



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VICENZA 1

Contra' Burci, 20 - 36100 Vicenza Tel. 0444/1813111 -  
e-mail: VIIC871005@istruzione.it - viic871005@pec.istruzione.it  
www.ic1vicenza.edu.it  
Codice fiscale 80014990248 - Codice Ministeriale VIIC871005

Prot.n.6839

Vicenza, 19/05/2025

## Relazione illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2024/2025

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

- Vista la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. 165/2001;
- Visto il CCNL 2019/2021 del 18 gennaio 2024 comparto Istruzione e Ricerca;
- Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. Prot. N. 5514 del 15/10/2024 nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- Vista la delibera del Collegio dei Docenti n.210 del 20/12/2024 in cui viene deliberato il PTOF;
- Visto il Verbale del Consiglio di Istituto del 11/12/2023 in cui viene adottato il PTOF e aggiornamento triennio 2022-2025 delibera n.174;
- Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il **14/05/2025** fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL comparto scuola vigente e del D.lgs 150/2009 integrato dal D.lgs 141/2011;
- Vista la disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri di cui alla nota MIM 36704 del 30.09.2024;
- Vista la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore S.G.A. n. prot. 6838 del 19/05/2025;

### MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	14 MAGGIO 2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2024/2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Dott.ssa Paola Pizzeghello
	RSU DI ISTITUTO. Componenti: Ins. Fattori Giulia Ins. Raffa Carmela ATA.Moira Maggio
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU). Elenco sigle: C.I.S.L., C.G.I.L., U.I.L., S.N.A.L.S., GILDA Presenti:Carmelo Cassalia (FLC CGIL)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE e A.T.A. dell'Istituto Comprensivo 1 di Vicenza
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Da art. 22 comma 4c CCNL 2016/2018 e CCNL 2019/2021 c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale; c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo

**Firmato digitalmente da PAOLA PIZZEGHELLO**

VIIC871005 - AFDC619 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006839 - 19/05/2025 - II.10 - U		
		sull'attuazione della legge n. 146/1990; c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto stipulato il <b>14 maggio 2025</b> verrà inviato ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
		Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/2009".</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/2009".</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.Lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

**MODULO 2**

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali			
Materie		Contenuti (con indicazione degli articoli contratto integrativo d'Istituto in cui sono trattati)	Riferimenti normativi e/o contrattuali
		Programmazione e Svolgimento delle Riunioni (Capo I artt 3-7)	CCNL 2016/18 (art.22comma 4c)
	DIRITTI SINDACALI	Agibilità Sindacale: modalità di utilizzazione da parte della RSU delle attrezzature e dei locali della Scuola (Capo II artt.8-9)	Art.5 CCNQ del 7/8/1998
		Albo e Bacheca Sindacale (Capo II artt. 8-9)	art. 25 L. 300/70 Art.5 CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche) CCNL 2019/2021
		Permessi sindacali (Capo II art.10)	Art.5 CCNQ del 7/8/1998 Artt. 10 e 12 del Contratto Collettivo Quadro del 7 Agosto 1998 Contrattazione Regionale Integrativa del 7 Luglio 2008:

**Firmato digitalmente da PAOLA PIZZEGHELLO**

VIIC871005 - AFDC619 -		Assemblee sindacali in orario di lavoro (Capo II art. 9)	Art. 23 CCNL 2016/18 Art. 1, c. 5 del CCNQ del 09/08/2000 Art. 8, c. 1 C.C.N.Q. 07/08/1998 Contrattazione Regionale Integrativa del 7 Luglio 2008 L. 146/90 modificata e integrata dalla L.83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999
		Scioperi (Capo II artt. 12-13)	L. 83/2000 art. 1 dell'Accordo Integrativo Nazionale dell'08/01/1999
ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO		Obblighi del Dirigente Scolastico (Capo II art. 30, 32, 33,34, 35, 36)	Art. 72 del C.C.N.L. 29/11/2007 D.Lgs.81/2008
		Obblighi dei Lavoratori (Capo II art.31)	Art. 72 del C.C.N.L. 29/11/2007 Art. 20 del D.Lgs.81/2008
		Servizio di Prevenzione e Protezione – Riunione Periodica (Capo II art. 35)	Art. 72 del C.C.N.L. 29/11/2007 Sez. III del D.Lgs.81/2008
		Rapporti con gli Enti Locali Proprietari degli Edifici (Capo II art. 33)	Art. 72 del C.C.N.L. 29/11/2007
		Attività di Aggiornamento, Formazione e Informazione (Capo II art. 34)	Art. 72 del C.C.N.L. 29/11/2007 Sez. III del D.Lgs.81/2008
		Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) (Capo II art. 35)	Art. 72 del C.C.N.L. 29/11/2007 D.Lgs.81/2008
		Le figure sensibili (Capo II art. 36)	Art. 72 del C.C.N.L. 29/11/2007 D.Lgs.81/2008
FONDO ISTITUTO E COMPENSI ACCESSORI		Elementi della Parte economica del contratto: ripartizione delle risorse del fondo di istituto e attribuzione dei compensi accessori al personale docente e A.T.A. a.s. 2020/2021	artt. 22, 9, 30, 33, 34, 47, 87, 88 del C.C.N.L. 29/11/2007 art. 22 comma 4c CCNL 2016/18 e successive modifiche
		individuazione delle risorse (titolo 7° art.37)	art. 6 C.C.N.L. 29/11/2007 art. 22 comma 4c CCNL 2016/18
		criteri generali di ripartizione (titolo 7° art.38-40)	artt. 6, 9, 30, 33, 34, 47, 87, 88 del C.C.N.L. 29/11/2007 art. 22 comma 4c CCNL 2016/18
		criteri generali di utilizzo e modalità / misura dei compensi (Fondo d'istituto docenti Titolo VII artt. 41, 44)	artt. 6, 9, 30, 33, 34, 47, 87, 88 del C.C.N.L. 29/11/2007 art. 22 comma 4c CCNL 2016/18
		criteri di utilizzo e misura dei compensi: fondo d'istituto personale A.T.A. (Fondo d'istituto Titolo VII art. 42)	art. 88 del C.C.N.L. 29/11/2007
		criteri di utilizzo e misura dei compensi: Funzioni strumentali P.O.F.(fondo istituto docenti Titolo VII art. 48) - Incarichi specifici A.T.A (Fondo istituto Titolo VII A.T.A. art. 41d)	artt. 33 del C.C.N.L. 29/11/2007 art. 47, 62 C.C.N.L. 29/11/2007 Sequenza Contrattuale 25/07/2008
		Ore eccedenti del personale docente per sostituzione colleghi assenti (Titolo VII art.39)	art. 30 C.C.N.L. 2006/2009

**Firmato digitalmente da PAOLA PIZZEGHELLO**

<b>Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione</b>	
Esse sono costituite da	
Risorsa:	Importo (lordo dipendente)
<b>Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa</b> che comprende i seguenti:	
Fondo di Istituto (art. 78 comma 8 CCNL 2019/2021 siglato il 18/01/2024 )	€ 55.286,79
Fondo funzioni strumentali all'Offerta formativa (art. 78 CCNL 2019/2021 siglato il 18/01/2024)	€ 5.276,45
Fondo incarichi specifici A.T.A. (art. 54 CCNL 2019/2021 siglato il 18/01/2024)	€ 3.319,14
Fondi per le scuole in aree a rischio e a forte processo migratorio (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0
Fondo Progetto di Avviamento alla Pratica Sportiva (art. 78 CCNL 2019/2021 siglato il 18/01/2024)	€ 1.538,03
Fondo ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (art. 78 CCNL 2019/2021 siglato il 18/01/2024)	€ 3.701,46
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico (art. 1c. 126, del D.lgs. 107/2015 e L.160/2019)	€ 16.418,89
Fondo Economia Mof anni precedenti (2815,42+1678,82+11,43) Di cui economie fis, ore eccedenti e pratica sportiva	€ 4.505,67
<b>Totale delle risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>€90.046,43</b>
Tutte le risorse sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.	
<b>FONDO D'ISTITUTO</b> Le diverse tipologie del Fondo d'Istituto vengono ripartite tra Personale Docente ed A.T.A. sulla base delle esigenze amministrative, organizzative e didattiche che derivano dalle attività previste nel P.T.O.F. La ripartizione del Fondo dell'Istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA, avviene secondo le sotto indicate percentuali, detratte a monte la quota relativa all'indennità di direzione spettante al DSGA e la quota relativa ai collaboratori del dirigente. - 78,50% personale docente - 21,50% personale ATA Il Fondo Personale Docente viene così suddiviso tra tutti i docenti: - Assegnazione dei compensi per i Docenti aventi compiti organizzativi correlati a supporto del dirigente e ad esigenze funzionali al P.T.O.F. - Assegnazione dei compensi per attività aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento per la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF. Il Fondo Personale A.T.A. viene destinato per remunerare: - L'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti - Adempimenti connessi all'organizzazione previsti nel PTOF - Per il necessario supporto al funzionamento delle scuole	
<b>ALTRI FONDI (VINCOLATI)</b> I Fondi assegnati con vincolo di utilizzo sono utilizzati esclusivamente per compensare le attività cui sono destinati a meno che non sia esplicitamente previsto che i risparmi possano essere utilizzati per altri fini. 1. Il Fondo per le Funzioni Strumentali al PTOF viene ripartito tra le Figure attivate per un importo individuale proporzionale alla prestazione effettuata e sulla base di quanto concordato in sede di contrattazione. 2. Il Fondo per gli Incarichi Specifici del Personale ATA – Collaboratori Scolastici - viene ripartito nelle tre Aree di Attività richiamate prioritariamente nel CCNL della Scuola: Area Assistenza all'Handicap; Area Cura e Igiene alunni Scuole Infanzia; Area Primo Soccorso. 3. Il Fondo per gli Incarichi Specifici del Personale ATA - Assistenti Amministrativi - viene ripartito nelle aree individuate nel Piano delle attività in relazione a compiti legati alla gestione della segreteria digitale e supporto area personale.	

<b>Sez. C – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa</b>
<p>Si precisa che la legge di bilancio 2020 ha stabilito che le risorse per la valorizzazione del personale docente (cd bonus premiale) vengano impiegate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione" (art. 1, comma 249 della L. n. 160 del 27/12/2019).</p> <p>Le risorse finanziarie assegnate all'istituzione scolastica per la valorizzazione del personale per l'anno scolastico 2024/2025 corrispondono a <b>€ 16.418,89</b></p> <p>Si pattuisce per il corrente anno scolastico di precedere come segue:</p> <p>La ripartizione della quota di € <b>16.418,89</b> viene ripartita a tutto il personale secondo questa percentuale:</p> <p><b>docenti 78,5% € 12.888,83</b></p> <p><b>ATA 21,5% € 3.530,06</b></p>

Firmato digitalmente da PAOLA PIZZEGHELLO

**Sez. D - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Gli obiettivi e i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo vengono desunti dal PTOF, e dai processi di autovalutazione e autoanalisi dell'Istituto ad esso connessi. L'accordo ha lo scopo di valorizzare le competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nell'ottica di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa e di un miglioramento continuo dell'organizzazione per garantire un servizio di qualità. Pertanto, il fondo d'istituto è utilizzato principalmente per il raggiungimento delle priorità e dei traguardi indicati nel RAV, per la realizzazione degli obiettivi di processo pianificati in esso e nel Piano di Miglioramento e tradotti in concrete azioni progettuali al fine di potenziare gli apprendimenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai Docenti. Per gli uffici amministrativi l'obiettivo che si intende perseguire è quello del miglioramento degli standard dei servizi offerti all'utenza. Viene tenuto in debita considerazione anche il livello di soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, per riflettere sui punti di forza e di criticità di tutte le azioni poste in essere nella prospettiva di favorire il coinvolgimento, la condivisione e migliorare i servizi offerti. In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

**Relazioni e diritti sindacali:**

- limitazione del contenzioso interno
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione entro i tempi previsti
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

**Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:**

- decremento degli infortuni sul lavoro
- decremento delle patologie professionali
- consolidamento di una cultura della sicurezza
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

**Fondo istituto e compensi accessori:**

- arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, attività di continuità e orientamento, progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie;
- sviluppo dell'inclusività con azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà e degli alunni stranieri;
- sostegno alla celerità, all'efficacia e all'efficienza dei servizi amministrativi;
- mantenimento di un ambiente scolastico sicuro, accogliente e confortevole, che garantisca pari opportunità per alunni e personale;
- miglioramento della comunicazione interna ed esterna dell'istituzione scolastica;
- progressiva costruzione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione di alunni e famiglie.

**Sez. E- altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle economie accertate anni precedenti, dalle comunicazioni MI relative alle risorse assegnate a questa istituzione scolastica per l'anno scolastico 2024/2025.

L'ipotesi di contratto, accompagnata dalla presente relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria del D.S.G.A., viene sottoposta alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti.

Il contratto, dopo l'approvazione dei Revisori dei conti, verrà pubblicato all'Albo on line del sito web d'istituto e inoltrato alle Agenzie ARAN e CNEL.

La ripartizione iniziale potrà subire variazioni conseguenti a monitoraggio, verifica e valutazione delle attività svolte.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott.ssa Paola Pizzeghello

**Firmato digitalmente da PAOLA PIZZEGHELLO**