

 Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca	ISTITUTO COMPRENSIVO VICENZA N.2 Via C. Piovene, 31 – 36100 V I C E N Z A Tel. 0444/1813211- Fax 0444/1813220 sito www.icvicenza2.edu.it e-mail viic872001@istruzione.it posta certificata viic872001@pec.istruzione.it Codice fiscale 80015210240 – Codice scuola VIIC872001	 IC2 VICENZA
---	--	--



l'innovazione possibile

Protocollo e data (vedi segnatura)

ALL'ALBO ONLINE
AL COMITATO DI VALUTAZIONE
AI DOCENTI
ALLA RSU
AL DSGA

DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DELLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visti** gli artt. 2-5-21 del D. Lgs 165/2001;
- Visto** il D. Lgs 150/2009;
- Visto** il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;
- Vista** la nota del Garante della Privacy prot. N. 28510 del 7 ottobre 2014;
- Visto** il D. Lgs 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016), che all'art. 20, commi 1 e 2 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti";
- Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- Viste** le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale dedicato al SNV;
- Vista** la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la "Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione";
- Verificato** che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo in coerenza con i macro - criteri/aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:
- "Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti";
 - "Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche";
 - "Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale";
- Vista** la nota 23072 del 30/09/2020 sull'assegnazione del fondo per la valorizzazione del merito del personale con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha disposto l'assegnazione della risorsa finalizzata di € 10.802,81 per la valorizzazione del personale;
- Vista** la nota prot. 16510 del 15 Luglio 2021 con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione della suddetta risorsa finanziaria sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico;
- Visto** l'art. 25 dell'accordo sottoscritto con le RSU d'istituto e le rappresentanze sindacali territorialmente competenti, in data 21/05/2021, in merito ai criteri di assegnazione della valorizzazione del personale;

 Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca	ISTITUTO COMPRENSIVO VICENZA N.2 Via C. Piovene, 31 – 36100 V I C E N Z A Tel. 0444/1813211- Fax 0444/1813220 sito www.icvicenza2.edu.it e-mail viic872001@istruzione.it posta certificata viic872001@pec.istruzione.it Codice fiscale 80015210240 – Codice scuola VIIC872001	 IC2 VICENZA
---	--	--



l'innovazione possibile

Considerati i criteri stabiliti dal Comitato di valutazione dell'I.C. 2 Vicenza e diffusi al personale docente di ruolo attraverso apposita circolare;

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

Visto il Piano di Miglioramento;

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, in virtù del quale il dirigente assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Ravvisata la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127- Legge 107/2015 all'effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa ad un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

Considerato che gli atti prodotti dal Comitato di Valutazione Docenti ai fini dell'individuazione dei criteri di assegnazione, come già espressamente indicato in premessa, muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'Istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

- rendere visibile la competenza del docente attraverso la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronta concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del P.d.M, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel POF/PTOF;
- attribuire alla valorizzazione del merito la finalità per migliorarsi e migliorare i processi e gli esiti sul piano micro/macro-collegiale (setting didattico d'aula /collegialità operativa), nella prospettiva della disseminazione/condivisione diffusa di buone pratiche riproducibili e funzionali al successo formativo degli studenti;
- valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili.

Viste le dichiarazioni autocertificative inoltrate dai docenti;

Viste le dichiarazioni autocertificative inoltrate dal personale ATA;

Verificate le dichiarazioni e la documentazione presentate;

Considerato che lì dove siano stati in possesso del Dirigente dati oggettivi che potessero supplire ad una eventuale carenza di dichiarazioni auto certificative, il Dirigente è intervenuto ad integrare i dati mancanti;

limitatamente al corrente a.s.2020-2021

DISPONE

l'assegnazione della somma di € 10.800,00 lordo dipendente, a titolo di valorizzazione delle attività e degli impegni svolti dal personale scolastico per il riconoscimento del merito, in applicazione della Legge n. 160/2019, comma 249, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007, ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018 e di quanto previsto dall'art. 1 commi da 126 a 130 della legge n. 107/2015, viene distribuita e assegnata a n. 12 docenti di ruolo in servizio nel corrente a.s. 2020/2021 e a n. 10 ATA presso il presente Istituto.

In base all' art. 25 del Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2020-2021, i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale sono determinati, per il personale docente, secondo i criteri previsti dal Comitato di Valutazione e ai seguenti criteri individuati in sede di contrattazione:

- compenso minimo: 300 euro lordo dipendente – compenso massimo: 900 euro lordo dipendente.
- 80% delle risorse per retribuire le evidenze presentate nelle aree A e B – 20% nell'area C










ISTITUTO COMPRENSIVO VICENZA N.2
 Via C. Piovene, 31 – 36100 V I C E N Z A
 Tel. 0444/1813211- Fax 0444/1813220 sito www.icvicenza2.edu.it
 e-mail viic872001@istruzione.it posta certificata viic872001@pec.istruzione.it
 Codice fiscale 80015210240 – Codice scuola VIIC872001











l'innovazione possibile

Gli importi per fascia sono stati così assegnati:

- Importo base pari a 535,00 euro (Fascia da 51 fino a 60 punti);
- Importo medio 700,00 euro (Fascia da 61 fino a 70 punti);
- Importo alto 900,00 euro (Fascia da 71 fino a 85 punti);

Di seguito uno schema riassuntivo:

Fasce di punteggio	Numero di docenti	Calcolo	Somma totale (in euro)
Fascia 1	6	Somma Base	535,00
Fascia 2	2	Somma media	700,00
Fascia 3	4	Somma alta	900,00

Il personale ATA, nell'ambito dell'intensificazione della prestazione lavorativa o nell'ambito dello straordinario, è stato valorizzato in base ai seguenti criteri generali, stabiliti in sede di contrattazione:

- a. Eventuali incarichi aggiuntivi per attività pomeridiane;
- b. Partecipazione ad attività formative;
- c. Disponibilità ad eseguire incarichi aggiuntivi per il decoro della scuola.

L'importo è stato così assegnato: 259,00 euro pro capite;

Al personale sarà notificato personalmente l'assegnazione del merito.

Il DSGA è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze considerate, non appena i relativi finanziamenti ministeriali saranno stati accreditati.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa *Teresa Mazzamurro*

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.