

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "P. MAROCCO"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

36011 ARSIERO - Via Roma, 33 - Tel. 0445 740328

C.M.: VHC85200Q - C.F.: 83002850242

e-mail: vhc85200q@istruzione.it - PEC: vhc85200q@pec.istruzione.it

www.icarsiero.edu.it



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO (parte economica) - VERBALE DI STIPULA

Il giorno 17 del mese di marzo 2026 alle ore 13.45, presso la Sede dell'Istituto Comprensivo di Arsiero

VISTA

l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 17.03.2026

ACCERTATO

che sono decorsi trenta giorni dall'invio dell'Ipotesi ai revisori dei conti senza che siano pervenuti rilievi

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo, parte economica, dell'Istituto Comprensivo Statale "P. Marocco" di Arsiero.

PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica pro-tempore Dott.ssa Anna Arcidiacono

Anna Arcidiacono

AA *SA* *AF* *MA* *Agostino Ricci*

PARTE SINDACALE

RSU

Ins.: Angela Flori,
Ins. Barbara Fontana,
Ins. Maria Rossi

Angela Flori
Barbara Fontana
Maria Rossi
Carla S

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI
CISL/SCUOLA Sig.ra Lain Carla

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL TERRITORIO

UIL VICENZA
CISL
ANIEF
SNALS
GILDA

DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1. Campo di applicazione, decorrenza e durata

- 1.1 Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
- 1.2 Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2025/2026.
- 1.3 Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
- 1.4 Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

AO *ce* *Prof* *the* *Professora*

Art.2. Interpretazione autentica

- 2.1 Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
- 2.2 Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma 1 per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
- 2.3 Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art.3. Risorse e criteri di ripartizione

- 3.1 Le risorse per l'anno scolastico 2025/2026 sono calcolate in base ai parametri fissati dall'intesa tra MIUR e OO.SS. e comunicate a questa scuola con nota ministeriale n. 13951 del 01.10.2025. Si aggiungono: l'integrazione del FIS comunicata con nota n. 28486 del 18.11.2025 (€ 186,59) capitolo 2555 piano gestionale 5 e le ulteriori integrazioni comunicate in data 06.12.2025 per euro 1.874,85. Tali risorse sono altresì alimentate dalle eventuali economie dell'anno scolastico precedente.
- 3.2 Il FIS eventualmente non utilizzato entro il termine dell'anno scolastico in corso entrerà a far parte della dotazione dell'anno successivo dei docenti e del personale ATA, distintamente e per quanto di competenza.

Art. 4. Attività finalizzate

- 4.1 I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- 4.2 Per il presente anno scolastico tali fondi (loro dipendente) sono pari a:

4.2a FIS € 43.140,57 + economie € 1.018,84	€ 44.159,41
4.2b Funzioni strumentali al PTOF	€ 3.330,63
4.2c Incarichi specifici del personale ATA	€ 3.778,32
4.2d Compensi ore eccedenti (sost. docenti) € 2.312,67 + economie € 53,82 =	€ 2.366,49
4.2e Valorizzazione merito personale € 8.810,50 + economie € 113,14 =	€ 8.923,64
(L.27/12/2019 n. 160 c. 249)	
4.2f Ore di Educazione Fisica	€ 643,18
4.2g Arretrati Indennità Direzione Parte Variabile 23/24	€ 308,00
4.2h Arretrati Indennità Direzione Parte Fissa A.A. sostituzione D.S.G.A.	€ 40,60
4.2i Incremento Una-Tantum Indennità di Direzione D.S.G.A. parte variabile	€ 287,87
4.2j DL 160/2024 Gestione Pratiche Pensionistiche	€ 904,30



Il tutto riepilogato come nella seguente tabella:

Risorse MOF	Economie aa. ss. precedenti	Assegnazione a.s. corrente	Totale disponibile per la contrattazione (al lordo dipendente)
FIS - Fondo delle Istituzioni Scolastiche inclusa Ind. direzione al DSGA titolare e al sostituto comprensivo di indennità di direzione del sostituto del DSGA assegnata dal MIM	€ 1.018,84	€ 43.140,57	€ 44.159,41
FIS - Assegnazioni integrative a.s. corrente		€ 0,00	€ 0,00
Funzioni Strumentali	€ 0,00	€ 3.330,63	€ 3.330,63
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 0,00	€ 3.778,32	€ 3.778,32
Ore Eccedenti	€ 53,82	€ 2.312,67	€ 2.366,49
Valorizzazione personale scolastico	€ 113,14	€ 8.810,50	€ 8.923,64
Attività complementari di educazione fisica	€ 0,00	€ 643,18	€ 643,18
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Turni notturni e festivi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo – Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compenzi a docenti coordinatori di Ed. Fisica presso gli UU.SS.RR.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Tutor scolastico e orientatore	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano <i>Agenda SUD</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di disagio personale ATA piccola isola	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di disagio agli A. T. (1° ciclo)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Arretrati Indennità Direzione Parte Variabile 23/24	€ 0,00	€ 308,00	€ 308,00
Arretrati Indennità Direzione Parte Fissa A.A.	€ 0,00	€ 40,60	€ 40,60
Incremento Una-Tantum Parte Var. D.S.G.A. 25/26	€ 0,00	€ 287,87	€ 287,87
DL 160/2024 Gestione Pratiche Pensionistiche	€ 0,00	€ 904,30	€ 904,30
TOTALI	€ 1.185,80	€ 63.556,64	€ 64.742,44

Al *ce* *FF* *the people qui*

Art.5. Finalizzazione delle risorse e criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica:

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.

A tal fine il fondo disponibile Lordo Dipendente, al netto riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti;

2. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art.4, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extra curriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del Personale A.T.A. A tal fine il fondo disponibile, Lordo Dipendente, al netto dell'indennità di direzione al DSGA e del compenso ai collaboratori vicari, è destinato a retribuire per il 76% le attività del personale docente e per il 24% le attività del personale A.T.A.;

ASSEGNAZIONE COMPENSO FIS PER DOCENTI E ATA IN ORG. DI DIRITTO (n.83 compreso D.S.G.A.) + n.11 SEDI	43.140,57
INDENNITA' DSGA	- 3.654,00
COMPENSO PER PRIMO COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	- 3.330,00
COMPENSO PER SECONDO COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	- 1.700,00
COMPENSO ASS.AMM.VO CHE SOSTITUISCE IL DSGA ASSENTE PER PIU' DI 15 GIORNI	=====
DISPONIBILITA' DOCENTI E A.T.A.	= 34.456,57
QUOTA DOCENTI (34.456,57x 76%)	26.186,99
ASSEGNAZ. PER VALORIZZAZIONE DEL MERITO COMPRESE ECONOMIE (8.923,64 x 76%)	+ 6.781,97
ECONOMIE A.P. PERSONALE DOCENTE (ECONOMIE FIS + ECONOMIE ED. FISICA)	+ 1.018,84
TOTALE DOCENTI	= 33.987,80
QUOTA ATA (34.456,57 x 24%)	8.269,58
ECONOMIE ATA	=====
ASSEGNAZ. PER VALORIZZAZIONE DEL MERITO COMPRESE ECONOMIE (8.923,64 x 24%)	+2.141,67
TOTALE ATA	= 10.411,25

Nota: gli eventuali compensi forfetari saranno attribuiti in base all'effettivo periodo di servizio; per il personale a T.D. sarà riconosciuto il relativo compenso per la sostituzione del titolare se la supplenza è superiore a tre mesi.

Edr *ee* *PF* *Ma* *Ayda Rui*

Art. 6. Stanziamento DOCENTI: € 33.987,80

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 5, sulla base della delibera del Consiglio d'Istituto e di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa		
	COSTO ORARIO €19,25	N. ORE FUNZIONALI RICHIESTE
Progetti di Istituto		140
Secondaria Arsiero		112
Secondaria Valdastico		28
Primaria Arsiero		50
Primaria Pedemonte		24
Infanzia Pedemonte		24
Primaria Posina		13
Primaria Tonezza		13
Primaria Valdastico		20
Primaria Velo d' Astico		65
Infanzia Arsiero		42
Infanzia Valdastico		13
Totale Progetti	19,25	544
		Tot. €10.472,00

Nota: Le ore vanno rendicontate sulla base dei progetti approvati e degli incarichi formalmente assegnati.

Ad ee Prof. M. Angeleri⁶

	ore	Compenso Orario	Totale
Educazione fisica € 643,18		19,25	643,18
Salute (PES) & Sport	15		288,75
Sport Primaria + Scuola Attiva Kids	10		192,50
Sport Secondaria + Scuola Attiva Junior	8		154,00
Totale	33		635,25
Residuo	-		7,93

Nota: Le ore vanno rendicontate sulla base dei progetti approvati e degli incarichi formalmente assegnati.

Art. 7. FUNZIONI STRUMENTALI: DISPONIBILITA' € 3.330,63

Aree Funzioni Strumentali	ore	costo	ore	costo
Area 1 – Gestione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa	35	€ 673,75	24	€462,00
Area 2 – Innovazione didattica e tecnologica	35	€ 673,75	24	€462,00
Area 3 – Inclusione			24	€462,00
Area 4 – Orientamento e Continuità			24	€462,00
Totale		€1.347,50		€1.848,00
Residuo		135,13		

Nota: Le ore del Team di Lavoro in Supporto al PTOF vanno rendicontate sulla base degli incarichi formalmente assegnati.

GG

ee

RF

Al-

Angela Ricci

Art. 8. PERSONALE A.T.A.: FIS + MERITO € 10.411,25

La somma disponibile in contrattazione, pari ad € 10.411,25, è così ripartita:	ORE
personale amministrativo € 2.082,25(20%), pari a	130
personale ausiliario viene attribuita la quota di € 8.329(80%), pari a	605

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

	ore	
Gestione Viaggi d'Istruzione	30	15,95€
Area Alunni	38	
Personale Secondaria	23	
Personale A.T.A.	23	
Personale Infanzia Primaria	16	
TOTALE	130	2.073.50€

Residuo: 8,75€

ca. ee ff hi Appl. Far

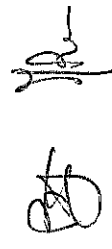
COLLABORATORI SCOLASTICI

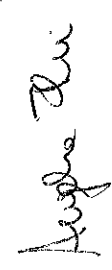
Assegnazione incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica	n. unità	N. ore a testa	13,75€
Accoglienza e sorveglianza alunni	20	3	
Supporto all'attività amministrativa	20	1	
Supporto all'attività didattica	20	2	
Sorveglianza alunni in situazioni di emergenza	20	1	
Assistenza alla persona in riferimento ad alunni sia dell'infanzia, sia della primaria e secondaria	20	7	
Servizi interni ed esterni			
Piccola Manutenzione	2	8	
Organizzazione magazzino (detersivi e smistamento ai plessi)	1	2	
Servizi esterni: posta, banca e piccoli acquisti	4	2	
Figura unica nel plesso	2	8	
Flessibilità oraria e turnazione			
Disponibilità apertura edifici in situazioni di emergenza	20	2	
Disponibilità all'apertura degli edifici per le riunioni collegiali e attività varie	20	6	
Intensificazione del carico di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti			
Sostituzione colleghi assenti nel plesso	20	3	
Sostituzione colleghi assenti fuori del plesso	9	3	
Sostituzione colleghi assenti per criticità	6	6	
TOTALE		605	8.318,75

Residuo: 10,25

NOTA: al personale con contratto breve e saltuario sarà riconosciuto proporzionalmente il compenso previsto dalla presente contrattazione, solo in caso di sostituzione del titolare per un periodo superiore a tre mesi.







Art. 9. INCARICHI SPECIFICI A.T.A. € 3.778,32

ASSISTENTI AMM.VI		Compenso forfettario
Adempimenti amministrativi inerenti agli infortuni di alunni e personale;	1 ass.te amm.va a tempo indeterminato che non percepisce il compenso relativo nello stipendio	462,20
Supporto ai docenti per pratiche e contatti esterni relativi ad alunni in difficoltà e certificati	1 ass.te amm.vo a tempo indeterminato che non percepisce il compenso relativo nello stipendio	662,19
Attività di ricerca normativa in riferimento alla gestione del personale: contratti, assenze, supplenze, graduatorie, controllo orari e ferie personale ATA	1 ass.ti amm.vi a tempo determinato al 30/6	262,20
Tot.		1.386,59
COLLAB.SCOLASTICI		
Particolare assistenza di alunni disabili e/o con difficoltà nella scuola primaria e secondaria. Servizio all'infanzia	N. 11 collaboratori scolastici a tempo indeterminato e supplenti annuali, che non percepiscono il compenso relativo nello stipendio e lavorano in plessi con alunni in situazione di handicap grave.	2.391,73
Totale Incarichi specifici		3.778,32

NOTA: al personale con contratto breve e saltuario sarà riconosciuto proporzionalmente il compenso previsto dalla presente contrattazione, solo in caso di sostituzione del titolare per un periodo superiore a tre mesi.

AA ee *EF* *Idi* *Regolateri*

Art.10. CRITERI DI LIQUIDAZIONE

- 10.1 Si concorda che il D.S. liquiderà i compensi di cui all'art.6 lettere a), b), c), d), per le attività ivi previste e fino alla concorrenza degli importi ivi imputati. Qualora possibile, saranno effettuate delle compensazioni al fine di consentire la retribuzione di tutte le ore prestate.
- 10.2 Personale docente e ATA: qualora la somma risultasse insufficiente a coprire le ore prestate per le attività, la quota individuale sarà decurtata in modo proporzionale.
- 10.3 Personale docente e ATA: nel caso, dopo la liquidazione, risultassero delle economie, le rispettive quote saranno impiegate, previa intesa con la RSU, entro la fine del corrente anno scolastico o in ultima alternativa accantonate per il prossimo anno scolastico.
- 10.4 I compensi forfettari previsti dal presente contratto sono ridotti in modo proporzionale in caso di assenza del personale incaricato.
- 10.5 I compensi saranno liquidati previo accredito da parte del Ministero nelle casse dell'Istituto Scolastico

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art.11. Clausola di salvaguardia finanziaria

- 11.1 Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
- 11.2 Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art.12. Integrazione dei fondi per il MOF

- 12.1 Eventuali ulteriori fondi, assegnati all'Istituto per retribuire le Funzioni Strumentali e gli Incarichi Specifici, saranno assegnati al personale già destinatario di tali funzioni e incarichi mantenendo le stesse distribuzioni percentuali già attribuite.
- 12.2 Eventuali ulteriori risorse destinate al FIS saranno contrattate con le RSU.

Ala. ee BF M. Angela Ricci