



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO (parte economica) - VERBALE DI STIPULA

Il giorno VENTITRE del mese di DICEMBRE 2020 alle ore 17.00 in GMeet

 VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 23/12/2020

 ACCERTATO che sono decorsi trenta giorni dall'inizio dell'ipotesi ai revisori dei conti senza che siano pervenuti rilievi

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo, parte economica, dell'Istituto Comprensivo Statale "P. Marocco" di Arsiero.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore dott. Mario Chiarello



PARTE SINDACALE

RSU

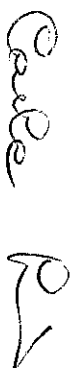
Ins. Fontana Barbara
Ins. Campione Anna Maria
Ins. Savio Elisa





SINDACATI
SCUOLA
TERRITORIALI

CISL/SCUOLA



DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2020/2021.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma 1 per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 3 – Risorse e criteri di ripartizione

1. Le risorse per l'anno scolastico 2020/2021 sono calcolate in base ai parametri fissati dall'intesa tra MIUR e OO.SS. e comunicate a questa scuola con nota ministeriale n. 23072 del 30.09.2020. Tali risorse sono altresì alimentate dalle eventuali economie dell'anno scolastico precedente.
2. Il FIS eventualmente non utilizzato entro il termine dell'anno scolastico in corso entrerà a far parte della dotazione dell'anno successivo dei docenti e del personale ATA, distintamente e per quanto di competenza.

Art. 4 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi (fondo dipendente) sono pari a:
 - a. Funzioni strumentali al POF euro 3.572,32
 - b. Incarichi specifici del personale ATA euro 2.511,51
 - c. Funzioni miste personale ATA euro (non ancora comunicate)
 - d. Compensi per ore eccedenti (sost. docenti) euro 1.811,35 + economie euro 350,28 = 2.161,63



a) Ripartizione plessi per progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa (da rendicontare)

PLESSO	N. ore	€
Primaria Arsiero	68	1198
Primaria Pedemonte	16	281
Primaria Posina	8	145
Primaria Tonezza	11	191
Primaria Valdastico	26	463
Primaria Velo d'Astico	44	772
Secondaria Arsiero	73	1280
Secondaria Valdastico	36	635
Infanzia Arsiero	33	581
Infanzia Pedemonte	7	118
Infanzia Posina	5	91
Infanzia Valdastico	11	191,27
TOTALE	338	5.946,27

Mr. Daniele

BB

22 Linea da 1000

b) Supporto all'organizzazione -	max ore	€
collaboratore vicario	250***	4.375,00
coordinamento lavori collegio	14*	245,00
coordinatori plessi	800**	14.000,00
gestione orario secondarie	50*	875,00
resp. Sussidi e biblioteche	12*	210,00
resp. Protez. Civile e sicurezza edifici	48*	840,00
ore ecced. 40 per cons. di classe	60*	1050,00
team digitale	250*	4.375,00
Referenti Covid	180*	3.150,00
coordinatori consigli di classe	88*	1.540,00
rilevazione precoce DSA	40*	700,00
incontri con equipe DSB	65*	1.137,50
tutor neodocenti	6*	105,00
comitato di valutazione	3*	52,50
bullismo	32*	560,00
Lavoro su più plessi	80****	1.400,00
Lavoro in pluriclassi	100*****	1.750,00
Formazione in presenza e/o on line	140*****	2.450,00
Formazione referenti ed.civica sec.e prim.	30*	525,00
TOTALE	2.248	39.340,00

* Da rendicontare. ** In proporzione alunni.

*** Forfettario. **** 5h a plesso

***** 10h a plesso ***** da 13 a 25 h: 2 h a docente; da 26 a 39 h: 3 h a docente; da 40 a 50 h: 4 h a docente; oltre le 50 h: 6 h a docente

Di. aurea

BB

ea

Una duna

Albergo

c) Attività di insegnamento	max ore	€
recupero/potenziamento/bes	30*	1.050,00
Art. 9	145	5.087,54

Art. 7 - FUNZIONI STRUMENTALI € 3.572,32

DISPONIBILITA'

	€
PTOF - VALUTAZIONE	439,82
SICUREZZA	402,50
CURRICOLO - CONTINUITA'	350,00
INFORMATICA	857,50
ALUNNI STRANIERI - INTERCULTURA	297,50
ORIENTAMENTO - DISAGIO	297,50
HANDICAP	525,00
DSA	402,50
TOTALE	3.572,32

NOTA: LE ORE VANNO RENDICONTATE.

Art. 8 - **PERSONALE A.T.A.: FIS € 13.842,63**

la somma disponibile in contrattazione, pari ad € 13.842,63, è così ripartita: al personale ausiliario viene attribuita la quota di € 11.074,10 (80%), al personale amministrativo € 2.768,53 (20%)

COLLABORATORI SCOLASTICI € 11.074,10 (h. 885)

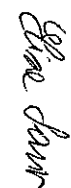
Assegnazione incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica

Accoglienza e sorveglianza alunni











Supporto all'attività amministrativa
Supporto all'attività didattica
Sorveglianza alunni in situazioni di emergenza
Igienizzazione
Assistenza alla persona per le scuole materne
Servizi interni ed esterni
Piccola manutenzione
Servizi esterni: posta, banca e piccoli acquisti
Flessibilità oraria e turnazione
Disponibilità apertura edifici in situazioni di emergenza
Disponibilità all'apertura degli edifici per le riunioni collegiali e attività varie
Orario spezzato
Intensificazione del carico di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti
Sostituzione colleghi assenti nel plesso
Sostituzione colleghi assenti fuori del plesso

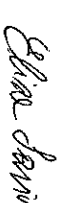
ASSISTENTI AMM.VI € 2.768,53 (h. 190)

Assegnazione incarichi a supporto dell'organizzazione o della didattica			
Supporto attività didattica			
Assistenza attuazione POF			
Supporto organi collegiali			
Aggiornamenti per variazioni delle procedure informatiche			
Flessibilità oraria			
Modifica orario di servizio per sostituzione colleghi assenti			
Modifica orario di servizio per necessità amm. ve/didattiche			

Art. 9 - INCARICHI SPECIFICI € 2.511,51

Adempimenti amministrativi inerenti gli infortuni di alunni e personale; controllo orari e ferie personale ATA	1 ass. ti amm. vi		1.200,00
- Integrazione art.7:			




Supporto ai docenti per pratiche e contatti esterni relativi ad alunni in difficoltà e certificati	1 ass.ti amn. vi		104,92
Gestione informatizzata della nuova Segreteria Digitale	1 ass.ti amn. vi		104,92
Attività di ricerca normativa in riferimento alla gestione del personale: contratti, assenze, supplenze, graduatorie	1 ass.ti amn. vi		104,92
Totale			1.514,76
particolare assistenza alunni disabili e/o con difficoltà	2 coll. Scol. Primaria - second. Valdasico		199,35 199,35
particolare assistenza alunni disabili e/o con difficoltà	3 coll. Scol. Primaria - second. Arsiero		199,35 199,35 199,35
Totale			996,75
Totale Incarichi specifici			2.511,51

NOTA: al personale a T.D. sarà riconosciuto proporzionalmente il compenso previsto dalla presente contrattazione, solo in caso di sostituzione del titolare per un periodo superiore a tre mesi.

Art. 10 - **FUNZIONI MISTE € da definire** - Ripartizione proporzionale alle prestazioni giornaliere del personale presente nei plessi con convenzione.

CONVENZIONE COMUNE DI ARSIERO

		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INFANZIA: MENSA GG. 5 SETT.	2 COLL.SCOL.		
Alla Scuola Primaria le funzioni inerenti la mensa vengono svolte da personale esterno.			
TOTALE			

Paola

[Signature]

[Signature]

Carla

Alberico

CONVENZIONE COMUNE DI VELO D'ASTICO

		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Non è presente la mensa scolastica			
TOTALE			

CONVENZIONE COMUNE DI POSINA

		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INFANZIA: MENSA GG.5 SETT.	1 COLL.SCOL.		
Alla Scuola Primaria le funzioni inerenti la mensa vengono svolte da personale esterno.			
TOTALE			

CONVENZIONE COMUNE DI VALDASTICO

		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INFANZIA MENSA GG. 5 SETT.	1 COLL.SCOL.		
+ SORVEGLIANZA	1 COLL.SCOL.		
Alla Scuola Primaria le funzioni inerenti la mensa vengono svolte da personale esterno. La consegna dei buoni pasto viene effettuata presso il Comune			
TOTALE			

CONVENZIONE COMUNE DI PEDEMONTE

		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INFANZIA MENSA GG.5, PRIMARIA MENSA GG.1	1 COLL.SCOL.		
+ SORVEGLIANZA INFANZIA-PRIMARIA	1 COLL.SCOL.		
TOTALE			

CONVENZIONE COMUNE DI TONEZZA

		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Non è presente la mensa scolastica			
TOTALE			

Alc. D. Amato

[Signature]

Alc. D. Amato

Art. 11 - **COMPENSI ORE ECCEDENTI € 2.161,63** - Sono destinati a retribuire i docenti dei tre ordini di scuola impegnati nelle sostituzioni dei colleghi assenti.

Art. 12 - **MODALITÀ ASSEGNAZIONE – VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE – ART. 1, COMMI 126, 171 28 DELLA L. 107/2015 – ART. 1 C 249 DELLA LEGGE 160/2019**

Visto l'art. 1 c 249 della Legge 160/2019 si concorda che la somma prevista (€ 11.665,20 L.D.) venga così suddivisa: € 9915,42 al personale docente di cui 4315,42 per la valorizzazione del merito e 5600,00 per il supporto all'organizzazione, € 1749,78 al personale ATA (€ 524,93 amministrativi, 1224,85 collaboratori scolastici) a supporto delle attività straordinarie.

Art. 13 – **CRITERI DI LIQUIDAZIONE**

1. Si concorda che il D.S. liquiderà i compensi di cui all'art. 6 lettere a), b), c), d), per le attività ivi previste e fino alla concorrenza degli importi ivi imputati. Qualora possibile, saranno effettuate delle compensazioni al fine di consentire la retribuzione di tutte le ore prestate.
2. Personale ATA: qualora la somma risultasse insufficiente a coprire le ore prestate per le attività, la quota individuale sarà decurtata in modo proporzionale
3. Personale docente e ATA: nel caso, dopo la liquidazione, risultassero delle economie, le rispettive quote saranno accantonate per il prossimo anno scolastico o utilizzate per retribuire eventuali attività aggiuntive non previste all'inizio dell'anno scolastico, previa intesa con la RSU.
4. I compensi forfetari previsti dal presente contratto sono ridotti in modo proporzionale all'eventuale assenza del personale incaricato.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 14 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'acceleramento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 15 – Integrazione dei fondi per il MOF

1. Eventuali ulteriori fondi, assegnati all'Istituto per retribuire le Funzioni Strumentali e gli Incarichi Specifici, saranno assegnati al personale già destinatario di tali funzioni e incarichi mantenendo le stesse distribuzioni percentuali già attribuite.
2. Eventuali ulteriori risorse destinate al FIS saranno contrattate con le RSU.

