



**ISTITUTO COMPRENSIVO “Ungaretti”**  
**SCUOLA DELL’INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI PRIMO GRADO**

Cod.Sc. VIIC84600C – Cod.Fisc. 81000950246  
 Via Bauci n. 27  
 36070 Altissimo (VI)

Tel 0444-687695 – Fax 0444-489056  
 e-mail (min): viic84600c@istruzione.it  
 e-mail: [info@comprensivoungaretti.it](mailto:info@comprensivoungaretti.it)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE D’ISTITUTO 23-24**

**Legittimità giuridica**

*(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))*

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

- **che** in data 09 maggio 2024 tra il Dirigente Scolastico dell’IC “G. Ungaretti ” e la R.S.U., è stata sottoscritta l’ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui al CCNL 2019-2021;
- **che** la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, con particolare riferimento a quanto previsto dal CCNL 2019-21;
- **che** la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell’Istituto e per conseguire gli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2022-25, agendo in una ottica di miglioramento continuo, anche in base a quanto previsto dal CCNL 2019-21
- **VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTA** la proposta da parte della DSGA del 13/10/2023 prot. n°8071 di Piano delle attività del personale ATA per l’a.s. 2023/24 nella quale vengono individuate le attività, le mansioni, gli incarichi specifici, i compiti di particolare responsabilità per i quali viene impiegato il personale ATA per l’attuazione del PTOF e la conseguente adozione da parte del Dirigente scolastico, verificata la sua congruità con il PTOF;
- **VISTO** quanto previsto dal PTOF approvato dal Consiglio d’Istituto adottato con delibera n 24 del 07/11/2023;
- **VISTA** l’ipotesi di contrattazione integrativa d’istituto, sottoscritta il 09 Maggio 2024 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- **VISTE** le disponibilità finanziarie, per l’anno scolastico 2023/24, distinte per le varie voci di finanziamento come da comunicazioni MIUR (nota prot. 25954 del 029/09/2023) gestite secondo le modalità previste dall’art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico), per le risultanze del Programma Annuale 2022 e per ogni altra voce di finanziamento riconducibile al compenso accessorio del personale docente ed ATA, comprensiva anche di fondi PONFSE e FESR
- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi relativa ai contenuti del Contratto integrativo d’Istituto stipulato in data 09/05/2024;

## RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 09/05/2024:

### Obiettivo:

*corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino*

### Modalità di Redazione:

*La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.*

### Finalità:

*utilizzo delle risorse dell'anno 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:*

- a) area della funzione docente;*
- b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi (ATA)*

### Struttura:

*composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.*

## MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di accordo firmata il 09 Maggio 2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il presente contratto dispiega i suoi effetti limitatamente agli istituti relativi alle prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA e al trattamento economico accessorio dalla data della stipula fino al termine dell'a.s. 2023/24.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Parte Pubblica</b> (dirigente scolastico):dott.ssa.Serena Gavagnin</li><li>• <b>RSU DI ISTITUTO:</b> prof.Trifoglio Vittorio, doc Venco Laura e Coll. scolastica Dalla Costa Valeria</li><li>• <b>Organizzazioni sindacali</b> ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL- CISL SCUOLA - SNALS – GILDA UNAMS.</li></ul>

<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato	
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>  <b>Documento sottoscritto nell'a.s. 2023/24</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disposizioni generali: Campo di applicazione, decorrenza e durata e interpretazione autentica</li> <li>• Relazioni sindacali: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali; informazione preventiva, contrattazione, informazione successiva</li> <li>• Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> <li>• Personale docente: ore di colloquio, permessi brevi, permessi retribuiti e ferie, permessi per aggiornamento, ore a disposizione, recupero frazioni orarie non prestate, ritardi</li> <li>• Personale ATA: piano delle attività, formazione in servizio, permessi orari e recuperi, ritardi, straordinari, chiusure prefestive, ferie festività soppresse e servizio nel periodo estivo, attività aggiuntive, 35 ore, servizi minimi in caso di sciopero e di assemblea sindacale, intensificazione del lavoro, ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001,</li> <li>• Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una migliore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare</li> <li>• Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica</li> <li>• Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente e ATA in conseguenza della attuazione di progetti europei</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propeedeutici successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 09 maggio 2024 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto (parte finanziaria) che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria</p>

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>“Il MIUR ha adottato il PTPCT 2019 – 2021 con D.M. 84 del 31/01/2019 e l'USR Veneto</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.</b>

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001 (così come modificato dal Dlgs 150/2009), che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

La scheda è stata compilata considerando le peculiarità dell'Istituzione Scolastica secondo l'art. 74 del D. Lgs. 150/2009.

**MODULO 2:**

**Premessa**

L'Istituto comprensivo “G. Ungaretti” è composto da otto punti di erogazione del servizio dislocati su tre Comuni: scuola dell'infanzia e primaria di Crespadoro, scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di san Pietro Mussolino, scuola primaria di altissimo; scuola primaria e secondaria di Molino. ha una popolazione scolastica, in data odierna di 506 studenti ripartiti in 33 classi, un organico di diritto docenti di 60 unità ed un organico di diritto ATA di 18 unità.

L'analisi dei bisogni degli studenti e del territorio confluita nel RAV e nel conseguente Piano di

Miglioramento, ha evidenziato le linee guida a cui si ispirano il PTOF 2022-25 (adottato dal Consiglio d'Istituto in data 21/12/2022) e il PTOF 2023/24 (con delibera n.24 del 7/11/2023), e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente e ATA per la contrattazione 2023/24 per qualificare l'offerta formativa in relazione alle esigenze poste dal PTOF e per rispettare gli standard di qualità che questa Istituzione scolastica vuole assicurare alla propria utenza ed al territorio.

Questi sono gli obiettivi fondanti che rientrano nella mission e nella vision del PTOF e che orientano gli esiti formativi, progettuali e finanziari di questa contrattazione integrativa:

- *Sviluppare la dimensione inclusiva della nostra scuola, mirando in particolare ad abbattere i livelli di insuccesso e di dispersione, anche potenziando l'azione di formazione orientativa e le attività educative (con il nuovo insegnamento di Educazione Civica)*
- *Promuovere la crescita culturale e professionale con una azione didattica che punti molto sulla laboratorialità ed interattività*
- *Integrare ad ogni livello l'azione didattica con l'utilizzo delle nuove tecnologie digitali, stimolando ed orientando la formazione di adeguate competenze digitali negli studenti in linea con la Raccomandazione europea per l'apprendimento permanente del 2018*
- *Coltivare e valorizzare le eccellenze formative*
- *Stimolare progettualità che arricchiscano il curricolo e realizzino concretamente la capacità della scuola di sviluppare una offerta formativa che vada oltre la dimensione curricolare e realizzi la sua dimensione di riferimento formativo per il territorio*
- *Potenziare le azioni di formazione del personale*
- *Migliorare la comunicazione tra tutte le componenti e con tutti i portatori di interesse per una scuola dalla dimensione e dalla gestione fortemente unitaria*
- *Qualificare tutti i servizi amministrativi, tecnici ed ausiliari per dare maggiore spessore alla richiesta di servizi da parte dell'utenza e per sostenere l'azione didattica e di organizzazione della didattica, puntando in particolare alla dematerializzazione del procedimento amministrativo ed allo sviluppo di servizi on line all'utenza*
- *Garantire i servizi amministrativi all'utenza anche da remoto e con l'attuazione, almeno parziale, del lavoro agile*
- *Supportare l'attuazione delle progettualità legate ai finanziamenti provenienti da fondi PON FSE e FESR*
- *Valorizzare le azioni a sostegno dello sviluppo dei servizi digitali e le funzioni di coordinamento da parte dei docenti dei consigli di classe, dei dipartimenti e dei laboratori.*

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione integrativa tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo e motivando i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di potenziare l'efficacia ed efficienza dei servizi offerti e dell'azione didattica ed educativa;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti e guardando verso una prospettiva ed una visione di sviluppo della scuola, in relazione alle priorità strategiche individuate nel RAV ed inserite nel Piano di Miglioramento;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e di tutti i portatori di interesse, con particolare riguardo al mondo dell'impresa e delle associazioni di categoria, promuovendo la centralità dei processi formativi sul territorio;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento ed insegnamento, soprattutto in relazione agli esiti degli studenti e particolarmente in relazione alle particolarità dell'azione didattica al tempo del Covid-19

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs.165/2001.

### **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Si premette che con Nota MIUR prot. n°25954 del 29 settembre 2023 sono state definite le assegnazioni MOF per l'a.s. 2023/24. Il quadro completo delle risorse disponibili per la presente contrattazione contemplato nell'atto di costituzione del fondo per il compenso accessorio è integrato da avanzi disponibili, sia per il personale docente che ATA, e da risorse ulteriori da reperirsi all'interno dei progetti previsti dal Programma Annuale e da altre fonti di finanziamento di provenienza MIUR.

Le risorse disponibili per l'a.s. 2023/24 sono, quindi, le seguenti:

#### **Voci del fondo 2023-24**

<b>Funzioni strumentali</b>	<b>3.115,85</b>
<b>Incarichi specifici ATA</b>	<b>2.221,58</b>
<b>Ore eccedenti sostituzione docenti</b>	<b>1.435,17</b>
<b>Attività complementari di educazione fisica</b>	<b>590,17</b>
<b>Forte processo immigratorio</b>	<b>1.120,45</b>
<b>FIS</b>	<b>35.690,78</b>
<b>Valorizzazione personale scolastico</b>	<b>9.063,20</b>
<b>TOTALE MOF</b>	<b>53.237,20</b>

#### **Utilizzo del fondo 2023-24**

<b>Compensi dei collaboratori</b>	<b>5.000,00</b>
<b>Indennità DSGA</b>	<b>4.804,20</b>
<b>Sostituto DSGA</b>	<b>789,73</b>

#### **Voci economie del 2022-23**

<b>Funzioni strumentali</b>	<b>0,02</b>
<b>Incarichi specifici ATA</b>	<b>177,15</b>
<b>Ore eccedenti sostituzione docenti</b>	<b>1.469,55</b>
<b>Attività complementari di educazione fisica</b>	<b>13,27</b>
<b>Forte processo immigratorio</b>	<b>7,54</b>
<b>Economie FIS Docenti</b>	<b>3.945,35</b>
<b>Economie FIS ATA</b>	<b>538,80</b>
<b>Economie valorizzazione di merito personale Docente</b>	<b>0,22</b>
<b>Economie valorizzazione di merito personale ATA</b>	<b>11,82</b>
<b>TOTALE MOF</b>	<b>6.163,72</b>

Per la mancata retribuzione delle ore eccedenti del as.22-23 verranno utilizzati una parte del economie del fis a.s. 22/23 e la quota delle ore eccedenti assegnati nell'anno scolastico 22/23 per un totale di € **4.249,48**. Tale cifra sarà decurtata dalle economie non verrà conteggiata tra le risorse da distribuire per l'anno scolastico 23/24.

La contrattazione ha suddiviso il FIS assegnato per l'a.s. 2023/24 nella misura del 70% ai docenti e 30% agli ATA (dopo aver detratto l'indennità della DSGA, sostituto DSGA ed i compensi accessori per i

collaboratori del DS).

	DOCENTI 70%	ATA 30%
FIS DA RIPARTIRE <b>23.388,83</b>	16.372,18	7.016,65
ECONOMIE A.S.22/23 PER PROFILO	1.165,42	538,80
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>17.537,60</b>	<b>7.555,45</b>

I fondi già destinati alla valorizzazione del personale docente ed ora transitati nel FIS senza vincoli di destinazione sono stati ripartiti per il 80% per il personale docente e per il 20% per il personale Ata.

Il bonus di merito assegnato per 20% al personale ATA si divide ulteriormente il 75% ai collaboratori scolastici e il 25% a favore del personale amministrativo.

	DOCENTI 80%	ATA 20%
BONUS DA RIPARTIRE € <b>9.051,16</b>	€ 7.240,93	€ 1.810,23
ECONOMIE A.S.22/23 PER PROFILO	€. 0,22	€. 11,82
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€.7.241,15</b>	<b>€. 1.822,05</b>

## Utilizzo disponibilità personale docenti 2023-2024

Flessibilità organizzativa e didattica	1.452,90
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	8.299,44
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	5.000,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	7.785,26
Funzioni strumentali al POF	3.115,85
Compensi per attività complementari di ed. fisica	590,17
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo valorizzazione di merito personale docente art.	1.120,45
Ore eccedenti 23-24	1.435,17
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>36.040,39</b>

## Utilizzo disponibilità personale ATA 2023-2024

Prestazioni aggiuntive ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	2.583,51
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007	4.971,94
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	2.221,58
Assegnazione per valorizzazione di merito personale docente art.126 l.13-07-15 n.107	1.822,05
Compenso indennità DSGA	4804,20
Compenso sostituito DSGA	789,73
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>17.193,01</b>

Utilizzazioni risorse in base alle attività deliberate dagli OO.CC. e al piano delle attività del personale ATA

<b>LEGITTIMITA' GIURIDICA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>CCNL 2019/21</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica ed all'azione educativa</li> <li>• Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa</li> </ul>	22.537,60
<b>CCNL 2019/21</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Risorse da destinare agli interventi di recupero e sostegno per gli alunni a forte processo immigratorio</li> </ul>	1.120,45
<b>CCNL 2019/21</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prestazioni aggiuntive del personale ATA</li> <li>• Intensificazione</li> </ul>	7.555,45
<b>CCNL 2019/21</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incarichi specifici</li> </ul>	2.221,58
<b>CCNL 2019/21</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indennità di amministrazione DSGA parte variabile</li> </ul>	4.804,20
<b>CCNL 2019/21</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sostituto DSGA</li> </ul>	789,73
<b>CCNL 2019/21</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività alla pratica sportiva</li> </ul>	590,17
<b>CCNL 2019/21</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti ed attività aggiuntive di insegnamento</li> </ul>	1.435,17
<b>CCNL 2019/21</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Risorse funzioni strumentali al PTOF</li> </ul>	3.115,85
<b>CCNL 2019/21</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assegnazioni per valorizzazione del merito personale scolastico art. 1 comma 126 L. 13-07-15, n. 107</li> </ul>	9.063,20
	<b>TOTALE</b>	<b>53.233,40</b>



**A)effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti e gli effetti del contratto con validità triennale di parte normativa vigono fino al 31/08/2024

**B) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa***

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**C) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.***

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**D) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs.150/2009***

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

**E) *Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto***

**Il Dirigente scolastico**

Dott.ssa Serena Gavag

