

Prot. vedi segnatura

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
a. s. 2021/2022
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
(art. 40bis, comma 5, D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009)
secondo lo schema della Circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012

PREMESSA

In data 13/02/2023, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Vicenza 7 e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2016/2018.

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non si è configurata come un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma è stata considerata come uno strumento necessario per rispondere alla realtà dell'Istituto Comprensivo ed agli obiettivi strategici individuati nel Piano dell'Offerta Formativa in risposta al Piano di miglioramento.

Gli obiettivi posti sono stati:

- Corretta quantificazione delle risorse
- Finalizzazione dell'uso delle risorse nei limiti di legge e di contratto
- Facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo
- Trasparenza

Inoltre,

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTI il Verbale del Collegio dei Docenti in cui vengono deliberati i Progetti per l'anno scolastico 2022-2023 e successiva deliberazione del POF 2022-2023 nella seduta del Consiglio d'Istituto;

VISTO l'accordo in sede R.S.U., relativo alla ripartizione del fondo, pari al 76% per il personale docente e al 24% per il personale ATA;

VISTA la relazione tecnico finanziaria predisposta dal Direttore S.G.A.;

VISTA la nota del MIUR prot.n.46445 del 04/10/22 nella quale sono state comunicate le risorse complessivamente disponibili, per l'a. S. 2022/2023, per la retribuzione accessoria;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

Modulo 1 – scheda 1.1

Data della sottoscrizione	13/02/2023
Periodo temporale vigenza	01/09/2022 – 31/08/2023

ISTITUTO COMPRESIVO VICENZA 7

Viale Fiume, 97 – 36100 Vicenza

Tel. 0444/1813711

C.M.: VIIC868009 - C.F.: 80021410248

e-mail: viic868009@istruzione.it

pec: viic868009@pec.istruzione.it

sito web: <https://www.ic7vicenza.edu.it>

<p>Composizione delegazione trattante</p>	<p>Parte pubblica:</p> <p>Dirigente Scolastico</p> <p>Dott.ssa Isabella Bartolone</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie:</p> <p>FLC CGIL, CISL SCUOLA, SNALS CONFSAL, UIL SCUOLA RUA, FGU GILDA UNAMS, ANIEF</p> <p>Presenti:</p> <p>RSU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nocera Maria • Buzzanca Daniela • Falco Alessio <p>TAS:</p> <p>ANIEF:</p> <p>Burgio Angelo</p> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI:</p> <p>CISL:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennaro Massimo <p>ANIEF:</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>- Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica – composizione della delegazione trattante e modalità;</p> <p>- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto;</p> <p>- criteri per l’attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all’alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla</p>

ISTITUTO COMPRESIVO VICENZA 7

	<p>remunerazione del personale;</p> <ul style="list-style-type: none"> - criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; - criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; - criteri generali per ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti; - criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); - riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. 	
Rispetto dell'Iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successiva alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	In attesa di certificazione da parte dei Revisori dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della contribuzione accessoria	Piano di performance previsto della performance prevista dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011
		Adozione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 15/2009
		Relazione della performance di cui all'art. 14, comma 6, d.lgs. 150/2009: Adempimento

ISTITUTO COMPRESIVO VICENZA 7



	non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011
Eventuali osservazioni	La disponibilità finanziaria delle risorse contrattuali per l'anno scolastico 2022/2023 è stata determinata sulla base del CCNI siglato in data 31/08/2020 tra il MIUR e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca; della nota Prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022 della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del MIUR. A tali stanziamenti sono stati aggiunti gli avanzi disponibili al 31 agosto 2022 a seguito della liquidazione delle attività previste dalla contrattazione dell'a. S. 2021/2022. Sono state inserite € 2580,80 di economie così distribuite: - Funzioni strumentali: € 1485,12 - Ore eccedenti: € 1095,68

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo

L'Istituto Comprensivo Vicenza 7 è composto da 6 scuole divise in altrettanti plessi di cui

1. n.1 Infanzia
2. n.4 primarie
3. n.1 secondaria 1^{gr}.

Uno degli obiettivi che si sono posti le parti per questa contrattazione è quello di gestire adeguatamente la complessa articolazione dei plessi e valorizzarne per quanto possibile le peculiarità, così come quelle dei differenti ordini scolastici.

Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli organi collegiali competenti, inoltre, sono stati individuati come centrali i temi della emergenza sanitaria covid-19, della sicurezza, dell'inclusione e dell'innovazione didattica, declinati nelle differenti accezioni che vanno dall'integrazione degli alunni con disabilità grave e lieve, degli alunni con bisogni educativi speciali a rischio di dispersione scolastica e degli alunni immigrati, in particolare se di recente immigrazione. Fondamentale il supporto per gli alunni con bisogni educativi speciali, alla cura della persona, alle azioni di recupero, infine, per gli alunni che affrontano con difficoltà il percorso formativo ed educativo.

Altro elemento centrale è quello delle innovazioni tecnologiche, in particolare applicate alla ricerca metodologica e didattica, all'uso consapevole dei dispositivi informatici anche a distanza e alla conoscenza di nuove metodologie didattiche (es. curvatura montessoriana scuola primaria)

Oltre alla generale messa a punto del sito web d'Istituto e delle risorse informatiche al servizio di genitori e docenti, si è proceduto anche alla parziale dematerializzazione degli atti, con il registro elettronico (per tutti gli ordini di scuola) e documento di

ISTITUTO COMPRESIVO VICENZA 7

Viale Fiume, 97 – 36100 Vicenza

Tel. 0444/1813711

C.M.: VIIC868009 - C.F.: 80021410248

e-mail: viic868009@istruzione.it

pec: viic868009@pec.istruzione.it

sito web: <https://www.ic7vicenza.edu.it>

valutazione informatico elettronica (per primaria e secondaria), in attesa dell'emanazione da parte del MIUR del piano di dematerializzazione previsto dalla normativa vigente.

In linea generale le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria in correlazione con il P.O.F., su delibera del consiglio di Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche, con riferimento alle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Inoltre il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La suddetta contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40bis del decreto legislativo n. 165/2001 e dall'art. 22 comma 4 lettera c).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Nel ridistribuire le risorse si sono comunque tenuti saldi alcuni punti fermi circa le priorità:

1. sostegno alla struttura di coordinamento e di controllo (collaboratori del DS, coordinatori di plesso, referenti sicurezza, Animatore Digitale...);
2. progetti finalizzati al recupero, sostegno, prevenzione della dispersione scolastica;
3. progetti finalizzati alla sperimentazione di metodologie diverse nell'approccio didattico;
4. arricchimento dell'offerta formativa con potenziamento delle strutture informatiche.

Il FIS è stato distribuito secondo il seguente criterio:

- 76% personale docente
- 24% personale ATA

Suddivisione della quota riservata ai docenti (Voci principali):

TIPOLOGIA	TOT
TOTALE PROGETTI DOCENTI	€ 9414,53
TOTALE INCARICHI	€ 20928,34
TOTALE IMPEGNI FIS	
FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	

Per il personale ATA la distribuzione è la seguente:

TIPOLOGIA	TOT
TOTALE INTENSIFICAZIONE COLLABORATORI	€ 5357,48
TOTALE INTENSIFICAZIONE ASSISTENTI	€ 2296,06
TOTALE INTENSIFICAZIONE	€ 7653,34

ISTITUTO COMPRESIVO VICENZA 7

Viale Fiume, 97 – 36100 Vicenza

Tel. 0444/1813711

C.M.: VIIC868009 - C.F.: 80021410248

e-mail: viic868009@istruzione.it

pec: viic868009@pec.istruzione.it

sito web: <https://www.ic7vicenza.edu.it>



TOTALE INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI	€1294,63
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI	€ 863,09
TOTALE INCARICHI SPECIFICI	€ 2157,72

c) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Altri punti relativi allo schema di relazione art.40, comma 3-sexies, D.lgs. 165/2001 non sono dovuti.

d) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Ogni progetto è stato presentato secondo una modulistica standard e prevede comunque un report finale in cui il docente riferisca sia quanto realmente fatto o realizzato, sia la qualità della ricaduta sugli allievi, gli effetti positivi sul rendimento scolastico o sull'arricchimento formativo che si è potuto constatare e documentare.

L'impegno sarà quello di armonizzare ed unificare esperienze simili e dare una risposta unica ad esigenze analoghe.

Il Collegio dei Docenti sarà debitamente informato di ciò e potrà quindi valutare la validità o meno delle iniziative intraprese, anche in vista della loro riproposizione o meno per il prossimo anno scolastico.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone che ai sensi degli Artt. 8 e 9 del CCNL 2016/2018 siglato in data 19 aprile 2018, l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto A.S. 2022/2023 sottoscritta, con allegata copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF, vengano inviate all'organo di controllo, al fine di espletare le procedure di cui all'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001. In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del DLGS 150/2009 integrato dal DLGS 141/2011, il Dirigente Scolastico dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione, sottoscritta in data 13 febbraio 2023, in seguito all'acquisizione del parere di compatibilità finanziaria espresso dai Revisori dei conti ovvero decorsi 15 giorni dall'invio dell'ipotesi di contratto integrativo d'istituto 2022/2023 agli stessi.

Allega alla medesima contrattazione la relazione del Direttore S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Vicenza, 17 febbraio 2023

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Isabella Bartolone

*Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*

ISTITUTO COMPRESIVO VICENZA 7

Viale Fiume, 97 – 36100 Vicenza

Tel. 0444/1813711

C.M.: VIIC868009 - C.F.: 80021410248

e-mail: viic868009@istruzione.it

pec: viic868009@pec.istruzione.it

sito web: <https://www.ic7vicenza.edu.it>