



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Pietro Marocco"
Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di 1° grado
36011 ARSIERO – Via Roma, 33 - Tel. 0445 740328 – Fax 0445 740018
VIIC85200Q – e.mail: viic85200q@istruzione.it - <http://www.icarsiero.gov.it>



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO (parte economica) - VERBALE DI STIPULA

Il giorno 15 febbraio 2019 alle ore presso la presidenza dell'Istituto

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo, parte economica, dell'Istituto Comprensivo Statale "P. Marocco" di Arsiero.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore dott. Mario Chiarello

PARTE SINDACALE

RSU Ins. Carla Lain
 Ins. Barbara Fontana
 Ins. Campione Anna Maria

SINDACATI FLC/CGIL
SCUOLA CISL/SCUOLA
TERRITORIALI UIL/SCUOLA
 SNALS/CONFAL
 GILDA

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2018/2019.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma 1 per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

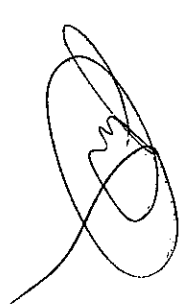
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 3 – Risorse e criteri di ripartizione

1. Le risorse per l'anno scolastico 2018/2019 sono calcolate in base ai parametri fissati dall'intesa tra MIUR e OO.SS. e comunicate a questa scuola con nota ministeriale n. 19270 del 28.09.2018 e n. 21185 del 24 ottobre 2018. Tali risorse sono altresì alimentate dalle eventuali economie dell'anno scolastico precedente.
2. Il FIS eventualmente non utilizzato entro il termine dell'anno scolastico in corso entrerà a far parte della dotazione dell'anno successivo dei docenti e del personale ATA, distintamente e per quanto di competenza.

Art. 4 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi (loro dipendente) sono pari a:
 - a. Funzioni strumentali al POF euro 4.408,31
 - b. Incarichi specifici del personale ATA euro 2.670,84
 - c. Funzioni miste personale ATA euro 8.791,43



- d. Compensi per ore eccedenti (sost. docenti) euro 1.870,53 + economie euro 386,67
- e. Finanziar. aree a forte processo immigrat. euro 2.289,11 + economie euro 252,60
- g. Valorizzazione del merito del personale docente – art. 1, commi 126, 171 della L. 107/2015 euro 10.881,82

Art.5 - Finalizzazione delle risorse e criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

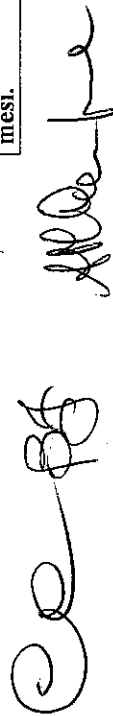
1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art.4, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine il fondo disponibile Lordo Dipendente, al netto dell'indennità di direzione al DSGA, è destinato a retribuire per il 75% le attività del personale docente e per il 25% le attività del personale ATA. come dalle seguenti tabelle:

DOCENTI E ATA IN ORG. DI DIRITTO (N. 98) + N.12 SEDI	48.427,65	
DISPONIBILITA' DOCENTI E ATA (TOTALE - DSGA)	44.767,65	DSGA 3.660,00
QUOTA DOCENTI	33.575,74	75%
ECONOMIE DOCENTI	943,33	
TOTALE DOCENTI	34.519,07	
Finanziamento aree a forte processo immigratorio (Progetto "Le radici e le ali")	2541,71	(con economie)
QUOTA ATA	11.191,91	25%
ECONOMIE ATA	2,77	
TOTALE ATA	11.194,68	

Art.6 - Stanziamento DOCENTI € 34.519,07

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 5, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Nota: gli eventuali compensi forfetari saranno attribuiti in base all'effettivo periodo di servizio; per il personale a T.D. sarà riconosciuto il relativo compenso per la sostituzione del titolare se la supplenza è superiore a tre mesi.

a) Ripartizione plessi per progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa

PLESSO	Alunni ok	€
Primaria Arsiero	142	1.520,00
Primaria Valdastico	63	730,00
Primaria Pedemonte	28	380,00
Primaria Posina	22	320,00
Primaria Tonezza	17	270,00
Primaria Velo d'Asico	94	1.040,00
Secondaria Arsiero	158	1.680,00
Secondaria Valdastico	57	670,00
Infanzia Arsiero	66	760,00
Infanzia Pedemonte	19	290,00
Infanzia Posina	11	210,00
Infanzia Valdastico	22	320,00
TOTALE	699	8.190,00

ee

BS

ML Benfante

(Signature)

b) Supporto all'organizzazione -	max ore	€
collaboratore vicario	200	3.500,00
coordinamento lavori collegio	10	175,00
coordinatori plessi	595	10.412,50
gestione orario secondarie	30	525,00
ore eccedenti 40 per consigli di classe	40	700,00
resp. Sussidi e biblioteche	24	420,00
resp. Protez. Civile e sicurezza edifici	24	420,00
resp. laboratori informatica	15	262,50
coordinatori consigli di classe	60	1.050,00
rilevazione precoce DSA	40	700,00
incontri con equipe DSB	65	1.137,50
incontri di commissione (RAV, POF)	30	525,00
bullismo	40	700
TOTALE (57,44%)		20.527,50

c) Attività di insegnamento (9,73%)	max ore	€
recupero/potenziamento/bes	166	5.801,57
Progetto "Le radici e le ali"	72,62	2.541,71

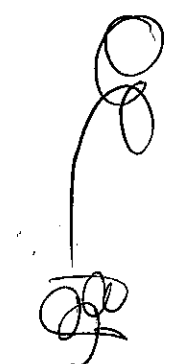


CE Prof. Albanese

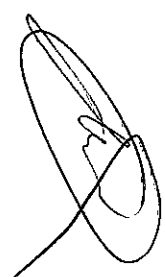
Art. 7 - FUNZIONI STRUMENTALI € 4.408,31

DISPONIBILITA'	
	€
PTOF - VALUTAZIONE	541,31
SICUREZZA	525,00
CURRICOLO - CONTINUITA'	265,00
INFORMATIZZAZ. ISTITUTO - A.D., Sito	700,00
INFORMATIZZAZ. ISTITUTO - Lim, Reg. Elettr.	385,00
ALUNNI STRANIERI - INTERCULTURA	385,00
ORIENTAMENTO - DISAGIO	280,00
GIORNALINO ISTITUTO	280,00
HANDICAP	525,00
DSA	525,00
TOTALE	4.408,31

NOTA: LE ORE VANNO RENDICONTATE FORFETTARIAMENTE.



MCunfre



Art. 8 - PERSONALE A.T.A. € 11.194,68

la somma disponibile in contrattazione, pari ad € 11.194,68, è così ripartita: al personale ausiliario viene attribuita la quota di € 8.955,74 (80%), al personale amministrativo € 2.238,94 (20%)

COLLABORATORI SCOLASTICI € 8.955,74 (h. 716,45)

Assegnazione incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica

Accoglienza e sorveglianza alunni
Supporto all'attività amministrativa
Supporto all'attività didattica
Sorveglianza alunni in situazioni di emergenza
Sistemazione archivio e sussidi
Assistenza alla persona per le scuole materne
Servizi interni ed esterni
Piccola manutenzione
Servizi esterni: posta, banca e piccoli acquisti
Flessibilità oraria e turnazione
Disponibilità apertura edifici in situazioni di emergenza
Disponibilità all'apertura degli edifici per le riunioni collegiali e attività varie
Orario spezzato

Intensificazione del carico di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti

Sostituzione colleghi assenti nel plesso
Sostituzione colleghi assenti fuori del plesso
Partecipazione corsi aggiornamento

ASSISTENTI AMM.VI € 2.238,94 (h. 154,40)

Assegnazione incarichi a supporto dell'organizzazione o della didattica

Supporto attività didattica
Assistenza attuazione POF
Supporto organi collegiali
Aggiornamenti per variazioni delle procedure informatiche
Flessibilità oraria
Modifica orario di servizio per sostituzione colleghi assenti
Modifica orario di servizio per necessità amm.ve/didattiche



CE RG AMM.VI

Art. 9 - INCARICHI SPECIFICI € 2.670,96

Visite e viaggi di istruzione - maggiori responsabilità nella gestione delle pratiche infortunistiche	1 ass.ti amm.vi		1.200,00
- Integrazione art.7			
Supporto ai progetti con collaborazione diretta con docenti ed enti esterni	1 ass.ti amm.vi		117,68
Diretta collaborazione con il DSGA	1 ass.ti amm.vi		117,68
Attività di ricerca normativa sul web, gestione informatizzata dei contratti e delle graduatorie	1 ass.ti amm.vi		117,68
Totale			1.553,04
particolare assistenza alunni disabili	2 coll. Scol. Primaria Valdastico		447,18
particolare assistenza alunni disabili	3 coll. Scol. primaria - second. Arsiero		670,74
Totale			1.117,92
Totale Incarichi specifici			2.670,96

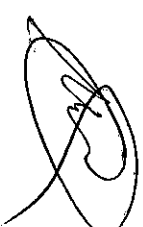
NOTA: al personale a T.D. sarà riconosciuto proporzionalmente il compenso previsto dalla presente contrattazione solo per sostituzione del titolare superiore a tre mesi.

Art. 10 - FUNZIONI MISTE € 8.791,43- Ripartizione proporzionale alle prestazioni giornaliere del personale presente nei plessi con convenzione.

CONVENZIONE COMUNE DI ARSIERO

		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
MENSA SCOLASTICA INFANZIA	² COLL.SCOLAST.		1.340,00



MENSA SCOLASTICA PRIMARIA	2	COLL.SCOLAST.		600,00
	1	COLL.SCOLAST.		241,80
	1	COLL.SCOLAST.		100,00
	4	COLL.SCOLAST.		360,00
	TOTALE			2.866,35

CONVENZIONE COMUNE DI VELO D'ASTICO

MENSA SCOLASTICA PLESSO PRIMARIA GG. 1 SETT.LE	1	COLL.SCOL. 36 h.s.	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
	1	COLL.SCOL. 24 h.s.		528,35
	TOTALE			880,59
			955,44	

CONVENZIONE COMUNE DI POSINA

MENSA GG.5 INFANZIA GG.2 PRIMARIA SORVEGLIANZA E PRESCUOLA INF.	1	COLL.SCOLAST.	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
	1	COLL.SCOLAST.		780,60
	TOTALE			880,60
			955,45	

CONVENZIONE COMUNE DI VALDASTICO

INFANZIA GG. 5 SETTIMANALI MENSA SCOLASTICA E SORVEG. PRIMARIA GG. 1 MENSA E SOR- VEGLIANZA GG. 6 PRIMARIA MEDIA	1	COLL.SCOLAST.	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
	1	COLL.SCOLAST.		1.094,47
	1	COLL.SCOLAST.		656,68
VEGLIANZA GG. 6 PRIMARIA MEDIA	1	COLL.SCOLAST.		437,79
	1	COLL.SCOLAST.		437,79
TOTALE			2.850,00	2.626,73

CONVENZIONE COMUNE DI PEDEMONTE

MENSA GG.5 INFANZIA GG.1 PRIMARIA SORVEGLIANZA INFANZIA-PRIMARIA	1	COLL.SCOLAST.	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
	1	COLL.SCOLAST.		704,50
	1	COLL.SCOLAST.		176,10
TOTALE			955,45	880,60

De
Pg
Michele

CONVENZIONE COMUNE DI TONEZZA

		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
MENSA G.1 PRIMARIA	¹ COLL.SCOLAST.		881,11
TOTALE		956,00	881,11

Art. 11 – **COMPENSI ORE ECCEDENTI € 2.257,21** - Sono destinati a retribuire i docenti dei tre ordini di scuola impegnati nelle sostituzioni dei colleghi assenti.

Art. 12 - **VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE euro 10.881,82**

Il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti (Legge 107/2015), assegna al personale docente la somma stanziata dal MIUR per la valorizzazione del merito del personale docente a lordo dipendente secondo i criteri 35% - 35% - 30%.

Art. 13 – **CRITERI DI LIQUIDAZIONE**

1. Si concorda che il D.S. liquiderà i compensi di cui all'art.6 lettere a), b), c), d), per le attività ivi previste e fino alla concorrenza degli importi ivi imputati. Qualora possibile, saranno effettuate delle compensazioni al fine di consentire la retribuzione di tutte le ore prestate.
2. Personale ATA: qualora la somma risultasse insufficiente a coprire le ore prestate per le attività, la quota individuale sarà decurtata in modo proporzionale
3. Personale docente e ATA: nel caso, dopo la liquidazione, risultassero delle economie, le rispettive quote saranno accantonate per il prossimo anno scolastico o utilizzate per retribuire eventuali attività aggiuntive non previste all'inizio dell'anno scolastico, previa intesa con la RSU.
4. I compensi forfetari previsti dal presente contratto sono ridotti in modo proporzionale all'eventuale assenza del personale incaricato.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 14 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 15 – Integrazione dei fondi per il MOF

1. Eventuali ulteriori fondi, assegnati all'Istituto per retribuire le Funzioni Strumentali e gli Incarichi Specifici, saranno assegnati al personale già destinatario di tali funzioni e incarichi mantenendo le stesse distribuzioni percentuali già attribuite.
2. Eventuali ulteriori risorse destinate al FIS saranno contrattate con le RSU.

