



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
E DEL MERITO



ARAN

CNEL

RSU d'Istituto

OO.SS.

Amministrazione Trasparente

Oggetto: contratto integrativo di istituto 2022/23 – pubblicazione

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONSIDERATO

- che in data 28 marzo 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo di istituto fra il Dirigente scolastico e la RSU di istituto;
- che in data 31 marzo 2023 si è provveduto ad inviare con nota prot.n. 1593/II.10 ai revisori dei conti in rappresentanza del MIUR e del MEF l'ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s.2022/2023, corredata dalla relazione del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnica del Direttore s.g.a. per il parere di compatibilità finanziaria;
- che i revisori dei conti hanno espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa per l'a.s. 2022/23 in data 14/04/2023 con verbale n. 2023/002;
- che il contratto integrativo riporta all'art. 5 che l'ipotesi si intende definitivamente sottoscritta e la sua efficacia subordinata al parere positivo da parte dei revisori dei conti o al silenzio assenso trascorsi i termini previsti dalla legge;

PUBBLICA IN DATA ODIERNA

sul sito istituzionale della scuola, nella sezione Amministrativa Trasparente prevista e trasmette all'ARAN e al CNEL per via telematica, come da normativa vigente, il contratto integrativo definitivo di questo Istituto Comprensivo per l'anno scolastico 2022/2023, nonché la relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e la relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

Il contratto diventa pertanto operativo a partire dalla data odierna.

Una copia originale del contratto, debitamente sottoscritta e firmata in originale, è presente agli atti dell'Ufficio, insieme agli originali della relazione illustrativa del Dirigente e la relazione tecnica del D.S.G.A.

IL DIRIGENTE
COSIMO BASILE

Documento firmato digitalmente ai sensi del
Codice dell'Amministrazione digitale e
norme ad esso connesse

ISTITUTO COMPRENSIVO "A. G. RONCALLI"

Via G. Rossi, 38 – 36031 Dueville (VI)

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022-23

VISTO il D.Lvo 165/2001 come integrato dal DLvo n. 150/2009 e dal Dlgs n. 75/2017;

VISTO il DPR n. 275/99 in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;

VISTO il C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2016/2018 ed in particolare l'art. 22 comma 4 lettera c)

PREMESSO che le relazioni sindacali si svolgono nel rispetto delle competenze e ruoli di tutti gli organi presenti nell'Istituzione Scolastica;

PREMESSO che nella Scuola possono e debbono essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'Offerta Formativa;

TENUTO CONTO che il Contratto Integrativo di Istituto ha efficacia solo dopo il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti operante nell'Istituzione Scolastica;

Il giorno 28 marzo 2023 alle ore 12.30 presso la Presidenza dell'Istituto in sede di Contrattazione Integrativa di Istituto,

TRA

la PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico dott. Cosimo Basile

E

la PARTE SINDACALE

RSU Biasiolo Jessica

- Scalco Miriam
- Maurizio Camarda

VIENE SOTTOSCRITTA

La presente ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo "Roncalli" di Dueville (VI).

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere. In caso di parere positivo, la presente ipotesi di contrattazione si intende definitivamente sottoscritta.

Il presente contratto si articola in due parti:

1- PARTE NORMATIVA

Riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA , art. 22 comma 4 lett C) punti c.1, c.5) c.6) c.8, c.9

2- PARTE ECONOMICA

Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 22 comma 4 lett C) punti c.2, c.3, c.4, c.7

PARTE PRIMA (NORMATIVA)

ART. 1

Obiettivi e Strumenti della contrattazione

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.
2. Obiettivi delle relazioni sono:
 - contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti e incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;
 - migliorare la qualità delle decisioni assunte;
 - sostenere la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

ART. 2

Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica – composizione della delegazione trattante e modalità

1. La delegazione trattante si compone di:
 - parte pubblica rappresentata dal Dirigente scolastico;
 - soggetti eletti nelle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
 - OO.SS. territoriali, rappresentative e firmatarie del CCNL – 2016/2018.
2. Il dirigente convoca il tavolo negoziale per la contrattazione integrativa, entro i termini di cui all'art. 22 comma 7 della Contrattazione collettiva Nazionale.
3. La convocazione del tavolo negoziale ha forma scritta ed è recapitata ai soggetti della delegazione sindacale, con almeno cinque giorni di anticipo. La convocazione deve riportare l'ordine del giorno.

ART. 3

1. Ai sensi dell'art. 5 e dell'art. 22 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, sono oggetto di informazione:
 - tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
 - Gli elementi conoscitivi dell'informazione sono trasmessi dal dirigente scolastico ai soggetti sindacali come previsto all'art. 5 del CCNL del comparto al quale si rinvia integralmente
2. Ai sensi dell'art. 6 e dell'art. 22 del CCNL e dell'art. 22, del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, sono oggetto di confronto le seguenti materie:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);

- promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

ART. 4

Contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica – art. 22 comma 4 lett. C)

1. Alla contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica sono demandate le seguenti materie:
 - c.1) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - c.2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto;
 - c.3) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
 - c.4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
 - c.5) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
 - c.6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - c.7) criteri generali per ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti;
 - c.8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
 - c.9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica
2. Per i punti c.1, c.5, c.6, c.7, c.8, c.9 in caso di accordo non raggiunto, decorsi 30 giorni eventualmente prorogabili ad altri 30, le parti riassumono le rispettive prerogative.
3. Per i punti c.2, c.3 e c.4, si assumono le prerogative in via provvisoria e si proseguono le trattative che devono concludersi entro 45 giorni eventualmente prorogabili per altri 45.

ART. 5

Durata, decorrenza, tempi e procedure della contrattazione

1. Il presente contratto rimane valido sino alla stipula del successivo. La parte 2^a relativa alla ripartizione delle risorse può essere oggetto di contrattazione annuale;
2. Il contratto integrativo può essere disdetto da una delle parti che lo hanno sottoscritto entro la data del 31 luglio dell'anno di riferimento. La contrattazione integrativa, in questo caso, è avviata entro il successivo mese di settembre.
3. L'ipotesi di contratto integrativo viene inviata entro 10 giorni dalla sottoscrizione ai Revisori dei conti. Il contratto diventa definitivo dopo il parere favorevole degli stessi o comunque trascorsi 15 giorni senza rilievi.
4. Il Contratto integrativo d'Istituto, dopo la firma, sarà pubblicato sul sito della scuola, in apposita area dell'Amministrazione trasparente.

ART. 6

Interpretazione autentica

1. In caso di controversie sull'interpretazione dei contratti integrativi d'Istituto le parti che li hanno sottoscritti, entro sette giorni dalla richiesta scritta e motivata di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa;
2. La procedura dovrà concludersi entro 30 gg. dalla data del primo incontro;
3. La richiesta di interpretazione autentica dovrà contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa e deve far riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale;
4. L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo, tranne i casi in cui palesemente si riconosca l'impossibilità dell'applicazione ex tunc della clausola stessa;
5. Di ulteriore accordo sarà data informazione al personale con pubblicazione sul sito della scuola, in apposita area dell'Amministrazione trasparente.

Art. 7

Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. hanno a disposizione un proprio Albo Sindacale, presso la scuola media e in due bacheche accessorie situate negli altri plessi, di cui sono responsabili; ogni documento affisso all'Albo va siglato da chi lo affigge, che se ne assume così la responsabilità legale. E' inoltre possibile affiggere i documenti in apposita area del sito web denominata "Bacheca sindacale". I documenti devono essere caricati utilizzando le credenziali personali assegnate dall'amministratore.
2. Il Dirigente Scolastico trasmette alla RSU e ai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie tutte le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 8

Permessi sindacali per l'esercizio del mandato di RSU

1. Il dirigente provvede ad inizio di anno scolastico a comunicare alla RSU il monte ore di permessi sindacali retribuiti, calcolato in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
2. La RSU con accordo al suo interno, gestirà i permessi in modo autonomo, dando comunicazione al dirigente scolastico della data e della durata in cui il singolo componente intende fruirne con un preavviso di almeno due giorni.

ART. 9

Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990

1. Il diritto alla partecipazione ad assemblee sindacali, durante l'orario di lavoro, è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo.
3. Ricevuta la richiesta, il dirigente, tempestivamente pubblica l'avviso ed informa il personale con circolare interna. Il personale è tenuto a comunicare l'adesione entro i termini indicati dall'amministrazione e comunque con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni.
4. La mancata comunicazione implica, per il dipendente, la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Se l'assemblea è per tutto il personale (docente e non docente) e le lezioni sono state sospese per tutte le classi/sezioni, sarà garantita la presenza di una unità di personale ausiliario nella sede dove sono ubicati gli Uffici e di una unità di personale assistente amministrativo;
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, dovrà essere garantita almeno la vigilanza agli ingressi e il funzionamento del centralino

telefonico con una unità di personale ausiliario per singola sede, ad eccezione dei plessi Don Milani e Roncalli per cui si prevedono almeno 2 unità.

7. Il Dirigente scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto anche il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi o sezioni i cui docenti abbiano dichiarato di partecipare all'assemblea, dandone comunicazione preventiva alle famiglie;
8. Il personale che non partecipa svolge il normale orario di servizio previsto per la giornata in questione
9. L'individuazione del contingente minimo sarà effettuata con i seguenti criteri:
 - Disponibilità volontaria;
 - Individuazione da parte del Dsga secondo il criterio della rotazione.

ART. 10

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c.4 lettera c.1);

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Il DS assicurerà al RLS la formazione prevista dalla normativa vigente.
3. È fatto obbligo al RLS di partecipare
4. Il R.L.S. e il R.S.P.P. accedono a tutta la documentazione relativa all'attuazione del T.U. n. 81/2008 e successive modificazioni;
5. Il D.S. consulta il R.L.S. e il R.S.P.P. ogni qualvolta si renda necessario assumere decisioni in attuazione alla normativa in materia di sicurezza. In occasione della consultazione i due responsabili hanno facoltà di formulare proposte e opinioni sulle tematiche oggetto della consultazione stessa; la consultazione verrà registrata su apposito registro;
6. Il RLS e il RSPP hanno facoltà di accesso in tutti i luoghi di lavoro, dopo averne dato preavviso al D.S.
7. Il RSPP, dopo le visite di ricognizione, segnala per iscritto al D.S. tutte le situazioni di non conformità rilevate;
8. Durante le attività scolastiche in cui vengono adoperate le attrezzature di laboratorio e la palestra, indipendentemente dal fatto che dette attrezzature vengano utilizzate nei laboratori, nella palestra o in altri ambienti, il docente ha tutte le responsabilità che gli derivano dalla funzione di preposto con il compito di vigilare e controllare;
9. Il RLS gode dei diritti sindacali e può usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, alle quali integralmente si rinvia.
10. A norma delle vigenti disposizioni di legge, è assolutamente vietato a chiunque di fumare all'interno dei locali della scuola. Il D.S. e tutto il personale dell'Istituto hanno il dovere di fare rispettare tale norma a tutela della salute degli alunni e del personale medesimo;
11. Il personale tutto ha l'obbligo di collaborare segnalando al RSPP e al RLS eventuali situazioni di potenziale pericolo per l'incolumità dei lavoratori e di quanti popolano gli edifici scolastici. Il personale, docente ed ATA, in caso di urgenza o in situazioni ritenute di potenziale pericolo per le quali non ci siano disposizioni precise, ha l'obbligo di adottare, nelle more della segnalazione scritta al DS, tutti gli accorgimenti volti a tutelare la salute e l'incolumità degli alunni e degli operatori scolastici (es. luoghi esterni accidentati, scivolosi, spigoli, arredi barcollanti, ecc;
12. L'incarico alle figure sensibili alle quali l'Amministrazione ha garantito la formazione, è rinnovato automaticamente sino al determinarsi di situazioni nuove che richiedano la revisione degli incarichi stessi. La revoca dell'incarico va motivata e comunicata all'interessato nonché al RSPP e al RLS.

ART. 11

Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c.4 lettera c.6);

1. L'orario del personale ATA, nell'ambito delle ore settimanali previste dal Contratto Nazionale, sarà articolato in orario antimeridiano o pomeridiano in modo da garantire il regolare svolgimento del servizio;
2. Per venire incontro ad esigenze di conciliazione tra la vita lavorativa e quella familiare del personale che ne farà espressa richiesta potranno essere individuate fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, per l'intero anno scolastico o per periodi dell'anno scolastico, con i seguenti criteri:

Per il personale Collaboratore scolastico :

- Rimodulazione dell'orario di entrata del personale ausiliario anche successivo all'inizio delle lezioni giornaliere nel rapporto non superiore ad 1/4 (ad es. su n. 4 unità di personale in servizio nella sede, la flessibilità può essere consentita a n. 1); ciò al fine di garantire comunque il regolare svolgimento del servizio e delle lezioni;
- Rimodulazione dell'orario di uscita del personale ausiliario non prima che siano terminate le lezioni giornaliere a condizione che il mattino seguente l'ingresso sia in orario congruo con l'espletamento del servizio di pulizia non effettuato il giorno precedente.

Per il personale Assistente Amministrativo:

- Flessibilità in ingresso ed in uscita comunque non oltre n. 1 ora dall'inizio delle attività mattutine o n. 1 ora dal termine delle stesse. Dovrà sempre essere garantito l'orario di lavoro settimanale o con prolungamento dell'orario di uscita in caso di ingresso posticipato o con recuperi programmati nell'arco della settimana in caso di uscite anticipate. Il beneficio potrà essere concesso contemporaneamente nel rapporto non superiore a 1/3

ART. 12

Criteri generali per ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti; (art. 22 c.4 lett c.7)

1. Le risorse, eventualmente disponibili, destinate alla formazione del personale, saranno programmate nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti e sulla base delle esigenze di formazione del personale docente ed ATA. Le attività di formazione, pianificate in coerenza con il PTOF, saranno ripartite nella seguente misura:
 - 80% della disponibilità per il personale docente;
 - 20% per il personale ATA;
2. La formazione prevista dal T.U. n. 81/2008 assume carattere di priorità. La ripartizione delle eventuali somme disponibili, pertanto, nella percentuale indicata al comma 1 del presente articolo, sarà effettuata detratta la previsione delle somme necessarie alle attività del presente comma.

ART. 13

Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)- (Art. 22, c. 4, lett. c.8)

1. Al fine di garantire il diritto alla disconnessione del personale docente ed ATA, si stabilisce che le comunicazioni di servizio vengono effettuate prevalentemente in orario lavorativo di apertura degli uffici di segreteria dalle ore 7.30 alle ore 18.30.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

ART. 14

Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. (Art. 22, c.4, lett. c.9)

1. Al fine di garantire la qualità del lavoro, elevare la professionalità del personale amministrativo attraverso il ricorso a innovazioni tecnologiche ed informatizzazione dei processi si favoriranno processi di empowerment con il diretto coinvolgimento del personale docente ed ATA perché contribuisca alla migliore definizione/pianificazione degli interventi di formazione e/o addestramento all'uso delle tecnologie esistenti; pianificazione di spesa per l'ammodernamento delle tecnologie affinché rispondano alle esigenze di informatizzazione dei processi per la semplificazione, la dematerializzazione e la riduzione dei tempi per singola azione/attività

PARTE SECONDA (ECONOMICA)

Art. 15

Risorse (Tabella 1)

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
 - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
 - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
 - e. risorse per la valorizzazione del personale scolastico
 - f. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro
2. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto risulta dalla Tabella 1 allegata al presente contratto.
3. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.
4. Ai docenti viene assegnato l'78% del FIS, agli ATA il restante 22%.
5. Ai docenti viene assegnato l'78% delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico, agli ATA il restante 22%.

Art. 16

Progetti di ampliamento dell'offerta formativa (Tabella 2)

1. L'Istituto articola la sua proposta formativa in ore di insegnamento curricolare, ore di attività facoltative opzionali e in progetti. Un'attività formativa dell'Istituto si definisce "progetto" quando presenta una o più delle seguenti caratteristiche:
 - a. è realizzata oltre l'orario scolastico personale, comprensivo delle attività facoltative opzionali;
 - b. gli insegnanti la progettano e la gestiscono utilizzando ore aggiuntive di insegnamento o non di insegnamento;
 - c. può prevedere l'intervento di esperti esterni.
2. Gli insegnanti che partecipano alla realizzazione di un progetto inserito nel Piano dell'offerta formativa vengono retribuiti con un compenso da fondo d'istituto pari alle ore aggiuntive di insegnamento o non di insegnamento effettivamente utilizzate e dichiarate a conclusione del progetto.
3. Le ore dichiarate a consuntivo non possono eccedere quelle previste in fase di progettazione, inserite nel Contratto d'Istituto e nel PTOF. Eventuali eccedenze devono trovare copertura all'interno di quanto assegnato al progetto.

Art. 17

Incarichi docenti (Tabella 3)

1. Il Dirigente nomina i docenti collaboratori secondo quanto previsto dal CCNL vigente.
2. Il Dirigente nomina docenti titolari di mansioni e ruoli specifici, sentito il Collegio dei docenti.
3. Per ciascun incaricato è prevista la corresponsione di una quota forfetaria.

Art. 18

Funzioni strumentali all'offerta formativa (Tabella 4)

1. Il Collegio Docenti individua le aree delle funzioni strumentali in coerenza con il RAV e il PDM.
2. La retribuzione delle Funzioni Strumentali segue criteri di oggettiva valutazione del carico di lavoro.

Art. 19

Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA (Tabelle 6 e 8)

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, fino ad un massimo di 30 ore, compatibilmente con le esigenze di servizio.
3. Le assenze dal servizio per malattia, congedi, permessi e aspettative superiori complessivamente a 30 giorni riducono proporzionalmente i compensi previsti per le attività che si svolgono nell'intero anno scolastico o che non siano state portate a termine.

Art. 20

Incarichi specifici (Tabelle 7 e 9)

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le assenze dal servizio per malattia, congedi, permessi e aspettative superiori complessivamente a 30 giorni riducono proporzionalmente i compensi previsti per le attività che si svolgono nell'intero anno scolastico o che non siano state portate a termine.

Art. 22

Conferimento di tutti gli incarichi

1. Il Dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio anche in maniera cumulativa.
2. Per gli incarichi relativi ai progetti i referenti di progetto individuano, anche per le vie brevi in caso di variazioni rispetto al modulo presentato, i docenti coinvolti, nel rispetto del budget assegnato.
3. La liquidazione dei compensi è successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 23 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

Sono parte integrante del presente contratto 12 tabelle descrittive della ripartizione economica.

SOTTOSCRITTO

Per la parte pubblica

dott. Cosimo Basile Dirigente Scolastico

Per la parte sindacale

RSU CISL

RSU CGIL

RSU SNALS

SEGRETARIO PROVINCIALE CISL SCUOLA

TIPOLOGIA		DISPONIBILITA'	Destinazione economie	Totale con economie				
Totale FIS 2022/23(a)		55.480,42						
Economia Da destinare docenti (b)		1.838,63	-1838,36					
Economia FIS ATA (b1)		53,54						
Finanziamento specifico GPS 20-21 per A.A. (b2)		290,00						
Totale Economia FIS anni prec. (c)		€ 1.892,17						
Totale Indennità di Direzione DSGA (d)		€ 5.760,00						
Differenza (e=a-d)		€ 49.720,42						
Funzioni Strumentali (f)		€ 5.236,71	€ 1.681,81	€ 6.918,52				
Incarichi Specifici ATA (g)		€ 3.293,37						
Economia Inc. Spec. coll.ri 2021/22 (g1)		€ 0,00						
Ore eccedenti 22/23 (h)		€ 3.376,58						
Economie Ore eccedenti (i)		€ 39,93	1000					
Totale ore eccedenti (l=h+i)		€ 3.416,51						
Att. Compl. Educazione Fisica* (m)		€ 1.216,17						
Economie Att. Compl. Educazione Fisica (m1)		€ 11,17						
Economie ex art.9 21-22 (n)		€ 843,18	-843,18					
Art. 9 22-23(o)		€ 1.956,45						
Totale MOF 2022/23 (senza economie) (p=a+f+g+h+m+o)		€ 70.559,70						
Totale MOF 2022/23 (con economie) (q=a+b+b1+f+g+g1+h+i+m+n+o)		€ 73.346,15						
Totale MOF 2022/23 (con economie e senza ind.dir.) (r=a+b+b1+f+g+g1+h+i+m+m1+n+o-d)		€ 67.586,15						
Bonus valorizzazione personale scolastico (s)		€ 17.923,92						
Economie Bonus valorizzazione merito docenti (t)		€ 0,00						
	Ripartizione	Assegnazione FIS 22-23	Economie FIS A.S. precedenti*	Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	economie valorizzazione	Valorizzazione A.A.	Valorizzazione C.S.	DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE
Docenti	78%	€ 38.781,93		€ 13.980,66	€ 0,00			€ 52.762,59
ATA	22%	€ 10.938,49	€ 53,54	€ 3.943,26	€ 0,00	€ 1.577,30	€ 2.365,96	€ 14.935,29
Totale	100%	€ 49.720,42	€ 53,54	€ 17.923,92				€ 67.697,88

Denominazione progetto	Scuola di realizzazione	Ore Insegnamento	Ore Non insegnamento	Totale O Ins	Totale O Non Ins	Totale progetto	Pagamento	Extrafondo
Rilevazione precoce difficoltà (screening DSA)	Infanzie e Primarie	0	233	€ 0,00	€ 4.077,50	€ 4.077,50	autocertificazione	
Terra per creare	Tutte le infanzie	0	52	€ 0,00	€ 910,00	€ 910,00	autocertificazione	
Orto a scuola	Primaria Don Bosco	0	12	€ 0,00	€ 210,00	€ 210,00	autocertificazione	
Giochi matematici nella scuola primaria	Primaria Don Bosco, Primaria Don Milani	0	3	€ 0,00	€ 52,50	€ 52,50	autocertificazione	
Percorsi d'arte (Ardea)	Primaria Don Milani	0	2	€ 0,00	€ 35,00	€ 35,00	autocertificazione	
PROMOZIONE SPORTIVA	Secondaria	5	25	€ 175,00	€ 437,50	€ 612,50	autocertificazione	
Progetto Diario	Primaria secondaria	0	50	€ 0,00	€ 875,00	€ 875,00	autocertificazione	
Teatro in lingua francese	Secondaria	0	6	€ 0,00	€ 105,00	€ 105,00	autocertificazione	
Giochi matematici e scienze sperimentali	Secondaria	0	68	€ 0,00	€ 1.190,00	€ 1.190,00	autocertificazione	
Corsi di recupero e consolidamento	Secondaria	55	0	€ 1.925,00	€ 0,00	€ 1.925,00	autocertificazione	
Comune dei Ragazzi	Secondaria	0	25	€ 0,00	€ 437,50	€ 437,50	autocertificazione	
GIORNATE DELLO SPORT	Tutte le scuole Primarie, Secondaria		10	€ 0,00	€ 175,00	€ 175,00	autocertificazione	
La scuola viene da me	Intero istituto	37	0	€ 1.295,00	€ 0,00	€ 1.295,00	autocertificazione	
Gemellaggio Italia/Francia	Secondaria		60	€ 0,00	€ 1.050,00	€ 1.050,00	autocertificazione	
Stage linguistico in Inghilterra	Secondaria		40	€ 0,00	€ 700,00	€ 700,00	autocertificazione	
Scacchi un gioco per crescere	Primaria don Milani e Don Bosco		13	€ 0,00	€ 227,50	€ 227,50	autocertificazione	
Coltivare la vita per moltiplicare la gioia	Secondaria		4	€ 0,00	€ 70,00	€ 70,00	autocertificazione	
Un segno per un sogno	Tutte le scuole Primarie		12	€ 0,00	€ 210,00	€ 210,00	autocertificazione	
Skuola attiva kids	Pascoli		3	€ 0,00	€ 52,50	€ 52,50	autocertificazione	
Itinerari palladiani Unesco	Don Milani		1	€ 0,00	€ 17,50	€ 17,50	autocertificazione	
Opera domani: il flauto magico	Don Milani- Don Bosco		4	€ 0,00	€ 70,00	€ 70,00	autocertificazione	
Marcia 1300	Intero Istituto	0	32	€ 0,00	€ 560,00	€ 560,00	autocertificazione	
CENTRO SPORTIVO SCOLASTICO	Secondaria			€ 0,00	€ 0,00	€ 1.227,34	autocertificazione	Fondi Att. Compl. Educazione Fisica
TOTALE		97	655	€ 3.395,00	€ 11.462,50	€ 16.084,84		
TOTALE FIS						€ 14.857,50		

Attività/Progetto	Ordine/Scuola	ore n/i	totale	A pagamento	TOT FONDO
COLLABORATORI E FIDUCIARI					
Collaboratore	Infanzia e primaria	120	€ 2.100,00	forfetario	
Collaboratore	Secondaria	120	€ 2.100,00	forfetario	
Fiduciario	Scuola dell'infanzia "De Amicis" (2 Fid.)	80	€ 1.400,00	forfetario	
Fiduciario	Scuola dell'infanzia "Rodari"	90	€ 1.575,00	forfetario	
Fiduciario	Scuola dell'infanzia "Salveti Bevilacqua"	80	€ 1.400,00	forfetario	
Fiduciario	Scuola dell'infanzia "Munari" (2 Fid.)	80	€ 1.400,00	forfetario	
Fiduciario	Scuola Primaria "Don Milani" (2 Fid.)	140	€ 2.450,00	forfetario	
Fiduciario	Scuola Primaria "Don Bosco" (2 Fid.)	110	€ 1.925,00	forfetario	
Fiduciario	Scuola Primaria "Pascoli" (2 Fid.)	100	€ 1.750,00	forfetario	
Fiduciario	Scuola Secondaria di primo grado "Roncalli"	120	€ 2.100,00	forfetario	
TOTALE		1040	€ 18.200,00	€ 18.200,00	€ 18.200,00
RESPONSABILI					
PIEDIBUS	Don Milani	5	€ 87,50	forfetario	
	Don Bosco	5	€ 87,50	forfetario	
TOTALE		10	€ 175,00	€ 175,00	
ACQUISTI E SUSSIDI	De Amicis	7	€ 122,50	forfetario	
	Salveti	7	€ 122,50	forfetario	
	Rodari	7	€ 122,50	forfetario	
	Munari	7	€ 122,50	forfetario	
	Don Milani	10	€ 175,00	forfetario	
	Don Bosco	7	€ 122,50	forfetario	
	Pascoli	5	€ 87,50	forfetario	
TOTALE		50	€ 875,00	€ 875,00	€ 1.050,00
RESPONSABILI FUNZIONE					
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO	Italiano, Storia, Geografia	12	€ 210,00	forfetario	
	Matematica/Scienze	10	€ 175,00	forfetario	
	Lingue straniere	8	€ 140,00	forfetario	
	Tecnologia	2	€ 35,00	forfetario	
	Musica	2	€ 35,00	forfetario	
	Arte	2	€ 35,00	forfetario	
	I.R.C.	1	€ 17,50	forfetario	
	Educazione Fisica	2	€ 35,00	forfetario	

Attività/Progetto	Ordine/Scuola	ore n/i	totale	A pagamento	TOT FONDO
	Area sostegno e integrazione scolastica	0	€ -	FS	
COORDINATORE INDIRIZZO MUSICALE	Secondaria	24	€ 420,00	forfetario	
REFERENTE RETE 0-6	Istituto	10	€ 175,00	forfetario	
TOTALE		73	€ 1.277,50	€ 1.277,50	
COORDINATORI DI CLASSE	Prime e seconde (12 coord.)	120	€ 2.100,00	forfetario	
	Terze (7 coord.)	105	€ 1.837,50	forfetario	
TOTALE		225	€ 3.937,50	€ 3.937,50	
ORARIO SCUOLA SECONDARIA	Secondaria	80	€ 1.400,00	autocertif.	
TOTALE		80	€ 1.400,00	€ 1.400,00	
COMITATO ALIMENTAZIONE INFANZIA	De Amicis	5	€ 87,50	forfetario	
	Salvetti	5	€ 87,50	forfetario	
	Rodari	5	€ 87,50	forfetario	
	Munari	5	€ 87,50	forfetario	
COMITATO ALIMENTAZIONE PRIMARIA	Don Milani	5	€ 87,50	forfetario	
	Don Bosco	5	€ 87,50	forfetario	
	Pascoli	5	€ 87,50	forfetario	
TOTALE		35	€ 612,50	€ 612,50	€ 7.227,50
REFERENTI SICUREZZA					
	Scuola dell'infanzia "De Amicis"	10	€ 175,00	forfetario	
	Scuola dell'infanzia "Rodari"	10	€ 175,00	forfetario	
	Scuola dell'infanzia "Salvetti"	10	€ 175,00	forfetario	
	Scuola dell'infanzia "Munari"	10	€ 175,00	forfetario	
	Scuola Primaria "Don Milani"	0	€ -	(ASPP)	
	Scuola Primaria "Don Bosco"	12	€ 210,00	forfetario	
	Scuola Primaria "Pascoli"	10	€ 175,00	forfetario	
	Scuola Secondaria di primo grado "Roncalli"	15	€ 262,50	forfetario	
TOTALE		77	€ 1.347,50	€ 1.347,50	€ 1.347,50
COMMISSIONI E GRUPPI					
TEAM PER L'INNOVAZIONE DIGITALE	5 docenti	100	€ 1.750,00	autocertificazione	
Commissione continuità	14 docenti	100	€ 1.750,00		
Festival del libro	8 docenti	48	€ 840,00		
TOTALE		248	€ 4.340,00	€ 4.340,00	€ 4.340,00
REFERENTI DI AREE DI PARTICOLARE RILEVANZA					

Attività/Progetto	Ordine/Scuola	ore n/i	totale	A pagamento	TOT FONDO
DSA	Istituto (2 docenti)	80	€ 1.400,00	forfetario	
BENESSERE	Istituto	20	€ 350,00	forfetario	
CURRICOLO E COMPETENZE	Istituto	40	€ 700,00	forfetario	
BULLISMO E CYBERBULLISMO	Istituto (3 docenti)	40	€ 700,00	forfetario	
EDUCAZIONE CIVICA	Istituto	40	€ 700,00	forfetario	
TOTALE		220	€ 3.850,00	€ 3.850,00	€ 3.850,00
Gruppo Benessere					
Secondaria		6	€ 105,00	forfetario	
Pascoli		6	€ 105,00	forfetario	
Don Milani	2 docenti	6	€ 105,00	forfetario	
Don Bosco	2 docenti	6	€ 105,00	forfetario	
Scuole dell'infanzia		6	€ 105,00	forfetario	
TOTALE		30	€ 525,00	€ 525,00	€ 525,00
SUPPORTO NUOVI DOCENTI					
TUTOR NEO IMMESSI IN RUOLO					
	5 docenti	50	€ 875,00	forfetario	
TUTOR TIROCINANTI	Istituto	28	€ 490,00	forfetario Budget	
TOTALE		78	€ 1.365,00	€ 1.365,00	€ 1.365,00
TOTALE INCARICHI					€ 37.905,00

Attività/Progetto	totale ins	A pagamento
FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	€ 6.918,52	
SITO WEB E APPLICATIVI	€ 1.106,97	forfetario
CONTINUITA' Infanzia-Primaria	€ 588,07	forfetario
CONTINUITA' Primaria-Secondaria	€ 588,07	forfetario
ORIENTAMENTO	€ 484,30	forfetario
SOSTEGNO Secondaria	€ 1.868,00	forfetario
SOSTEGNO Primaria	€ 1.452,88	forfetario
SOSTEGNO Infanzia	€ 830,23	forfetario
TOTALE	€ 6.918,52	
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI		€ 6.918,52

TIPOLOGIA	TOT	Economie
TOTALE PROGETTI DOCENTI FIS	€ 14.857,50	
TOTALE INCARICHI	€ 37.905,00	
TOTALE FLESSIBILITA'		
TOTALE IMPEGNI FIS	€ 52.762,50	€ 0,09
FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	€ 6.918,52	€ 0,00

Attività	Personale coinvolto	Ore complessive	Importo complessivo	A pagamento
Gestione protocollo digitale, rapporti con Ente locale, cedole librerie, organi collegiali dell'istituto-gestione dati scioperi--sicurezza	1	50	€ 725,00	forfetario
Area Didattica: Gestione alunni, rapporti scuola-famiglia- registro elettronico-infortuni-cedole librerie	2	80	€ 1.160,00	forfetario
Ricostruzione carriera e decreti di inquadramento economico e giuridico del personale Ata e Docente e Gestione Pensioni con utilizzo nuova Piattaforma Passweb	2	60	€ 870,00	forfetario
Supporto amministrativo-contabile Progetti POF	1	10	€ 145,00	forfetario
Rapporti con RTS per controlli preventivi e successivi -piattaforme on line assenze	3	50	€ 725,00	forfetario
Graduatorie interne-controllo titoli aspiranti supplenti	2	30	€ 435,00	forfetario
Organizzazione sostituzioni personale assente	3	45	€ 652,50	forfetario
Gestione Acquisti	1	12	€ 174,00	forfetario
assunzione di particolare responsabilità e cura nell'approfondimento degli argomenti e delle procedure con particolare riferimento ai nuovi processi di digitalizzazione	2	30	€ 435,00	
formazione in servizio con conseguente ricaduta nei confronti dei colleghi d'area	3	15	€ 217,50	
assunzione di particolare responsabilità e autonomia operativa nello svolgimento dei	3	30	€ 435,00	
Gestione personale ata- organizzazione sostituzioni-assenze	1	20	€ 290,00	
TOTALE		432	€ 6.264,00	

INCARICHI	Personale Coinvolto	Ore complessive	Importo	A pagamento
GESTIONE MATERIALE FACILE CONSUMO-MAGAZZINO-DISTRIBUZIONE	1	30	€435,00	forfetario
DISPON. INTERVENTI TECNICI URGENTI PLESSI/ISTITUTO	1	30	€435,00	
GESTIONE CONTRATTI PERSONALE SCOLASTICO	1	20	€290,00	
GESTIONE PIATTAFORMA PAGO PA -CONTROLLO CONTRIBUTI SCOLASTICI	1	20	€290,00	forfetario
TOTALE		100	€1.450,00	

Attività	Personale Coinvolto									
	RONCALLI	DE AMICIS	RODARI	MUNARI	SALVETTI	DON MILANI	DON BOSCO	PASCOLI	Ore complessive	A pagamento
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI DI PLESSO	5	2	2	2	2	5	3	0	84	€ 1.050,00 forfetario
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI ANCHE ALTRI PLESSI	3	2	0	0	2	4	3	0	70	€ 875,00 forfetario
SUPPORTO AL POF/ATTIV. DIDATTICA	3	2	2	2	2	5	3	1	133	€ 1.662,50 forfetario
REFERENTE PLESSO/RACCORDO DIRIGENZA	3	2	2	2	2	1	2	1	124	€ 1.550,00 forfetario
SERVIZI STAMPERIA E CONTEGGI FOTOCOPIATORI	2	2	4	2	2	5	2	1	84	€ 1.050,00 forfetario
SERVIZIO CENTRALINO	5	0	0	0	0	1	0	0	30	€ 375,00 forfetario
GESTIONE MAGAZZINO MATERIALE DI PULIZIA E SANITARIO-	2,5	0	0	0	0	0	0	0	7,5	€ 93,75 forfetario
SERVIZIO POSTALE	2	0	0	0	0	0	0	0	10	€ 125,00 forfetario
Assunzione di particolare responsabilità e autonomia operativa nello svolgimento dei compiti assegnati dal piano di lavoro	3	2	2	2	2	3	1	1	80	€ 1.000,00 forfetario
Contributo al benessere scolastico ed al funzionamento della scuola	3	2	2	2	2	2	1		70	€ 875,00 forfetario
Flessibilità operativa	3					1			24	€ 300,00 forfetario
TOTALI	34,5	14	14	12	14	27	15	4	716,5	8956,25

Attività	Personale Coinvolto									
	RONCALLI	DE AMICIS	RODARI	MUNARI	SALVETTI	DON MILANI	DON BOSCO	PASCOLI	Ore complessive	
CURA E ASSISTENZA ALL'IGIENE PERSONALE DEGLI ALUNNI SCUOLA INFANZIA		2	2	2	2	0	0	0	56	€ 700,00
SUPPORTO ALUNNI CON DISABILITA'		1			1	0	0	0	5	€ 62,50
INTERVENTO PRIMO SOCCORSO	4	2	2	2	2	3	2	1	70	€ 875,00
DISPONIBILITA' AL RITIRO MATERIALI SEDE			1	1		1		0	16	€ 200,00
TOTALE									147	€ 1.837,50

TIPOLOGIA	TOT	Economie
TOTALE INTENSIFICAZIONE	€ 15.220,25	€ 5,04
TOTALE INCARICHI SPECIFICI	€ 3.287,50	€ 5,87

Per l'Istituto firma: Cosimo Basile

Per le RSU firmano: Miriam Scalco, Maurizio Camarda, Jessica Biasiolo

Per la CISL SCUOLA firma: Massimo Gennaro

L'originale, sottoscritto in forma autografa, è tenuto presso l'Istituto ed è stato assunto a protocollo al numero 1571 del 30 marzo 2023