



ISTITUTO COMPRENSIVO "Ungaretti"
SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Cod.Sc. VIIC84600C – Cod.Fisc. 81000950246
 Via Bauci n. 27
 36070 Altissimo (VI)

Tel 0444-687695 – Fax 0444-489056
 e-mail (min): viic84600c@istruzione.it
 e-mail: info@comprensivoungaretti.it

Ai Revisori dei Conti

Dott.ssa BONGIORNO SARA Membro MEF
Dott. VINCENZI DANIELI Membro MIUR

***Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di
 istituto dell'Anno Scolastico 2023/2024***

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- ⌘ *VISTO il CCNL del 29/11/2007 e il CCNL del 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);*
- ⌘
- ⌘ *VISTE le sequenze contrattuali del 08 aprile 2008 e del 25/07/2008;*
- ⌘
- ⌘ *VISTO il CCNI del 18/01/2024 (2019-2021)*
- ⌘
- ⌘ *VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;*
- ⌘ *VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;*
- ⌘ *VISTE le Intese sottoscritte tra il M.I.U.R. e le OO.SS. il 7 agosto 2014 ed il 2 ottobre 2014;*
- ⌘ *VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto n° 24 del 07/11/2023, relativa all'adozione del POF;*
- ⌘ *VISTO il Piano Annuale delle Attività del Personale Docente;*
- ⌘ *VISTO il Piano delle Attività del Personale A.T.A., predisposto dal Direttore S.G.A. e adottato dal Dirigente Scolastico;*
- ⌘ *VISTA la comunicazione MIUR prot. n.25954 del 29/09/2023 con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per il FIS, le Funzioni Strumentali, gli Incarichi Specifici, Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti;*
- ⌘ *VISTA la Convenzione tra Comune Crespadoro e ns/ Istituto per le Funzioni Miste ai Collaboratori Scolastici;*
- ⌘ *VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e i relativi schemi allegati;*
- ⌘ *VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto siglata tra le parti in data 09/05/2024 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali);*

relaziona quanto segue:

MODULO I
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2023/2024 (Lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica disponibile (art. 85 CCNL del 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	33.982,76
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.115,83
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.044,43
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	1.435,17
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	576,90
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) a.s 2019/2020	1.112,91
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0,00
Assegnazione per valorizzazione di merito personale art.126 l.13-07-15 n.107	9.051,16
TOTALE	51.319,16

SEZIONE II

Risorse Variabili Risorse non utilizzate provenienti da esercizi precedenti:

	Risorse anno scolastico 2023/2024 (Lordo dipendente)
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	4.484,15
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008) - funzioni strumentali	0,02
Indennità di Direzione al sostituto del DSGA	0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) - inc. specifici pers. Ata	177,15
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) - art. 9 CCNL 24/7/03	7,54
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) - ore eccedenti. Sostituzione personale assente	1.469,55
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) - ore. Pratica sportiva	13,27
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti Assegnazione per valorizzazione di merito personale art.126 l.13-07-15 n.107	12,04
TOTALE	6.163,72

SEZIONE III**Mancata retribuzione delle ore eccedenti a.s. 2022/2023**

Le ore eccedenti non retribuiti nell'anno scolastico 2022/23 verranno liquidate utilizzando le risorse economiche del fis a.s. 2022/23 nel seguente modo: € 1.469,55 ore eccedenti assegnati nell'anno scolastico 2022/23 con la nota ministeriale 46445 del 04/10/2022 e con l'economie del fis docenti dell' A.S. 2022/23 pari a € 2.779,93 per un totale di € **4.249,48**.

L'importo totale in considerazione viene decurtato dalle risorse non utilizzate provenienti da esercizi precedenti ai fini della distribuzione economica dell'anno scolastico a.s 2023/24.

€ **6.163,72** (economie 22-23) - € **4.249,48** (ore eccedenti non retribuiti as.22-23) = € **1914,24** (economie utili per la contrattazione as.23-24).

SEZIONE IV**SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

	TIPOLOGIA DELLE RISORSE
	Risorse anno scolastico 2023/2024 (Lordo dipendente)
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	51.319,16
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (economie anni precedenti)	6.163,72
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	57.482,88

MODULO II**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2023/2024 (Lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	789,73
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	3.090,00
Compenso quota fissa dell'indennità di direzione del DSGA	1.714,20
Compensi per ore eccedenti	1.435,17
TOTALE COMPLESSIVO	7.029,10

SEZIONE II**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente: Descrizione	Risorse anno scolastico 2023/2024 (Lordo dipendente)
Flessibilità organizzativa e didattica	1.452,90
Attività aggiuntive all'insegnamento	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	8.299,44
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	5.000,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	7.785,26
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (incontri operatori ulss commissioni attività educative trasversali d'istituto)	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Funzioni strumentali al POF	3.115,85
Compensi per attività complementari di ed. fisica	590,17
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'amarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1.120,45
Assegnazione per valorizzazione di merito personale scolastico art 1 legge 160/2019 art.126 l.13-07-15 n.107	7.241,15

TOTALE COMPLESSIVO	34.605,22
---------------------------	------------------

Personale ATA: Descrizione	Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	2.583,51
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007	4.971,94
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	2.221,58
Assegnazione per valorizzazione di merito personale scolastico art 1 legge 160/2019 art.126 l.13-07-15 n.107	1.822,05
TOTALE COMPLESSIVO	11.599,08

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2023/2024 (Lordo dipendente)
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	34.605,22
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	11.599,08
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	7.029,10
DESTINAZIONE ALLE ORE ECCEDENTI NON RETRIBUITI AS.22-23	4.249,48
TOTALE €.	57.482,88

SEZIONE IV

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione per l'anno scolastico 23-24 come da nota ministeriale è di €. 33.982,76 (Lordo dipendente). Accantonata la cifra per l'Indennità di Direzione dovuta al DSGA di €.4.804,20, sostituito DSGA di 789,73 e la quota dovuta ai due Collaboratori del Dirigente Scolastico € 5.000,00 rimangono € 23.388,83 da assegnare ai Docenti e agli ATA nella percentuale dei parametri definiti in sede di contrattazione per la ripartizione del fondo con le RSU: al personale docente il 70% del fis e al personale Ata il 30% .

Per l'anno scolastico in corso è stato stabilito che l'economie fis dell' as.22-23 e l'economie del Bonus di merito saranno ridestinate al personale in base alla rispettiva provenienza, come da tabella sottostante allegata.

TABELLA RIPARTIZIONE FIS

FIS a disposizione a.s. 2023-24 € 23.388,83	Percentuale docente 70% € 16.372,18	Percentuale ATA 30% € 7.016,65
Economie a.s. 22-23	economie docenti a.s 22-23	economie ATA a.s 22-23
	€. 1.165,42	€. 538,80
Totale risorse FIS	€. 17.541,40	€ 7.555,45

TABELLA RIPARTIZIONE BONUS DI MERITO

FIS a disposizione a.s. 2023-24 € 9.051,16	Percentuale docente 80% € 7.240,93	Percentuale ATA 20% € 1.810,23
Economie a.s. 22-23	economie docenti a.s 22-23	economie ATA a.s 22-23
	€. 0,22	€. 11,82
Totale risorse FIS	€. 7.241,15	€ 1.822,05

FIS AS.23-24 + ECONOMIE AS. 22-23

Le unità di personale interessato sono, complessivamente, n. 78 di cui n. 60 docenti e n. 18 di personale A.T.A. Sedi di erogazione del servizio n. 8

SEZIONE V

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (vedi prospetto sopra riportato)

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € **57.482,88** lordo dipendente è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad € **57.482,88**.

 Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

- ☞ Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
- ☞ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono uguali alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- ☞ Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2023/2024.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dalla contrattazione di Istituto che le parti hanno siglato in data **09/05/2024**.

*F.to Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Carmelina Nascè*