

Altissimo 17/05/2024

**A TUTTO IL PERSONALE
DELL' I.C. UNGARETTI
LORO SEDI**

Prot. n. e data: vedi segnatura

OGGETTO: CSLE (Confederazione Sindacale Lavoratori Europei) - Sciopero intera giornata del 24 Maggio 2024 di tutto il personale docente e Ata, a tempo determinato e indeterminato

MOTIVAZIONE: aumento più oneroso adeguato allo standard europeo, riconoscimento buoni pasto come ai dipendenti del MIM, Direzioni Regionali e UU.SS.PP., estensione del lavoro usurante a tutti i lavoratori delle scuole di ogni ordine e grado, immediata ispezione in tutte quelle scuole dove i D.S. assumono decisioni illegali nei confronti del personale (non applicazione CCNL), introduzione della figura dello psicologo esterno nelle strutture scolastiche dedicate al personale che ne richiede la prestazione.

VISTA la proclamazione dello sciopero indetto dal sindacato indicato in oggetto;

PREMESSO CHE ai sensi dell'art. 3, comma 4, dell'Accordo Aran sulle nome di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020: "In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma";

SI INVITANO LE SS.LL.

Ai fini dell'attuazione della legge 146/90 e successive modificazioni ed integrazioni, la dichiarazione individuale di partecipazione (espressa tramite registro elettronico, colonna azioni, e cliccando sulla manina) dovrà pervenire in segreteria **entro Mercoledì 22 Maggio 2024.**

L'astensione individuale dallo sciopero, che eventualmente segua la comunicazione dell'astensione dal lavoro, equivale ad un'offerta tardiva di prestazione di lavoro legittimamente rifiutabile dal capo d'istituto.


AL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Serena Gavagnin
