



Ministero dell'istruzione e del merito

**ISTITUTO COMPRENSIVO VICENZA N. 2**

Via C. Piovene, 31 - 36100 VICENZA

Tel. 0444/1813211 - Fax 0444/1813220 sito [www.icvicenza2.edu.it](http://www.icvicenza2.edu.it)

E-mail [viic872001@istruzione.it](mailto:viic872001@istruzione.it) posta certificata [viic872001@pec.istruzione.it](mailto:viic872001@pec.istruzione.it)

Codice Fiscale 80015210240 - Codice scuola VIIC872001



**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**

**A.S. 2023 – 2024 VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 22 del mese di 04 dell'anno 2024 alle ore 10:00 nei locali dell'Istituto Comprensivo n. 2 di Vicenza viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo di Istituto.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

VIENE STIPULATO inoltre che la presente sottoscrizione diventi DEFINITIVA dopo che si sarà ACQUISITO il parere positivo dei Revisori dei conti agli atti dell'istituzione scolastica con prot. n. 1264..... del 12/04/2024...

Oppure, dopo aver ACCERTATO che sono decorsi quindici giorni dall'invio dell'Ipotesi ai revisori dei conti senza che siano pervenuti rilievi

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Scolastico

prof. Alfonso Sforza

**PARTE SINDACALE RSU**

Rappresentante Stefania Corti

Rappresentante [Handwritten Signature]

Rappresentante [Handwritten Signature]

**OO.SS. TERRITORIALI**

FLC/ [Handwritten Signature]

CGIL

CISL [Handwritten Signature]

UIL

SNALS

GILDA - UNAMS



Ministero dell'istruzione e del merito

ISTITUTO COMPRENSIVO VICENZA N. 2

Via C. Piovene, 31 - 36100 VICENZA

Tel. 0444/1813211 - Fax 0444/1813220 sito [www.icvicenza2.edu.it](http://www.icvicenza2.edu.it)

E-mail [viic872001@istruzione.it](mailto:viic872001@istruzione.it) posta certificata [viic872001@pec.istruzione.it](mailto:viic872001@pec.istruzione.it)

Codice Fiscale 80015210240 - Codice scuola VIIC872001



## IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2023/24

### DISPOSIZIONI GENERALI

#### Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata INFORMATIVA

- 1) L'Informativa d'Istituto è predisposta dal Dirigente dell'Istituzione Scolastica "IC2 VICENZA" di seguito denominata "Scuola" e presentata ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali provinciali firmatari del CCNL e alle RSU della scuola;
- 2) Viene predisposta sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente e, in particolare modo, secondo quanto stabilito dal CCNL Sezione Scuola 19/04/2018, il CCNL 2007 e il D.Lgs 165/2001 nonché dalla legislazione scolastica vigente;
- 3) All'inizio del mese di settembre di ciascun anno il Dirigente Scolastico consegna alle R.S.U. l'informazione preventiva ai sensi dell'art. 5 e concorda con essa un calendario di incontri per l'effettuazione della fase di Confronto qualora richiesta e per la contrattazione integrativa.
- 4) I suoi effetti decorrono dal giorno seguente; la validità è riferita all'anno scolastico in corso.
- 5) La presente Informativa d'istituto conserva validità fino alla sottoscrizione di una successiva Informativa d'istituto in materia che sostituisca e/o integri la presente.
- 6) Resta altresì salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
- 7) Rispetto a quanto non espressamente indicato nella presente Informativa il riferimento primario in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

#### Art. 2 – AVVIO Procedure di CONFRONTO

Il confronto si avvia mediante l'invio ai soggetti sindacali degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare, con le modalità previste per la informazione. A seguito della trasmissione delle informazioni, amministrazione e soggetti sindacali si incontrano se, entro 5 giorni dall'informazione, il confronto è richiesto da questi ultimi, anche singolarmente. L'incontro può anche essere proposto dall'amministrazione contestualmente all'invio dell'informazione. Il periodo durante il quale si svolgono gli incontri non può essere superiore a quindici giorni. Al termine del confronto, è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.

#### Art. 3 – AVVIO Procedure Contrattazione integrativa a livello di scuola

La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti a tutti i dipendenti.

L'avvio della Contrattazione Integrativa d'Istituto ha inizio contestualmente alle fasi di Informativa e di Confronto, secondo calendari concordati con le RSU e secondo le esigenze della scuola.

#### Art. 4 – Attività Sindacale

La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative hanno diritto ad uno spazio (bacheca) nel quale affiggere documenti relativi all'attività sindacale;

La bacheca è situata presso l'ingresso di ogni edificio Scolastico; La RSU e/o le OO.SS. sono responsabili dell'affissione dei documenti relativi all'attività sindacale. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale. Il dirigente trasmette, per posta elettronica, alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS.

rappresentative, le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

#### **Art. 5 - Assemblee Sindacali di scuola**

Il diritto alla partecipazione ad assemblee sindacali, durante l'orario di lavoro, è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo.

Ricevuta la richiesta, il dirigente, tempestivamente pubblica l'avviso ed informa il personale con circolare interna. Il personale è tenuto a comunicare l'adesione entro i termini indicati dall'amministrazione e comunque con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni.

La mancata comunicazione implica, per il dipendente, la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.

Se l'assemblea è per tutto il personale (docente e non docente) e le lezioni sono state sospese per tutte le classi/sezioni, sarà garantita la presenza di n. 1 (una) unità di personale ausiliario nella sede dove sono ubicati gli Uffici e di n. 1 (una) unità di personale assistente amministrativo; Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, dovrà essere garantita almeno la vigilanza all'ingresso/ agli ingressi e il funzionamento del centralino telefonico con n. 1 unità di personale ausiliario per singola sede.

Il Dirigente scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto anche il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi e/o sezioni i cui docenti abbiano dichiarato di partecipare all'assemblea, dandone comunicazione preventiva alle famiglie;

Il personale che non partecipa svolge il normale orario di servizio previsto per la giornata in questione; L'individuazione del contingente minimo sarà effettuata con i seguenti criteri:

- Ⓞ Disponibilità volontaria;
- Ⓞ Individuazione da parte del Dsga secondo il criterio della rotazione.

#### **Art. 6 - Permessi sindacali**

Il dirigente provvede ad inizio di anno scolastico a comunicare alla RSU il monte ore di permessi sindacali retribuiti, calcolato in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

La RSU con accordo al suo interno, gestirà i permessi in modo autonomo, dando comunicazione al dirigente scolastico della data e della durata in cui il singolo componente intende fruirne con un preavviso di almeno due giorni.

Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

#### **Art. 7 - Programmazione degli incontri**

Per il corrente anno scolastico, il Dirigente scolastico e la R.S.U. ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali invitate al presente contratto d'Istituto concordano di volta in volta il calendario per gli incontri.

#### **Art. 8 - Documentazione**

I prospetti riepilogativi dei fondi dell'Istituzione Scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale o a cui il personale acceda, delle attività svolte, degli impegni orari e dei relativi compensi vengono messi a disposizione delle OO.SS. firmatarie del CCNL Scuola e della R.S.U. della scuola;

Il personale interessato, che abbia un "interesse diretto, concreto ed attuale", corrispondente ad una situazione giuridicamente tutelata e collegata al documento al quale è chiesto l'accesso", può chiederne l'accesso ai sensi della legge 241/90, della legge 15/2005, e nel rispetto della legge 196/2003 e del D.M. 305/2006.

#### **Art. 9- Misure per la prevenzione dello stress da lavoro correlato**

Si evidenzia come il settore dell'Istruzione sia particolarmente interessato dal fenomeno del rischio da stress lavoro-correlato (burn-out) e dai fattori di rischio psicosociale. In particolare, le principali criticità possono essere riassunte:

1. Per la **professione docente** sono legate ad aspetti relazionali conflittuali che spesso si verificano con gli alunni, **gestione degli studenti difficili**), genitori, gli altri colleghi e con lo Staff

Dirigenziale per l'organizzazione generale del lavoro all'interno della scuola, in particolare lo stile della leadership del Dirigente Scolastico, la trasparenza del modello organizzativo e le modalità dei processi decisionali;

2. per il **personale ATA i fattori di rischio sono quelli di tipo organizzativo** i tempi e i ritmi del lavoro, le ambiguità o i conflitti di ruolo, e la qualità dei rapporti interpersonali”.

(**Ambiente di lavoro**), **flessibilità (Contesto del lavoro)** e relativo ai nuovi processi di informatizzazione digitalizzazione e dematerializzazione (**Contenuto del lavoro**) connessi con il proprio profilo Si pongono i seguenti punti di intervento per evitare i sopracitati fattori di rischio:

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA saranno accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.

3. Azioni di formazione/seminari/convegni su tematiche relazionali intese come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

## **PERSONALE DOCENTE**

### **Art. 10- Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è fissato in 25 ore per la Scuola dell'Infanzia, in 24 ore per la Scuola Primaria e in 18 ore per la Scuola Secondaria.

L'orario massimo giornaliero per la Scuola Infanzia e Primaria è di 7 ore di insegnamento.

Oltre le ore di insegnamento sono previste 40 ore per attività funzionali all'insegnamento, rientrano in queste anche quelle di carattere collegiale effettuate prima e dopo l'avvio delle lezioni. Le ore eccedenti l'orario obbligatorio di insegnamento e le 40 ore annue previste dal comma precedente sono retribuite con le modalità previste dalla normativa vigente.

Nel caso di sospensione delle lezioni pomeridiane l'orario di servizio sarà espletato in orario antimeridiano.

### **Art. 11 – Orario delle lezioni**

Nella formulazione dell'orario di servizio, nel rispetto prioritario della didattica, si tiene conto delle esigenze espresse:

- a) dai docenti con figli di età compresa tra i 0-3 anni,
- b) dai docenti che frequentano corsi di laurea o specializzazione,
- c) dai docenti in situazioni di handicap.

### **Art. 12 – Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al POF/PTOF.**

Per tutte le attività previste dal POF/PTOF la risorsa primaria è costituita dal personale docente in servizio nell'Istituzione Scolastica che fanno parte dell'Organico dell'Autonomia di cui all'Art. 1 comma 63 Legge 107/2015.

In assenza di specifiche professionalità o di dichiarata indisponibilità all'interno dell'Istituzione scolastica, il Dirigente può far ricorso a risorse esterne, sia attraverso collaborazioni plurime (art. 35 CCNL 2007) con docenti di altre Istituzioni Scolastiche, sia attraverso altre risorse esterne in possesso delle competenze richieste, come previsto anche dal D.I. n. 44/2001. L'assegnazione dei docenti ad attività di studio e di ricerca- azione finalizzate alla valorizzazione della progettazione e al miglioramento dell'offerta formativa e definite annualmente dal Collegio dei docenti nel POF/PTOF, avviene con equa distribuzione degli impegni per docente, su:

- Espresa disponibilità dei docenti;
- Competenze professionali documentate e riconosciute;
- Rotazione.

### **Art. 13- Aggiuntive nuove e/o extra**

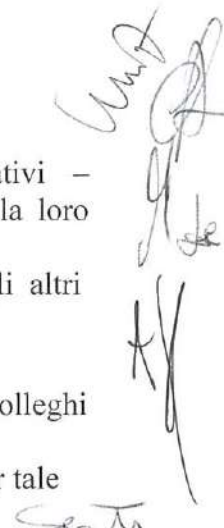
Il Dirigente Scolastico assegna le attività deliberate del Collegio (incarichi organizzativi – gestionali, commissioni di studio, progetti educativo/didattici) ai docenti che dichiarano la loro disponibilità, e in base alle competenze dichiarate per il tipo di attività da svolgere.

Eventuali plurincarichi possono derivare esclusivamente dalla mancata disponibilità degli altri membri del Collegio.

### **Art. 14 – Sostituzione dei docenti assenti – ore eccedenti**

Ogni docente può dare la propria disponibilità a effettuare ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti.

Nel caso di disponibilità del docente ad essere presente in sede per le eventuali supplenze, per tale



disponibilità sarà previsto un compenso forfettario a carico del FIS.

Nel caso sia necessario effettuare le ore eccedenti, il docente dovrà essere avvisato in tempo utile per assumere servizio. Le ore per la sostituzione di docenti assenti, saranno assegnate nel seguente ordine:

- a) docente a disposizione per il completamento di cattedra;
- b) docente tenuto al recupero delle ore per permessi brevi usufruiti;
- c) docente disponibile per le ore eccedenti con retribuzione aggiuntiva.
- d) docente di sostegno della classe;
- e) docente di sostegno utilizzato in altre classi solo nel caso di assenza dell'alunno diversamente abile;
- f) docente di classe in cui è presente l'insegnante di sostegno;

Il D.S. o un suo delegato assegna la supplenza, in caso di più docenti disponibili alla stessa ora, prioritariamente al docente della stessa classe in cui si è verificata l'assenza.

Per quei casi in cui si rischierebbe di retribuire sempre il medesimo docente, si attuerà un criterio di rotazione.

I docenti, per esigenze didattiche e per poter usufruire delle ferie o permessi, possono scambiare le ore di lezione proprie con quelle di altro docente, previa autorizzazione della Dirigenza, a condizione che lo scambio sia pareggiato entro i tempi programmati per la scadenza relativa alle valutazioni e nel rispetto del monte ore delle discipline. Sarà cura del D.S. portare a conoscenza di tutti i docenti, ogni due mesi, la contabilità delle ore a disposizione eseguite da tutti i docenti coinvolti.

I docenti non impegnati in gite o uscite delle proprie classi saranno in servizio regolarmente e a disposizione per le sostituzioni prioritariamente nelle proprie classi.

Le ore eccedenti per sostituzione degli assenti saranno recuperate su esplicita richiesta ovvero retribuite secondo quanto previsto dal CCNL di riferimento; le medesime saranno comunque attribuite con priorità ai docenti che abbiano dichiarato la loro disponibilità ad inizio d'anno; in caso di necessità, qualora non fosse possibile assicurare la copertura delle classi con docenti disponibili a prestare ore eccedenti, al fine di garantire il servizio e vigilare gli alunni, in emergenza, si procederà con ordine di servizio ai docenti che nella giornata hanno ore buche oppure orario di servizio compatibile e con i seguenti criteri:

1. Docenti dello stesso corso;
2. Docenti della stessa disciplina dell'assente anche di altro corso;
3. Docenti di qualsiasi disciplina anche di corsi diversi.

Fermo restando che il personale in servizio è tenuto, in caso di necessità, ad assicurare la sostituzione anche in assenza di preavviso, al fine di garantire agli alunni la qualità della sostituzione, in caso di assenze superiori a giorni due e fino a 10 giorni, nei limiti del possibile, si cercherà di garantire la sostituzione con docenti della stessa disciplina dell'assente, garantendo se possibile la continuità nelle classi. Rimane inteso che nei casi di sostituzioni di più giorni, si procederà alla pianificazione ed alla comunicazione del piano per l'intera durata della sostituzione stessa ai docenti interessati. Il compito della pianificazione è demandato ai responsabili di sede.

#### **Art. 15 – Flessibilità oraria individuale**

Il docente può chiedere al Dirigente Scolastico, in caso di necessità e per il periodo strettamente necessario, di cambiare le ore di lezione o il turno di servizio con altro docente della stessa classe/sezione per esigenze strettamente personali.

#### **Art. 16 – Permessi orari (breve)**

In attuazione dell'art. 16 del CCNL 29.11.2007 il Dirigente Scolastico concede permessi (max n. 2 ore) in proporzione all'orario giornaliero, compatibilmente con le possibilità di sostituzione, ma non in sede di riunione collegiale.

Le ore di permesso sono recuperate entro i due mesi successivi.

#### **Art. 17 – Ferie**

Il docente che intende usufruire delle ferie previste dall'art. 13 del CCNL 29.11.2007 presenta richiesta al Dirigente Scolastico almeno tre giorni prima.

Il Dirigente Scolastico entro due giorni esprime l'assenso o i motivi del diniego, nel rispetto del regolare funzionamento didattico e subordinatamente alla disponibilità dei colleghi.

### **Art. 18- Permessi Retribuiti**

Il docente ha diritto, dietro presentazione di idonea documentazione, di permessi retribuiti come previsto dall'ART. 15 CCNL 29/11/2007. Le richieste devono essere inoltrate al Dirigente Scolastico almeno tre giorni prima della data del permesso. Accertarsi della concessione dello stesso. Eventuali urgenze saranno valutate al momento con il Dirigente Scolastico.

### **Art. 19 - Ferie, Permessi ed assenze del personale a T.D.**

Il docente a tempo determinato ha diritto, nei limiti della durata del contratto di lavoro, a quanto previsto dall'art. 19 del CCNL 29.11.2007 in materia di ferie, permessi ed assenze.

### **Art. 20 - Utilizzazione dei servizi sociali**

La scuola può operare in collaborazione con i servizi sociali territoriali mettendo in atto tutte le strategie che possano servire a prevenire il disagio degli allievi.

### **Art. 21 -Criteri per la Formazione delle sezioni e delle classi .**

Per la formazione delle sezioni e delle classi si fa riferimento a quanto previsto nel Regolamento d'Istituto.

### **Art. 22 - Criteri per l'assegnazione dei docenti ai plessi (posti comuni, potenziati e sostegno)**

Il Dirigente Scolastico assegna i docenti dell'Organico dell'Autonomia ai plessi e le assegnazioni avvengono all'inizio di ogni anno scolastico, prima dell'inizio delle lezioni e durano, di norma, per tutto l'anno.

1. I docenti sono confermati nella sede dove hanno prestato servizio nell'anno scolastico precedente, salvo quanto disposto nei commi seguenti:

a) Nel caso sussistono in una o più sedi dei posti o cattedre non occupati da docenti già in servizio nella scuola nell'a.s. precedente, secondo il seguente ordine di priorità:

- Assegnazione di un'unica sede di servizio ai docenti utilizzati su due o più sedi;
  - Assegnazione ad altra sede dei docenti già in servizio nell'a.s. precedente, sulla base delle disponibilità espresse e della graduatoria interna, a partire dalle posizioni più alte;
  - Assegnazione alle sedi dei nuovi docenti entrati in servizio con decorrenza 1 settembre; -
- Assegnazione alle sedi del personale a tempo determinato.

b) Qualora non sia possibile confermare tutti i docenti in servizio in una delle sedi, per decremento di organico o altro, si procede all'assegnazione in altra sede a domanda, come da comma precedente; nel caso non emergono disponibilità, si procede d'ufficio a partire dalle ultime posizioni in graduatoria.

2. Fatti salvi i criteri della mobilità e d'ufficio è, però, prevista per il Dirigente Scolastico la possibilità di operare alle assegnazioni al di fuori di questi criteri, sulla base di motivazioni organizzative e di servizio che vanno da parte sua esplicitate all'interessato nelle forme più opportune, ivi compresa l'utilizzazione del protocollo riservato.

3. Per motivate esigenze didattiche (RAV e PDM), legate a particolari e significativi bisogni dell'utenza e alle competenze specifiche del personale docente, il Dirigente Scolastico può disporre una diversa assegnazione di uno o più docenti rispetto all'anno precedente. Il criterio della continuità non può essere ostativo nel caso in cui il Dirigente Scolastico

intenda, motivandolo, spostare un insegnante di plesso. Viene data informativa alle RSU:

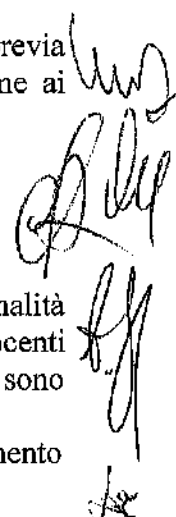
4. In caso di incompatibilità accertata e/o gravi esigenze, sentito il parere delle RSU previa convocazione apposita, il Dirigente Scolastico procede all'assegnazione in maniera difforme ai criteri precedenti anche in corso d'anno.

5. In tutte le fasi valgono le precedenze ex lege 104/92 e DLgs. 151/2001.

### **Art. 23- Assegnazione dei docenti alle classi**

Il Dirigente Scolastico assegna le cattedre e i posti tenendo conto delle diverse professionalità presenti nella scuola e delle disponibilità espresse dai singoli docenti. L'assegnazione dei docenti alle classi viene disposta dal Dirigente Scolastico fatte salve le delibere degli OO.CC., che non sono vincolanti, in base ai seguenti criteri di priorità:

a) Valorizzazione della continuità didattica sulla classe di concorso/insegnamento, come strumento



volto a garantire il successo formativo degli studenti;

b) Ripartizione equa delle risorse culturali e professionali presenti nell'Istituto;

c) Equa ripartizione di docenti a tempo indeterminato, determinato, part-time e titolari di Legge 104/92, compatibilmente con le dotazioni del personale;

d) Valutazione, da parte del Dirigente Scolastico, di situazioni oggettive di incompatibilità ambientale al fine di individuare le soluzioni più idonee a garantire un clima sereno di apprendimento;

e) Anzianità di servizio nell'Istituto

f) Mobilità interna su posto disponibile (a domanda).

#### **Art. 24- Orario delle lezioni**

Nella formulazione dell'orario delle lezioni il D.S. tiene conto prioritariamente dei criteri didattici fissati dal Collegio, avendo presente sempre la funzionalità delle attività didattiche, le esigenze degli alunni e, **ove possibile** le esigenze personali dei docenti.

L'orario delle lezioni, per consuetudine, prevede che ciascun docente possa disporre di un giorno libero che corrisponde per tutti al sabato.

#### **Art. 25 – Criteri Ripartizione risorse per Formazione Docente ed ATA**

Le risorse disponibili destinate alla formazione del personale, saranno programmate nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti e sulla base delle esigenze di formazione evidenziate dal personale docente ed AT, rilevate dall'applicazione delle nuove procedure e delle nuove legislazioni didattiche e/o amministrative. Le attività di formazione, pianificate in coerenza con il PTOF, saranno ripartite nella seguente misura:

⊙ 80% della disponibilità per il personale docente; ⊙ 20% per il personale ATA;

La formazione prevista dal T.U. n. 81/2008 assume carattere di priorità. La ripartizione delle eventuali somme disponibili, pertanto, nella percentuale indicata al comma 1 del presente articolo, sarà effettuata detratta la previsione delle somme necessarie alle attività del presente comma.

#### **Permessi per Aggiornamento e Formazione DOCENTE – Criteri**

Il personale docente ha diritto a 5 giorni l'anno per partecipare ad attività di formazione in servizio organizzate dall'Amministrazione, dalle istituzioni scolastiche o da soggetti accreditati e qualificati.

Il personale docente che intende usufruire dei permessi per l'aggiornamento e la formazione professionale durante le ore di servizio dovrà farne richiesta al D.S. almeno 5 giorni prima per permettere un'adeguata programmazione del servizio.

La partecipazione dovrà essere autorizzata dal D.S.

Al rientro, il personale docente dovrà presentare l'attestato di partecipazione all'Amministrazione per attestare la regolare presenza al corso e le competenze acquisite.

In caso di più richieste, con conseguente difficoltà nella sostituzione, si darà precedenza nell'ordine:

⊗ Partecipazione dei docenti con minori frequenze ai corsi;

⊗ Rotazione.

In caso di più richieste per lo stesso corso a numero chiuso, si darà la precedenza ai docenti titolari nella scuola che siano in possesso delle competenze richieste.

#### **Aggiornamento Professionale ATA– Criteri**

Ritenuto necessario favorire la crescita e l'aggiornamento professionale degli Assistenti Amministrativi e dei Collaboratori Scolastici, il Dirigente Scolastico, salvo oggettive esigenze di servizio che lo impediscano, autorizzerà la frequenza a corsi che si svolgano in orario di servizio, o se in orario non di servizio considererà tale frequenza come orario di lavoro da recuperare attraverso riposi compensativi. Tali corsi, anche organizzati da associazioni o enti privati, devono essere attinenti alle mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza. In caso di più richieste per la partecipazione allo stesso corso sarà data la precedenza al personale di Ruolo più giovane.

#### **Art. 26 - Criteri Valorizzazione**

E' prevista la valorizzazione del personale scolastico. Ai sensi della Legge 160/2019, art. 1, comma 249, le risorse iscritte di cui all'art. 1, comma 126, della Legge n. 107 del 13 luglio 2015 (c.d. "fondo per la valorizzazione del merito dei docenti"), già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40, CCNL 2018), sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione.

Tali risorse, conformemente a quanto previsto all'art. 57 del presente contratto, sono ripartite tra il personale docente e il personale ATA.

### **Art 27 - Ore eccedenti di insegnamento**

Nell'attribuzione di ore eccedenti per copertura di spezzoni orari, nei limiti consentiti dal vigente Regolamento sulle supplenze O.M. 60/2020, e dalle note ministeriali sull'utilizzo dell'organico dell'autonomia, si seguirà l'ordine richiamato agli articoli le ore eccedenti saranno attribuite secondo la seguente priorità:

1. docenti a t.d. aventi titolo al completamento orario forniti di specifica abilitazione per la materia cui si riferisce lo spezzone orario e che abbiano dato disponibilità in merito; docenti con contratto a tempo indeterminato in servizio nella scuola stessa, forniti di specifica abilitazione per l'insegnamento della materia a cui si riferisce lo spezzone orario e che abbiano dato disponibilità in merito;

2. docenti con contratto a t.d. nella scuola stessa forniti di specifica abilitazione per l'insegnamento della materia a cui si riferisce lo spezzone orario e che abbiano dato disponibilità in merito;

NB: in presenza di più richiedenti aventi titolo al completamento dell'orario, si attribuirà la precedenza sulla base della migliore posizione nella graduatoria provinciale corrispondente alla classe di concorso dell'insegnamento da ricoprire;

Ove residuassero ore disponibili:

3. docenti supplenti esterni da nominare dalle corrispondenti graduatorie d'istituto e con la stipula di contratti fino al 30 giugno/31 agosto, trattandosi di posti orario disponibili in organico di fatto per l'intero anno scolastico.

Si specifica quanto segue:

- l'accettazione di tali ore è possibile se vi è compatibilità oraria nella scuola di appartenenza e/o con altre scuole;
- il personale di ruolo o non di ruolo in regime di part-time non può in nessun caso, ottenere ore aggiuntive d'insegnamento (art. 38, comma 8, CCNL 29/11/2007);
- l'eventuale raggiungimento di n. 24 ore settimanali impedisce la possibilità di avere altri incarichi aggiuntivi (quali IDEI, ore eccedenti di educazione fisica) per tutto l'anno scolastico;
- nei confronti dei docenti con orario cattedra di 18 ore con una o più ore a disposizione verranno retribuite solo le ore eccedenti le 18.

## **PERSONALE ATA**

### **Art. 28 – Norme Generali**

All'inizio di ogni anno scolastico e comunque prima dell'inizio delle lezioni, sulla base del POF/PTOF e delle attività ivi previste:

⑩ Il Direttore S.G.A. formula una proposta di piano annuale delle attività del personale A.T.A.

⑩ Il Dirigente Scolastico e il Direttore S.G.A. consultano il personale in un'apposita riunione in orario di lavoro

⑩ Il Dirigente Scolastico verificata la congruenza rispetto al POF/PTOF ed espletata la procedura di contrattazione, adotta il piano delle attività.

⑩ Il D.S.G.A. attua il piano adottato dal Dirigente Scolastico mediante emanazione di specifici provvedimenti.

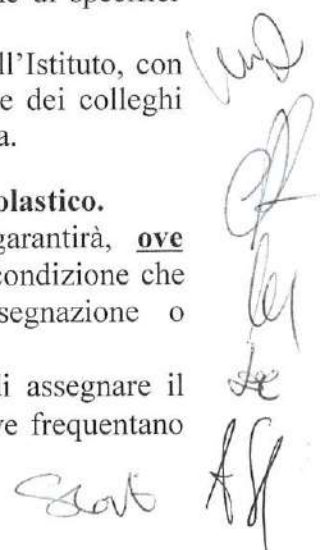
Il lavoro del personale A.T.A., è organizzato in modo da coprire tutte le attività dell'Istituto, con riferimento al lavoro ordinario e straordinario, all'orario di lavoro, alla sostituzione dei colleghi assenti e all'utilizzazione nelle attività retribuite con il fondo dell'istituzione scolastica.

### **Art. 29 – Assegnazione ai plessi e sezioni staccate del personale Collaboratore Scolastico.**

Il personale ATA sarà assegnato alle sedi secondo le esigenze di servizio. Si garantirà, **ove possibile**, anche in questo caso, la continuità nella sede richiesta dall'interessato, a condizione che non rilevino esigenze dimostrabili di servizio che richiedano una diversa assegnazione o l'interessato motivi la richiesta di spostamento, in presenza di vacanza organica.

Nell'assegnazione del personale ATA alle sedi si terrà conto, prioritariamente, di assegnare il personale eventualmente presente in possesso di adeguata formazione nelle sedi ove frequentano alunni disabili con necessità di assistenza di base (ex art.7).

Assolta tale esigenza, i criteri generali di assegnazione alle sedi sono:





- a) Richiesta e/o disponibilità individuale (se possibile);
- b) Equa distribuzione di competenze;
- c) Equa distribuzione di disponibilità a prestare orario aggiuntivo (nei plessi in cui lo richiede il PTOF);
- d) Assegnazione di personale eterogeneo per sesso nei diversi plessi (nei limiti del possibile);
- e) Equa distribuzione nei plessi di personale parzialmente idoneo o con dichiarate invalidità.

Richieste di spostamento da una sede all'altra potranno essere tenute in considerazione se:

- a) nella sede richiesta si registra carenza/vacanza organica;
- b) più collaboratori richiedono uno spostamento consensuale da una sede ad un'altra;
- c) lo spostamento garantisce la funzionalità e l'efficienza del servizio;
- d) risolve conflitti o incompatibilità localizzate.

Si procede a spostamento tra i plessi, oltre che su richiesta, fermi restando i criteri di cui al presente articolo, anche nei seguenti casi:

- Incompatibilità accertata nel plesso di servizio;
- Esigenze organizzative dell'Amministrazione, funzionali all'efficacia del servizio stesso.

Qualora si verifichi l'esigenza di spostare qualche unità già in servizio per esigenze varie legate alla disponibilità di organico, ferma restando l'esigenza di equa distribuzione dei carichi lavorativi, prima di procedere, si valuterà il livello di funzionalità e compatibilità tra il personale delle varie sedi.

Nel caso di cui all'articolo precedente si procederà come segue:

- disponibilità individuale tra coloro che posseggono i requisiti necessari nel plesso dove effettuare l'assegnazione;
- minore anzianità di servizio (tra coloro che posseggono i requisiti necessari, in assenza di disponibilità volontarie).

L'assegnazione ai plessi, di norma, avviene all'inizio dell'anno, e comunque prima dell'inizio delle lezioni, salvo motivate esigenze di servizio insorte nel corso dell'anno stesso.

#### B) PERSONALE SUPP. ANNUALE O FINO AL TERMINE DELL' ATTIVITA' DIDATTICA

Il personale sceglie la sede di servizio, tra quelle residue, secondo l'ordine della graduatoria da cui è stato nominato e tenendo conto delle precedenza stabilite dall'art. 21 e dall'art. 33 della Legge 5 febbraio 92, n. 104.

#### Art. 30 - Settori di lavoro

I settori saranno definiti in modo tale da assicurare un'equa ripartizione del lavoro tra le diverse unità di personale della stessa qualifica.

L'assegnazione ai settori vale di norma per l'intero anno scolastico. Nell'assegnare i settori, si tiene conto delle diverse professionalità. L'assegnazione ai settori è di competenza del DSGA, nel rispetto delle direttive impartite dal Dirigente Scolastico.

La pulizia degli Uffici sarà garantita settimanalmente (a turno) da un Collaboratore Scolastico in servizio nella sede dove è ubicata la Segreteria. In caso di assenza del suddetto C.S. la pulizia sarà svolta dal personale in servizio.

#### Orario di Lavoro e Criteri di Flessibilità oraria

##### Art. 31- Criteri di flessibilità orario personale ATA

1. L'orario giornaliero di lavoro del personale ATA della Scuola si articola in 36 ore settimanali;
2. L'orario del personale ATA, nell'ambito delle ore settimanali previste dal Contratto Nazionale, sarà articolato in orario antimeridiano o pomeridiano in modo da garantire il regolare svolgimento del servizio;
3. Per venire incontro ad esigenze di conciliazione tra la vita lavorativa e quella familiare del personale che ne farà espressa richiesta potranno essere individuate fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, per l'intero anno scolastico o per periodi dell'anno scolastico come segue.

##### Per il personale Ausiliario:

- Rimodulazione dell'orario di entrata del personale ausiliario anche successivo all'inizio delle lezioni giornaliere nel rapporto non superiore ad 1/4 (ad es. su n. 4 unità di personale in servizio nella sede, la flessibilità può essere consentita a n. 1); ciò al fine di garantire comunque il regolare svolgimento del servizio e delle lezioni;
- Rimodulazione dell'orario di uscita del personale ausiliario non prima che siano terminate le lezioni giornaliere a condizione che il mattino seguente l'ingresso sia in orario congruo con l'espletamento del servizio di pulizia non effettuato il giorno precedente.

### **Per il personale Assistente Amministrativo:**

- Flessibilità in ingresso ed in uscita comunque non oltre n. 1 ora dall'inizio delle attività mattutine o n. 1 ora dal termine delle stesse. Dovrà sempre essere garantito l'orario di lavoro settimanale o con prolungamento dell'orario di uscita in caso di ingresso posticipato o con recuperi programmati nell'arco della settimana in caso di uscite anticipate. Il beneficio potrà essere concesso contemporaneamente nel rapporto non superiore a 1/3;

- L'articolazione dell'orario di lavoro del personale ha, di norma durata annuale;

- Per consentire l'attuazione delle attività definite dal POF/PTOF per l'A.S. e quindi per esigenze di funzionamento, è possibile articolare diversamente il monte ore settimanale di servizio e quello giornaliero, che può essere distribuito su cinque giornate lavorative o in altre modalità organizzative;

- L'articolazione dell'orario di lavoro può essere attuata sia attraverso l'istituto della flessibilità dell'orario giornaliero che della turnazione. Tali istituti possono anche coesistere al fine di rendere efficiente la gestione dei servizi in funzione degli organici e dei carichi di lavoro.

- Ove necessario, qualora con le predette modalità di articolazione dell'orario non siano perseguibili le finalità connesse alla garanzia di funzionamento dei servizi scolastici, è consentita la programmazione plurisettimanale dell'orario di lavoro, in coincidenza con periodi di particolare intensità.

- L'orario di lavoro non deve essere, di norma, inferiore alle tre ore di servizio giornaliero né superiore alle nove ore (con l'intervallo).

- Dopo le 6 ore di servizio al personale spetta a richiesta una pausa pranzo di 30 minuti, da usufruire con accordi con il personale medesimo. Tale pausa deve comunque essere prevista se l'orario di lavoro giornaliero è superiore alle 7 ore e 12 minuti.

### **Turni di lavoro e scambi di turno**

Il DSGA ha facoltà di aumentare o diminuire il numero dei C.S. ai turni, in relazione a particolari situazioni (es. ricevimento genitori, ecc.).

Le persone non possono rifiutarsi di prestare servizio nel turno di pomeriggio se non per gravi motivi familiari o personali.

La rotazione sul turno pomeridiano verrà programmata cercando di assegnare lo stesso numero di pomeriggi a tutti i C.S. nell'arco del mese, o se ciò non fosse possibile nell'arco del bimestre.

Il cambio di turno verrà concesso solo per motivi personali documentati che dovranno essere comunicati per iscritto all'amministrazione, di norma, almeno 48 ore prima.

Sono possibili scambi di turno tra due persone, previa disponibilità di entrambe.

### **Art. 32- Chiusura Prefestiva**

1. Durante i periodi di interruzione delle attività didattiche è possibile la chiusura della Scuola nelle giornate prefestive.

2. La chiusura sarà disposta dal Dirigente Scolastico con un unico provvedimento all'inizio dell'anno scolastico, dopo il confronto con le RSU e acquisita la delibera del Consiglio di Istituto. L'Istituzione Scolastica informerà l'Ufficio Scolastico Regionale, gli Enti Locali e con mezzi appropriati l'utenza.

3. Le ore non prestate saranno recuperate, subordinatamente alle esigenze, nell'arco dell'anno scolastico di riferimento, con:

- 1) ore di lavoro straordinario prestate;
- 2) Giornate di ferie o festività soppresse.

### **Art. 33 - Santo Patrono**

In occasione della festività del Santo Patrono, ricadente in giorno lavorativo, la Scuola rimarrà chiusa.

### **Art.34 - Lavoro Straordinario e Riposi compensativi**

#### **34.1 - Sostituzione dei colleghi assenti**

In caso di assenza per malattia per brevi periodi di un collega, il carico di lavoro sarà svolto da altro personale in servizio, previo riconoscimento di un compenso aggiuntivo forfettario. Il Dirigente Scolastico, sentito il D.s.g.a., nel rispetto della normativa vigente, valuterà l'opportunità di sostituire la persona assente tramite la nomina di un supplente, tenuto conto della necessità di garantire il migliore utilizzo delle risorse umane e della dotazione unica di istituto e seguendo la normativa vigente.

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right, a smaller one below it, and several initials at the bottom right.

### 34.2 – Lavoro straordinario

Il lavoro straordinario, motivato e autorizzato dal DSGA, prestato per la sostituzione dei colleghi assenti o per altre esigenze di servizio, viene cumulato e compensato da corrispondenti riposi, da godere frazionatamente (permessi di massimo tre ore al giorno) o per giorni interi.

Nell'arco dell'anno scolastico, 2/3 dei riposi compensativi così maturati saranno goduti nei periodi di sospensione dell'attività didattica, mentre il restante terzo potrà essere goduto anche nei periodi di lezione, compatibilmente con le esigenze di servizio e dunque previa autorizzazione del DSGA.

Non saranno considerate eventuali ore eccedenti prestate dal personale, non autorizzate preventivamente dal DS e dal DSGA (personale ATA)

Il dipendente avrà diritto ai cosiddetti "riposi compensativi" da fruirsi in stretto raccordo con l'Amministrazione, su richiesta dell'interessato, a condizione che non ci siano particolari esigenze di servizio.

La richiesta di fruizione va effettuata in anticipo. Al fine di evitare disguidi e disfunzioni si specifica che per anticipo si intende la produzione dell'istanza almeno tre giorni prima la data richiesta per la fruizione del riposo di modo che l'Ufficio abbia la possibilità di valutare eventuali altre richieste pervenute. In caso di più richieste nella stessa giornata, se non è possibile accoglierle tutte per esigenze di servizio, la precedenza sarà data dal DS e Dsga al dipendente sulla base della valutazione di eventuali esigenze personali.

Non è possibile chiedere i riposi compensativi sempre nello stesso giorno della settimana.

A tale regola si potrà derogare solo per sopraggiunti motivi da portare a conoscenza del dirigente con autodichiarazione in tempo utile per pronunciarsi in merito.

### Art. 35– Modalità di fruizione delle Ferie

I giorni di ferie previsti per il personale ATA dal CCNL 29/11/2007 spettanti per ogni anno scolastico possono essere goduti anche, in modo frazionato, in più periodi purché sia garantito il numero minimo di personale in servizio (stabilito in numero di 4).

Le ferie spettanti, per ogni anno scolastico, debbono essere godute possibilmente entro il 26 agosto di ogni anno scolastico, con possibilità di usufruire di un eventuale residuo di n. 5 giorni entro il 30 aprile dell'anno scolastico successivo, opzione valida solo per il personale a tempo indeterminato.

A) La richiesta per usufruire di brevi periodi di ferie deve essere effettuata almeno 5 giorni prima. I giorni di ferie possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze di servizio, e salvaguardando il numero minimo di personale in servizio (vedi permessi brevi);

B) Le ferie estive, di almeno 15 giorni lavorativi consecutivi, possono essere usufruite nel periodo 1/7 al 26/8. La richiesta dovrà essere effettuata entro il 15 giugno di ogni anno. Il numero di presenze in servizio per salvaguardare i servizi minimi dal 1/7 al 26/8 sarà valutata in funzione delle reali esigenze. Durante la settimana di Ferragosto, per le vacanze di Natale e di Pasqua, per i collaboratori scolastici il servizio minimo sarà di 2 unità.

Se non esiste accordo e tutti i C.S. vogliono usufruire dello stesso periodo di ferie, si procederà a rotazione.

C) Il personale a tempo determinato usufruirà di tutti i giorni di ferie e dei crediti di lavoro maturati, in ogni anno scolastico, possibilmente entro la risoluzione del contratto.

### Art. 36 – Ritardi

Si intende per ritardo l'eccezionale posticipazione dell'orario di servizio del dipendente non superiore a 30 minuti.

Il ritardo deve comunque essere sempre giustificato, e recuperato entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato previo accordo con il Direttore SGA.

Handwritten signatures and initials in the left margin, including a large signature at the top, a signature below it, and several initials and marks at the bottom.

**IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE  
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

**NORME GENERALI**

**Art. 37 – Risorse per il FONDO MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

1. Stanziamenti previsti per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
2. Stanziamenti previsti per gli incarichi specifici del personale ATA;
3. Stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica;
4. Stanziamenti per Ore Eccedenti;
5. Fondo per la valorizzazione del personale docente;
6. Attività complementari di Educazione Fisica;
7. Aree a rischio;
8. Eventuali Economie del Fondo non utilizzate negli anni scolastici precedenti e presenti nel POS-MEF.

**Art. 38 – Attività Finalizzate e economie anni precedenti**

I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che le economie possano essere utilizzate per altri fini. Tutte le economie dell'anno precedente, da qualsiasi voce siano generate, potranno essere utilizzate senza più vincolo di destinazione, previa contrattazione integrativa.

**Art. 39 - Criteri di Attribuzione dei progetti nazionali, europei e territoriali**

La scuola aderisce ai bandi e progetti che rispecchiano i principi contenuti nel PTOF. In base alla tipologia del progetto il Collegio dei docenti individua il referente e fissa i criteri per individuazione delle figure professionali necessarie.

**Art. 40 - Criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto**

L'assegnazione del personale docente agli incarichi e alle attività del PTOF, deliberati dal Collegio docenti, è determinata dai seguenti criteri in ordine di priorità:

- domanda individuale supportata da specifico progetto/programma di lavoro;
- competenze specifiche documentate;
- titoli professionali e culturali.

**Art. 41 – Criteri per la suddivisione del Fondo di Istituto**

Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività scolastiche previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

**Art. 42 – Stanziamenti**

A) Al fine di realizzare quanto stabilito nell'articolo precedente, in base all'art. 88 comma 1 del CCNL e del Piano Annuale delle attività del personale ATA, la somma necessaria a retribuire il personale docente ed ATA impegnato nelle attività e nei progetti previsti dal PTOF, è ripartita in percentuale come segue:

- ☒ **PERSONALE DOCENTE il 76% del budget d'Istituto;**
- ☒ **PERSONALE ATA il 24% del budget d'Istituto;**

Nel caso di assenze prolungate e ricorrenti che vadano a coprire tutti i mesi o gran parte dell'anno scolastico, il D.S. potrà, sentito il DSGA. e di concerto con la R.S.U. revocare la funzione per mancato esercizio e attribuirla ad altro personale con affidamento di funzione o incarico specifico. Sarà liquidato il lavoro effettivamente svolto.

**B) Con nota MIM prot. 25954 del 29/09/2023 sono state comunicate le risorse disponibili e relative al "CEDOLINO UNICO A.S. 2023/24" per un importo complessivo pari ad € 52.202,06 l.d.**

*Handwritten signatures and initials:*  
W.P.  
del  
S.C.  
de

#### **Art. 43 – Conferimento degli incarichi**

Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio, relativamente al personale docente e al Personale ATA. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati le ore assegnate, il compenso spettante e i termini del pagamento. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti da parte del Collegio Docenti e valutazione del Dirigente Scolastico.

### **PERSONALE DOCENTE**

#### **Art. 44 – Individuazione**

Il Dirigente Scolastico individua i docenti a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive sulla base dei criteri stabiliti dal Collegio dei Docenti, della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

#### **Art. 45 - Collaboratori del Dirigente**

I Collaboratori del dirigente, previsti nella misura di n. 2, da retribuire con il Fondo di Istituto, sono quelli di cui alla lettera f) dell'art. 88 del CCNL.

#### **Art. 46 - Funzioni strumentali**

Ai docenti sarà assegnato l'incarico di cui all'art. 33 del CCNL relativamente alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa.

#### **Art. 47 – Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti**

Saranno liquidate solo le ore effettivamente svolte dietro autorizzazione del DS o sostituto, debitamente documentate da registri.

#### **Art. 48 - Attività di supporto organizzativo al D.S.**

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS in base all'art. 88 lettera d devono essere finalizzate a retribuire le funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### **Art. 49 – Attività Progettuale e Laboratoriale**

Possono essere previsti in base all'Art. 88 lettera b CCNL 2007 al fine di ampliare e potenziare l'offerta formativa, progetti, laboratori, attività di insegnamento oltre l'orario obbligatorio, interventi didattici volti a potenziare il curriculum degli alunni, corsi di recupero e di potenziamento.

### **PERSONALE ATA**

In base al Piano delle Attività del Personale ATA predisposto dal Direttore SGA, il Dirigente Scolastico stabilisce il numero e la natura delle Attività Aggiuntive a carico del Fondo di Istituto e degli Incarichi Specifici, di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL, da attivare nella scuola.

#### **Art. 50 - Criteri per l'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto.**

Gli incarichi da assegnare al personale ATA e le attività aggiuntive sono individuate nel piano delle attività del personale ATA. Tutti gli incarichi sono finalizzati alla piena attuazione del PTOF e al miglioramento dell'organizzazione dell'istituzione scolastica. L'assegnazione degli incarichi al personale non beneficiario della prima posizione economica sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri in ordine preferenziale, e a domanda degli interessati:

- 1) Titoli professionali attinenti la mansione richiesta;
- 2) Attività di formazione attinente la mansione richiesta;
- 3) Esigenze di servizio.

Allo stesso modo, tutte le altre attività retribuite con risorse contrattuali, saranno affidate previa disponibilità del personale e verificati i requisiti di formazione, competenza e abilità.

Al fine di migliorare il coinvolgimento individuale ed anche la crescita professionale sarà favorita la rotazione tra tutto il personale dichiaratosi disponibile.

Definita la contrattazione Integrativa, verrà comunicato anche il compenso o il numero delle ore attribuite, specificando se il compenso è forfettario o in relazione alle ore effettivamente prestate.

Gli incarichi relativi alla prima e seconda posizione economica, ex. Art. 7 CCNL 2004-2005, sono

anch'essi individuati nel piano ATA e sono attribuiti sulla base delle specifiche competenze professionali.

#### **Art. 51 – Indennità di Direzione e Indennità direzione sostituto DSGA**

In base alla sequenza contrattuale del 31.8.1999 al FIS del DSGA a tale figura compete la quota variabile dell'indennità di Direzione calcolata secondo i parametri riportati nella suddetta.

#### **Art. 52 – Quantificazione delle attività aggiuntive**

1- Le attività aggiuntive svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo, nella forma di intensificazione della prestazione lavorativa (supporto all'attività amministrativa, supporto e ausilio alla realizzazione di progetti inseriti nel POF, piccola manutenzione e sostituzione dei colleghi assenti) vanno riportate ad unità orarie di impegno aggiuntivo, ai fini della liquidazione dei compensi. L'attività di intensificazione deve essere oggetto di formale incarico a cura del D.S su proposta del DSGA.

2 - Le attività aggiuntive **oltre l'orario d'obbligo** devono essere autorizzate dal DSGA e sono ripartite tra i diversi profili professionali. Le ore prestate oltre il normale orario di servizio saranno oggetto di recupero compensativo da effettuarsi durante il periodo di sospensione delle attività didattiche o nel periodo estivo.

#### **Art. 53 – Incarichi specifici**

In base al Piano delle attività predisposto dal DSGA, si prevede l'assegnazione dei seguenti incarichi specifici per il personale Amministrativo, Tecnico ed Ausiliario:

• **Coordinatore del servizio del personale e referente gerarchico in assenza del D.S.G.A. – Sostituzione del DSGA in caso di assenza;**

- **Gestione area didattica;**
- **Primo soccorso**
- **Supporto all'Handicap;**
- **Gestione magazzini e inventari;**
- **Piccola manutenzione.**

Tali incarichi specifici verranno assegnati in rapporto:

⑩ disponibilità degli interessati

⑩ professionalità e competenze specifiche nelle funzioni da svolgere, documentata sulla base dei titoli di studio e/o professionali e delle esperienze acquisite.

A parità di requisiti e di richieste di uno specifico incarico, la funzione di sostituzione del DSGA viene attribuita al personale a Tempo Indeterminato;

incarichi specifici ai Collaboratori Scolastici per le seguenti funzioni:

#### **Tutte le sedi con alunni in situazione di handicap**

⑩ Svolge funzioni di prima assistenza in attesa dell'intervento specialistico. Fornisce aiuto agli allievi portatori di handicap nell'accesso e negli spostamenti all'interno dell'edificio scolastico. Svolge funzioni relative alla cura, sia igienica che di controllo dei bambini e in particolare a quelli con situazione di handicap.

#### **Scuole dell'Infanzia**

⑩ Svolge funzioni relative alla cura, sia igienica che di controllo dei bambini, espletate nella scuola dell'infanzia.

Tali incarichi specifici verranno assegnati in rapporto:

⑩ alla disponibilità manifestata;

⑩ al possesso delle competenze professionali e tecniche concretamente necessarie allo svolgimento di tali attività e mansioni.

Il compenso per il personale amministrativo e per i collaboratori scolastici è stato fissato tenendo conto delle situazioni oggettive di ogni singolo incarico, delle dimensioni della scuola su cui si opera e dell'incarico specifico assegnato.

**Gli incarichi aggiuntivi saranno assegnati al personale ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni ( art. 7 ed art. 2). La somma disponibile per gli incarichi aggiuntivi al personale ATA sarà ripartita nella seguente misura:**

- € 800,00 L.D. (€ 1.061,60 L.S.) relativamente agli incarichi attinenti al personale Amministrativo;

- € 1.244,40 L.D. (€ 1.651,32 L.S.) relativamente agli incarichi attinenti al personale Ausiliario.

Residua un'economia pari ad € 0,03 l.d. (0,04 l.s.)

#### Art. 54- Fondi finalizzati

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali economie possano essere utilizzate per altri fini.

Per il presente anno scolastico tali fondi, comprensivi delle economie degli anni precedenti, sono pari a:

- a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 39.338,70 L.d. = € 52.202,44 L.s.
- b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva e attività complementari educazione fisica: € 3.047,69 L.d. = € 4.044,29 L.s.
- c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa: € 3.436,58 L.d. = € 4.560,34 L.s.
- d) per gli incarichi specifici del personale ATA: € 2.044,43 L.d. = € 2.712,96 L.s.
- e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica: € 1.646,18 L.d. = € 2.184,48 L.s.
- f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti: € 1.865,12 L.d. = € 2.475,01 L.s.
- g) per la valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge 107/2015 € 9.762,65 L.d. = € 12.955,03 L.s.

**TOTALE: € 61.141,35 L.D. = € 81.134,55 L.S.**

#### Art. 55- Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### Art. 56 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
  2. - Quota del DSGA: € 3.450,00 L.d. = € 4.578,15 L.s.;
  3. - Quota per sostituzione Dsga: € 372,90 L.d. = € 494,84 L.s.;
  4. - Quota per le attività del personale docente: € 42.542,06 L.d. = € 56.453,31 L.s. (pari al 76% oltre alla quota di cui all'art. 42, lett. b);
  5. - Quota per le attività del personale ATA: € 12.911,27 L.d. = € 17.133,25 L.s. (pari al 24%).

**FIS TOTALE: € 55.453,33 L.D., € 73.586,56 L.S.**

La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

Le risorse del Fondo non utilizzate alla fine dell'esercizio finanziario, possono essere riutilizzate nell'esercizio successivo (art. 86 comma 3 CCNL 29/11/2007)

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale docente e ATA in coerenza con il PTOF.

A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente e per le attività del personale ATA i fondi presenti nello specifico Progetto del Programma Annuale oltre ad eventuali fondi provenienti da reti o ambito o da altri soggetti Istituzionali pubblici o privati che siano riconosciuti dall'Amministrazione come erogatori di formazione del personale docente ed ATA

#### 1. Personale Docente:

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a. quota spettante al collaboratore Vicario del DS: € 3.500,00 L.d. = € 4.644,50 L.s. ;  
quota spettante al secondo collaboratore: € 3.000,00 L.d. = € 3.981,00 L.s. ;  
Totale: € 6.500,00 L.d. = € 8.625,50 L.s.

b. supporto alle attività organizzative con figure individuate dal collegio docenti come coordinatori di plesso:  
Totale: € 3.762,50 L.d. = € 4.992,84 L.s.

e per le seguenti commissioni: riuso libri di testo; orario; continuità e curricolo verticale; PTOF e valutazione; Commissione Erasmus; REFERENTE PON/PROGETTUALITA'; ref. biblioteche

Totale: € 3.412,50 L.d. = € 4.528,39 L.s.

Totale sez. b): € 7.175,00 L.d. = € 9.521,23 L.s.

c. supporto alla didattica:

coordinatori consiglio di classe € 1.575,00 L.d. = € 2.090,02 L.s. ;  
coordinatori di dipartimento € 525,00 L.d. = € 696,67 L.s. ;  
animatore digitale € 612,50 L.d. = € 812,78 L.s. ;  
referenti ed. civica, referenti bullismo-cyberbullismo, legalità, team innovazione digitale,  
supporto al management scolastico, etwinning  
€ 2.450,00 L.d. = € 3.251,15 L.s. ;

Totale sez. c): € 5.162,50 L.d. = € 6.850,63 L.s.

d. Addetti alla sicurezza € 350,00 L.d. = € 464,45 L.s. ;  
responsabili e preposti mensa e supporto attività coll. Doc. € 490,00 L.d. = € 650,23 L.s. ;  
resp. e preposti ed. fisica, laboratori e palestre € 1.225,00 L.d. = € 1.625,58 L.s. ;  
Totale sez. d): € 2.065,00 L.d. = € 2.740,26 L.s.

**TOTALE INCARICHI PERSONALE DOCENTE: € 20.902,50 L.d. = 27.737,62 L. s.**

e. PROGETTI:

€ 13.457,50 L.d. = € 17.858,10 L.S.

Totale progetti: € 13.457,50 L.d. = € 17.858,10 L.S.

f. FUNZIONI STRUMENTALI  
(economia 0,02 ld):

€ 3.436,56 L.d. = € 4.560,32 L.s.

g. Progetti Aree a rischio:

€ 1.646,18 L.d. = € 2.184,48 L.s.

**TOTALE PROGETTI E FUNZ. STRUMENTALI (con eco):**

€ 18.540,26 L.D. = € 24.602,90 L.S.

h. per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva e attività complementari educazione fisica:

€ 3.047,69 L.d. = € 4.044,28 L.s.

i. per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti:

€ 1.865,12 L.d. = € 2.475,01 L.s.

**2. Personale ATA:**

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Assistenti Amministrativi:

Slati  
de

WMP  
[Signature]  
[Signature]



a. intensificazione del carico di lavoro forfait

€1.000,00 l.d. € 1.327,00 L.s.

**Collaboratori scolastici:**

a. Supporto attività didattica e segreteria forfait

€ 1.125,00 l.d. € 1.492,88 L.s.

b. Intensificazione carichi di lavoro forfait

€ 1.625,00 l.d. € 2.156,38 L.s.

c. Spostamento di plesso per sostituzione colleghi assenti forfait

€ 478,33 l.d. € 634,74 L.s.

d. Lavoro straordinario autorizzato non recuperato forfait

€ 507,97 l.d. € 674,08 L.s.

e. Sorveglianza alunni diversamente abili forfait

€ 787,50 l.d. € 1.045,01 L.s.

f. Intensificazione operazioni di pulizia e sanificazione

forfait € 3.000,00 l.d. € 3.981,00 L.s.

**Totale ATA: € 8.523,80 L.D. = € 12.766,37 L.S.**

**Art. 57 criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico**

1. La L. 160/2019 recita all'art.1 "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, comma 126 della Legge del 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione<sup>3</sup>. Il dirigente scolastico, ai sensi del c. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001, sulla base dei criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo istituito ai sensi dell'art. 1, cc. 126 della suddetta Legge, tuttora vigente.
2. Le risorse finanziarie individuate per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2023/24, comprensive delle economie dell'anno precedente, corrispondono a € 9.762,65 lordo dipendente (€ 12.955,03 l.s.). Per l'a.s. 2023-24 tale risorsa verrà ripartita destinandone il 76 % (pari ad € 7.419,61 l.d. = € 9.845,82 l.s.) per la valorizzazione del merito del personale docente ed il 24% (pari ad € 2.343,04 l.d. = € 3.109,21 l.s.) per la valorizzazione del personale ATA.
3. Tali risorse, ai sensi della Legge n. 160/2019, comma 249, sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018, i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 127 della L 107/2015, sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali per il personale docente:

I compensi verranno calcolati privilegiando la partecipazione a progetti di rilevanza nazionale e internazionale; la partecipazione alle commissioni di lavoro individuate all'interno del Collegio Docenti; la partecipazione alla formazione, oltre le attività delle aree didattico-educative.

A tale proposito, relativamente al personale docente, SI FA PRESENTE CHE, LIMITATAMENTE A CODESTO A.S., ALLO SCOPO DI FINANZIARE I NUMEROSI PROGETTI PRESENTATI, GIUDICATI MERITEVOLI DALL'ORGANO COLLEGIALE E DALLA DIRIGENZA, AL TAVOLO NEGOZIALE E' STATA ADOTTATA LA DECISIONE DI UTILIZZARE QUOTA PARTE DELLA VALORIZZAZIONE DOCENTE (€ 7.368,00 LD SU 7.419,61) QUALE COPERTURA DEI MAGGIORI IMPEGNI PREVISTI; L'ECONOMIA RELATIVA ALLA MEDESIMA POSTA (€ 51,61 L.D.) VERRA' ACCANTONATA PER IL PROSSIMO ESERCIZIO.

Il personale ATA, nell'ambito dell'intensificazione della prestazione lavorativa o nell'ambito dello straordinario, è valorizzato in base ai seguenti criteri generali:

- a. Eventuali incarichi aggiuntivi per attività pomeridiane;
- b. Partecipazione ad attività formative;
- c. Disponibilità ad eseguire incarichi aggiuntivi per il decoro della scuola.

La quota relativa alla valorizzazione del personale ATA, individuata in unica fascia, verrà distribuita attribuendo un compenso pro capite non inferiore ad € 292,88.

**Art. 58- Conferimento degli incarichi**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti e gli obiettivi assegnati, oltre ai termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art. 59 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, anche per l'eventuale copertura dei giorni prefestivi, fino ad un massimo di giorni 15, compatibilmente con le esigenze di servizio.

#### **Art. 60- Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

- € 800,00 l.d. = € 1.061,60 l.s. per n. 2 unità di personale amministrativo;
- € 1.244,40 l.d. = € 1.651,32 l.s. per n. 4 unità di collaboratori scolastici.

**TOTALE: € 2.044,40 L.D. = € 2.712,41 L.S. CUI VA SOMMATA L'ECONOMIA PARI AD € 0,03 LD**

### **ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

#### **Art. 61 - Campo di applicazione**

La presente Informativa viene predisposta sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente e, in particolare modo, secondo quanto stabilito dai CCNL Scuola, dal D.L.vo.297/94, dal D.Lgs.165/01, dalla L.300/70, e dal D.Lgs 81/2008 nei limiti delle loro rispettive vigenze. Rispetto a quanto non espressamente indicato la normativa di riferimento in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali di cui al comma precedente. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fomite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere, ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel PTOF. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica mentre, sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa ( a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti).

#### **Art. 62 - Obblighi in materia di sicurezza del dirigente scolastico**

Il dirigente scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza:

adozione di misure protettive in materia di locati, strumenti, materiali, apparecchiature, videoterminali; valutazione dei rischi esistenti; elaborazione di apposito documento nel quale siano esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati; designazione del personale incaricato di attuazione delle misure;

pubblicazione, informazione e formazione rivolti a favore degli studenti e del personale scolastico da organizzare compatibilmente con ogni altra attività sia per aggiornamento periodico che per

uno  
de  
A  
by  
P

informazione e formazione iniziale dei nuovi assunti.

#### **Art. 63- Servizio di prevenzione e protezione**

Nell'unità scolastica il Dirigente scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti, secondo le dimensioni della scuola.

I lavoratori designati, docenti o ATA, devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.

#### **Art. 64- Sorveglianza sanitaria**

I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.

Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D.Lgs 77/92 e nello stesso D.Lgs 81/2008 e successive modifiche; oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.

L'individuazione del medico che svolge la sorveglianza sanitaria può essere concordata con l'ASL o altra struttura pubblica, in base a convenzione di tipo privatistico e il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro sulla base di elenco fornito dall'Ordine dei Medici della Provincia di Vicenza.

#### **Art. 65 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi**

Il dirigente scolastico direttamente o tramite il personale del servizio di prevenzione e protezione, indice almeno una volta all'anno una riunione di prevenzione e protezione dei rischi, alla quale partecipano lo stesso dirigente, o un suo rappresentante, che la presiede, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, il medico competente ove previsto, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Nel corso della riunione il dirigente scolastico sottopone all'esame dei partecipanti il documento sulla sicurezza, l'idoneità dei mezzi di protezione individuale, i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute. La riunione non ha poteri decisionali, ma carattere consultivo. Il dirigente scolastico deciderà se accogliere in tutto o in parte, suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi tuttavia la responsabilità di non tener conto degli eventuali rilievi documentati nell'apposito verbale che dovrà essere redatto a ogni riunione.

#### **Art. 66 - Rapporti con gli enti locali proprietari**

Per gli interventi di tipo strutturale ed impiantistico deve essere rivolta all'ente locale proprietario richiesta formale di adempimento motivandone l'esigenza soprattutto per quanto riguarda la sicurezza.

In caso di pericolo grave ed imminente il dirigente scolastico adotta i provvedimenti di emergenza resi necessari dalla contingenza ed informa tempestivamente l'ente locale proprietario. L'ente locale proprietario con tale richiesta formale diventa responsabile ai fini della sicurezza a termini di legge.

#### **Art. 67 - Attività di aggiornamento, formazione e informazione**

Nei limiti delle risorse disponibili saranno realizzate attività di informazione, formazione e aggiornamento nei confronti dei dipendenti e, ove necessario, degli studenti.

I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal DL lavoro/sanità del 16/1/97.

#### **Art. 68- Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza**

Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.

Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.

Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

#### **Art. 69- Incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione**

Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.

Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

### **UTILIZZO STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE**

*CRITERI generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (diritto alla disconnessione);*

#### **Art. 70 - Criteri Utilizzo strumentazione tecnologiche**

Tutte le forme di **flessibilità oraria** nell'organizzazione del lavoro ATA, le **intensificazioni della prestazione**, le ricadute sul lavoro derivanti dall'uso delle nuove tecnologie, e le modalità di utilizzo delle comunicazioni ai lavoratori via web (con diritto alla disconnessione in determinati orari e giorni, saranno stabiliti in sede di contrattazione integrativa. Al fine di garantire il diritto alla disconnessione del personale docente ed ATA, si stabiliscono le seguenti condizioni:

- Le comunicazioni di servizio vengono effettuate prevalentemente in orario lavorativo di apertura degli uffici di segreteria dalle ore 7,45 alle ore 14,42;
- Il sabato saranno effettuate entro le ore 14,00 in caso di eventuali comunicazioni indifferibili
- La pubblicazione sul sito istituzionale e/o sul registro elettronico avverrà con le medesime regole;
- È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

### **QUALITA' DEL LAVORO E PROFESSIONALITA' SERVIZI AMM.VI**

#### **Art. 71 - Qualità del lavoro**

Al fine di garantire la qualità del lavoro, elevare la professionalità del personale amministrativo attraverso il ricorso a innovazioni tecnologiche ed informatizzazione dei processi, in fase di prima applicazione, si procederà come di seguito:

1. Attivazione di processi di empowerment con il diretto coinvolgimento del personale docente e ATA perché contribuisca alla migliore definizione/pianificazione degli interventi di formazione e/o addestramento all'uso delle tecnologie esistenti;
2. Pianificazione di spesa per l'ammodernamento delle tecnologie affinché rispondano alle esigenze di informatizzazione dei processi per la semplificazione, la dematerializzazione e la riduzione dei tempi per singola azione/attività.

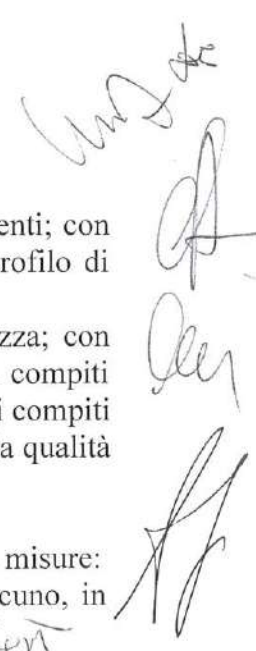
### **Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.**

**Art. 72** - La legalità è promossa e garantita con il trattamento imparziale di tutti i dipendenti; con l'applicazione della normativa vigente nel rispetto delle competenze di ciascuno e del profilo di appartenenza; con l'equa distribuzione di carichi lavorativi.

La qualità del lavoro è garantita attraverso il rispetto delle norme in materia di sicurezza; con l'organizzazione di attività formative volte a qualificare il personale e a supportarlo nei compiti istituzionali; con la messa a disposizione di strumenti e mezzi adeguati all'assolvimento dei compiti istituzionali; con l'adozione di forme di flessibilità organizzativa che non compromettano la qualità del servizio erogato.

La prevenzione dello stress da lavoro correlato sarà effettuata con l'adozione delle seguenti misure:

- Affidamento di compiti con indicazione chiara degli obiettivi e del ruolo di ciascuno, in



- relazione ai profili di appartenenza;
- adeguato sostegno in caso di difficoltà attraverso la formazione, l'acquisto di riviste specializzate, abbonamenti on-line, programmi specifici;
- attenzione alla qualità fisica e relazionale dell'ambiente di lavoro;
- disponibilità di strumenti e mezzi adeguati al lavoro da svolgere;
- equa distribuzione dei carichi lavorativi;
- ascolto attivo e coinvolgimento dei lavoratori nei processi;
- sorveglianza sanitaria (dove necessaria secondo le indicazioni del D.lgs 81/2008)

### Art. 73 Disposizioni finali

Per consentire una migliore leggibilità dei dati relativi alla parte economica di codesta contrattazione, si rinvia alle tabelle allegata.

Vicenza, 22/01/2024

  
S. S. S.  
S. S. S.  
S. S. S.  
S. S. S.

Il Dirigente Scolastico



FUNZIONE	RETRIBUZIONE/ora	ORE	IMPORTE
I COLLABORATORE	€ 17,50	FORFAIT	€ 3.500,00
II COLLABORATORE	€ 17,50	FORFAIT	€ 3.000,00
			€ 6.500,00
			€ 8.625,50
REFERENTE PLESSO	€ 17,50	61	€ 1.067,50
COORDINATORE PLESSO PRIMARIA	€ 17,50	61	€ 1.067,50
COORDINATORE PLESSO PRIMARIA	€ 17,50	36	€ 630,00
COORDINATORE PLESSO PRIMARIA	€ 17,50	20	€ 350,00
COORDINATORE PLESSO INFANZIA	€ 17,50	21	€ 367,50
COORDINATORE PLESSO INFANZIA	€ 17,50	16	€ 280,00
		215	€ 3.762,50
			€ 4.992,84
SUPPORTO AL MANAGEMENT SCOLASTICO	€ 17,50	24	€ 420,00
TEAM PER L'INNOVAZIONE DIGITALE	€ 17,50	17	€ 297,50
TEAM PER L'INNOVAZIONE DIGITALE	€ 17,50	17	€ 297,50
TEAM PER L'INNOVAZIONE DIGITALE	€ 17,50	17	€ 297,50
TEAM PER L'INNOVAZIONE DIGITALE	€ 17,50	17	€ 297,50
ANIMATORE DIGITALE	€ 17,50	35	€ 612,50
Referente Bullismo-cyberbullismo	€ 17,50	8	€ 140,00
Team Bullismo	€ 17,50	8	€ 140,00
LEGALITA'/Referente ed. civica	€ 17,50	8	€ 140,00
LEGALITA'/Referente ed. civica	€ 17,50	8	€ 140,00
referente Etwinning	€ 17,50	8	€ 140,00
referente Etwinning	€ 17,50	8	€ 140,00
		175	€ 3.062,50
			€ 4.063,94
Coordinatore Consiglio Classe 1A	€ 17,50	10	€ 175,00
Coordinatore Consiglio Classe 2A	€ 17,50	10	€ 175,00
Coordinatore Consiglio Classe 3A	€ 17,50	10	€ 175,00
Coordinatore Consiglio Classe 1B	€ 17,50	10	€ 175,00
Coordinatore Consiglio Classe 2B	€ 17,50	10	€ 175,00

*Handwritten signatures and initials:*  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]

88

Coordinatore Consiglio Classe 3B	€	17,50	10	€	175,00	
Coordinatore Consiglio Classe 1C	€	17,50	10	€	175,00	
Coordinatore Consiglio Classe 2C	€	17,50	10	€	175,00	
Coordinatore Consiglio Classe 3C	€	17,50	10	€	175,00	
	€	-		€	-	
	€		90	€	1.575,00	€ 2.090,03
Responsabile e preposto laboratorio informatica	€	17,50	30	€	525,00	
Responsabile e preposto laboratorio musica	€	17,50	10	€	175,00	
Referente Ed. fisica e preposto palestra	€	17,50	10	€	175,00	
RESPONSABILE LABORATORIO ARTE	€	17,50	10	€	175,00	
RESPONSABILE LABORATORIO SCIENZE	€	17,50	10	€	175,00	
	€		70	€	1.225,00	€ 1.625,58
Addetto sicurezza	€	17,50	5	€	87,50	
Addetto sicurezza	€	17,50	5	€	87,50	
Addetto sicurezza	€	17,50	5	€	87,50	
Addetto sicurezza	€	17,50	5	€	87,50	
	€		20	€	350,00	€ 464,45
Commissione ERASMUS	€	17,50	10	€	175,00	
Commissione ERASMUS	€	17,50	5	€	87,50	
Commissione ERASMUS	€	17,50	5	€	87,50	
Commissione ERASMUS	€	17,50	5	€	87,50	
	€		25	€	437,50	€ 580,56
Responsabile e preposto mensa	€	17,50	8	€	140,00	
Responsabile e preposto mensa	€	17,50	5	€	87,50	
Responsabile e preposto mensa	€	17,50	5	€	87,50	
	€			€	-	


  
 W.D.
   
 A.D.
   
 G. T. V.
   
 F.

SUPPORTO ATTIVITA' COLLEGIO DOCENTI	€	17,50	5	€	87,50	
SUPPORTO ATTIVITA' COLLEGIO DOCENTI	€	17,50	5	€	87,50	
			28	€	<b>490,00</b>	€ 650,23
Coordinatore dipartimento AREA UMANISTICA	€	17,50	5	€	87,50	
Coordinatore dipartimento AREA LINGUISTICA	€	17,50	5	€	87,50	
MATEMATICA	€	17,50	5	€	87,50	
Coordinatore dipartimento ARTE E MUSICA	€	17,50	5	€	87,50	
Coordinatore dipartimento sostegno	€	17,50	5	€	87,50	
Coordinatore dipartimento STRUMENTO	€	17,50	5	€	87,50	
			30	€	<b>525,00</b>	€ 696,68
Commissione lavori propedeutici Orario	€	17,50	10	€	175,00	
Commissione lavori propedeutici Orario	€	17,50	10	€	175,00	€ 696,68
Commissione RIUSO LIBRI DI TESTO	€	17,50	9	€	157,50	
Commissione RIUSO LIBRI DI TESTO	€	17,50	8	€	140,00	
Commissione RIUSO LIBRI DI TESTO	€	17,50	6	€	105,00	
Commissione Continuità/Curricolo verticale	€	17,50	8	€	140,00	
Commissione Continuità/Curricolo verticale	€	17,50	8	€	140,00	
Commissione Continuità/Curricolo verticale	€	17,50	8	€	140,00	
Commissione Continuità/Curricolo verticale	€	17,50	8	€	140,00	
Commissione Continuità/Curricolo verticale	€	17,50	8	€	140,00	
Commissione Continuità/Curricolo verticale	€	17,50	8	€	140,00	
Commissione Continuità/Curricolo verticale	€	17,50	5	€	87,50	
COMMISSIONE RETI / SCUOLA GREEN	€	17,50	5	€	87,50	
COMMISSIONE RETI / SCUOLA GREEN	€	17,50	5	€	87,50	
COMMISSIONE RETI / SCUOLA GREEN	€	17,50	5	€	87,50	
PES/ EDUCAZIONE SVILUPPO SOSTENIBILE	€	17,50	5	€	87,50	
PES/ EDUCAZIONE SVILUPPO SOSTENIBILE	€	17,50	5	€	87,50	
PES/ EDUCAZIONE SVILUPPO SOSTENIBILE	€	17,50	5	€	87,50	


  
 [Handwritten signatures and initials, including 'Santi' and 'du']



COMMISSIONE EVENTI USCITE DIDATTICHE	17,5	3	€	52,50	
COMMISSIONE EVENTI USCITE DIDATTICHE	17,5	3	€	52,50	
REFERENTE PON/PROGETTUALITA'	€ 17,50	10	€	175,00	
		142	€	<b>2.485,00</b>	<b>€ 3.297,60</b>
referente biblioteca	€ 17,50	4	€	70,00	
referente biblioteca	€ 17,50	4	€	70,00	
referente biblioteca	€ 17,50	4	€	70,00	
referente biblioteca	€ 17,50	8	€	140,00	
referente biblioteca	€ 17,50	4	€	70,00	
referente biblioteca	€ 17,50	4	€	70,00	
<b>TOTALE 24 ORE</b>			<b>€</b>	<b>490,00</b>	<b>€ 650,23</b>
		TOTALE L.D.	€	20.902,50	€ 27.737,62
<b>Funzioni Strumentali (TOTALE: 3436,58)</b>		<b>docenti</b>			
Intercultura		1		429,57 €	
Orientamento E CONTINUITA'		1		429,57 €	
Orientamento E CONTINUITA'		1		429,57 €	
Ptof e valutazione		1		429,57 €	
Inclusione PRIMARIA BES/DSA		1		429,57 €	
Inclusione SECONDARIA BES/DSA		1		429,57 €	
Inclusione SECONDARIA 104		1		429,57 €	
Inclusione INF. PRIMARIA 104		1		429,57 €	
		TOT FFSS	€	<b>3.436,56</b>	
QUOTA ATA FIS/MOF (24%):	€ 12.911,27				
A.A.	€ 1.000,00	€ 1.327,00			
C.S.	€ 7.523,80				


  
 Sot.

totale		€ 8.523,80	
INCARICHI SPECIFICI:			
2 AA	€ 2.044,43		2712,95861
4 C.S.	€ 800,00		€ 1.061,60
	€ 1.244,40		€ 1.651,32
<b>TOTALE:</b>	<b>€ 2.044,40</b>	<b>ECO 0,03</b>	
VALORIZZAZIONE PERSONALE:			0,03981
QUOTA DOCENTE:	AGGIORNATA	PERCENT.	
	€ 7.419,61		76,00%
QUOTA ATA:	€ 2.343,04		24,00%
<b>TOTALE:</b>	<b>€ 9.762,65</b>		


PROGETTO	N. ORE	N. ORE TOTALE	
EDUCAZIONE DIGITALE 2		30	€ 1.050,00
CODING, ROBOTICA ED. E CRITTOLOGIA	10		€ 175,00
FRUTTA E VERDURA NELLE SCUOLE	4		€ 70,00
LA CURA DEGLI ANIMALI/ALPACA	1		€ 17,50
COPRIMI COL CUORE	1		€ 17,50
SCACCHI A SCUOLA	1		€ 17,50
MAGIE DI CARTA	4		€ 70,00
IL BAROCCO CHE STUPISCE/PALAZZO MONTINARI	4		€ 70,00
A SCUOLA CON PASSIONE		10	€ 350,00
CASA MIA? UNA GOCCIA D'ACQUA...	1		€ 17,50
RICICLO CREATIVO	1		€ 17,50
MUST4STEAM	1		€ 17,50
OPERA DOMANI:TURANDOT	1		€ 17,50
IL VIAGGIO DI SIDRA	4		€ 70,00
UN MARE DI VOCI	4		€ 70,00
ALLA SCOPERTA DELLE ICONE RUSSE: VEDERE L'INVISIBILE	4		€ 70,00
ALFABETIZZAZIONE IN ITALIANO COME L2		45	€ 1.575,00
REAL WORLD - ACCOGLIENZA E INSERIMENTO DEGLI ALUNNI STRANIERI	4		€ 70,00
ON THE ROAD- IN STRADA SICURAMENTE: A SCUOLA A PIEDI O IN BICI...DA SOLI	4		€ 70,00
SCUOLA AMICA DELLE BAMBINE, DEI BAMBINI E DEGLI ADOLESCENTI	4		€ 70,00
MUSICHIAMO	4	21	€ 805,00
"A SCOPRIRE TERRE LONTANE!" LABORATORIO ESPRESSIVO/TEATRALE	2	22	€ 805,00
LET'S SPEAK ENGLISH	2	21	€ 770,00
ACQUA ORO BLU PER I RAGAZZI DI SCUOLA SEC. DI I GRADO	2		€ 35,00
GARE MATEMATICHE A SQUADRE PER I RAGAZZI DI SCUOLA SEC. DI I GRADO	16		€ 280,00
CAMPIONATI DI GIOCHI MATEMATICI	3		€ 52,50
I.C. 2 CONTRO IL BULLISMO E CYBERBULLISMO		25	€ 875,00
CONSOLIDAMENTO COMPETENZE MATEMATICA		30	€ 1.050,00
PROGETTO ORTO BORTOLAN-OASI CASALE	9		€ 157,50
ICDL ESSENTIAL	2	25	€ 910,00
DAL CODING ALLA ROBOTICA EDUCATIVA		30	€ 1.050,00

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

EDUCAZIONE DIGITALE	30	€ 1.050,00
ICDL BASE_SPREADSHEETS-WORD PROCESSING	2	25 € 910,00
BIBLIOLAN	50	€ 875,00
UNA BILL/IOTECA PER LA SCUOLA	12	€ 210,00
LETTORATO IN LINGUA FRANCESE	2	€ 35,00
GIOCO ANCH'IO - SPORT PER TUTTI KIDS...	1	€ 17,50
I ZUGHI DE NA VOLTA...	1	€ 17,50
THE FANTASTIC 4	2	23 € 840,00
MOMENTO LIBRO	2	€ 35,00
SPORTELLO ASCOLTO	24	€ 420,00
	TOTALE	
	L.D.	€ 15.102,50





