

- **Oggetto:** [FLC CGIL] Scuola, tredicesime più leggere: effetto “pacco” di Natale dell'anno scorso
- **Data ricezione email:** 10/12/2024 07:12
- **Mittenti:** Conoscenzanews - Gest. doc. - Email: conoscenzanews@flcgil.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <viic84400r@istruzione.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** Conoscenzanews <conoscenzanews@flcgil.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a Firmato da	File firmato	File segnato
powerphplist.png	SI		NO	NO

Testo email



Tredicesime più leggere per i lavoratori della scuola, ma è conseguenza del “pacco” di Natale dell'anno scorso

Quest'anno le **tredicesime** per docenti e personale Ata saranno **molto meno sostanziose** rispetto all'anno scorso. Ciò è la conseguenza innanzitutto dell'operazione messa in campo a dicembre del 2023 dal Governo Meloni che non a caso denunciammo come il “pacco” di Natale.

Infatti, lo scorso Natale tutto il personale della scuola beneficiò di un emolumento di circa 1.000 euro medi aggiuntivi rispetto al normale stipendio e alla tredicesima spettante. Di fatto una “dazione” che intercettò le esigenze della categoria stante le gravi ristrettezze economiche in cui versa e le accresciute necessità di spesa specie durante le festività.

Non si trattò, però, né di un regalo né di un atto di generosità da parte del Governo ma di una **mera anticipazione** a valere sul 2024 degli aumenti **comunque spettanti al personale per il rinnovo contrattuale 2022-2024**. In pratica soldi comunque dovuti ai lavoratori ma erogati tutt'insieme e unilateralmente dal Governo per far colpo sulla categoria. Di fatto un'operazione propagandistica promossa dal Governo che ora si rivela chiaramente per ciò che fu, ovvero un “pacco” di Natale.

Questo dicembre, infatti, non solo questa operazione non è ripetibile, non solo i lavoratori non riceveranno alcun beneficio economico, ma non si vedranno corrisposte neanche le restanti somme spettanti per il rinnovo contrattuale poiché le trattative non sono state neanche avviate nonostante il **CCNL sia scaduto da tre anni**.

Senza contare che con le attuali risorse stanziare dal Governo in legge di bilancio per il rinnovo contrattuale gli stipendi verrebbero incrementati di appena il 5,78% (la cui metà -tra l'altro- è stata già erogata con il “pacco” di Natale dell'anno scorso), una cifra ben lontana dal garantire il pieno **recupero dell'inflazione** del triennio che è quasi del 18%.

Pertanto a dicembre con la tredicesima di quest'anno -ben più magra rispetto a quella dell'anno scorso- si scopre la realtà dei fatti, ovvero che **non ci sono risorse**, che anzi gli stipendi dei lavoratori della scuola sono sempre più poveri, sempre più inadeguati rispetto all'aumento del costo della vita e sempre più incapaci di garantire condizioni economiche e di vita dignitose.

La FLC CGIL negli ultimi mesi ha promosso ben due scioperi per denunciare questa situazione e rivendicare risorse aggiuntive per rinnovare il contratto e innalzare gli stipendi del personale docente e Ata.

Se il Ministro Valditara, come spesso afferma, intende restituire davvero autorevolezza e dignità ai lavoratori della scuola, inizi a rinnovare i contratti di lavoro garantendo aumenti stipendiali in linea con l'inflazione e in grado assicurare sicurezza economica e prestigio sociale.



In evidenza

[14 dicembre: manifestazione nazionale a Roma contro il ddl sicurezza](#)

[Autonomia differenziata: la Corte costituzionale si pronuncia a salvaguardia del carattere unitario e nazionale del sistema di istruzione](#)

["chiedilo a effelleci": in arrivo il secondo concorso PNRR \[VIDEO\]](#)

[Tempo libero, convenzioni UnipolSai per iscritte/i alla FLC CGIL](#)

[La scienza invisibile delle donne: ecco la Conoscenda 2025](#)

Notizie scuola

[Risorse ai docenti per la continuità a.s. 2023/2024 e integrazione FMOF per incentivare il lavoro ATA](#)

[Concorso ordinario per DSGA: il 13 dicembre 2024 la pubblicazione del bando](#)

[Personale ATA: entro il 13 dicembre le domande per le nuove posizioni economiche](#)

[Personale ATA, nuove posizioni economiche: le nostre FAQ](#)

[Organico aggiuntivo ATA: la nostra proposta entra nella discussione parlamentare](#)

[Parere CSPI nuova sperimentazione quadriennale della filiera tecnologico-professionale per l'a.s. 2025/2026 approvato a maggioranza](#)

[Esami di Stato 2024/2025: pubblicata la circolare con le modalità di partecipazione per candidati interni e esterni](#)

[Iscrizioni scuola 2025/2026: pubblicata la nota ministeriale](#)

[Dopo le nostre richieste nuovamente prorogata al 10 febbraio 2025 la scadenza per i collaudi Ambienti innovativi - Scuola 4.0](#)

[Docenti, anno di formazione e prova 2024/2025: pubblicata la nota annuale che fornisce indicazioni ai docenti e alle scuole](#)

[Indicazioni nazionali e linee guida per il secondo ciclo: seminario a Roma il 2 dicembre \[VIDEO\]](#)

[Indagine internazionale IEA TIMSS 2023: presentati i risultati rilevati nelle classi di quarta primaria e terza secondaria di I grado](#)

Precari scuola

[Nota ministeriale sul monitoraggio delle supplenze brevi e saltuarie](#)

[Concorso PNRR 2023, conferma su sede: chiarimenti dal Ministero](#)

[Concorsi PNRR 2: il Ministro persiste nella decisione di emanare nuovi bandi in presenza di idonei](#)

[Avvio corsi abilitanti a.a. 2024/2025: università e Istituzioni AFAM devono comunicare le proposte di accreditamento entro il 12 dicembre](#)

**Lavoratori
della conoscenza,
costruttori
di futuro.**

Senza chi studia, insegna e ricerca il mondo non sarebbe lo stesso.
Senza il sindacato i diritti sarebbero favori.

Iscriviti alla FLC CGIL iscriviti.flcgil.it

FLC CGIL

AVVERTENZA

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.
Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni, fare click su [Unsubscribe](#).
Grazie

- [Informativa sulla privacy](#) -

 [powered by phpList 3.6.13, © phpList Ltd](#)