



# ISTITUTO COMPRENSIVO MARANO VICENTINO

Piazza Silva, 68 – 36035 Marano Vicentino (VI)

Codice fiscale: 84007270246 C.M. VIIC85400B

Tel. 0445 598870 e-mail: [viic85400b@istruzione.it](mailto:viic85400b@istruzione.it) PEC: [viic85400b@pec.istruzione.it](mailto:viic85400b@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.icmaranovic.edu.it](http://www.icmaranovic.edu.it)



## Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico A.S. 2024/25

(art. 40bis, comma 5, D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009,

circ. MEF n. 25 del 19/07/12, articoli 3 e 6 del vigente CCNL)

PREMESSA	
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono completate con la formula <i>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> .
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/25 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: <ul style="list-style-type: none"><li>○ Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;</li><li>○ Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.</li></ul>

### MODULO I

#### Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi siglata in data 24/03/2025
	Contratto; in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/25
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico: Prof. Giorgio Rossi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, SNALS-CONFSAL, GILDA-UNAMS, ANIEF RSU Istituto: Ins.te Mara Marchetto, Prof.ssa Pasin Cristina
Soggetti destinatari	Personale Docente e Personale A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;

		<div>3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</div> <div>4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente e ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</div>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<div>L'Ipotesi del Contratto stipulato il 24/03/2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria</div> <div>Rilievi dell'Organo di controllo interno:</div>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<div>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</div> <div><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.</b></div>
		<div>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</div> <div><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.</b></div>
		<div>L'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</div> <div><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.</b></div>
		<div>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</div> <div><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.lgs. 150/2009.</b></div>
	<b>Eventuali osservazioni:</b>  La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: <div>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</div> <div>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</div> <div>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</div> <div>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</div> <div>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</div>	

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto. - Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al

miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale situazione economica.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree (docenti e ATA). Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata alle attività funzionali all'insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocrazia e frammentazione dei progetti.

#### B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Punto n.	Descrizione
1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione ministeriale con comunicazione prot. 36704 del 30/09/2024.
2	La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata alle attività funzionali all'insegnamento, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, ai collaboratori del dirigente, all'animatore digitale, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, per le attività di recupero e di ampliamento dell'offerta formativa. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF. Per il personale ATA le risorse sono destinate a retribuire le attività più gravose e complesse.
3	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.

#### Tabella analitica della costituzione del fondo

Risorsa MOF	Lordo dipendente
Fondo delle istituzioni scolastiche	34.934,25
Funzioni strumentali	3.966,70
Incarichi specifici del personale ATA	2.655,31
Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo	2.467,64
Attività complementari di educazione fisica	833,10
Valorizzazione del personale scolastico L. 160/2019 co. 249	10.349,90
<b>TOTALE MOF 2024-25</b>	<b>55.206,90</b>

#### Economie AA.SS. precedenti

Economie MOF 2023-24	Lordo dipendente
Fondo delle istituzioni scolastiche ( <i>inclusi € 586,73 dell'a.s. 2017/18</i> )	4.916,22
Funzioni strumentali	14,25
Incarichi specifici del personale ATA	0,00
Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo	1.537,09
Attività complementari di educazione fisica	0,00
Valorizzazione del personale scolastico L. 160/2019 co. 249	0,00
<b>TOTALE economie AA.SS. precedenti</b>	<b>6.467,56</b>

## Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente	Lordo Dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) + <b>COMPENSO PER ANIMATORE DIGITALE+REF. PLESSO+REF.SICUREZZA</b>	28.702,21
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	2.100,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	7.372,75
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) + <b>Economie 2023/24</b>	3.980,95
Compensi per attività complementari di educazione fisica	833,10
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
<b>TOTALE Personale docente (al netto delle ore eccedenti)</b>	<b>42.989,01</b>

Personale ATA	Lordo Dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	8.714,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00
<b>Compenso per il sostituto del DSGA + quota variabile dell'indennità di direzione DSGA</b>	<b>4.848,00</b>
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.655,31
<b>TOTALE Personale ATA</b>	<b>16.217,81</b>

Tutte le risorse utilizzate sono destinate a remunerare prestazioni effettivamente rese in aggiunta agli obblighi di servizio remunerati, invece, con il trattamento economico fondamentale. A prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione che può essere strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o ad intensificazione della prestazione lavorativa. Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA e al suo sostituto per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata (compenso accessorio avente carattere fisso e continuativo).

## RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

La puntuale attuazione delle clausole contenute nel presente contratto integrativo consentirà di realizzare il Piano Triennale dell'Offerta Formativa con riferimento alla progettazione curricolare, extracurricolare ed organizzativa e in risposta ai bisogni specifici del contesto scolastico. In particolare, si ipotizza un ampliamento dell'offerta formativa finalizzato a migliorare gli apprendimenti ed i comportamenti degli alunni, oltre che il successo formativo, nonché a garantire un orario di servizio il più possibile confacente anche ai rapporti ed alle relazioni con il territorio e con le sue diverse espressioni istituzionali, culturali, economiche e sociali.

## CONCLUSIONI

Nel rispetto degli spazi regolativi previsti dalle diverse fonti e delle funzioni riconosciute alla parte datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto non è stata considerata come un mero adempimento "burocratico amministrativo", ma piuttosto come uno "strumento" che non può prescindere dal valutare la reale situazione dell'Istituto e, conseguenzialmente, ci si è mossi in coerenza con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati che informano il PTOF ed i Piani delle attività. In merito ai contenuti sono stati rispettati i limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguandovi il testo della contrattazione. Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2024/25 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, sulla base dell'Organigramma e del Funzionigramma, mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per il miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti. Nel solco della consolidata, virtuosa, tradizione anche in occasione della presente contrattazione d'Istituto, si è provveduto a non distribuire in maniera indifferenziata le risorse disponibili, ma a correlare strettamente i compensi da corrispondere agli effettivi carichi di lavoro svolti/richiesti nel rispetto dei principi della selettività e della differenziazione. Si procederà alla corrispondenza dei compensi previsti previa analisi, verifica e valutazione del pieno e corretto espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati in ciascuna delle attività programmate. Il pagamento dei compensi verrà effettuato, di norma, nel rispetto della tempistica stabilita dal CCNL e a conclusione di ogni attività secondo le procedure contabili afferenti al cosiddetto "cedolino unico". Appare infine doveroso sottolineare come, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti siano stati caratterizzati da una costante, proficua e sinergica collaborazione, quale ulteriore e positivo elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e dell'attività amministrativa di questa Istituzione scolastica.

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### D I S P O N E

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art. 8 CCNL 2024 dell'Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto in data 24/03/2025 entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio telematico all'ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico – finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/ gestionale per la realizzazione del PTOF.

Prot. e data (vedere segnatura)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Giorgio Rossi