00
Referente di plesso Vecellio	1	1505,00
Referente di plesso Galilei	1	1435,00
Referente di plesso Fabris	1	770,00
Referente di plesso Bassi/Graziani	1	1.190,00
Referente di plesso Zanella	1	1.153,14
Referente di plesso Madonnetta	1	612,60
Vice referente di plesso Vecellio	1	451,50
Vice referente di plesso Galilei	1	430,50
Vice referente di plesso Fabris	1	231,00
Vice referente Bassi/Graziani	1	357,00
Coordinatore di classe Secondaria	18	250X18= 4.500,00
Supporto ai consigli di Interclasse	3	52,50X3= 157,50
Commissione Valutazione PTOF	2	87,50X2= 175,00
Referenti Sicurezza	6	175X6= 1.050,00
Referente Inclusione	1	350,00
Tutor neo immessi	1	175,00
Team Bullismo	2	175X2= 350,00
Commissione H	4	87,50X4=350,00
Commissione integrazione BES	4	87,50X4= 350,00
Formulazione orario secondaria	2	437,50X2= 875,00
Formulazione orario primaria	9	87,50X9= 787,50

Referente e coordinatore ICT		1.050,00
Responsabile ICT del plesso Galilei	1	175,00
Responsabile ICT del plesso Vecellio		175,00
Responsabile ICT del plesso Fabris		175,00
Responsabile sito internet		262,05
Responsabile piattaforma G Suite	1	262,05
Registro digitale secondaria		875,00
Responsabile registro primaria	1	350,00
Responsabile ICT Plesso Bassi G.		175,00
Responsabile ICT Plesso Zanella	1	140,00
Responsabile ICT Plesso Madonnetta	1	87,50
Commissione Accoglienza alunni stranieri	6	17,50x6= 210,00
Referente Ed. Civica	1	35,00
Commissione Ed. Civica	4	17,50X4= 70,00
Comitato di valutazione	3	35,00X3= 105,00
Referente INVALSI	1	500,00
TOTALE		€23.052,34

b) Flessibilità didattica: ore 0 - € 00,00. (art. 88, comma 2, lett. a)

PROGETTI A.S. 2023/2024

c) Attività aggiuntiva di insegnamento – art. 88, comma 2, lett. b)

Scuola	Progetto	Unità	Ore	Lordo DIP.	+ 10%
Istituto	CONTINUITA' SCUOLA SECONDARIA	8	18	630,00	
Secondaria (Vecellio)	CCR (CONSIGLIO COMUNALE RAGAZZI)	3	45	1.575,00	
Secondaria (Vecellio)	RECUPERO INGLESE VECELLIO	1	8	280,00	
Secondaria (Vecellio)	RECUPERO MATEMATICA VECELLIO	3	48	1.680,00	
Secondaria (Vecellio)	LA ROCK BAND: MUSICA D'INSIEME POP-ROCK	1	20	700,00	
Secondaria (Galilei/Vecellio)	BOCCIANDO SI IMPARA	2	10	350,00	
Primaria Zanella	MI RE DO... QUALCOSA A TE	4	26	910,00	
Secondaria (Vecellio)	CONCORSO NAZIONALE ALPINI	2	6	210,00	
Secondaria (vecellio)	SERATA IN CONTRA'	2	6	210,00	
Totale		26	187	6.545,00	654,50
Totale con aggiunta 10%				7.199,50	

ALLEGATO 2**Compensi attribuiti al collaboratore del Dirigente Scolastico**a.s. 2023/2024
art. 88, comma 2, lettera f)**€ 3000,00****ALLEGATO 3
PROGETTI A.S. 2023/2024**

Attività aggiuntive non di insegnamento per la parte relativa ai progetti		Ore fondo istituto	Unità docenti	Importo	+ 10%
	Titolo	n. ore			
Istituto	Affettività Primaria 4/5	26	13	455,00	
Istituto	Giochiamo con lo yoga Primaria	24	9	420,00	
Primaria	Have fun with english	6	1	105,00	
Secondarie	Intrecci di Natale	12	3	210,00	
Scuola Secondaria - Vecellio	Concorso Nazionale Alpini	10	2	175,00	
Primarie	Conoscere per agire in sicurezza	5	3	87,50	
Primaria Zanella	Mi Re Do... qualcosa a te	30	4	525,00	
Scuola primaria (Fabris)	Un libro...per volare	6	2	105,00	

Istituto	Affettività Secondaria	13	7	227,50	
Istituto	Continuità Primaria	10	1	175,00	
Istituto	Continuità Secondaria	55	10	962,50	
Istituto	Orientamento	6	1	105,00	
Secondarie	Lettorato lingua inglese	2	1	35,00	
Scuola Secondaria - Vecellio	Consiglio Comunale Ragazzi	45	4	787,50	
Scuola Secondaria - Vecellio	Legalità	7	3	122,50	
Scuola Vecellio/Zanella	Incontro con l'autore	4	2	70,00	
Scuola Secondaria e primaria (Vecellio/Galilei/Fabris/Bassi Graziani)	Microscopia	5	1	87,50	
Scuola Vecellio/Galilei	Giornata della memoria	18	6	315,00	
Scuola Secondaria - Vecellio	Autonomia	5	1	87,50	
Primarie Zanella	Rilevazione screening	29	10	507,50	
Primarie	Più sport a scuola	12	3	210,00	

Scuola Secondaria Vecellio	Recupero lingua inglese	2	1	35,00	
Scuola primaria Zanella	Mind Lab	4	2	70,00	
Scuola Primaria Bassi/Graziani	Benvenuta Primavera	17	6	297,50	
Secondaria Vecellio	Gruppo sportivo scolastico	12	2	210,00	
Scuola Secondaria Galilei/Vecellio	Corso recupero Lingua Inglese	8	2	140,00	
Scuola primaria (Fabris)	L'albero... fonte di vita	7	2	122,50	
Scuola primaria (Zanella)	Il Giro del mondo In 3D	3	1	52,50	
Scuola secondaria Galilei	Recupero matematica	4	1	70,00	
TOTALE		387	104	6.772,50	677,25
TOTALE CON AGGIUNTA 10%				7.449,75	

**Art.7
Pratica Sportiva**

Centro Sportivo Scolastico

Budget a disposizione per anno scolastico 2023/2024

Assegnazione di cui alla nota MIM prot. n. 25954 del 29/09/2023 + economia al 31/08/2023	1.153,79 5,21
Totale	1.159,00

**Art.8
Funzioni strumentali al POF
Budget = 4.255,12**

L'analisi dei carichi funzionali, così come definiti nel Collegio dei Docenti del 04.09.2023, prevede l'istituzione di n. 4 aree per l'attribuzione dell'incarico di funzione strumentale al PTOF ai sensi dell'art.33 del CCNL Scuola. Si stabiliscono i seguenti compensi:

Nr.	Funzione	Docente	Scuola	Importo lordo dipendente
1	PTOF-RAV-PDM-RENDICONTAZIONE	1	Istituto	350,00
2	BES PRIMARIA	1	Istituto	787,50
3	BES SECONDARIA	1	Istituto	612,50
4	ORIENTAMENTO	2	Secondaria	1.124,62
5	DISABILITA' PRIMARIA	1	Infanzia/Primaria	820,50
6	DISABILITA' SECONDARIA	1	Primaria/Secondaria	560,00
			TOTALE	4.255,12

Art.9
Assegnazioni Aree a rischio (art. 9 CCNL 2006/2009)

Art.9 del CCNL Comparto Scuola 2006/2009 aree a rischio	
Assegnazione di cui alla nota MIM prot. n. 25954 del 29/09/2023	672,38
Economia al 31/08/2023	13,74
Totale	686,12

Art.10
Ore eccedenti
Budget = 2.637,78

Assegnazione di cui alla nota MIM prot. n. 25954 del 29/09/2023 + economia al 31/08/2023	2.568,93 68,85
Totale a disposizione	2.637,78

Art.11
Incarichi specifici
Budget totale = 2.880,87

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nell'istituzione scolastica.

Il budget assegnato all'Istituto per il corrente anno scolastico viene utilizzato per i seguenti Incarichi Specifici:

INCARICHI SPECIFICI – ASSISTENTI AMM.VI - a. s. 2023/24

AREA	Unità personale	LORDO DIPENDENTE
Responsabile area contabilità	1	550,00
Responsabile area personale	1	550,00
Responsabile area didattica	1	550,00
Totale		1.650,00

INCARICHI SPECIFICI - COLLABORATORI SCOLASTICI - a. s. 2023/24

INCARICO	Unità personale	Lordo dipendente
Assistenza alunni disabili – Primo soccorso	16	14 X 81,16 1 X 54,08 1 X 40,55
	TOTALE	1.230,87

Le quote individuali spettanti ai collaboratori, liquidate in base all'orario settimanale, saranno proporzionalmente ridotte in caso di assenze continuative pari o superiori a 30 giorni. Risultano **3** collaboratori scolastici beneficiari dell'attribuzione della prima posizione economica prevista dall'art. 2 della sequenza contrattuale sottoscritta il 25.7.2008 ed assumono compiti di maggiore responsabilità come stabilito da C.C.N.L. (Assistenza alunni disabili e primo soccorso):

TITOLO QUINTO - NORME TRANSITORIE E FINALI**Art.12****Individuazione delle priorità in rapporto alle Economie**

Eventuali economie a chiusura dell'anno scolastico 2023/24 saranno utilizzate prioritariamente per i seguenti compensi:

- Docenti coordinatori della scuola Primaria
- Docenti segretari dei consigli di classe della scuola Secondaria

Le modalità di retribuzione del compenso verranno definite nella prima riunione dell'anno scolastico successivo sulla base delle economie registrate.

Art. 13**Verifica della retribuzione accessoria**

Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica, da parte del Collegio dei Docenti e del Dirigente Scolastico, della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente, in accordo con la RSU, dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

Se successivamente verranno assegnati ulteriori fondi verrà riaperta la contrattazione per la distribuzione dei medesimi.

Art. 14**Corresponsione compenso.**

Non sarà corrisposto alcun compenso al personale, derivante dal presente ipotesi di contratto, ma esclusivamente a seguito sottoscrizione del contratto integrativo definitivo

In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente, in accordo con la RSU, dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

Se successivamente verranno assegnati ulteriori fondi verrà riaperta la contrattazione per la distribuzione dei medesimi.

SI ALLEGANO SCHEDE DEI PROGETTI PNRR.

Parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Francesca Melfi

Francesca Melfi

RSU DI ISTITUTO

RSU CGIL SCUOLA

Ins. Monica Lupato

Monica Lupato

RSU GILDA SCUOLA

Ins. Sirignano Dora

RSU CGIL SCUOLA

Sig.a Cuoghi Annalisa

Annalisa Cuoghi

OO:SS.:

CGIL SCUOLA

CISL SCUOLA

GILDA SCUOLA

RSA

Prof. Alberto Montagna

Alberto Montagna

Prof.ssa Giovanna Lovison

Giovanna Lovison