



A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE,
A.T.A. EDUCATIVO E DIRIGENTE
DELL' I.C. UNGARETTI

Prot. n. e data: vedi segnatura

OGGETTO: SCIOPERO GENERALE PER LA GIORNATA DI VENERDI' 20 MAGGIO 2022.
Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli Artt. 3 e 10.

VISTA la proclamazione dello sciopero indetta dai sindacati CUB – SGB – FISI – USI CIT – USI LEL – USI – SI COBAS – - SIDL – CIB UNICOBAS – COBAS – AL COBAS – CUB PUBBLICO IMPIEGO-FAO per l'intera giornata di Venerdì 20 Maggio 2022 di tutto il personale dipendente pubblico e privato;

PREMESSO CHE ai sensi dell'art. 3, comma 4, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020: "In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma";

SI INVITANO LE SS.LL.

Ai fini dell'attuazione della legge 146/90 e successive modificazioni ed integrazioni, il personale docente a rendere comunicazione **volontaria** circa l'adesione allo sciopero apponendo SI o NO nella colonna del registro elettronico **entro e non oltre le ore 10.00 di Mercoledì 18 Maggio 2022**

Il personale ATA potrà rendere comunicazione **volontaria** circa l'adesione allo sciopero apponendo una "X" nella colonna del modulo allegato

L'astensione individuale dallo sciopero, che eventualmente segua la comunicazione dell'astensione dal lavoro, equivale ad un'offerta tardiva di prestazione di lavoro legittimamente rifiutabile dal capo d'istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Lucia Cristofari



VIIC84600C - A8423BA - CIRCOLARI - 0000363 - 16/05/2022 - II.10 - U