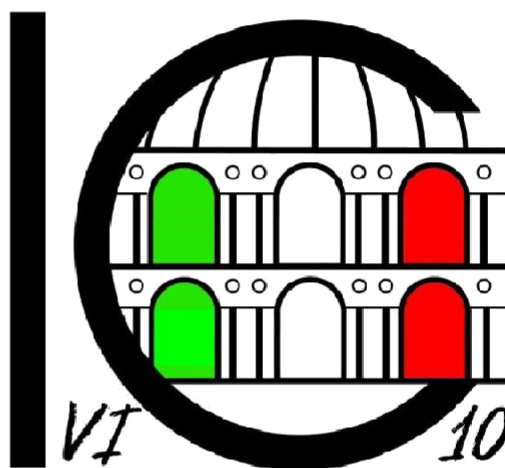


RELAZIONE
ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO
INTEGRATIVO
D'ISTITUTO



A.S. 2023/24

Prot. 5005 del 05 /12/2023

**ISTITUTO COMPRENSIVO 10 – VICENZA**via Legione Antonini, 186 – Telefono **04441813030**mail viic869005@istruzione.it - pec viic869005@pec.istruzione.it – sito www.ic10vicenza.edu.itCodice mecc. **VIIC869005** - **Ambito n. 8** Vicenza città e area Berica - Cod. Fisc. **80016890248** – per Fattura **UF7PF7**

| Modulo 1 | |
|---|---|
| Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli 1. adempimenti della legge | |
| Data di sottoscrizione | 05/12/2023 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno scolastico 2023/24 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Dirigente scolastica: Prof.ssa Maria Chiara Porretti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: R.S.U. D'ISTITUTO: Ins.te Maria Musella Ins.te Tiziana Tolio Ass. amm. Giacomo Barba OO.SS. provinciali: - CGIL/FLC - SNALS/CONFSAL - CISL/SCUOLA - UIL/SCUOLA - GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: R.S.U. D'ISTITUTO Ins.te Maria Musella Ins.te Tiziana Tolio Ass. amm. Giacomo Barba |
| Soggetti destinatari | Tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'istituzione scolastica: Istituto Comprensivo 10 di Vicenza (VI). |
| | <input type="checkbox"/> l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); <input type="checkbox"/> i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); <input type="checkbox"/> i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); <input type="checkbox"/> i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> □ i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); □ i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); |
| <p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p> | <ul style="list-style-type: none"> □ i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); □ i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); □ i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); □ i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); □ i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); □ i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9). □ l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1). |
| <p><i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i></p> | <p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data: da acquisire</p> |

| | | |
|---|--|---|
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si Delibera C.I. del 21/04/2016</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si Delibera C.I. del 21/04/2016</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 mediante pubblicazione sul sito dell'Istituzione Scolastica – area Amministrazione Trasparente/Contrattazione integrativa Si</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>In attesa di valutazioni del CIVIT e del MIUR, in merito ai limiti, modalità di adozione e contenuti del Piano della Performance e conseguente relazione sulla Performance per le scuole, gli Istituti Scolastici sono provvisoriamente esonerati dalla pubblicazione di tale Piano e conseguente relazione sulla Performance, previsti dall'art. 10, comma 8, del D.L.vo n. 33/2013.</p> |
| <p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. | | |

Modulo 2

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI (Artt. 1/2/3) – si trattano i seguenti

argomenti:

Campo di applicazione, decorrenza e durata (il contratto è modificabile per adeguamento a norme Legittimazione della imperative o accordo tra le parti) - Interpretazione autentica (le modalità di interpretazione consensuale specifica materia delle clausole controverse) - Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto trattata: art.40 D..lgs.165/01

| | |
|--|--|
| TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI (Artt. 4/5/6/7/8/9/10/11/12/13) – si trattano i seguenti argomenti: | |
| Capo I – Relazioni sindacali | |
| Obiettivi e strumenti (esplicitazione delle attività in cui si articolano le relazioni sindacali) – Rapporti tra RSU e Dirigente (modalità di convocazione e verbalizzazione degli incontri, composizione delle delegazioni) –Materie oggetto delle diverse attività di informazione preventiva, contrattazione integrativa, confronto, verifica. | Legittimazione della specifica materia trattata: art.40 d.lgs.165/01 |
| Capo II - Diritti sindacali | |
| – Attività sindacale (modalità di pubblicità ed esposizione dei documenti sindacali – mezzi, locali e strumenti a disposizione delle RSU) – Assemblea in orario di lavoro (modalità operative di svolgimento in osservanza di quanto previsto dall’art.8 del vigente CCNL)– Permessi retribuiti e non retribuiti (esplicitazione dei permessi sindacali spettanti alle RSU) – Referendum (previsione di una consultazione per l’approvazione della bozza di contratto) –determinazione dei contingenti Legge 146/1990 | Legittimazione della specifica materia trattata: art.40 d.lgs.165/01 |

| | |
|---|---|
| TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA (Artt. 14/15) – si trattano i seguenti argomenti: | |
| Collaborazione plurime del personale docente (possibilità di avvalersi di personale di altre istituzioni scolastiche ai sensi dell’art.35 del vigente CCNL – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA – modalità per l’effettuazione di prestazioni aggiuntive (possibilità di avvalersi di personale di altre istituzioni scolastiche ai sensi dell’art.57 del vigente CCNL) | Legittimazione della specifica materia trattata: art.40 d.lgs.165/01 e vigente CCNL |
| TITOLO QUARTO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA (Artt. 16/19) – si trattano i seguenti argomenti: | |
| Criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA - Criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione | Legittimazione della specifica materia trattata: art.40 d.lgs.165/01 e vigente CCNL |

| | |
|--|---|
| TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (Art. 19/27) | |
| CAPO I - NORME GENERALI | |
| Risorse (sono individuate le risorse disponibili per l’attribuzione del salario accessorio) – Attività finalizzate (si individuano i fondi finalizzati a specifiche attività e quindi indisponibili alla contrattazione) - Funzioni strumentali (la somma attribuita è di € 3.820,01 da ripartire per quattro aree di servizi (individuate dagli oo.cc.) | Legittimazione della specifica materia trattata: art.40 d.lgs.165/01 e vigente CCNL |
| CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO | |
| Finalizzazione del salario accessorio (si sottolinea che le risorse dovranno riconoscere l’impegno individuale e i risultati conseguiti) – Criteri per la ripartizione del FIS – Stanziamenti (sono riassunti nel quadro di sintesi che segue) – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente (si individuano i Criteri generali a cui si dovrà attenere il comitato di valutazione) - Conferimento degli incarichi (si indicano le modalità di conferimento e liquidazione degli incarichi) - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA (si prevede la possibilità di recuperi compensativi in alternativa all’accesso al FIS) - Incarichi specifici (l’ammontare complessivo è di € 1.940,72). | Legittimazione della specifica materia trattata: art.40 d.lgs.165/01 e vigente CCNL |
| TITOLO SESTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO Artt. 28/29 | |
| Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) (modalità di designazione, garanzia di accesso all’informazione e alla formazione, permessi - Gli incaricati dell’attuazione delle misure di prevenzione e protezione (formazione e funzioni) | Legittimazione della specifica materia trattata: art.40 d.lgs.165/01 e vigente CCNL |
| TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI Artt. 30/31 | |

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Clausola di salvaguardia finanziaria (modalità di riduzione dei compensi in caso di incapienza del fondo) - Procedura per la liquidazione del salario accessorio (misurazione del raggiungimento degli obiettivi relativi ai progetti, liquidazione a consuntivo, commisurazione del compenso in funzione del raggiungimento degli obiettivi) | Legittimazione della specifica materia trattata: art.40 d.lgs.165/01 e vigente CCNL |
|--|---|

| | | |
|---|--------------------|--------------------|
| TOTALE FIS 2023/24 incluso economie aa.pp. e valorizzazione personale scolastico | € 47.227,48 | |
| QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE | | |
| - Indennità di direzione DSGA | € 3.840,00 | CCNL art.88 lett.j |
| - Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA | € 1.421,60 | CCNL art.88 lett.i |
| - Compenso primo collaboratore | € 3.500,00 | CCNL art.88 lett.f |
| - Compenso supporto primo collaboratore | € 1.300,00 | CCNL art.88 lett.f |
| TOTALE DA RIPARTIRE | € 37.165,88 | |

CALCOLO RIPARTIZIONE DOCENTI - ATA

| | | |
|----------------------|---------------|------------------|
| assegnazione Docenti | 77,00% | 28.617,73 |
| assegnazione ATA | 23,00% | 8.548,15 |

| | | |
|---|--|--------------------|
| Attività aggiuntive d' insegnamento e funzionali all'insegnamento (art.88 lett.b e d) | Supporto alle attività organizzative - Supporto alla didattica - Partecipazione a corsi di aggiornamento previsti nel piano annuale - Supporto all'organizzazione della didattica - Intensificazione della prestazione dovuta all'attuazione delle direttive relative alla sicurezza - | € 20.018,23 |
| Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF (art.88 lett.K) | Progetti ed attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare | € 8.599,50 |
| TOTALE assegnazione FIS docenti | | € 28.617,73 |
| AVANZO | | € 0,00 |

STANZIAMENTI PERSONALE ATA

| | | |
|--|--|-------------------|
| QUOTA FIS ASSISTENTI AMMINISTRATIVI | | € 3.086,83 |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88 lett.e) | Intensificazione funzioni amministrative – Coordinamento di funzioni | |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del PTOF (art.88 lett.K) | Intensificazione dovuta ai progetti POF | € 3.078,35 |
| QUOTA FIS COLLABORATORI SCOLASTICI | | € 5.461,32 |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88 lett.e) | Flessibilità oraria e ricorso alla turnazione - Intensificazione della prestazione dovuta all'attuazione delle direttive relative alla sicurezza - Assegnazione incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica - responsabilità e gestione unica del plesso - | |

| | | |
|---|--|------------|
| | Assegnazione incarichi a supporto dell'amministrazione o della Didattica | € 5.458,75 |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF (art.88 lett.K) | Intensificazione dovuta ai progetti POF | |
| TOTALE stanziamenti personale ATA | | € 8.548,15 |
| AVANZO da programmare | | € 11,05 |

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte le precedenti

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCREZIA EPREMIALITA'

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO

A livello dell'istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche

ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011

Vicenza 06/12/2023



La Dirigente Scolastica
Prof. ssa Maria Chiara Porretti