



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "T.VECELLIO"

Via T. Vecellio, 28 - 36030 SARCEDO

tel. 0445/884178

Cod. VIIC83800D C. FISCALE: 84006650240

E-mail: viic83800d@istruzione.it / Web: www.icvecellio.edu.it



**CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO PERSONALE
DOCENTE e A.T.A. a. s. 2020/21**

Il giorno 10 del mese di febbraio 2021, alle 10:00, nell'Ufficio della Presidenza dell'IC "T. Vecellio" di Sarcedo, viene sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Sarcedo per l'anno scolastico 2020/2021.

Il presente accordo viene sottoscritto tra:

parte pubblica

il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Irene Bracone

parte sindacale

I rappresentanti Sindacali:

RSA CISL SCUOLA

Prof. Alberto Montagna

RSA CGIL SCUOLA

Sig.a Annalisa Cuoghi

RSA UIL SCUOLA

Prof.ssa Maria Grazia Nigro

TITOLO PRIMO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

**Art. 1
Risorse**

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
- stanziamanti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - stanziamanti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
 - stanziamanti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - le risorse assegnate dal MIUR ai sensi dell' art. 9 CCNL Scuola - Aree a rischio forte processo immigratorio;
 - eventuali residui del M.O.F. non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
 - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

Le risorse sono state determinate in base all'INTESA MIUR-OO.SS. del 31.08.2020 siglata per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche di una quota parte delle risorse disponibili per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a. s. 2020/2021. Gli importi indicati sono quelli comunicati dal MI con nota prot. n. 23072 del 30-09-2020 "Avviso assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020 e comunicazione preventiva del Programma annuale 2021 - periodo gennaio-agosto 2021".

Per il presente anno scolastico i fondi sono pari a:

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

QUADRO DELLE RISORSE

Descrizione	Risorse anno scolastico 2020/21 Lordo dipendente	LORDO STATO	NOTE
Fondo d'istituto	30.370,02		
Indennità di direzione	5.323,60		
Ind. direzione al sostituto	532,36		
Indennità al Collaboratore Vicario	2.887,50		
TOTALE Fondo Istituto	39.113,48		
Funzioni Strumentali	4.205,30		
Ore eccedenti	2.597,39		
Incarichi ATA	2.625,67		
FONDO DI RISERVA	0,00		
Totale M.O.F. (assegnato da Miur)	48.541,84		
Pratica Sportiva	1.160,44		
Aree a rischio	914,68		
Totale M.O.F. assegnato complessivamente	50.616,96		
Fondo valorizzazione del personale scolastico	13.282,34		
ECONOMIA FIS al 31/8/2020	0,00		
ECONOMIA ORE ECCEDENTI al 31/8/2020	386,06		
ECONOMIA FUNZIONI STRUM Al 31/8/2020	0,00		
ECONOMIA INC.SPECIFICI ATA Al 31/8/2020	0,00		
ECONOMIA AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA A.S. 2019/20	2.070,53		
ART 9 aree a rischio Quota I.C. budget 2019/20	663,88		
TOTALE COMPLESSIVO	67.019,77		

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al personale docente:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	NOTE
Flessibilità didattica (art. 88, comma 2, lett. a) CCNL 29.11.2007)	0,00	0,00	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b) CCNL 29.11.2007)	€ 3.675,00		
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art.88, comma 2, lett. c) CCNL 29.11.2007)	0,00	0,00	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett. d) CCNL 29.11.2007) Comprensivo anche dell'80% del fondo di valorizzazione del personale scolastico.	€ 23.077,25		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale	0,00	0,00	

Ambram

10/8/20

** analisi svolta*

educativo			
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 1, e comma 2, lett. k) CCNL 29.11.2007)	€ 6.090,00		
TOTALE progressivo	€ 32.842,25		
Compensi attribuiti al Collaboratore del dirigente scolastico (art.88, comma 2 lett. f) CCNL 29.11.2007)	€ 2.887,50		
TOTALE progressivo	€ 35.729,75		
Funzioni strumentali al POF (art. 33 del CCNL 29.11.2007)	€ 4.205,30		
Altre attività finanziate ai sensi delle vigenti disposizioni (aree a forte rischio processo immigratorio) - QUOTA I.C.	€ 1.578,56		
Compensi per attività complementari di ed. fisica (art.87 CCNL 29.11.2007)	€ 3.230,97		
Ore eccedenti	€ 2.983,45		
TOTALE progressivo	€ 47.728,03		
Fondo non destinato	€ 2.079,64		
TOTALE GENERALE	€ 49.807,67		

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	NOTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lett. e) CCNL 29.11.2007)	6.074,00		
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lett. k) CCNL 29.11.2007)	0,00		
Fondo di valorizzazione del personale scolastico (20%)	2656,47		
TOTALE	8.730,47		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29.11.2007, comma 1 lett.b) come sostituito dall'art.1 sequenza contrattuale ATA 25/7/2008)	2.625,67		
Indennità di direzione dsqa 2012/13 (art. 88, comma 2, lett.j) CCNL 29.11.2007)- art.3 sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	5.323,60		
Indennità di direzione al sostituto del dsqa - parte variabile (art. 88, comma 2, lett. l) CCNL 29.11.2007)	532,36		
TOTALE COMPLESSIVO	17.212,10		

Riepilogo:

	TOTALE BUDGET LORDO DIP.	LORDO STATO
Fondo Istituto DOCENTI	24.296,02	
COMPENSO al Collaboratore vicario	2.887,50	
Fondo Istituto ATA	6.074,00	
Compenso I. D. dsga	5.323,60	
Ind. Dir. al sostituto dsga - parte variabile	532,36	
TOTALE COMPLESSIVO	39.113,48	
Funzioni strumentali al POF (art. 30 del CCNL 24/7/03)	4.205,30	
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29.11.2007, comma 1 lett.b) come sostituito dall'art.1 sequenza contrattuale ATA 25/7/2008)	2.625,67	
Ore eccedenti	2.983,45	
Pratica sportiva	3.230,97	
art.9 CCNL 29.11.2007 (aree a forte rischio processo immigratorio) - QUOTA PER I.C	1.578,56	
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	13.282,34	
TOTALE GENERALE	67.019,77	
Fondo non utilizzato	2.079,64	
Totale fondo destinato	64.940,13	

Le unità in organico di diritto 2020/21 considerate per la determinazione del Fondo risultano le seguenti:

Docenti Scuola Secondaria di primo grado: **39**
 Docenti Scuola Primaria **58**
 Ata **24**
 Dsga **1**

Per un totale di **121** unità.

Art. 2 Accesso al fondo

Ha accesso al Fondo dell'Istituzione Scolastica il personale della scuola in servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato con almeno 3 MESI DI SERVIZIO.

Art. 3 Ripartizione del Fondo dell'Istituzione

Per l'anno scolastico 2020-21 si è applicata la legge di bilancio 2020 che ha disposto che le risorse del cosiddetto "bonus docenti" (di cui alla L.107/15), già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa delle singole scuole per la valorizzazione del personale docente (a seguito del CCNL 2018), siano utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione" (art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27.12.2019).

Per il personale docente, l'implementazione derivante dalle risorse del fondo di valorizzazione verrà prioritariamente utilizzata per incentivare i docenti che sono coinvolti nelle attività relative al funzionamento e al miglioramento dell'assetto organizzativo e gestionale, considerando la consueta inadeguatezza della consistenza rispetto al gravoso il compito di supporto al management istituzionale, accentuato dal persistere della particolare situazione emergenziale. Inoltre verranno valorizzate le eventuali attività di didattica innovativa svolta dai docenti e debitamente documentate. Anche per il personale ATA il suddetto fondo è stato destinato alla valorizzazione dell'intensificazione del lavoro che per gli AA è relativa all'utilizzo di nuovi programmi e funzioni, la cui gestione è richiesta a livello territoriale centrale (PASSWEB, Privacy, Sicurezza), mentre per i collaboratori

scolastici verte sulle attività di pulizia, igienizzazione e sanificazione richiesta dall'emergenza COVID19, con particolare attenzione nei riguardi dei n. 5 collaboratori che svolgono attività di Referente in ciascun plesso.

In conclusione, la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica e del fondo per la valorizzazione del personale scolastico, fra il personale docente e il personale A.T.A., avviene in proporzione alla consistenza numerica, sulla base dell'Organico di Diritto, detratta a monte la quota relativa all'indennità di direzione al D.S.G.A. e al suo sostituto, nonché quella relativa al Collaboratore Vicario, come segue:

al Personale A.T.A.: 20,00%
ai Docenti: 80,00%

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 4

Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica

Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il Fondo d'Istituto, in base al compenso orario definito dalle tabelle 5 e 6 allegate al CCNL 2006-09.

Al termine dell'anno scolastico è comunque effettuata una verifica dell'attività svolta nell'ambito della valutazione finale del POF con l'effettiva quantificazione oraria.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro per il personale docente e per il personale ATA può essere corrisposto anche per intensificazione della prestazione nell'ambito del proprio orario di servizio.

Come previsto dall'art.3 della Sequenza Contrattuale A.T.A. del 25/07/2008 del C.C.N.L. del Comparto scuola valido per il quadriennio 2006-2009 viene accantonata la quota per la retribuzione dell'Indennità di Direzione.

Per assicurare un'equilibrata ripartizione tra il personale docente ed il personale A.T.A., si conviene di suddividere la restante quota in base alle percentuali previste all'art. 3

A tal fine le risorse disponibili vengono così suddivise tra personale docente e personale ATA:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
BUDGET F.I.S. a.s.2020/21	39.113,48	
Quota DOCENTI (n. 97 docenti)	24.296,02	
Quota A.T.A. (n. A.T.A: 24)	6074,00	
BUDGET Fondo valorizzazione del personale scolastico 2020/2021	13.282,34	
Quota DOCENTI (n. 97 docenti)	10.625,87	
Quota A.T.A. (n. A.T.A: 24)	2.656,47	

Previo accordo con le R.S.U., nel caso in cui, a consuntivo di tutte le attività realizzate, le risorse si rivelassero insufficienti per mancata assegnazione dell'intero importo o per riduzione delle somme spettanti a saldo, il fondo assegnato ad ogni attività verrà decurtato proporzionalmente con riapertura della negoziazione per la definitiva contrattazione di Istituto. Vengono sottratti alla contrattazione gli importi necessari alla retribuzione dei seguenti compensi:

1. Indennità direzione al DSGA in servizio presso l'Istituto a T.D. FF;
2. Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti;
3. Compensi per attività complementari di Ed. Fisica;
4. Compensi per aree a rischio;
5. FESR Pon 2014-2020.

Il compenso verrà liquidato in base all'effettivo svolgimento dell'attività.

**Art.5
Individuazione delle priorità in rapporto alle Economie**

Le gite, gli incontri ULSS, l'inserimento dei risultati prove Invalsi, essendo attività funzionali all'insegnamento, non si possono recuperare con ore di insegnamento perché si tolgono ore frontali al curriculum degli alunni. Si possono considerare le seconde 40 ore del C.C.N.L. Comparto Scuola (consigli di classe e interclasse) ai fini del computo.

**Art. 6
Conferimento degli incarichi**

Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti, da parte del Collegio dei Docenti e del Dirigente Scolastico.

**Art.7
Attività retribuite con il fondo dell'Istituzione scolastica**

a) Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 18 e all'articolo 88 del CCNL il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

ALLEGATO 1 -

- a) Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento - art. 88, comma 2, lettere d) **€ 23.077,25** lordo dipendente (di cui 10.625,87 derivanti dal fondo per la valorizzazione del personale scolastico).
- b) Flessibilità didattica: € 00,00;
- c) Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) **€ 3.675,00** lordo dipendente

ALLEGATO 2 - Compensi attribuiti al collaboratore del Dirigente Scolastico - art. 88, comma 2, lettera f): **2.887,50** lordo dipendente.

ALLEGATO 3 - Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF - attività funzionali a Progetti/attività/laboratori:

art. 88, comma 2, lettera k): € **6.090,00** lordo dipendente

b) Allo stesso fine di cui al comma 1 il fondo d'istituto destinato a personale ATA è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lett. e):
€ 8.730,47 lordo dipendente (di cui 2.656,47 derivanti dal fondo per la valorizzazione del personale scolastico).

a) Assistenti Amministrativi

	Tipologia	n. unità di personale	n. ore	Importo	LORDO STATO
A	Intensificazione del lavoro per assenza colleghi - intensità lavoro inizio e fine anno scolastico	6	30	435,00	
B	Implementazione Nuvola e Mediasoft per la gestione del personale e dei compensi accessori	4	44	638,00	
C	Gestione pratiche pensionistiche tramite PASSWEB ed elaborazione TFS	2	20	290,00	

D	Supporto alle famiglie per iscrizioni on line, vaccinazioni e PagoPA	3	30	435,00	
E	Gestione Sicurezza e Privacy	2	30	435,00	
F	Gestione progetti scuola -Graduatorie d'Istituto: verifiche e controlli	4	40	580,00	
G	Gestione progetti con Enti diversi (MI - Comune - Fondazioni - Associazioni -altro)	2	20	290,00	
Totale parziale			214	3.103,00	

Totale lordo dipendente AA: 3.103,00.

b) Collaboratori scolastici

	Tipologia	n. unità di personale	n.ore	Importo	LORDO STATO
a	Sostituzione colleghi assenti	18	40	500,00	
b	Collaboratore referente (n. 1 per plesso)	5	25	312,50	
c	Collaborazione con docenti per Progetti	18	44	550,00	
d	Gestione pasti - mensa -merenda/frutta	18	30	375,00	
e	Supporto amministrativo e organizzativo della sede (posta-riunioni -aula magna -gestione del magazzino - piccole manutenzioni)	2	30	375,00	
f	Integrazione Incarichi specifici, alunni H in difficoltà + P. S.	12	81	1.012,50	
g	Intensificazione pulizie e sanificazione per emergenza COVID19	22	200	2.500,00	
Totale parziale			450	5.625,00	

Totale lordo dipendente CS: 5.625,00

ALLEGATO 1

a) Ipotesi di suddivisione risorse per attività aggiuntive funzionali all'insegnamento

a.s. 2020/21

art.88 comma 2 lettera d,

Attività/progetto	Unità	ore	Lordo DIP.
Secondo collaboratore	1	40	700,00
Coadiutore del Dirigente	1	20	350,00
Referente di plesso Vecellio	1	84	1.470,00
Referente di plesso Galilei	1	109	1.907,50
Referente di plesso Fabris	1	43	752,50
Referente di plesso Bassi/Graziani	1	64	1.120,00
Referente di plesso Zanella	1	69	1.207,50
Vice referente di plesso Vecellio	1	25,2	441,00
Vice referente di plesso Galilei	1	32,7	572,25

Vice referente di plesso Fabris	1	12,9	225,75
Vice referente di plesso Bassi/Graziani	1	19,2	336,00
Vice referente di plesso Zanella	1	20,7	362,25
Coordinatori di classe Secondaria	18	180	3.150,00
Segretari consigli di Interclasse	3	9	157,50
Commissione Valutazione PTOF	5	50	875,00
Referenti Sicurezza	5	50	875,00
Referenti COVID 19	5	50	875,00
Tutor neo immessi	1	10	175,00
Team Bullismo	2	20	350,00
Commissione H	5	20	350,00
Commissione integrazione BES	5	20	350,00
Commissione continuità	8	32	560,00
Gruppo GLI	6	18	315,00
Formulazione orario	2	50	875,00
Commissione Valutazione primaria	10	80	1.400,00
Team digitale	10	80	1.400,00
Rifacimento Sito Web istituzionale	1	50	875,00
Referente Ed. Civica	1	30	525,00
Animatore digitale	1	30	525,00
TOTALE		1.318,7	23.077,25

b) Flessibilità didattica: ore 0 - € 00,00. (art. 88, comma 2, lett. a)

c) Attività aggiuntiva di insegnamento – art. 88, comma 2, lett. b)

Scuola	Progetto	Unità	ore	Lordo DIP.
Secondaria	Il sindaco dei ragazzi		30	1.050,00
Secondaria	Lasciamo un segno -ZAVAGNIN		20	700,00
Secondaria	Recupero Matematica		5	175,00
Secondaria	Recupero Inglese		20	700,00
Primaria (Bassi/Graziani)	Inclusione-integrazione		30	1.050,00
TOTALE			105	3.675,00

ALLEGATO 2

Compensi attribuiti al collaboratore del Dirigente Scolastico

a.s. 2020/2021

art. 88, comma 2, lettera f)

€ 2.887,50

ALLEGATO 3

Attività aggiuntive non di insegnamento per la parte relativa ai progetti (compenso orario lordo dipendente 17,50)		Ore fondo istituto	Importo
	Titolo	n. ore docenti	
Istituto	Rilevazione precoce difficoltà	95	1.662,50
Istituto	Affettività Secondaria	16	280,00
Istituto	Affettività Primaria	38	665,00
Istituto	Continuità	50	875,00
Istituto	Orientamento	34	595,00
Secondarie	Giochi Matematici	16	280,00
Secondarie	Scuola Aperta	14	245,00
Scuola Secondaria - Vecellio	Consiglio Comunale Ragazzi	50	875,00
Scuola Secondaria - Vecellio	Legalità	15	262,50
Scuola Secondaria - Vecellio	Lettorato	4	70,00
Scuola Secondaria - Vecellio	Incontro con l'autore	2	35,00
Scuola Secondaria - Galilei	Lasciamo un segno - ZAVAGNIN	4	70,00
Scuola Primaria - Fabris	Crescere con lo sport	10	175,00
Scuola Primaria - Bassi/Graziani	Giochi logici linguistici matematici	4	105,00
Scuola Primaria - Bassi/Graziani	Più sport a scuola	10	332,50
Scuola primaria - Bassi/Graziani	Lettorato lingua inglese	60	1.050,00
TOTALI		348	6.090,00

**Art.8
Pratica Sportiva**

Centro Sportivo Scolastico

Con n.18 classi di scuola secondaria di primo grado in organico spetterebbe l'importo di € 1.160,44 lordo dipendente per l'a.s. 2020/21 a cui sono da aggiungere l'economia dello scorso anno pari a € 2.070,53 lordo dipendente per un totale budget a disposizione di € **3.230,97**.

**Art.9
Funzioni strumentali al POF**

L'analisi dei carichi funzionali, così come definiti nel Collegio dei Docenti del 03.09.2020, prevede l'istituzione di n. 6 aree per l'attribuzione dell'incarico di funzione strumentale al PTOF ai sensi dell'art.33 del CCNL Scuola. Si stabiliscono i seguenti compensi:

Nr.	Funzione	Docente	Scuola	n. Ore	Importo lordo dipendente	LORDO STATO
1	DISABILITA'	2	Istituto	40	700,00	
2	BES	1	Istituto	30	525,00	
3	ORIENTAMENTO	2	Secondaria	30	700,00	
4	CONTINUITÀ PRIMARIA	1	Infanzia/Primaria	20	350,00	
5	CONTINUITÀ SECONDARIA	1	Primaria/Secondaria	20	350,00	
6	ICT - SUPPORTO E	2	Istituto	100	1.750,00	

	COORDINAMENTO				
			TOTALE	240	€ 4.200,00
	Avanzo da destinare				5,30
			Totale assegnato		€ 4.205,30

**Art.10
Assegnazioni Aree a rischio (art. 9 CCNL 2006/2009)**

Art.9 del CCNL Comparto Scuola 2006/2009 aree a rischio Art. 9 "Le radici e le ali"	
Assegnazione di cui alla nota MI prot. n. 23072 del 30-09-2020 Ore insegnamento n. 26	914,68
Avanzo 2019/20	663,88
Totale	1.578,56

**Art.11
Incarichi specifici**

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nell'istituzione scolastica.

Il budget assegnato all'Istituto per il corrente anno scolastico viene utilizzato per i seguenti Incarichi Specifici:

INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI a. s. 2020/21			
AREA	Unità personale	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Responsabile area contabilità	1	1.200,00	
Totale		1.200,00	

Risultano beneficiari dell'attribuzione della seconda posizione economica n. 2 unità, che assumono compiti di:

- a) sostituzione del DSGA, a rotazione per periodi equivalenti, di cui
 - n. 1 unità come Responsabile area personale scuola primaria
 - n. 1 unità come Responsabile area personale scuola secondaria

INCARICHI SPECIFICI - COLLABORATORI SCOLASTICI - a. s. 2020/21

INCARICO	Unità personale	Lordo dipendente	Lordo Stato
Assistenza alunni disabili - Primo soccorso	12	1.425,67	
TOTALE		1.425,67	

Le quote individuali spettanti ai collaboratori, liquidate in base all'orario settimanale, saranno proporzionalmente ridotte in caso di assenze continuativa pari o superiori a 30 giorni.

Risultano **3** collaboratori scolastici beneficiari dell'attribuzione della prima posizione economica prevista dall'art. 2 della sequenza contrattuale sottoscritta il 25.7.2008 ed assumono compiti di maggiore responsabilità come stabilito da C.C.N.L. (Assistenza alunni disabili e primo soccorso):

BORGIO Lionella - sec. 1° gr. Zugliano
 SANSON Cinzia - primaria Sarcedo
 TONIOLO Linda - primaria Sarcedo

TITOLO QUINTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 12

Clausola di salvaguardia finanziaria

Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, **il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente**, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 13

Natura premiale della retribuzione accessoria

Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica, da parte del Collegio dei Docenti e del Dirigente Scolastico, della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente, in accordo con la RSU, dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la corrispondenza di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

Se successivamente verranno assegnati ulteriori fondi verrà riaperta la contrattazione per la distribuzione dei medesimi.

Parte Pubblica

il Dirigente Scolastico Dott.ssa Irene Bracone

Organizzazioni Sindacali

RSA CISL SCUOLA Prof. Alberto Montagna

RSA UIL SCUOLA Prof.ssa M. Grazia Nigro

RSA CGIL SCUOLA Sig. Annalisa Cuoghi




