



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO (parte economica) - VERBALE DI STIPULA

Il giorno 5 del mese di maggio 2025 alle ore 8.00, presso la Sede dell'Istituto Comprensivo di Arsiero

VISTA l’Ipotesi di accordo sottoscritta in data 04.04.2025

VISTO il verbale dei Revisori dei conti in data 30.04.2025, con cui è stato espresso parere favorevole

VIENE STIPULATO

Il presente Contratto collettivo integrativo, parte economica, dell'Istituto Comprensivo Statale "P. Marocco" di Arsiero.

PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica pro-tempore Dott.ssa Anna Arcidiacono

PARTE SINDACALE

RSU Ins. Fontana Barbara
Collaboratrice scolastica sig.ra Marangoni Bianca Ross

è assente la Collaboratrice scolastica sig.ra Cornolò Meri

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALE

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2024/2025.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma 1 per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 3 – Risorse e criteri di ripartizione

1. Le risorse per l'anno scolastico 2024/2025 sono calcolate in base ai parametri fissati dall'intesa tra MIUR e OO.SS. e comunicate a questa scuola con nota ministeriale n. 36704 del 30.09.2024. Si aggiungono: l'integrazione del FIS comunicata con nota n. 40436 del 28.10.2024 (€ 274,41) e la risorsa comunicata con nota n. 22854 del 19.07.2024 (€ 868,89 finalizzate alla retribuzione di un docente individuato dal Miur). Tali risorse sono altresì alimentate dalle eventuali economie dell'anno scolastico precedente.
2. Il FIS eventualmente non utilizzato entro il termine dell'anno scolastico in corso entrerà a far parte della dotazione dell'anno successivo dei docenti e del personale ATA, distintamente e per quanto di competenza.

Art.4 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi (lordo dipendente) sono pari a:
 - a. FIS (incentivante) euro **43.558,11** + economie 44,84 + integraz. FIS 274,41 + compenso 868,89 = **44.746,25**
 - b. Funzioni strumentali al PTOF euro **3.245,01**
 - c. Incarichi specifici del personale ATA euro **2.920,84**

| | |
|---|---|
| d. Compensi per ore eccedenti (sost. docenti) | euro 1.896,43 + economie 355,46 = 2.251,89 |
| e. Ore di Educazione Fisica | euro 704,93 + economie euro 419,91 = 1.124,84 |
| g. Valorizzazione del merito del personale (L. 27/12/2019 n. 160 c. 249) euro 9.023,34 + economie 0,06 = 9.023,40 | |
| Aree a forte processo immigrat.-ex art.9 | non è più previsto il finanziamento |
| Funzioni miste personale ATA | euro 6.679,20 (non soggette a contrattazione) |

Art.5 - Finalizzazione delle risorse e criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art.4, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine il fondo disponibile Lordo Dipendente, al netto dell'indennità di direzione al DSGA e del compenso al collaboratore vicario, è destinato a retribuire per il 75% le attività del personale docente e per il 25% le attività del personale ATA. come dalle seguenti tabelle:

| | | |
|--|------------------|--|
| ASSEGNAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PER DOCENTI E ATA IN ORG. DI DIRITTO (n.84 compreso dsga)+ n.11 SEDI | 43.558,11 | |
| -INDENNITA' DSGA | -3.688,50 | |
| -COMPENSO PER PRIMO COLLABORATORE DEL DIRIGENTE | -4.331,25 | |
| -COMPENSO ASS.AMM.VO CHE SOSTITUISCE IL DSGA ASSENTE PER PIU' DI 15 GIORNI | ===== | |
| DISPONIBILITA' DOCENTI E ATA | 35.538,36 | |
| QUOTA DOCENTI (35.538,36 x 75%) | 26.653,77 | |
| ECONOMIE COMP. INCENTIVANTE DOCENTI | +44,84 | |
| COMPENSO NOTA MIUR N. 22854 del 19.07.2024 | +274,41 | |
| COMPENSO NOTA MIUR N. 22854 del 19.07.2024 per la continuità | +868,89 | |
| ASSEGNAZ. PER VALORIZZAZIONE DEL MERITO (9.023,34 x 80%) | 7.218,68 | |
| ECONOMIE MERITO DOCENTI | 0,06 | |
| TOTALE DOCENTI | 35.060,65 | |
| QUOTA ATA (35.538,36 x 25%) | 8.884,59 | |
| ECONOMIE ATA | ===== | |
| ASSEGNAZ. PER VALORIZZAZIONE DEL MERITO (9.023,34 x 20%) | 1804,66 | |
| TOTALE ATA | 10.689,25 | |

Art.6 - Stanziamento DOCENTI: € 35.060,65

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 5, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Nota: gli eventuali compensi forfetari saranno attribuiti in base all'effettivo periodo di servizio; per il personale a T.D. sarà riconosciuto il relativo compenso per la sostituzione del titolare se la supplenza è superiore a tre mesi.

a) Ripartizione plessi per progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa (da rendicontare)

| PLESSO | N. ore non di insegnamento | € 19,25 orari |
|--|----------------------------|-----------------|
| Istituto: La Valigia del Cuore | 50 | |
| Prim/Sec. Arsiero: Comune dei Ragazzi | 23 | |
| Prim/Sec. Valdastico: Comune dei Ragazzi | 35 | |
| Prim/Sec. Valdastico: Orto didattico | 12 | |
| Tutto l'Istituto: Sicurezza | 27 | |
| Sec. Ars./Valdastico: Scuola Aperta | 24 | |
| Primaria Arsiero | 134 | |
| Primaria Pedemonte | 41 | |
| Primaria Posina | 5 | |
| Primaria Tonezza | 5 | |
| Primaria Valdastico | 15 | |
| Primaria Velo d'Astico | 68 | |
| Infanzia Arsiero | 37 | |
| Infanzia Pedemonte | 5 | |
| Infanzia Valdastico | 8 | |
| TOTALE PROGETTI | 489 | 9.413,25 |

| | | |
|---|--------------|--|
| b) Supporto all'organizzazione - | max ore | |
| coordinamento lavori collegio | 14* | |
| coordinatori plessi | 520** | |
| gestione orario secondarie | 50* | |
| resp. Sussidi e biblioteche | 12* | |
| resp. Protez. Civile e sicurezza edifici | 24* | |
| ore ecced. 40 per cons. di classe | 10* | |
| Referenti registro infanzia /primaria e sito | 40* | 20 ore registro primaria + 20 ore registro infanzia e sito |
| coordinatori consigli di classe sc. prim e sec. | 134* | 80 ore sc. secondaria e 54 ore sc. primaria |
| rilevazione precoce DSA | 36* | |
| incontri con equipe DSB | 65* | |
| tutor neodocenti | 32* | |
| comitato di valutazione | 9* | |
| Bullismo | 38* | |
| Lavoro su più plessi | 80**** | |
| Lavoro in pluriclassi | 140***** | |
| Lavoro in sez. unica infanzia Pedemonte | 10 | |
| Formazione in presenza e/o on line | 88***** | |
| TOTALE SUPPORTO ORGANIZZ. | 1.302 | 25.063,50 |

* Da rendicontare. ** In proporzione alunni.

**** Forfettario. ***** 5h a plesso

***** 10h a plesso ***** da 13 a 25 h: 2 h a docente; da 26 a 39 h: 3 h a docente; da 40 a 50 h: 4 h a docente; oltre le 50 h: 6 h a docente

| | | |
|--|-----------|---------------|
| c) Attività di insegnamento | max ore | € 38,50 orari |
| Alunni Stranieri (ex Art. Areee a rischio) | 15 | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| TOTALE INSEGNAMENTO | 15 | 577,50 |

Art. 7 - **FUNZIONI STRUMENTALI: DISPONIBILITA'** euro **3.245,01**

| | € |
|--------------------------------------|--|
| PTOF – RAV- INVALSI n. 3 f.s. | 250,00 al coordinatore + 200,00 + 200,00 = 650,00 |
| SICUREZZA n. 1 f.s. | 250,00 |
| DIGITALIZZAZIONE N. 1 f.s. | 595,01 |
| INTEGRAZ. ALUNNI STRANIERI n. 1 f.s. | 250,00 |
| ORIENTAMENTO n. 1 f.s. | 250,00 |
| INCLUSIONE n. 2 f.s. | 250,00 x 2 = 500,00 |
| DSA/BES PROGETTO SCREENING n. 1 f.s. | 250,00 |
| BULLISMO E CYBERBULLISMO n. 2 f.s. | 250,00 x 2 = 500,00 |
| TOTALE | 3.245,01 |

NOTA: LE ORE VANNO RENDICONTATE.

Art. 8 - PERSONALE A.T.A.: FIS + MERITO € 10.689,25

la somma disponibile in contrattazione, pari ad € 10.689,25, è così ripartita: al personale ausiliario viene attribuita la quota di € 8.551,40 (80%), al personale amministrativo € 2.137,85 (20%)

| | | |
|--|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |

COLLABORATORI SCOLASTICI € 8.551,40 (h. 621 x € 13,75)

| Assegnazione incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica | n. unità | N.ore a testa | Totale |
|---|----------|---------------|-----------------|
| Accoglienza e sorveglianza alunni | 22 | 3 | |
| Supporto all'attività amministrativa | 10 | 1 | |
| Supporto all'attività didattica | 22 | 2 | |
| Sorveglianza alunni in situazioni di emergenza | 22 | 1 | |
| Assistenza alla persona in riferimento ad alunni sia dell'infanzia, sia della primaria e secondaria | 22 | 7 | |
| Servizi interni ed esterni | | | |
| Piccola manutenzione | 2 | 11 | |
| Organizzazione magazzino (detersivi e smistamento ai plessi) | 1 | 4 | |
| Servizi esterni: posta, banca e piccoli acquisti | 5 | 1 | |
| Figura unica nel plesso | 2 | 7 | |
| Flessibilità oraria e turnazione | | | |
| Disponibilità apertura edifici in situazioni di emergenza | 22 | 2 | |
| Disponibilità all'apertura degli edifici per le riunioni collegiali e attività varie | 22 | 7 | |
| Intensificazione del carico di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti | | | |
| Sostituzione colleghi assenti nel plesso | 22 | 3 | |
| Sostituzione colleghi assenti fuori del plesso | 10 | 3 | |
| | | | 8.551,40 |

ASSISTENTI AMM.VI € 2.137,85 (h. 134 x € 15,25)

| Assegnazione maggiori compiti a supporto dell'organizzazione amministrativa e didattica: per aggravio inerente i progetti didattici in corso e per incombenze amministrative che comportano aggiornamento delle procedure informatiche e studio normativa. | n. unità | Quota singola | Totale |
|--|----------|---------------|----------|
| 1. Progetti, viaggi d'istruzione, pratiche alunni. Orario 36/36mi | 1 | 534,00 | |
| 2. Pratiche alunni e personale, aggiornamento delle procedure informatiche e studio normativa; supporto a nuova figura di Ass.Amm.va. Orario 36/36mi | 1 | 670,00 | |
| 3. Aggravio inerente l'attività amministrativa. Orario 30/36mi | 1 | 445,00 | |
| 4. Aggravio inerente l'attività amministrativa. Orario 18/36mi | 1 | 267,00 | |
| 5. Pratiche alunni. Orario 24/36mi, nuova figura di Ass. Amm.va fino al 30/06/2025 | 1 | 221,33 | |
| | | | 2.137,85 |

Riduzione proporzionale per: part-time, incarichi al 30/6, assenze superiori a 30 giorni complessivi nell'anno scolastico

Art. 9 - INCARICHI SPECIFICI € 2.920,84

| ASSISTENTI AMM.VI | | | |
|--|--|--|--------|
| Adempimenti amministrativi inerenti gli infortuni di alunni e personale; controllo orari e ferie personale ATA | 1 ass.te amm.va a tempo indeterminato che non percepisce il compenso relativo nello stipendio | | 600,00 |
| Supporto ai docenti per pratiche e contatti esterni relativi ad alunni in difficoltà e certificati Adempimenti amministrativi inerenti le pratiche pensionistiche e la carriera del personale | 1 ass.te amm.vo a tempo determinato al 31/8 che non percepisce il compenso relativo nello stipendio | | 600,00 |

| | | | |
|--|--|---|----------|
| Attività di ricerca normativa in riferimento alla gestione del personale: contratti, assenze, supplenze, graduatorie | 2 ass.ti amm.vi a tempo indeterminato già percepiscono il compenso relativo nello stipendio | | |
| COLLAB.SCOLASTICI | | | |
| Particolare assistenza di alunni disabili e/o con difficoltà nella scuola primaria e secondaria. Servizio all'infanzia | <p>N. 9 collaboratori scolastici a tempo indeterminato e supplenti annuali, che non percepiscono il compenso relativo nello stipendio e lavorano in plessi con alunni in situazione di handicap grave.</p> <p>N. 1 collaboratore in servizio all'infanzia di Valdastico, senza situazioni di handicap grave.</p> | <p><u>Inf. Arsiero</u> N. 1 c.s. a orario intero + N. 1 c.s. a 18 ore settim.: €209,00+€108,10</p> <p><u>Prim./Sec. Ars.</u> N. 6 cc.ss. a orario intero: Sec. N.2x€209,00 Prim. N.4x€174,00</p> <p>Prim.Velo N. 1 c.s. a 30 ore settim.: € 176,00</p> <p>Inf. Valdastico N. 1 c.s. a orario intero: € 113,74</p> | 1.720,84 |
| | | | |
| | | | |
| Totale Incarichi specifici | | | |
| | | | |
| | | | |

NOTA: al personale a T.D. sarà riconosciuto proporzionalmente il compenso previsto dalla presente contrattazione, solo in caso di sostituzione del titolare per un periodo superiore a tre mesi.

Art. 10 - **FUNZIONI MISTE:** Ripartizione proporzionale alle prestazioni giornaliere del personale presente, nei plessi con convenzione.

Il compenso viene corrisposto a chi ha svolto effettivamente i compiti specificati nel Protocollo d'intesa Ministero-Enti locali sottoscritto il 12/09/2000.

| CONVENZIONE COMUNE DI ARSIERO | | LORDO STATO | LORDO DIPENDENTE |
|---|---------------|----------------|---------------------|
| INFANZIA: assegnate 2 f.m. (€ 1.910,90) | | | |
| PRIMARIA: assegnata 1 f.m. (€ 955,45) | | | |
| Comunicata assegnazione di € 2.866,35 lordo Stato | TOTALE | 2.866,35 | 2.641,79 |

| CONVENZIONE COMUNE DI VALDASTICO | | LORDO STATO | LORDO DIPENDENTE |
|---|---------------|----------------|---------------------|
| INFANZIA MENSA GG. 5 SETT. + SORVEGLIANZA | | | |
| Alla Scuola Primaria le funzioni inerenti la mensa vengono svolte da personale esterno. La consegna dei buoni pasto viene effettuata presso il Comune | | | |
| Comunicata assegnazione di € 1.900,00 lordo Stato | TOTALE | 1.900,00 | 1.751,14 |

| CONVENZIONE COMUNE DI PEDEMONT | | LORDO STATO | LORDO DIPENDENTE |
|---|---------------|----------------|---------------------|
| INFANZIA MENSA GG.5 + SORVEGLIANZA | | | |
| PRIMARIA MENSA GG.1 + SORVEGLIANZA | | | |
| Comunicata assegnazione di € 1.000,00 lordo Stato | TOTALE | 1.000,00 | 921,65 |

Art. 11 - **COMPENSI ORE ECCEDENTI € 2.251,89** - Sono destinati a retribuire i docenti dei tre ordini di scuola impegnati nelle sostituzioni dei colleghi assenti.

Art. 12 – **COMPENSI PER VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE – ART. 1, COMMI 126, 17 1 28 DELLA L. 107/2015 – ART. 1 C 249 DELLA LEGGE 160/2019**

Visto l'art. 1 c 249 della Legge 160/2019 si concorda che la somma prevista (€ **9.023,40** lordo dip.) venga così utilizzata nel fondo d'Istituto: € 7.218,74 (80%) al personale docente; € 1.804,66 (20%) al personale ATA.

Art. 14 - **COMPENSI ORE ECCEDENTI PER ATTIVITA' COMPLEMENTATI DI EDUCAZIONE FISICA € 1.124,84**

Sono destinati alla retribuzione delle ore eccedenti svolte dal docente di educazione fisica della scuola secondaria nell'ambito delle attività del Centro Sportivo Scolastico.

Art. 14 – **CRITERI DI LIQUIDAZIONE**

1. Si concorda che il D.S. liquiderà i compensi di cui all'art.6 lettere a), b), c), d), per le attività ivi previste e fino alla concorrenza degli importi ivi imputati. Qualora possibile, saranno effettuate delle compensazioni al fine di consentire la retribuzione di tutte le ore prestate.
2. Personale ATA: qualora la somma risultasse insufficiente a coprire le ore prestate per le attività, la quota individuale sarà decurtata in modo proporzionale
3. Personale docente e ATA: nel caso, dopo la liquidazione, risultassero delle economie, le rispettive quote saranno accantonate per il prossimo anno scolastico o utilizzate per retribuire eventuali attività aggiuntive non previste all'inizio dell'anno scolastico, previa intesa con la RSU.
4. I compensi forfetari previsti dal presente contratto sono ridotti in modo proporzionale all'eventuale assenza del personale incaricato.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 15 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 16 – Integrazione dei fondi per il MOF

1. Eventuali ulteriori fondi, assegnati all'Istituto per retribuire le Funzioni Strumentali e gli Incarichi Specifici, saranno assegnati al personale già destinatario di tali funzioni e incarichi mantenendo le stesse distribuzioni percentuali già attribuite.
2. Eventuali ulteriori risorse destinate al FIS saranno contrattate con le RSU.