



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO (parte economica) - VERBALE DI STIPULA

Il giorno 3 del mese di aprile 2024 alle ore 14.15, presso la Sede dell'Istituto Comprensivo di Arsiero

       VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data                     

       ACCERTATO che sono decorsi trenta giorni dall'invio dell'Ipotesi ai revisori dei conti senza che siano pervenuti rilievi

### VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo, parte economica, dell'Istituto Comprensivo Statale "P. Marocco" di Arsiero.

### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore Prof. Francesco Crivellaro

*Francesco Crivellaro*  
*Marangoni Bianca Rosa*

### PARTE SINDACALE

RSU

Ins. Fontana Barbara

Collaboratrice scolastica sig.ra Cornolò Meri

Collaboratrice scolastica sig.ra Marangoni Bianca Rosa

*Antonio Lucchi - Barbara Fontana*

SINDACATI

SCUOLA

TERRITORIALI

CISL/SCUOLA Sig.ra Lain Carla

*Carla Lain*

## DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
  2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2023/2024.
  3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
  4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.
- Art. 2 – Interpretazione autentica
1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
  2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma 1 per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
  3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

## TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 3 – Risorse e criteri di ripartizione

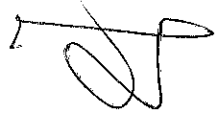
1. Le risorse per l'anno scolastico 2023/2024 sono calcolate in base ai parametri fissati dall'intesa tra MIUR e OO.SS. e comunicate a questa scuola con nota ministeriale n. 25954 del 29.11.2023. Tali risorse sono altresì alimentate dalle eventuali economie dell'anno scolastico precedente.
2. Il FIS eventualmente non utilizzato entro il termine dell'anno scolastico in corso entrerà a far parte della dotazione dell'anno successivo dei docenti e del personale ATA, distintamente e per quanto di competenza.

Art. 4 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

2. Per il presente anno scolastico tali fondi (lordo dipendente) sono pari a:

- |                                          |               |
|------------------------------------------|---------------|
| a. Funzioni strumentali al PTOF          | euro 3.222,75 |
| b. Incarichi specifici del personale ATA | euro 2.498,75 |
| c. Funzioni miste personale ATA          | euro 5.766,35 |



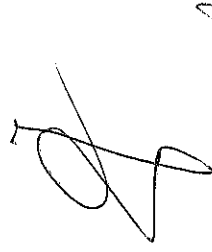
- d. Compensi per ore eccedenti (sost. docenti) euro 1.604,47 + economie 7,72 = **1.612,19**  
e. Finanziarie aree a forte processo immigrat. euro 857,87 + economie euro 15,80 = euro **873,67**  
g. Valorizzazione del merito del personale (L. 27/12/2019 n. 160 c. 249) euro **10.391,39**  
h. Ore di Educazione Fisica euro 705,09 + economie euro 36,90 = euro **741,99**

Art.5 - Finalizzazione delle risorse e criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

2. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art.4, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine il fondo disponibile Lordo Dipendente, al netto dell'indennità di direzione al DSGA e del compenso al collaboratore vicario, è destinato a retribuire per il 75% le attività del personale docente e per il 25% le attività del personale ATA, come dalle seguenti tabelle:

|                                                                                                            |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ASSEGNAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PER DOCENTI E ATA IN ORG. DI DIRITTO<br>(n.86 compreso dsga)+ n.11 SEDI | 41.667,29        |
| -INDENNITA' DSGA                                                                                           | -3.300,00        |
| -COMPENSO PER COLLABORATORE VICARIO                                                                        | -4.375,00        |
| -COMPENSO ASS.AMM.VO CHE SOSTITUISCE IL DSGA ASSENTE PER PIU' DI 15 GIORNI                                 | -252,21          |
| DISPONIBILITA' DOCENTI E ATA                                                                               | 33.740,08        |
| QUOTA DOCENTI (33.740,08x 75%)                                                                             | 25.305,06        |
| ECONOMIE COMP. INCENTIVANTE DOCENTI                                                                        | 422,59           |
| ASSEGNAZ. PER VALORIZZAZIONE DEL MERITO (10.391,39 x 80%)                                                  | 8.313,11         |
| ECONOMIE MERITO DOCENTI                                                                                    |                  |
| <b>TOTALE DOCENTI</b>                                                                                      | <b>34.040,76</b> |
| QUOTA ATA (33.740,08x 25%)                                                                                 | 8.435,02         |
| ECONOMIE ATA                                                                                               | 17,22            |
| ASSEGNAZ. PER VALORIZZAZIONE DEL MERITO (10.391,39 x 20%)                                                  | 2.078,28         |
| <b>TOTALE ATA</b>                                                                                          | <b>10.530,52</b> |

  
  
  
  
Pg. 3

**Art.6 - Stanziamento DOCENTI: € 34.040,76**

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 5, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Nota: gli eventuali compensi forfetari saranno attribuiti in base all'effettivo periodo di servizio; per il personale a T.D. sarà riconosciuto il relativo compenso per la sostituzione del titolare se la supplenza è superiore a tre mesi.

**a) Ripartizione plessi per progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa (da rendicontare)**

| PLESSO                                                             | N. ore non di insegnamento | € |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------|---|
| Istituto: La Valigia del Cuore                                     | 50                         |   |
| Prim/Sec. Arsiero: Comune dei Ragazzi                              | 8                          |   |
| Prim/Sec. Valdastico: Comune dei Ragazzi                           | 3                          |   |
| Tutto l'Istituto: Sicurezza                                        | 27                         |   |
| Sec. Ars./Valdastico: Scuola Aperta                                | 18                         |   |
| Primaria Arsiero: Work in progress                                 | 85                         |   |
| Primaria Pedemonte: Finalmente è Natale, una scuola per tutti      | 15                         |   |
| Primaria Posina                                                    | 5                          |   |
| Primaria Tonezza                                                   | 10                         |   |
| Primaria Valdastico                                                | 20                         |   |
| Primaria Velo d'Astico: A tutto Sport e Natura, Tu mi stai a cuore | 55                         |   |
| Infanzia Arsiero: Festa fine anno                                  | 18                         |   |
| Infanzia Pedemonte: Tutti in festa, Amici di altre scuole          | 5                          |   |

|                                                                    |          |                                                            |             |
|--------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------|-------------|
| Infanzia Valdastico: Facciamo festa insieme, Amici di altre scuole |          | 8                                                          |             |
| TOTALE                                                             |          | 327                                                        | 5.722,50    |
| b) Supporto all'organizzazione -                                   | max ore  |                                                            |             |
| coordinamento lavori collegio                                      | 14*      |                                                            |             |
| coordinatori plessi                                                | 720**    |                                                            |             |
| gestione orario secondarie                                         | 50*      |                                                            |             |
| resp. Sussidi e biblioteche                                        | 12*      |                                                            |             |
| resp. Protez. Civile e sicurezza edifici                           | 24*      |                                                            |             |
| ore ecced. 40 per cons. di classe                                  | 10*      |                                                            |             |
| Referenti registro infanzia /primaria e sito                       | 40*      | 20 ore registro primaria + 20 ore registro infanzia e sito |             |
| Innovazione tecnologica (gruppo di lavoro)                         | 30*      |                                                            |             |
| coordinatori consigli di classe                                    | 80*      |                                                            |             |
| rilevazione precoce DSA                                            | 60*      |                                                            |             |
| incontri con equipe DSB                                            | 65*      |                                                            |             |
| tutor neodocenti                                                   | 32*      |                                                            |             |
| comitato di valutazione                                            | 9*       |                                                            |             |
| Bullismo                                                           | 38*      |                                                            |             |
| Lavoro su più plessi                                               | 80****   |                                                            |             |
| Lavoro in pluriclassi                                              | 150***** |                                                            |             |
| Formazione in presenza e/o on line                                 | 88*****  |                                                            |             |
| TOTALE                                                             | 1.502    |                                                            | € 26.285,00 |

\* Da rendicontare. \*\* In proporzione alunni.

\*\*\* Forfettario. \*\*\*\* 5h a plesso

\*\*\*\*\* 10h a plesso \*\*\*\*\* da 13 a 25 h: 2 h a docente; da 26 a 39 h: 3 h a docente; da 40 a 50 h: 4 h a docente; oltre le 50 h: 6 h a docente

| c) Attività di insegnamento             | max ore | €        |
|-----------------------------------------|---------|----------|
| Sec. Ars./Valdastico: Corsi di recupero | 28      |          |
| Sec. Ars./Valdastico: Coding e Robotica | 14      |          |
| Primaria Arsiero: Work in Progress      | 16      |          |
|                                         |         |          |
| TOTALE ORE INSEGNAMENTO                 | 58      | 2.030,00 |
|                                         |         |          |
| AREE A RISCHIO (art. 9)                 | 25      | 873,67   |

**Art. 7 - FUNZIONI STRUMENTALI: DISPONIBILITA' € 3.222,75**

|                                      | €                                                    |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------|
| PTOF – VALUTAZIONE n. 3              | 250,00 al coordinatore<br>+ 200,00 + 200,00 = 650,00 |
| SICUREZZA n. 1                       | 250,00                                               |
| CURRICOLO - CONTINUITA' n.1          | 250,00                                               |
| INFORMATICA n. 1                     | 600,00                                               |
| ALUNNI STRANIERI – INTERCULTURA n. 1 | 222,75                                               |
| ORIENTAMENTO – DISAGIO n. 1          | 250,00                                               |
| HANDICAP n. 3                        | 250,00 x 3 = 750,00                                  |
| BES n. 1                             | 250,00                                               |
| TOTALE                               | 3.222,75                                             |

**NOTA:** LE ORE VANNO RENDICONTATE.

**Art. 8 - PERSONALE A.T.A.: FIS + MERITO € 10.530,52**

la somma disponibile in contrattazione, pari ad € 10.530,52, è così ripartita: al personale ausiliario viene attribuita la quota di € 8.424,42 (80%), al personale amministrativo € 2.106,10 (20%)

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**COLLABORATORI SCOLASTICI € 8.424,42 (h. 673)**

Assegnazione incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica

Accoglienza e sorveglianza alunni  
 Supporto all'attività amministrativa  
 Supporto all'attività didattica  
 Sorveglianza alunni in situazioni di emergenza  
 Igienizzazione  
 Assistenza alla persona in riferimento ad alunni sia dell'infanzia, sia della primaria e secondaria  
**Servizi interni ed esterni**  
 Piccola manutenzione  
 Organizzazione magazzino (detersivi e smistamento ai plessi)  
 Servizi esterni: posta, banca e piccoli acquisti  
 Figura unica nel plesso  
**Flessibilità oraria e turnazione**  
 Disponibilità apertura edifici in situazioni di emergenza  
 Disponibilità all'apertura degli edifici per le riunioni collegiali e attività varie

**Intensificazione del carico di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti**

Sostituzione colleghi assenti nel plesso  
 Sostituzione colleghi assenti fuori del plesso

|  | n. unità | Quota singola |
|--|----------|---------------|
|  | 23       | 37,00         |
|  | 10       | 11,00         |
|  | 23       | 30,00         |
|  | 23       | 10,00         |
|  | 23       | 70,00         |
|  | 23       | 30,00         |
|  | 2        | 100+54        |
|  | 1        | 50,00         |
|  | 5        | 16,00         |
|  | 1        | 100,00        |
|  | 23       | 30,00         |
|  | 23       | 90,00         |
|  | 23       | 33,00         |
|  | 19       | 33,00         |

# ASSISTENTI AMM.VI € 2.106,10 (h. 145)

| Assegnazione incarichi a supporto dell'organizzazione o della didattica, in proporzione all'orario di servizio settimanale di 30, 36 o 6 ore                                                               |  | n. unità | Quota singola | Totale   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------|---------------|----------|
| 1. Aggravio inerente il supporto all'attività didattica dei docenti (progetti, viaggi d'istruzione, pratiche alunni):<br>n. 3 unità a orario intero, n. 1 a 30/36mi e n. 1 a 6/36/mi                       |  | 3        | 527,00        | 2.106,10 |
| 2. Aggravio per incombenze amministrative (aggiornamento/nuove procedure informatiche, studio normativa per l'espletamento delle pratiche):<br>n. 3 unità a orario intero, n. 1 a 30/36mi e n. 1 a 6/36/mi |  | 1        | 438,00        |          |
|                                                                                                                                                                                                            |  | 1        | 87,10         |          |

Riduzione proporzionale per: part-time, incarichi al 30/6, assenze superiori a 30 giorni complessivi nell'anno scolastico

## Art. 9 - INCARICHI SPECIFICI € 2.498,75

| ASSISTENTI AMM.VI                                                                                              |                                                                                               |        |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--|
| Adempimenti amministrativi inerenti gli infortuni di alunni e personale; controllo orari e ferie personale ATA | 1 ass.te amm.va a tempo indeterminato che non percepisce il compenso relativo nello stipendio | 600,87 |  |
| Supporto ai docenti per pratiche e contatti esterni relativi ad alunni in difficoltà e certificati             | 1 ass.te amm.va a tempo indeterminato che non percepisce il compenso relativo nello stipendio | 600,87 |  |
| Adempimenti amministrativi inerenti le pratiche pensionistiche del personale                                   | 1 ass.te amm.va a tempo indeterminato che già percepisce il compenso relativo nello stipendio |        |  |

|                                                                                                                      |                                                                                                            |                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Attività di ricerca normativa in riferimento alla gestione del personale: contratti, assenze, supplenze, graduatorie | 1 ass.te amm.va a tempo indeterminato che già percepisce il compenso relativo nello stipendio              |                                                                                                                     |
| COLLAB.SCOLASTICI                                                                                                    |                                                                                                            |                                                                                                                     |
| particolare assistenza alunni disabili e/o con difficoltà                                                            | 5 collaboratori scolastici a tempo indeterminato che non percepiscono il compenso relativo nello stipendio | Prim.Ars. 300,00<br>Second.Ars. 300,00<br>Second.Ars. 300,00<br>Pr.Velo.30h.sett 250,00<br>Inf.Ars.18h.sett. 147,00 |
|                                                                                                                      |                                                                                                            |                                                                                                                     |
| Totale Incarichi specifici                                                                                           |                                                                                                            | 2.498,74                                                                                                            |

NOTA: al personale a T.D. sarà riconosciuto proporzionalmente il compenso previsto dalla presente contrattazione, solo in caso di sostituzione del titolare per un periodo superiore a tre mesi.

Art. 10 - **FUNZIONI MISTE:** Ripartizione proporzionale alle prestazioni giornaliere del personale presente, nei plessi con convenzione.

Il compenso viene corrisposto a chi ha svolto effettivamente i compiti specificati nel Protocollo d'intesa Ministero-Enti locali sottoscritto il 12/09/2000.

| CONVENZIONE COMUNE DI ARSIERO                     |              | LORDO STATO | LORDO DIPENDENTE |
|---------------------------------------------------|--------------|-------------|------------------|
| INFANZIA: assegnate 2 f.m. (€ 1.910,90)           | 1 c.s. 36/36 | 955,45      | 880,59           |
|                                                   | 1 c.s. 18/36 | 477,73      | 440,30           |
|                                                   | 1 c.s. 18/36 | 477,73      | 440,30           |
| PRIMARIA: assegnata 1 f.m. (€ 955,45)             | 1 c.s.36/36  | 477,72      | 440,30           |
|                                                   | 1 c.s.36/36  | 477,72      | 440,30           |
| Comunicata assegnazione di € 2.866,35 lordo Stato |              | TOTALE      | 2.641,79         |

| <b>CONVENZIONE COMUNE DI VALDASTICO</b>                                                                                                               |              | LORDO STATO     | LORDO DIPENDENTE |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|------------------|
| INFANZIA MENSA GG. 5 SETT. + SORVEGLIANZA                                                                                                             | 1 c.s. 36/36 | 950,00          | 875,57           |
|                                                                                                                                                       | 1 c.s. 36/36 | 950,00          | 875,57           |
| Alla Scuola Primaria le funzioni inerenti la mensa vengono svolte da personale esterno. La consegna dei buoni pasto viene effettuata presso il Comune |              |                 |                  |
| Comunicata assegnazione di € 1.900,00 lordo Stato                                                                                                     |              |                 |                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                         |              | <b>1.900,00</b> | <b>1.751,14</b>  |

| <b>CONVENZIONE COMUNE DI PEDEMONTE</b>            |              | LORDO STATO     | LORDO DIPENDENTE |
|---------------------------------------------------|--------------|-----------------|------------------|
| INFANZIA MENSA GG.5 + SORVEGLIANZA                | 1 c.s. 36/36 | 834,00          | 768,65           |
|                                                   |              |                 |                  |
| PRIMARIA MENSA GG.1 + SORVEGLIANZA                | 1 c.s. 18/36 | 166,00          | 153,00           |
|                                                   |              |                 |                  |
| Comunicata assegnazione di € 1.000,00 lordo Stato |              |                 |                  |
| <b>TOTALE</b>                                     |              | <b>1.000,00</b> | <b>921,65</b>    |

Art. 11 - **COMPENSI ORE ECCEDENTI € 1.612,19-** Sono destinati a retribuire i docenti dei tre ordini di scuola impegnati nelle sostituzioni dei colleghi assenti.

Art. 12 – **COMPENSI PER VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE – ART. 1, COMMI 126, 17 1 28 DELLA L. 107/2015 – ART. 1 C 249 DELLA LEGGE 160/2019**

Visto l'art. 1 c 249 della Legge 160/2019 si concorda che la somma prevista (€ 10.391,39 lordo dip.) venga così utilizzata nel fondo d'Istituto: € 8.313,11 (80%) al personale docente; € 2.078,28 (20%) al personale ATA.

**Art. 14 - COMPENSI ORE ECCEDENTI PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA € 741,99**

Sono destinati alla retribuzione delle ore eccedenti svolte dal docente di educazione fisica della scuola secondaria nell'ambito delle attività del Centro Sportivo Scolastico.

**Art. 14 - CRITERI DI LIQUIDAZIONE**

1. Si concorda che il D.S. liquiderà i compensi di cui all'art.6 lettere a), b), c), d), per le attività ivi previste e fino alla concorrenza degli importi ivi imputati. Qualora possibile, saranno effettuate delle compensazioni al fine di consentire la retribuzione di tutte le ore prestate.
2. Personale ATA: qualora la somma risultasse insufficiente a coprire le ore prestate per le attività, la quota individuale sarà decurtata in modo proporzionale
3. Personale docente e ATA: nel caso, dopo la liquidazione, risultassero delle economie, le rispettive quote saranno accantonate per il prossimo anno scolastico o utilizzate per retribuire eventuali attività aggiuntive non previste all'inizio dell'anno scolastico, previa intesa con la RSU.
4. I compensi forfetari previsti dal presente contratto sono ridotti in modo proporzionale all'eventuale assenza del personale incaricato.

**NORME TRANSITORIE E FINALI**

**Art. 15 - Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

**Art. 16 - Integrazione dei fondi per il MOF**

1. Eventuali ulteriori fondi, assegnati all'Istituto per retribuire le Funzioni Strumentali e gli Incarichi Specifici, saranno assegnati al personale già destinatario di tali funzioni e incarichi mantenendo le stesse distribuzioni percentuali già attribuite.
2. Eventuali ulteriori risorse destinate al FIS saranno contrattate con le RSU.

