



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "U. FLORIANI"

Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria 1° grado

Via E. Pozza, 12 - 36076 Recoaro Terme (VI) - Tel. 0445/75056

C.M. VIIC848004 – C.F. 85001410241 – pec: viic848004@pec.istruzione.it – mail: viic848004@istruzione.it - sito: www.icrecoaro.edu.it

Prot. e data (vedasi segnatura)

Recoaro Terme

**FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA ANNO SCOL. 2023/2024
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO FIRMATA IL 21-03-2024**

L'Istituto Comprensivo Statale "U. Floriani" di Recoaro Terme è attualmente organizzato in n. 5 punti di erogazione del servizio: Scuola dell'Infanzia di Roveglia, Scuola dell'Infanzia di Merendaore, Scuola Primaria di Roveglia, Scuola Primaria di Recoaro Capoluogo, Scuola Secondaria di primo grado di Recoaro Terme.

Le sezioni di Scuola dell'Infanzia sono in n. 1 a Merendaore, e in n. 2 a Roveglia. Le classi di Scuola Primaria sono in n. 5 a Roveglia, e in n. 7 a Recoaro Terme Capoluogo. Le classi della Scuola Secondaria di primo grado sono in 7.

Nell'Istituto Comprensivo l'orario è organizzato in orario antimeridiano su cinque mattine ed un rientro pomeridiano (mercoledì) per la Scuola Primaria del Capoluogo. Dal lunedì al venerdì in orario antimeridiano, sempre su cinque giorni, per la Scuola Secondaria di 1° grado.

Nella scuola dell'Infanzia l'orario settimanale va dal lunedì al venerdì dalle ore 7.30 alle ore 16.30. La scuola Primaria di Roveglia è organizzata dal lunedì al venerdì su orario dalle 7.30 alle 12.30, con tre rientri pomeridiani, di lunedì, martedì e giovedì, dalle 14.00 alle 16.00.

Oltre all'orario scolastico, per 2 pomeriggi l'Istituto rimane aperto per l'utenza (Segreteria) e per eventuali attività che emergono di volta in volta da parte di studenti, docenti o altri enti del territorio.

DATI ESSENZIALI DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA: RISORSE PROFESSIONALI

DIRIGENTE SCOLASTICO: 1, in reggenza.

PERSONALE ATA

L'Organico di Fatto del Personale ATA consta di 1 Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi, a tempo determinato, 4 Assistenti Amministrativi di cui uno a tempo indeterminato con contratto a 30 ore settimanali, uno a tempo indeterminato con contratto a 36 ore. Ci sono un contratto a tempo determinato fino al 31/08/2024 e uno in organico di fatto di 18 ore settimanali al quale sono state aggregate le ore del part time residue (1 ora). e 12 Collaboratori Scolastici in organico di diritto e 4 in organico di fatto.

La Segreteria scolastica è organizzata in due ambiti con continua collaborazione tra gli addetti: amministrativo e didattico.

DOCENTI e ATA

L'organico annuale (di diritto) è formato da: n. 42 Docenti e n. 12 A.T.A.

Studenti: 350.

DIRIGENTE SCOLASTICO	
<i>N.B. in presenza di cattedra o posto esterno il docente va rilevato <u>solo</u> dalla scuola di titolarità del posto</i>	
Insegnanti titolari a tempo indeterminato full-time	25
Insegnanti titolari a tempo indeterminato part-time	4
Insegnanti titolari di sostegno a tempo indeterminato full-time	2
Insegnanti titolari di sostegno a tempo indeterminato part-time	0
Insegnanti su posto normale a tempo determinato con contratto annuale	4
Insegnanti di sostegno a tempo determinato con contratto annuale	6
Insegnanti a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	4
Insegnanti di sostegno a tempo determ. con contr. fino al 30 Giugno	1
Insegnanti di religione a tempo indeterminato full-time	1
Insegnanti di religione a tempo indeterminato part-time	0
Insegnanti di religione incaricati annuali	2
Insegnanti su posto normale con contratto a tempo determinato su spezzone orario*	2
Insegnanti di sostegno con contratto a tempo determinato su spezzone orario*	1
<i>*da censire solo presso la 1° scuola che stipula il primo contratto nel caso in cui il docente abbia più spezzoni e quindi abbia stipulato diversi contratti con altrettante scuole.</i>	
TOTALE PERSONALE DOCENTE	52
<i>N.B. il personale ATA va rilevato solo dalla scuola di titolarità del posto</i>	NUMERO
Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi	0
Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi a tempo determinato	1
Coordinatore Amministrativo e Tecnico e/o Responsabile amministrativo	0
Assistenti Amministrativi a tempo indeterminato	3
Assistenti Amministrativi a tempo determinato con contratto annuale	0
Assistenti Amministrativi a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	0
Assistenti Tecnici a tempo indeterminato	0
Assistenti Tecnici a tempo determinato con contratto annuale	0
Assistenti Tecnici a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	0
Collaboratori scolastici dei servizi a tempo indeterminato	0
Collaboratori scolastici a tempo indeterminato	5
Collaboratori scolastici a tempo determinato con contratto annuale	0
Collaboratori scolastici a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	4
Personale altri profili (guardarobiere, cuoco, infermiere) a tempo indeterminato	0
Personale altri profili (guardarobiere, cuoco, infermiere) a tempo determinato con contratto annuale	0
Personale altri profili (guardarob., cuoco, infermiere) a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	0
Personale ATA a tempo indeterminato part-time	6
TOTALE PERSONALE ATA	19

Risorse professionali per la gestione del patrimonio

L'Istituto presenta una dotazione informatica e scientifica abbastanza recente, aggiornata negli ultimi anni, grazie a fondi provenienti dal PNRR 4.0 per gli Ambienti Digitali e arredi

Le scuole primarie di Rovegliana e Capoluogo con il progetto PNRR "La nostra scuola connessa e tecnologica" sono state dotate di apparecchiature digitali, lavagne smart, chromebook, e notebook e di nuovi arredi.

Anche alla secondaria di primo grado sono stati rinnovati gli arredi e sono state integrate le attrezzature informatiche.

Il calo demografico che si prospetta negli anni ha costretto ad affrontare delle scelte, la disposizione dei plessi e soprattutto per affrontare in modo adeguato la questione dell'istruzione di base nel territorio montano di Recoaro Terme.

La scuola è poi destinataria del PNRR 3.0 azioni di potenziamento delle competenze STEM e Multilinguistiche (D.M.65/2023) Importo finanziato: 34.796,02 €

Il progetto ha come obiettivo quello di realizzare dei percorsi didattici, formativi e di orientamento per studentesse e studenti finalizzati a sviluppare le competenze STEM, digitali e di innovazione, nonché quelle linguistiche, garantendo pari opportunità e parità di genere in termini di approccio metodologico e di attività di orientamento STEM. Le attività saranno progettate e svolte in coerenza con le linee guida STEM e per l'orientamento, il progetto, inoltre, ha come obiettivo quello di realizzare percorsi formativi di lingua e di metodologia finalizzati al potenziamento delle competenze linguistiche dei docenti in servizio e al miglioramento delle loro competenze metodologiche di insegnamento, in particolare rispetto alla metodologia CLIL.

PNRR 2.1 azioni di (D.M.66/2023) Importo finanziato: 24.746,64 €

Il progetto si pone come obiettivo quello di realizzazione dei percorsi formativi per il personale scolastico (dirigenti scolastici, direttori dei servizi generali e amministrativi, personale ATA, docenti, personale educativo) sulla transizione digitale nella didattica e nell'organizzazione scolastica, in coerenza con i quadri di riferimento europei per le competenze digitali DigComp 2.2 e DigCompEdu.

ATTRIBUZIONI RELATIVE AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Le azioni tengono presente i seguenti settori:

- attenzione alla didattica laboratoriale ed educazione integrale in classe
- attenzione alla qualità del lavoro collegiale dei Consigli di classe
- Attivazione e svolgimento di procedure di aggiornamento e ricerca-azione, sulla sicurezza,
- lettura ad alta voce ed espressiva, educazione ai social e attenzione alle dipendenze.
- Graduale modifica del piano di lavoro dei consigli di classe orientato verso le competenze
- Miglioramento e qualificazione delle occasioni di visibilità con organizzazione di eventi, manifestazioni, gare sportive, concorsi, collaborazione con enti esterni.

INCARICHI DI SOSTEGNO AL PTOF

Fiduciari di Plesso
Coordinatori di classe della secondaria I° grado: per coordinare i lavori dei componenti nella stesura e svolgimento dei progetti del Consiglio stesura programmazione di consiglio in caso di BES, DSA, ADHD, accordi per le verifiche e le valutazioni. Presa in carico di problemi particolari o contingenti che riguardano la gestione della classe.
Commissione Disabilità, riunioni per una maggiore integrazione e inclusione (GLHO).
Membri Comitato di Valutazione per il servizio degli insegnanti neo nominati a tempo indeterminato. Membri del Comitato di Valutazione per il Merito.
Uscite e viaggi di Istruzione.
Commissione PTOF e Piano di miglioramento d'istituto.
Commissione Tecnologia e Didattica: per favorire le nuove tecnologie nella didattica, decidere gli acquisti e le dotazioni dei laboratori.
Commissione bullismo.
Commissione Sicurezza.
Commissione Cittadinanza e Costituzione.

**OBIETTIVI COMPLESSIVI DEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA RECEPITI
DAL CONTRATTO D'ISTITUTO 2023/2024**

Le diverse azioni previste nel POF sono state finalizzate a:

1. Garantire la continuità nella erogazione del servizio scolastico mediante:
Attribuzione di incarichi di sostituzione di colleghi assenti con pagamento tramite ore eccedenti, qualora sia impossibile reperire personale a disposizione o con sistema di flessibilità, per la Secondaria di Primo Grado; per l'Infanzia e la Primaria garantire la copertura con personale interno disponibile o ricorrendo alle supplenze. Un contributo importante quest'anno è stato offerto anche dal personale docente dell'Organico Potenziato sia nella Primaria che nella Secondaria.
2. Garantire la professionalità dei docenti ed Ata nello svolgimento del PTOF:
Questa azione prevede l'utilizzo delle risorse assegnate all'Istituzione scolastica per la retribuzione del personale ATA incaricato delle Funzioni Aggiuntive quali il servizio mensa, dei docenti incaricati di funzione strumentale al Piano dell'Offerta Formativa, dei docenti collaboratori, responsabili di progetto, referenti o componenti delle commissioni organizzative o di studio;
3. Garantire un incremento adeguato delle attrezzature tecniche e delle principali dotazioni scientifico - tecnologiche dell'Istituzione scolastica:
Dotazione materiale di robotica
Laboratorio informatico e scientifico.
Piano Lavagne interattive multimediali.
Attrezzature didattiche ed audiovisive.
Manutenzione delle attrezzature esistenti e acquisto di pc per le classi e i laboratori.
4. Garantire la realizzazione dei progetti del Piano dell'Offerta formativa.

Progetti finanziati, descritti nel POF ed elencati nel Contratto integrativo, che necessitano del supporto docenza e, coordinamento e organizzazione del personale.

Nell'Offerta formativa della Scuola sono comunque presenti altri progetti educativi e didattici che vengono realizzati senza impegni finanziari specifici.

5. Sostenere la formazione del personale

L'esperienza di questi anni, soprattutto in riferimento all'Autonomia organizzativa e scolastica ha dimostrato come l'innovazione non possa realizzarsi opportunamente senza adeguate azioni di formazione e aggiornamento rivolte ai docenti ed al personale non insegnante.

Con l'entrata in vigore della L.107 si è dato un nuovo spunto alla formazione che verrà organizzata tramite gli Ambiti territoriali ed esperti esterni.

6. Collaborazione con enti territoriali pubblici ed Aziende.

Allo stato attuale sono stati allacciati positivi rapporti con il Comune di Recoaro Terme, Assessorato alla Cultura ed Istruzione, in particolare per il progetto Genitori in rete e la prevenzione al Bullismo e Cyberbullismo, Assessorato ai Servizi Sociali, Assessorato ai Lavori Pubblici, la Biblioteca comunale, Il Museo del Soldato, l'Anpi, l'Oratorio ; la promozione dell'attività sportiva con il progetto Centri sportivi scolastici, la programmazione di specifiche attività in riferimento al valore della solidarietà e del rispetto ambientale e l'ecosostenibilità. Vengono, inoltre realizzate visite formative, storiche, culturali e naturalistiche nel territorio, che comportano ore aggiuntive di personale.

LA GESTIONE DEL FONDO D'ISTITUTO e VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

Per il corrente anno scolastico 2023/2024, il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa dell'Istituto è costituito dalle seguenti risorse (lordo dipendente):

PREMESSO CHE

M.O.F. - A.S. 2023/2024 composto dai seguenti finanziamenti:

Contrattazione 2023/24	FIS 4/12mi L.D.	FIS 8/12mi L.D.	Tot Nuova Ass.ne 23/24 L.D.	Economie al 31/8/23 L.D.	Disponibilità Totale Lordo Dip.te	Totale LORDO STATO
FIS Docenti + Ata	7.575,72	15.151,45	22.727,17	0,00	22.727,17	30.158,96
Avanzo FIS Docenti				2.387,63	4.844,73	6.414,42
Funz. Strum.li	887,14	1.774,29	2.661,43	0,00	2.661,43	3.531,72
Incarichi Specifici ATA	454,32	908,63	1.362,95	0,00	1.362,95	1.808,64
Ore eccedenti	369,75	739,51	1.109,26	151,62	1.260,88	1.673,19
Pratica sportiva	170,93	341,87	512,80	448,06	2.314,28	3.071,05
				905,25		
				448,17		
Area a rischio	69,56	139,11	208,67	195,64	712,67	945,71
				308,36		
Valoriz.ne del Merito	2.200,25	4.400,51	6.600,76	0,00	6.600,76	8.759,21
Totale	11.727,68	23.455,36	35.183,04	4.844,73	40.027,77	53.116,87

Le risorse sono così utilizzate:

descrizioni	Entrate 2023/24		Arretrati a.p.		DISPONIBILITA'	
	L.D.	L.S.	L.D.	L.S.	L.D.	L.S.
FIS Docenti + Ata 23/24	22.727,17	30.158,95	2.387,63	3.168,39	25.114,80	33.327,34
Valorizzazione merito 23/24	6.600,76	8.759,21			6.600,76	8.759,21
	29.327,93	38.918,16	2.387,63	3.168,39	31.715,56	42.086,55
Ore eccedenti			151,62	201,20	151,62	201,20
Pratica sportiva			1.801,48	2.390,56	1.801,48	2.390,56
Aree a rischio Art.9			504,00	668,81	504,00	668,81
	0,00	0,00	2.457,10	3.260,57	2.457,10	3.260,57

Disponibilità FIS Dcomplessivo	29.327,93	38.918,16	4.844,73	6.428,96	34.172,66	45.347,12
---------------------------------------	------------------	------------------	-----------------	-----------------	------------------	------------------

Tab E1.1 CCNL 06/12/2022 quota fissa indennità di direzione Dsga	
Quota fissa spettante al Dsga	2.764,20
Comp. Ind.Access AA (C.I.A.)	-1.050,00 (87,50 x 12 mesi)
ind.tà dsga quota variabile	2.400,00 (30,00 x 55) +750)
	4.114,20

Sec.1°	1° Collaboratore del D.S.	2.750,00
--------	----------------------------------	-----------------

Disponibilità FIS (Docenti+ATA) tolti il Coll.re D.S. e il Dsga	27.308,46
--	------------------

27.308,46	DOCENTI	20.481,34	75,00%
	ATA	6.827,12	25,00%
		27.308,46	

COLLABORATORI A.S. 2023/2024		€/h	ore	importo	totali
2° Vicario del Dirigente Scolastico	Pr.cap.			1.500,00	1.500,00
		forfettario			1.500,00

FIDUCIARI A.S. 2023/2024		€/h	ore	importo	totali
Fiduciari Infanzia Merendaore	Inf.M.			500,00	1.500,00
Fiduciari Primaria Rovigliana	Pr.R.	forfettario		500,00	
Fiduciari Infanzia Rovigliana	Inf.R.	forfettario		500,00	1.500,00

COLLABORATORI A.S. 2023/2024		€/h	ore	importo	totali
Coordinatori di classe	Sec.1°			1.800,00	2.900,00
2° Coll.re Dirigente Scolastico	Pr.cap.	forfettario		1.100,00	
		forfettario			2.900,00

€/h	ore	importo	totali
-----	-----	---------	--------

COMMISSIONI A.S. 2023/2024					
Comm.ne Cittadinanza Costituzione	Sec.1°	19,25	6	115,50	
Comm.ne Cittadinanza Costituzione	Sec.1°	19,25	6	115,50	
Comm.ne Cittadinanza Costituzione	Pr.cap.	19,25	6	115,50	
Comm.ne Cittadinanza Costituzione	Inf.M.	19,25	6	115,50	
Comm.ne Cittadinanza Costituzione	Inf.R	19,25	6	115,50	577,50
Comm.ne Tecnologica e Didattica	Sec.1°	19,25	2	38,50	
Comm.ne Tecnologica e Didattica	Pr.cap.	19,25	2	38,50	
Comm.ne Tecnologica e Didattica	Inf.M.	19,25	2	38,50	
Comm.ne Tecnologica e Didattica	Inf.R	19,25	2	38,50	154,00
Comm.ne Bullismo Inf. Merendaore	Inf.M.	19,25	4	77,00	
Comm.ne Bullismo Prim. Rovegliana	Prim R	19,25	4	77,00	
Comm.ne Bullismo Prim. Capoluogo	Pr.cap.	19,25	4	77,00	
Comm.ne Bullismo Primaria Cap.	Pr.cap.	19,25	4	77,00	
Comm.ne Bullismo Inf. Rovegliana	Inf.R.	19,25	4	77,00	385,00
Comm.ne classi Prime Secondaria	Sec.1°	19,25	5	96,25	
Comm.ne classi Prime Secondaria	Sec.1°	19,25	5	96,25	
Comm.ne classi Prime Secondaria	Sec.1°	19,25	5	96,25	288,75
Comm.ne PTOF Secondaria 1°	Sec.1°	19,25	5	96,25	
Comm.ne PTOF Secondaria 1°	Sec.1°	19,25	5	96,25	
Comm.ne PTOF Secondaria 1°	Sec.1°	19,25	5	96,25	
Comm.ne PTOF Primaria Capoluogo	Pr.cap	19,25	5	96,25	
Comm.ne PTOF Primaria Rovegliana	Pr.R.	19,25	5	96,25	
Comm.ne PTOF Primaria Capoluogo	Pr.cap	19,25	5	96,25	
Comm.ne PTOF Primaria Rovegliana	Inf.R.	19,25	5	96,25	
Comm.ne PTOF	Pr.R.	19,25	5	96,25	
Comm.ne PTOF Infanzia Merendaore	Inf.M.	19,25	5	96,25	866,25
Tutor Docenti Anno di Prova	Sec.1	19,25	10	192,50	
Tutor Docenti Anno di Prova		19,25	10	192,50	
Tutor Docenti Anno di Prova	Pr.cap.	19,25	10	192,50	
Tutor Docenti Anno di Prova	Pr.cap.	19,25	20	385,00	962,50
Comitato di valutazione	Sec I g	19,25	0	0,00	
Comitato di valutazione	Sec I g	19,25	6	115,50	
Comitato di valutazione	Sec I g	19,25	6	115,50	
Comitato di valutazione	Pr.Rov	19,25	6	115,50	346,50
Comm.ne Sicurezza Secondaria 1°	Sec.1°	19,25	4	77,00	
Comm.ne Sicurezza Primaria Cap.	Pr.cap.	19,25	4	77,00	
Comm.ne Sicurezza Primaria Rov	Pr.Rov	19,25	4	77,00	

VIIC848004 - A2213C4 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003173 - 18/06/2024 - II.10 - U

Comm.ne Sicurezza Prim. Rovegliana	Pr.Rov	19,25	4	77,00	
Comm.ne Sicurezza Inf. Merendaore	Inf.M.	19,25	4	77,00	
Comm.ne Sicurezza Inf. Rovegliana	Inf.R.	19,25	4	77,00	
Comm.ne Sicurezza Inf. Merendaore	Inf.M.	19,25	4	77,00	
Comm.ne Sicurezza Inf. Merendaore	Inf.M.	19,25	4	77,00	616,00
Ref. indirizzo musicale Prof Novella	Sec.1°	19,25	4	77,00	77,00
Sorveglianza mensa musicale	Sec.1°	19,25	forfett.	290,00	290,00
					4.563,50

		h ins.to	h funz.li		
	Totale PROGETTI INFANZIA	0,00	3.456,25	3.456,25	
	Totale PROGETTI PRIMARIA	0,00	1.560,00	1.560,00	
	Totale PROGETTI SECONDARIA	1.470,00	1.905,75	3.375,75	8.392,00

18.855,50

Attività per visite didattiche		1.625,84	1.625,84
---------------------------------------	--	----------	----------

TOTALE FIS DOCENTI 2023/24	20.481,34
-----------------------------------	------------------

Personale A.T.A.

Descrizione	Risorse disponibili anno scolastico 2023/24	
	loro dip.te	loro Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	6.827,12	9.059,59
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) (8.036,19+avanzo15/16 228,80 = 8.264,99)	0,00	0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88. comma 2 lettere i) e j) CCNL 29//11/2007)	0,00	0,00
Compenso DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituto dell'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	4.114,20	5.459,54
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituto dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	1.362,95	1.808,63
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera 1) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Totale complessivo	12.304,27	16.327,79

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

27.308,46				6.827,12 FIS
27.308,46	20.481,34	DOCENTI	75,00%	4.114,20 dsга
	6.827,12	ATA	25,00%	1.362,95 Inc.Spec.
	27.308,46			12.304,27

Risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	2661,43
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	208,67
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	1109,26
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	512,80

In base alla rendicontazione dei compiti effettivamente svolti verranno retribuite le attività del personale ATA

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 40.027,77 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 40.027,77.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
prof. Antonio Stanzione

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3
comma 2 del Decreto Legislativo n. 39/1993