

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PRIMO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



ISTITUTO
COMPRENSIVO
VICENZA 7



Al personale docente interno

Agli atti

All'albo on line dell'istituto

Sezione amministrazione trasparente

Oggetto: AVVISO UNICO per la SELEZIONE DI PERSONALE INTERNO per la costituzione del gruppo di multilinguismo Docenti (Intervento B)

Progetto PNRR Missione 4 - Istruzione e ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 3.1: "Nuove competenze e nuovi linguaggi". Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 12 aprile 2023, n. 65 Interventi di orientamento e formazione per il potenziamento delle competenze STEM, digitali, di innovazione e linguistiche per studentesse e studenti e delle competenze multilinguistiche dei docenti.

Titolo progetto: "Per una scuola innovativa che guarda al domani";

Codice progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-30358

CUP: B34D23005360006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento Recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTA** la Legge 13 luglio 2015 n. 107, concernente "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";
- VISTO** il decreto 28 agosto 2018, n. 129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107";

- VISTO** il PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) inserito all'interno del Programma Next Generation EU, approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021;
- VISTO** il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";
- VISTO** il decreto-legge 6 novembre 2021 n.152, "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose.";
- VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, nello specifico, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi";
- VISTO** il D.M. 65 del 12/04/2023 e l'allegato 1 nel quale vengono riconosciute a questa Istituzione scolastica risorse finanziarie dell'importo pari a € 58.720,12;
- VISTE** le Istruzioni operative prot. n.132935 del 15 novembre 2023 che forniscono indicazioni alle scuole statali e paritarie beneficiarie per la progettazione e la gestione degli interventi nell'ambito dell'investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" della Missione 4 – Componente 1 del PNRR;
- RICHIAMATO** il proprio Decreto di assunzione in Bilancio Prot. 2827 del 26/03/2024;
- VISTA** la propria Determinazione Prot. n. 3394 del 02/05/2024 di nomina del Responsabile Unico del Progetto;
- VISTA** la propria Determinazione Prot. n. 2845 del 26/03/2024 con oggetto *"Disseminazione, pubblicizzazione e sensibilizzazione"*;
- VISTE** le delibere di adesione al progetto PNRR Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023):
- n. 3 del Collegio dei Docenti del 18/01/2024;
 - n. 3 del Consiglio d'Istituto del 19/01/2024;
- VISTO** l'Accordo di concessione prot. n. 33120 del 28/02/2024 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del Progetto e contestuale autorizzazione alla spesa.
- VISTE** le azioni che si intendono avviare finalizzate all'integrazione, all'interno dei curricula di tutti i cicli scolastici, di attività, metodologie e contenuti volti a sviluppare le competenze STEM, digitali e di innovazione, e di potenziamento delle competenze multilinguistiche di studenti e insegnanti;
- CONSIDERATA** la necessità di costituire, ai sensi del D.M. n. 65 del 12/04/2023, un gruppo di lavoro per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM e per il multilinguismo in attuazione della linea di investimento;
- ACCERTATO** che per l'attuazione del Progetto occorre selezionare, tra il personale scolastico interno il personale in possesso delle competenze necessarie per l'espletamento delle funzioni;

EMANA

il presente AVVISO INTERNO per la selezione, mediante procedura comparativa, di figure professionali al fine di costituire il Gruppo di lavoro per l'orientamento e il tutoraggio di potenziamento delle competenze multilinguistiche di insegnanti.

Articolo 1 – oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di selezione è diretto al conferimento di n.3 incarichi individuali.

Nello specifico, gli incarichi da attribuire prevedono l'espletamento delle seguenti attività:

- Intervento "B" - Componente gruppo di lavoro per l'attivazione di percorsi formativi annuali di lingua e metodologia per docenti e di percorsi annuali di metodologia Content and Language Integrated Learning (CLIL), rivolti ai docenti in servizio:
 - a. effettuare la rilevazione dei fabbisogni dei destinatari;
 - b. programmare e accompagnare le azioni formative e documentare la loro attività anche attraverso la piattaforma dedicata;
 - c. rilevare i fabbisogni dei destinatari in materia di formazione multilinguistica;
 - d. programmare e gestire le attività di formazione multilinguistica.

Art. 2 destinatari

I destinatari del presente avviso sono tutte le risorse professionali interne a questa Istituzione scolastica la cui competenza, autocertificata in sede di candidatura, sia idonea allo svolgimento delle azioni strettamente connesse e ritenute essenziali per la realizzazione del Progetto finanziato.

Il Gruppo di lavoro per l'orientamento e il tutoraggio di percorsi formativi annuali di Lingua e di metodologia per docenti (Intervento B) sarà costituito fino ad un massimo di 3 componenti interni all'istituzione scolastica:

- A. n.2 docenti della scuola della scuola primaria, dei quali uno Specializzata o Specialista all'insegnamento della lingua inglese;
- B. n.1 docenti della scuola secondaria di primo grado, Laureata in Lingua Straniera con prevalenza di Lingua Inglese.

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art.3, saranno selezionati sulla base dei titoli presentati, come da tabella di cui all'art.4.

Incarico	n° docenti richiesti	Conferimento ore ad ogni docente	Compenso orario al lordo stato
Componente del GRUPPO di LAVORO Intervento B	3	intervento B: 27 ore Tot. 27 ore	€ 34,00

Art. 3 requisiti di ammissione e criteri di valutazione

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza dell'avviso:

- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 4 – Criteri di selezione

Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto, i candidati saranno valutati comparativamente sulla base della sottostante tabella.

TITOLI/SERVIZI		PUNTI
1.	Diploma specifico di II grado	2
2.	Laurea triennale (coerente con area di intervento) N.B. il punteggio non è cumulabile con quello attribuito al punto n. 3	4
3.	Laurea specialistica o vecchio ordinamento	Fino a 89 p.6 da 90 a 99 p.8 da 100 a 105 p.10 da 106 a 110 e lode p.12

4.	Altre lauree ai fini del punteggio	3
5.	Pregresse esperienze presso questo istituto scolastico coerenti con la tipologia di intervento (es. referente certificazioni linguistiche, referente orientamento, componente gruppi di lavoro)	3 (per ogni incarico/esperienza per max 12 punti)
6.	Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla tipologia di percorsi da progettare	1 (per ogni corso per max 3 corsi)
9.	Certificazioni Clil	5
10.	Certificazioni linguistiche	Livello A2..... p.2 Livello B1 p.3 Livello B2 p.5 Livello C1 p.7

Articolo 5 – Durata dell’incarico e mansioni dei componenti del Gruppo di Lavoro

L’incarico avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione e termine entro il 15 maggio 2025, salvo l'eventuale differimento del termine di conclusione del progetto.

La proroga dell’incarico sarà consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell’incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 6 – Corrispettivo e modalità di erogazione del compenso

Per la prestazione svolta, che graverà sui COSTI DIRETTI per lo specifico percorso formativo, è stabilito il compenso orario (al lordo stato) pari a € 34,00.

Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso timesheet), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge, ovvero tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico Stato.

La liquidazione della retribuzione spettante, come da incarico, dovrà armonizzarsi con i tempi di trasferimento dei fondi dall’Autorità di missione senza che la presente istituzione scolastica sia obbligata ad alcun anticipo di cassa ed è subordinata alla presentazione di regolare timesheet.

Articolo 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del 28/05/2024 tramite posta elettronica ordinaria all’indirizzo viic868009@istruzione.it all’indirizzo VIIC868009@PEC.ISTRUZIONE.IT, specificando nell’oggetto “Candidatura gruppo di lavoro intervento A e B”.

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.

La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato A, che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001, deve essere corredata dal curriculum vitae del candidato, con omissione dei dati personali, attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente avviso.

Ciascun documento dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.

La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.

L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.

L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Si procederà a valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida.

L'Istituto non assume alcuna responsabilità per problemi legati all'invio della domanda oggetto del presente avviso. Le candidature pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle, ma conservate agli atti della scuola. Le candidature redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e comunque non conformi alle prescrizioni del presente avviso saranno considerate nulle e comporteranno l'automatica esclusione della procedura. Non saranno esaminate domande pervenute tramite modulistica diversa da quella allegata al bando. La domanda di partecipazione alla selezione deve contenere tutti i dati richiesti nell'Allegato A.

Le eventuali richieste di chiarimenti dovranno pervenire per iscritto all'indirizzo di posta elettronica ordinaria viic868009@istruzione.it tramite PEC all'indirizzo viic868009@pec.istruzione.it.

Articolo 8 – Valutazione delle domande

Le istanze di partecipazione saranno valutate da una apposita commissione nominata dal dirigente scolastico successivamente alla scadenza prevista dal presente avviso, in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di specificati.

Il dirigente scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, in accordo con le parti, di aumentare il numero di ore relative all'incarico inerente allo specifico ruolo richiesto.

Inoltre, il dirigente scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, nel caso di assenza o di numero insufficiente di candidature interne, di adottare ulteriori sistemi di reclutamento per le figure mancanti.

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso. L'attinenza dei titoli dichiarati con quelli richiesti deve essere esplicita e diretta. Gli esiti della valutazione saranno pubblicati all'albo del sito web della Scuola <https://www.ic7vicenza.edu.it> nell'apposita sezione dedicata e nella sezione "Amministrazione Trasparente

- Bandi di concorso".

La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.

Nel caso di parità di punteggio per il medesimo percorso e tipologia di componente tra candidati, si procederà al sorteggio. In caso di reclamo, la commissione esaminerà le istanze ed apporgerà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

Trascorso il termine di 5 giorni, senza che siano pervenuti reclami, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105, aggiornato al D.P.R. n.81/2023.

Articolo 10 - Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Articolo 11 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Cesare Cambio.

Articolo 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.lgs. 101/2018 riguardanti *"le regole generali per il trattamento dei dati"*, si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è l'Istituto Comprensivo "Darsena", rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore Cesare Cambio;

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è GDPR Scuola è un progetto di Karon srl
Via De Amicis, 23 - 28077 - Prato Sesia (NO)
Tel: 0163 03 50 22.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Articolo 13 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica e in sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

Articolo 14 – Rinvio all’art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all’art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 15 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Si allega al presente Avviso pubblico:

Allegato. A: Schema di Domanda di partecipazione;

Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità Progetto PNRR

Confidando nella consueta collaborazione si porgono cordiali saluti.