

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Pietro Marocco"
Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di 1° grado
36011 ARSIERO - Via Roma, 33 - Tel. 0445 740328 - Fax 0445 740018
VIC85200Q - e-mail: vic85200q@istruzione.it - <http://www.icasiero.edu.it>



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO (parte economica) - VERBALE DI STIPULA

Il giorno ventitré del mese di DICEMBRE 2021 alle ore 16.00 in GMeet

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data

ACCERTATO che sono decorsi trenta giorni dall'invio dell'ipotesi ai revisori dei conti senza che siano pervenuti rilievi

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo, parte economica, dell'Istituto Comprensivo Statale "P. Marocco" di Arsiero.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore dott. Mario Chiarello



PARTE SINDACALE

RSU Ins. Fontana Barbara

Ins. Savio Elisa

Assist. Amm. va Frongia Marta

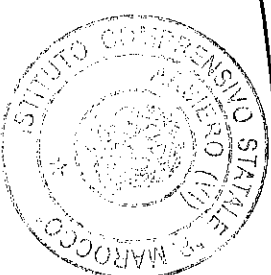
SINDACATI

CIGL Carmelo Cassalia

SCUOLA

CISL Carla Lain

TERRITORIALI



DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2021/2022.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma 1 per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

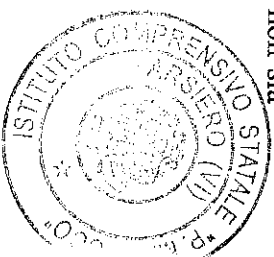
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 3 – Risorse e criteri di ripartizione

1. Le risorse per l'anno scolastico 2021/2022 sono calcolate in base ai parametri fissati dall'intesa tra MIUR e OO.SS. e comunicate a questa scuola con nota ministeriale n. 21503 del 30.09.2021. Tali risorse sono altresì alimentate dalle eventuali economie dell'anno scolastico precedente.
2. Il FIS eventualmente non utilizzato entro il termine dell'anno scolastico in corso entrerà a far parte della dotazione dell'anno successivo dei docenti e del personale ATA, distintamente e per quanto di competenza.

Art. 4 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi (loro dipendente) sono pari a:
 - a. Funzioni strumentali al POF euro 3.369,06 + economie 97,73 = euro 3.466,79
 - b. Incarichi specifici del personale ATA euro 2.498,25
 - c. Funzioni miste personale ATA euro (non ancora comunicate)
 - d. Compensi per ore eccedenti (sost. docenti) euro 1.690,83 + economie 487,89 = 2.178,72



- e. Finanziari. aree a forte processo immigrat. euro 946,24 + economie euro 607,54 = euro **1.553,78**
g. Valorizzazione del merito del personale – art. 1, commi 126, 17 e 28 della L. 107/2015 euro **10.988,29** (+ econ. da liquidare 4.315,42)

Art.5 - Finalizzazione delle risorse e criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art.4, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine il fondo disponibile Lordo Dipendente, al netto dell'indennità di direzione al DSGA, è destinato a retribuire per il 75% le attività del personale docente e per il 25% le attività del personale ATA, come dalle seguenti tabelle:

ASSEGNAZIONE PER DOCENTI E ATA IN ORG. DI DIRITTO (N. 89) + N.12 SEDI	44.866,66	
DISPONIBILITA' DOCENTI E ATA (TOTALE - DSGA)	41.446,66	DSGA 3.420,00
QUOTA DOCENTI (41.446,66x75%)	31.085,00	75%
ECONOMIE DOCENTI	7.722,52	
COMPENSO PER VALORIZZAZIONE DEL MERITO (10.988,29 x 85%)	9.340,04	
TOTALE DOCENTI	48.147,56	
Finanziamento aree a forte processo immigratorio (Progetto "Le radici e le ali")	1.553,78	(con economie)
QUOTA ATA (41.446,66x25%)	10.361,66	25%
ECONOMIE ATA	25,13	
COMPENSO PER VALORIZZAZIONE DEL MERITO (10.988,29 x 15%)	1.648,25	
TOTALE ATA	12.035,04	

Art.6 - Stanziamento

DOCENTI € 38.807,52 + € 9.340,04 (Merito) = € 48.147,56

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 5, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate [Nota: gli eventuali compensi forfetari saranno attribuiti in

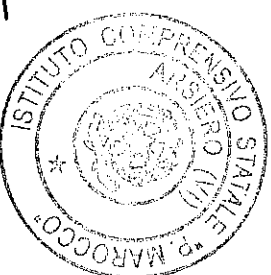


3

base all'effettivo periodo di servizio; per il personale a T.D. sarà riconosciuto il relativo compenso per la sostituzione del titolare se la supplenza è superiore a tre mesi.].

a) Ripartizione plessi per progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa (da rendicontare)

PLESSO	N. ore	€
Primaria Arsiero	56	980
Primaria Pedemonte	9	157,5
Primaria Posina	5	87,5
Primaria Tonezza	15	262,5
Primaria Valdasico	5	87,5
Primaria Velo d'Asico	20	350
Secondaria Arsiero	43	752,5
Secondaria Valdasico	82	1435
Infanzia Arsiero	5	87,5
Infanzia Pedemonte	2	35
Infanzia Posina	2	35
Infanzia Valdasico	40	700
TOTALE	284	4970



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

b) Supporto all'organizzazione	max ore	tip	€
collaboratore vicario	250	*	4.375,00
coordinamento lavori collegio	14	*	245,00
coordinatori plessi	800	*	14.000,00
gestione orario secondarie	50	*	875,00
resp. Sussidi e biblioteche	12	*	210,00
resp. Protez. Civile e sicurezza edifici	24	*	420,00
ore ecced. 40 per cons. di classe	60	*	1.050,00
team digitale	290	*	5.075,00
Referenti Covid	188	*	3.290,00
coordinatori consigli di classe	80	*	1.400,00
rilevazione precoce DSA	50	*	875,00
incontri con equipe DSB	65	*	1.137,50
tutor neodocenti	24	*	420,00
comitato di valutazione	8	*	140,00
bullismo	38	*	665,00
Lavoro su più plessi	80	****	1.400,00
Lavoro in pluriclassi	150	*****	2.625,00
Formazione in presenza e/o on line	88	*****	1.557,50
Formazione referenti ed. civica sec. e prim.	16	*	280,00
TOTALE	2.287		40.022,50



* Da rendicontare. ** In proporzione alunni.

*** Forfettario. **** 5h: aplesso in aggiunta (due plessi 5 ore, tre plessi 10 ore)

***** 10h a plesso ***** da 13 a 25 h: 2 h a docente; da 26 a 39 h: 3 h a docente; da 40 a 50 h: 4 h a docente; oltre le 50 h: 6 h a docente

c) Attività di insegnamento	max ore	€
recupero/potenziamento/bes	90	3.150,00
Art. 9	44	1.553,78

Art. 7 - FUNZIONI STRUMENTALI € 3.466,79

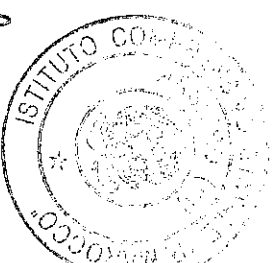
DISPONIBILITA'

	€
PTOF - RAV - INVALSI	787,50
SICUREZZA	262,50
CONTINUITA'	262,50
INFORMATICA	525,00
Art. 9	262,50
ORIENTAMENTO	262,50
HANDICAP	840,00
SCREENING	262,50
TOTALE	3.466,79

NOTA: LE ORE VANNO RENDICONTATE.

Art. 8 - PERSONALE A.T.A.: FIS € 12.035,04

la somma disponibile in contrattazione, pari ad € 12.035,04, è così ripartita: al personale ausiliario viene attribuita la quota di € 9.628,04 (80%), al personale amministrativo € 2.407,00 (20%)



COLLABORATORI SCOLASTICI € 9.628,04 (h. 770)

Assegnazione incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica

Accoglienza e sorveglianza alunni
 Supporto all'attività amministrativa
 Supporto all'attività didattica
 Sorveglianza alunni in situazioni di emergenza
 Igienizzazione
 Assistenza alla persona in riferimento ad alunni sia dell'infanzia, sia della primaria e secondaria
Servizi interni ed esterni
 Piccola manutenzione
 Servizi esterni: posta, banca e piccoli acquisti
Flessibilità oraria e turnazione
 Disponibilità apertura edifici in situazioni di emergenza
 Disponibilità all'apertura degli edifici per le riunioni collegiali e attività varie
 Orario spezzato
Intensificazione del carico di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti
 Sostituzione colleghi assenti nel plesso
 Sostituzione colleghi assenti fuori del plesso

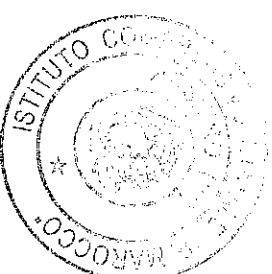
ASSISTENTI AMM.VI € 2.407,00 (h. 166)

Assegnazione incarichi a supporto dell'organizzazione o della didattica

Supporto attività didattica
 Assistenza attuazione POF
 Supporto organi collegiali
 Aggiornamenti per variazioni delle procedure informatiche
Flessibilità oraria
 Modifica orario di servizio per sostituzione colleghi assenti
 Modifica orario di servizio per necessità amm. ve/didattiche

Art. 9 - INCARICHI SPECIFICI € 2.498,25

Adempimenti amministrativi inerenti gli infortuni di alunni e personale; controllo orari e ferie personale ATA	1 ass.te amm.vo che non percepisce il compenso relativo nello stipendio	999,30	
--	---	--------	--



Handwritten signatures and the number 7.

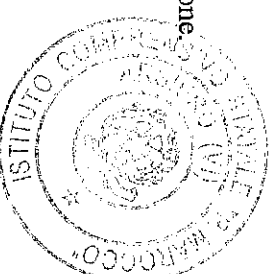
Gestione informatizzata della nuova Segreteria Digitale e relative innovazioni digitali	1 ass.te amm.vo che non percepisce il compenso relativo nello stipendio		999,30
Supporto ai docenti per pratiche e contatti esterni relativi ad alunni in difficoltà e certificati	1 ass.te amm.vo che già percepisce il compenso relativo nello stipendio		
Attività di ricerca normativa in riferimento alla gestione del personale: contratti, assenze, supplenze, graduatorie	1 ass.te amm.vo che già percepisce il compenso relativo nello stipendio		
particolare assistenza alunni disabili e/o con difficoltà	1 collab. scolastico che non percepisce il compenso relativo nello stipendio		499,65
particolare assistenza alunni disabili e/o con difficoltà	2 coll. Scol. Primaria - second. Valdasico e 5 coll. Scol. Primaria - second. Arsiero che già percepiscono il compenso relativo nello stipendio		
Totale Incarichi specifici			2.498,25

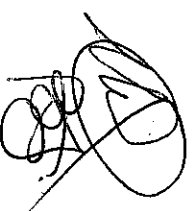
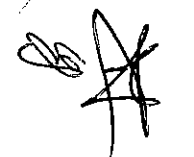
NOTA: al personale a T.D. sarà riconosciuto proporzionalmente il compenso previsto dalla presente contrattazione, solo in caso di sostituzione del titolare per un periodo superiore a tre mesi.

Art. 10 - FUNZIONI MISTE € da definire - Ripartizione proporzionale alle prestazioni giornaliere del personale presente nei plessi con convenzione.

CONVENZIONE COMUNE DI ARSIERO

		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INFANZIA: MENSA GG. 5 SETT.	2 COLL.SCOL.		



Alla Scuola Primaria le funzioni inerenti la mensa vengono svolte da personale esterno.

TOTALE (comunicata assegnazione di € 1,910,90)

CONVENZIONE COMUNE DI VELO D'ASTICO

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Non è presente la mensa scolastica		

CONVENZIONE COMUNE DI POSINA

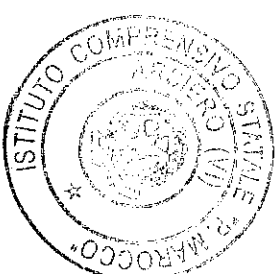
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INFANZIA: MENSA GG.5 SETT.	1 COLL.SCOL.	
Alla Scuola Primaria le funzioni inerenti la mensa vengono svolte da personale esterno.		
TOTALE		

CONVENZIONE COMUNE DI VALDASTICO

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INFANZIA MENSA GG. 5 SETT.	1 COLL.SCOL.	
+ SORVEGLIANZA	1 COLL.SCOL.	
Alla Scuola Primaria le funzioni inerenti la mensa vengono svolte da personale esterno. La consegna dei buoni pasto viene effettuata presso il Comune		
TOTALE		

CONVENZIONE COMUNE DI PEDEMONTE

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INFANZIA MENSA GG.5, PRIMARIA MENSA GG.1	1 COLL.SCOL.	
+ SORVEGLIANZA INFANZIA-PRIMARIA	1 COLL.SCOL.	
TOTALE (comunicata assegnazione di € 500,00)		



CONVENZIONE COMUNE DI TONEZZA

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Non è presente la mensa scolastica		
TOTALE		

Art. 11 - **COMPENSI ORE ECCEDENTI € 2.178,72**- Sono destinati a retribuire i docenti dei tre ordini di scuola impegnati nelle sostituzioni dei colleghi assenti.

Art. 12 - **MODALITÀ ASSEGNAZIONE – VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE – ART. 1, COMMI 126, 17 E 128 DELLA L. 107/2015 – ART. 1 C 249 DELLA LEGGE 160/2019**

Visto l'art. 1 c 249 della Legge 160/2019 si concorda che la somma prevista (€ **10.988,29** lordo dip.) venga così riutilizzata nel fondo d'Istituto: € 9.340,04 (85%) al personale docente, € 1.648,25 (15%) al personale ATA.

Art. 13 – CRITERI DI LIQUIDAZIONE

1. Si concorda che il D.S. liquiderà i compensi di cui all'art.6 lettere a), b), c), d), per le attività ivi previste e fino alla concorrenza degli importi ivi imputati. Qualora possibile, saranno effettuate delle compensazioni al fine di consentire la retribuzione di tutte le ore prestate.
2. Personale ATA: qualora la somma risultasse insufficiente a coprire le ore prestate per le attività, la quota individuale sarà decurtata in modo proporzionale
3. Personale docente e ATA: nel caso, dopo la liquidazione, risultassero delle economie, le rispettive quote saranno accantonate per il prossimo anno scolastico o utilizzate per retribuire eventuali attività aggiuntive non previste all'inizio dell'anno scolastico, previa intesa con la RSU.
4. I compensi forfetari previsti dal presente contratto sono ridotti in modo proporzionale all'eventuale assenza del personale incaricato.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 14 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 15 – Integrazione dei fondi per il MOF



1. Eventuali ulteriori fondi, assegnati all'Istituto per retribuire le Funzioni Strumentali e gli Incarichi Specifici, saranno assegnati al personale già destinatario di tali funzioni e incarichi mantenendo le stesse distribuzioni percentuali già attribuite.
2. Eventuali ulteriori risorse destinate al FIS saranno contrattate con le RSU.

