



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO (parte economica) - VERBALE DI STIPULA

Il giorno 5 del mese di maggio 2025 alle ore 8.00, presso la Sede dell'Istituto Comprensivo di Arsiero

VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 04.04.2025

VISTO il verbale dei Revisori dei conti in data 30.04.2025, con cui è stato espresso parere favorevole

VIENE STIPULATO

Il presente Contratto collettivo integrativo, parte economica, dell'Istituto Comprensivo Statale "P. Marocco" di Arsiero.

PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica pro-tempore Dott.ssa Anna Arcidiacono

PARTE SINDACALE

RSU Ins. Fontana Barbara
Collaboratrice scolastica sig.ra Marangoni Bianca Rosa

è assente la Collaboratrice scolastica sig.ra Cornolò Meri

SINDACATI

SCUOLA

TERRITORIALI CISL/SCUOLA Sig.ra Lain Carla

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2024/2025.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma 1 per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 3 – Risorse e criteri di ripartizione

1. Le risorse per l'anno scolastico 2024/2025 sono calcolate in base ai parametri fissati dall'intesa tra MIUR e OO.SS. e comunicate a questa scuola con nota ministeriale n. 36704 del 30.09.2024. Si aggiungono: l'integrazione del FIS comunicata con nota n. 40436 del 28.10.2024 (€ 274,41) e la risorsa comunicata con nota n. 22854 del 19.07.2024 (€ 868,89 finalizzate alla retribuzione di un docente individuato dal Miur). Tali risorse sono altresì alimentate dalle eventuali economie dell'anno scolastico precedente.
2. Il FIS eventualmente non utilizzato entro il termine dell'anno scolastico in corso entrerà a far parte della dotazione dell'anno successivo dei docenti e del personale ATA, distintamente e per quanto di competenza.

Art.4 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi (lordo dipendente) sono pari a:
 - a. FIS (incentivante) euro **43.558,11** + economie 44,84 + integraz. FIS 274,41 + compenso 868,89 = **44.746,25**
 - b. Funzioni strumentali al PTOF euro **3.245,01**
 - c. Incarichi specifici del personale ATA euro **2.920,84**

- d. Compensi per ore eccedenti (sost. docenti) euro **1.896,43** + economie 355,46 = **2.251,89**
e. Ore di Educazione Fisica euro **704,93** + economie euro 419,91 = **1.124,84**
g. Valorizzazione del merito del personale (L. 27/12/2019 n. 160 c. 249) euro **9.023,34** + economie 0,06 = **9.023,40**
Aree a forte processo immigrat.-ex art.9 non è più previsto il finanziamento
Funzioni miste personale ATA euro 6.679,20 (non soggette a contrattazione)

Art.5 - Finalizzazione delle risorse e criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art.4, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine il fondo disponibile Lordo Dipendente, al netto dell'indennità di direzione al DSGA e del compenso al collaboratore vicario, è destinato a retribuire per il 75% le attività del personale docente e per il 25% le attività del personale ATA. come dalle seguenti tabelle:

ASSEGNAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PER DOCENTI E ATA IN ORG. DI DIRITTO (n.84 compreso dsga)+ n.11 SEDI	43.558,11	
-INDENNITA' DSGA	-3.688,50	
-COMPENSO PER PRIMO COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	-4.331,25	
-COMPENSO ASS.AMM.VO CHE SOSTITUISCE IL DSGA ASSENTE PER PIU' DI 15 GIORNI	=====	
DISPONIBILITA' DOCENTI E ATA	35.538,36	
QUOTA DOCENTI (35.538,36 x 75%)	26.653,77	
ECONOMIE COMP. INCENTIVANTE DOCENTI	+44,84	
COMPENSO NOTA MIUR N. 22854 del 19.07.2024	+274,41	
COMPENSO NOTA MIUR N. 22854 del 19.07.2024 per la continuità	+868,89	
ASSEGNAZ. PER VALORIZZAZIONE DEL MERITO (9.023,34 x 80%)	7.218,68	
ECONOMIE MERITO DOCENTI	0,06	
TOTALE DOCENTI	35.060,65	
QUOTA ATA (35.538,36 x 25%)	8.884,59	
ECONOMIE ATA	=====	
ASSEGNAZ. PER VALORIZZAZIONE DEL MERITO (9.023,34 x 20%)	1804,66	
TOTALE ATA	10.689,25	

Art.6 - Stanziamento DOCENTI: € 35.060,65

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 5, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Nota: gli eventuali compensi forfetari saranno attribuiti in base all'effettivo periodo di servizio; per il personale a T.D. sarà riconosciuto il relativo compenso per la sostituzione del titolare se la supplenza è superiore a tre mesi.

a) Ripartizione plessi per progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa (da rendicontare)

PLESSO	N. ore non di insegnamento	€ 19,25 orari
Istituto: La Valigia del Cuore	50	
Prim/Sec. Arsiero: Comune dei Ragazzi	23	
Prim/Sec. Valdastico: Comune dei Ragazzi	35	
Prim/Sec. Valdastico: Orto didattico	12	
Tutto l'Istituto: Sicurezza	27	
Sec. Ars./Valdastico: Scuola Aperta	24	
Primaria Arsiero	134	
Primaria Pedemonte	41	
Primaria Posina	5	
Primaria Tonezza	5	
Primaria Valdastico	15	
Primaria Velo d'Astico	68	
Infanzia Arsiero	37	
Infanzia Pedemonte	5	
Infanzia Valdastico	8	
TOTALE PROGETTI	489	9.413,25

b) Supporto all'organizzazione -	max ore	
coordinamento lavori collegio	14*	
coordinatori plessi	520**	
gestione orario secondarie	50*	
resp. Sussidi e biblioteche	12*	
resp. Protez. Civile e sicurezza edifici	24*	
ore ecced. 40 per cons. di classe	10*	
Referenti registro infanzia /primaria e sito	40*	20 ore registro primaria + 20 ore registro infanzia e sito
coordinatori consigli di classe sc. prim e sec.	134*	80 ore sc. secondaria e 54 ore sc. primaria
rilevazione precoce DSA	36*	
incontri con equipe DSB	65*	
tutor neodocenti	32*	
comitato di valutazione	9*	
Bullismo	38*	
Lavoro su più plessi	80****	
Lavoro in pluriclassi	140*****	
Lavoro in sez. unica infanzia Pedemonte	10	
Formazione in presenza e/o on line	88*****	
TOTALE SUPPORTO ORGANIZZ.	1.302	25.063,50

* Da rendicontare. ** In proporzione alunni.

*** Forfettario. **** 5h a plesso

***** 10h a plesso ***** da 13 a 25 h: 2 h a docente; da 26 a 39 h: 3 h a docente; da 40 a 50 h: 4 h a docente; oltre le 50 h: 6 h a docente

c) Attività di insegnamento	max ore	€ 38,50 orari
Alunni Stranieri (ex Art. Aree a rischio)	15	
TOTALE INSEGNAMENTO	15	577,50

Art. 7 - **FUNZIONI STRUMENTALI: DISPONIBILITA'** euro **3.245,01**

	€
PTOF – RAV- INVALSI n. 3 f.s.	250,00 al coordinatore + 200,00 + 200,00 = 650,00
SICUREZZA n. 1 f.s.	250,00
DIGITALIZZAZIONE N. 1 f.s.	595,01
INTEGRAZ. ALUNNI STRANIERI n. 1 f.s.	250,00
ORIENTAMENTO n. 1 f.s.	250,00
INCLUSIONE n. 2 f.s.	250,00 x 2 = 500,00
DSA/BES PROGETTO SCREENING n. 1 f.s.	250,00
BULLISMO E CYBERBULLISMO n. 2 f.s.	250,00 x 2 = 500,00
TOTALE	3.245,01

NOTA: LE ORE VANNO RENDICONTATE.

Art. 8 - PERSONALE A.T.A.: FIS + MERITO € 10.689,25

la somma disponibile in contrattazione, pari ad € 10.689,25, è così ripartita: al personale ausiliario viene attribuita la quota di € 8.551,40 (80%), al personale amministrativo € 2.137,85 (20%)

COLLABORATORI SCOLASTICI € 8.551,40 (h. 621 x € 13,75)

Assegnazione incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica	n. unità	N.ore a testa	Totale
Accoglienza e sorveglianza alunni	22	3	
Supporto all'attività amministrativa	10	1	
Supporto all'attività didattica	22	2	
Sorveglianza alunni in situazioni di emergenza	22	1	
Assistenza alla persona in riferimento ad alunni sia dell'infanzia, sia della primaria e secondaria	22	7	
Servizi interni ed esterni			
Piccola manutenzione	2	11	
Organizzazione magazzino (detersivi e smistamento ai plessi)	1	4	
Servizi esterni: posta, banca e piccoli acquisti	5	1	
Figura unica nel plesso	2	7	
Flessibilità oraria e turnazione			
Disponibilità apertura edifici in situazioni di emergenza	22	2	
Disponibilità all'apertura degli edifici per le riunioni collegiali e attività varie	22	7	
Intensificazione del carico di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti			
Sostituzione colleghi assenti nel plesso	22	3	
Sostituzione colleghi assenti fuori del plesso	10	3	
			8.551,40

ASSISTENTI AMM.VI € 2.137,85 (h. 134 x € 15,25)

Assegnazione maggiori compiti a supporto dell'organizzazione amministrativa e didattica: per aggravio inerente i progetti didattici in corso e per incombenze amministrative che comportano aggiornamento delle procedure informatiche e studio normativa.	n. unità	Quota singola	Totale
1. Progetti, viaggi d'istruzione, pratiche alunni. Orario 36/36mi	1	534,00	
2. Pratiche alunni e personale, aggiornamento delle procedure informatiche e studio normativa; supporto a nuova figura di Ass.Amm.va. Orario 36/36mi	1	670,00	
3. Aggravio inerente l'attività amministrativa. Orario 30/36mi	1	445,00	
4. Aggravio inerente l'attività amministrativa. Orario 18/36mi	1	267,00	
5. Pratiche alunni. Orario 24/36mi, nuova figura di Ass. Amm.va fino al 30/06/2025	1	221,33	
			2.137,85

Riduzione proporzionale per: part-time, incarichi al 30/6, assenze superiori a 30 giorni complessivi nell'anno scolastico

Art. 9 - INCARICHI SPECIFICI € 2.920,84

ASSISTENTI AMM.VI			
Adempimenti amministrativi inerenti gli infortuni di alunni e personale; controllo orari e ferie personale ATA	1 ass.te amm.va a tempo indeterminato che non percepisce il compenso relativo nello stipendio		600,00
Supporto ai docenti per pratiche e contatti esterni relativi ad alunni in difficoltà e certificati Adempimenti amministrativi inerenti le pratiche pensionistiche e la carriera del personale	1 ass.te amm.vo a tempo determinato al 31/8 che non percepisce il compenso relativo nello stipendio		600,00

Attività di ricerca normativa in riferimento alla gestione del personale: contratti, assenze, supplenze, graduatorie	2 ass.ti amm.vi a tempo indeterminato già percepiscono il compenso relativo nello stipendio		
COLLAB.SCOLASTICI			
Particolare assistenza di alunni disabili e/o con difficoltà nella scuola primaria e secondaria. Servizio all'infanzia	N. 9 collaboratori scolastici a tempo indeterminato e supplenti annuali, che non percepiscono il compenso relativo nello stipendio e lavorano in plessi con alunni in situazione di handicap grave. N. 1 collaboratore in servizio all'infanzia di Valdastico, senza situazioni di handicap grave.	<u>Inf. Arsiero</u> N. 1 c.s. a orario intero + N. 1 c.s. a 18 ore settim.: €209,00+€108,10 <u>Prim./Sec. Ars.</u> N. 6 cc.ss. a orario intero: Sec. N.2x€209,00 Prim. N.4x€174,00 Prim.Velo N. 1 c.s. a 30 ore settim.: € 176,00 <u>Inf. Valdastico</u> N. 1 c.s. a orario intero: € 113,74 .	1.720,84
Totale Incarichi specifici			2.920,84

NOTA: al personale a T.D. sarà riconosciuto proporzionalmente il compenso previsto dalla presente contrattazione, solo in caso di sostituzione del titolare per un periodo superiore a tre mesi.

Art. 10 - **FUNZIONI MISTE:** Ripartizione proporzionale alle prestazioni giornaliere del personale presente, nei plessi con convenzione.

Il compenso viene corrisposto a chi ha svolto effettivamente i compiti specificati nel Protocollo d'intesa Ministero-Enti locali sottoscritto il 12/09/2000.

CONVENZIONE COMUNE DI ARSIERO		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INFANZIA: assegnate 2 f.m. (€ 1.910,90)			
PRIMARIA: assegnata 1 f.m. (€ 955,45)			
Comunicata assegnazione di € 2.866,35 lordo Stato	TOTALE	2.866,35	2.641,79

CONVENZIONE COMUNE DI VALDASTICO		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INFANZIA MENSA GG. 5 SETT. + SORVEGLIANZA			
Ala Scuola Primaria le funzioni inerenti la mensa vengono svolte da personale esterno. La consegna dei buoni pasto viene effettuata presso il Comune			
Comunicata assegnazione di € 1.900,00 lordo Stato	TOTALE	1.900,00	1.751,14

CONVENZIONE COMUNE DI PEDEMONTE		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INFANZIA MENSA GG.5 + SORVEGLIANZA			
PRIMARIA MENSA GG.1 + SORVEGLIANZA			
Comunicata assegnazione di € 1.000,00 lordo Stato			
TOTALE	TOTALE	1.000,00	921,65

Art. 11 - **COMPENSI ORE ECCEDENTI € 2.251,89** - Sono destinati a retribuire i docenti dei tre ordini di scuola impegnati nelle sostituzioni dei colleghi assenti.

Art. 12 – **COMPENSI PER VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE – ART. 1, COMMI 126, 17 E 28 DELLA L. 107/2015 – ART. 1 C 249 DELLA LEGGE 160/2019**

Visto l'art. 1 c 249 della Legge 160/2019 si concorda che la somma prevista (€ **9.023,40** lordo dip.) venga così utilizzata nel fondo d'Istituto: € 7.218,74 (80%) al personale docente; € 1.804,66 (20%) al personale ATA.

Art. 14 - **COMPENSI ORE ECCEDENTI PER ATTIVITA' COMPLEMENTATI DI EDUCAZIONE FISICA € 1.124,84**

Sono destinati alla retribuzione delle ore eccedenti svolte dal docente di educazione fisica della scuola secondaria nell'ambito delle attività del Centro Sportivo Scolastico.

Art. 14 – **CRITERI DI LIQUIDAZIONE**

1. Si concorda che il D.S. liquiderà i compensi di cui all'art.6 lettere a), b), c), d), per le attività ivi previste e fino alla concorrenza degli importi ivi imputati. Qualora possibile, saranno effettuate delle compensazioni al fine di consentire la retribuzione di tutte le ore prestate.
2. Personale ATA: qualora la somma risultasse insufficiente a coprire le ore prestate per le attività, la quota individuale sarà decurtata in modo proporzionale
3. Personale docente e ATA: nel caso, dopo la liquidazione, risultassero delle economie, le rispettive quote saranno accantonate per il prossimo anno scolastico o utilizzate per retribuire eventuali attività aggiuntive non previste all'inizio dell'anno scolastico, previa intesa con la RSU.
4. I compensi forfetari previsti dal presente contratto sono ridotti in modo proporzionale all'eventuale assenza del personale incaricato.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 15 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 16 – Integrazione dei fondi per il MOF

1. Eventuali ulteriori fondi, assegnati all'Istituto per retribuire le Funzioni Strumentali e gli Incarichi Specifici, saranno assegnati al personale già destinatario di tali funzioni e incarichi mantenendo le stesse distribuzioni percentuali già attribuite.
2. Eventuali ulteriori risorse destinate al FIS saranno contrattate con le RSU.