

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico 2021/2022 (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, articoli 3 e 6 del vigente CCNL)

| PREMESSA | |
|-----------------------|---|
| Obiettivo | Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini. |
| Modalità di redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula <i>“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</i> . |
| Finalità | Utilizzo delle risorse dell'anno 2021/2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a area della funzione docente; b area dei servizi generali, tecnici, amministrativi. |
| Struttura | La relazione risulta composta da due moduli: <ul style="list-style-type: none">- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;- Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili. |

MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|--|---|
| Data di sottoscrizione | Pre-intesa siglata in data: 16/03/2022 Contratto: in attesa di visti di regolarità |
| Periodo temporale di vigenza | Anno scolastico 2021/2022 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte pubblica (dirigente scolastico): Prof. ALFONSO SFORZA RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Elisa Canola A.A. Sig.ra Sabrina Visentin RSA Ins. Stefania Corti Prof. Antonio Cassaro |
| | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): |

| | |
|--|---|
| | FLC GGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS e SNALS. Firmatarie della pre-intesa. |
| Soggetti destinatari | Personale DOCENTE e ATA |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <p>1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</p> <p>2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</p> <p>3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p> |
| Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | <p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Rilievi dell'Organo di controllo interno: nessuno</p> |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</i></p> <p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</i></p> <p>Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</i></p> <p>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p> |
| Eventuali osservazioni: | <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a</p> |

- | |
|--|
| livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. |
|--|

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemporaneare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale versa il Paese. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata INFORMATIVA

Art. 2 – AVVIO Procedure di CONFRONTO

Art. 3 – AVVIO Procedure Contrattazione integrativa a livello di scuola

Art. 4 – Attività Sindacale

Art. 5 - Assemblee Sindacali di scuola

Art. 6 - Permessi sindacali

Art. 7 - Programmazione degli incontri

Art. 8 - Documentazione

Art. 9– Misure per la prevenzione dello stress da lavoro correlato

PERSONALE DOCENTE

Art. 10– Orario di lavoro

Art. 11 – Orario delle lezioni

Art. 12 – Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al POF/PTOF

Art. 13- Aggiuntive nuove e/o extra

Art. 14 – Sostituzione dei docenti assenti – ore eccedenti

Art. 15 – Flessibilità oraria individuale

Art. 16 – Permessi orari (brevi)

Art. 17 – Ferie

Art. 18– Permessi Retribuiti

Art. 19 – Ferie, Permessi ed assenze del personale a T.D.

Art. 20 – Utilizzazione dei servizi sociali

Art. 21 –Criteri per la Formazione delle sezioni e delle classi

Art. 22 – Criteri per l'assegnazione dei docenti ai plessi (posti comuni, potenziati e sostegno)

Art. 23- Assegnazione dei docenti alle classi

Art. 24- Orario delle lezioni

Art. 25 – Criteri Ripartizione risorse per Formazione Docente ed ATA

Art. 26 - Criteri Valorizzazione docenti

art 27 - Ore eccedenti di insegnamento

PERSONALE ATA

Art. 28 – Norme Generali

Art. 29 – Assegnazione ai plessi e sezioni staccate del personale Collaboratore Scolastico.

Art. 30 – Settori di lavoro

Orario di Lavoro e Criteri di Flessibilità oraria

Art. 31- Criteri di flessibilità orario personale ATA

Art. 32– Chiusura Prefestiva

Art. 33 – Santo Patrono

Art.34 – Lavoro Straordinario e Riposi Compensativi

Art. 35– Modalità di fruizione delle Ferie

Art. 36 – Ritardi

IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

NORME GENERALI

Art. 37 – Risorse per il FONDO MIGLIORAMENTO DELL’OFFERTA FORMATIVA

Art. 38 – Attività Finalizzate e economie anni precedenti

Art. 39 - Criteri di Attribuzione dei progetti nazionali, europei e territoriali

Art. 40 - Criteri per l’individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d’Istituto

Art. 41 – Criteri per la suddivisione del Fondo di Istituto

Art. 42 – Stanziamenti

Art. 43 – Conferimento degli incarichi

Art. 44 – Individuazione

Art. 45 - Collaboratori del Dirigente

Art. 46 - Funzioni strumentali

Art. 47 – Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti

Art. 48 - Attività di supporto organizzativo al D.S..

Art. 49 – Attività Progettuale e Laboratoriale

PERSONALE ATA

Art. 50 - Criteri per l’individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d’istituto

Art. 51 – Indennità di Direzione e Indennità direzione sostituto DSGA

Art. 52 – Quantificazione delle attività aggiuntive

Art. 53 – Incarichi specifici

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGI DI LAVORO

Art. 54 - Campo di applicazione

Art. 55 - Obblighi in materia di sicurezza del dirigente scolastico

Art. 56 - Servizio di prevenzione e protezione

**Art. 57 criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati
alla valorizzazione del personale scolastico**

Art. 58- Conferimento degli incarichi

Art. 59 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

Art. 60- Incarichi specifici

Art. 61 - Campo di applicazione

Art. 62 - Obblighi in materia di sicurezza del dirigente scolastico

Art. 63- Servizio di prevenzione e protezione

Art. 64- Sorveglianza sanitaria

Art. 65 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi

Art. 66 - Rapporti con gli enti locali proprietari

Art. 67 - Attività di aggiornamento, formazione e informazione

Art. 68- Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Art. 69- Incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

Art. 70 - Criteri Utilizzo strumentazione tecnologiche

Art. 71 - Qualità del lavoro

Art. 72 - Promozione della legalità

Art. 73 Disposizioni finali

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale docente:

| | Risorse anno scolastico 2021/22 |
|--|--|
| | Lordo dipendente |
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) | |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) | |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) | |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) | 12.827,50 |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) | 5.500,00 |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | 12.757,50 |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) | |
| Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007) | 3.533,10 |
| Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) | 1.985,86 |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) | 2.088,39 |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018) | |
| Compensi ASL (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018) | |
| VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO | 7.600,42 |
| TOTALE COMPLESSIVO | 46.292,77 |
| ECONOMIA 21-22 | 392,28 |

Personale ATA:

| | Risorse anno scolastico 2021/22 |
|---|--|
| | LORDO DIPENDENTE |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) | 9.620,47 |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | |
| Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) | |
| Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | |
| Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) | 2.044,02 |

| | | |
|--|--|------------------|
| come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | | |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) | | |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018) | | |
| Straordinario ASL (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018) | | |
| VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO | | 2.400,13 |
| TOTALE COMPLESSIVO | | 14.064,62 |
| ECONOMIA 21-22 | | |

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Il Contratto di istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del Ptof deliberati dal Collegio Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione Integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti e viene inviata ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria; sarà successivamente pubblicata all'albo dell'Istituzione Scolastica unitamente alle relazioni della DSGA e del DS.

Conclusioni:

Si attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del Contratto Collettivo Nazionale e si trasmette la presente relazione, corredata dalla relazione tecnica della DSGA e dall'ipotesi di contratto collettivo integrativo d'istituto sottoscritto dalle parti in data 16/03/2022.

Il, 16/03/2022

Il Dirigente scolastico
Prof. Alfonso Sforza

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse