



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRESIVO "Ramiro Fabiani"
Via 4 Novembre, 82/84 -36048 BARBARANO MOSSANO (VI)
Tel. 0444/886073 Cod. Fisc. 80023430244 - Cod. Mecc. VIIC87300R
<http://www.icsbarbarano.edu.it> e-mail: segreteria@icsbarbarano.it P.E.C.
viic87300r@pec.istruzione.it



Barbarano Mossano, 06 febbraio 2026

Albo on line
All' Amministrazione trasparente
Agli atti

OGGETTO: avvio selezione di 1 figura professionale interna/esterna all'istituto per la realizzazione di un laboratorio di canto corale previsto nel PTOF a.s. 2025/26

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONSIDERATO il fine pubblico di assicurare il regolare svolgimento dell'attività amministrativa e didattica dell'Istituto, con particolare riferimento a quanto previsto dal PTOF 2025/28;

VISTA la L. 15 marzo 1997, n. 59 concernente «Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa»;

VISTO il D.P.R. n. 275/1999 recante "Regolamento di norme in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche";

VISTO il D.Lgs.165/2001 sul potere di organizzazione della Pubblica Amministrazione e sulle possibilità di conferire incarichi (art. 7);

VISTO il D. Lgs 25 maggio 2016, n. 97 recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.I. 28 agosto 2018, n. 129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107";

VISTO l'art. 4 c. 4 del D.I. 28 agosto 2018, n. 129 che recita "Con l'approvazione del programma annuale si intendono autorizzati l'accertamento delle entrate e l'impegno delle spese ivi previste";

VISTO il nuovo Piano triennale dell'offerta formativa 2025/28 approvato dal Collegio dei docenti del 9/12/2024 con delibera n. 38/4 e dal Consiglio di istituto del 17/12/2024 con delibera n. 207/18;

VISTO l'aggiornamento annuale per il 2025/26 del Piano Triennale dell'offerta formativa 2025/28 approvato dal Collegio docenti del 23/10/2025 con delibera n. 28/4 e del Consiglio di istituto con delibera n. 285/24 del 28/10/2025;

VISTO il proprio Regolamento interno di attività negoziale del DS aggiornato con il D Lgs. 36/2023 - approvato con delibera del Consiglio d'Istituto n. 81/9 del 18 ottobre 2023 acquisito agli atti con prot. n.

Firmato digitalmente da MARIETTA RANAUDO

5014 del 19/10/2023;

VISTO il proprio Regolamento interno recante disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165 del 2001 e per il conferimento di contratti di prestazione d'opera per l'arricchimento dell'offerta formativa ai sensi del D.I. n. 129 del 2018 (delibera del Consiglio di Istituto n. 13/3 del 10/02/2020);

VISTO il Programma Annuale 2026 approvato con delibera del Consiglio d'Istituto n. 21/02 del 28/01/2026;

VISTA la legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne;

VISTO la proposta di laboratorio corale depositata agli atti (prot. n. 5972 del 16/10/2025);

CONSTATATA l'esigenza di indire specifica procedura per individuare un ESPERTO per l'attività laboratoriale;

RITENUTO che la Dott.ssa Ranaudo Marietta, Dirigente scolastica dell'Istituto, risulta pienamente idoneo a ricoprire l'incarico di RUP per l'affidamento in oggetto, in quanto soddisfa i requisiti richiesti dall'art. 31, comma 1, del D.Lgs. 50/2016, avendo un livello di inquadramento giuridico e competenze professionali adeguate rispetto all'incarico in questione;

VISTO l'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, introdotto dall'art. 1, comma 41, della legge 6 novembre 2012, n. 190, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

TENUTO CONTO che, nei confronti del RUP individuato non sussistono le condizioni ostative previste dalla succitata norma;

VISTA la propria Decisione dirigenziale prot. n. 721 del 06/02/2026

EMANA

il presente Avviso avente per oggetto il reclutamento di professionalità esperta per la realizzazione di un laboratorio corale rivolto a personale scolastico e a genitori di alunni iscritti dell'istituto.

Art. 1 – Finalità della selezione

Il laboratorio corale mira a favorire il benessere psicofisico, la socializzazione e l'espressione artistica attraverso il canto corale.

Art. 2 – Obiettivi dell'attività

Gli obiettivi includono lo sviluppo della tecnica vocale, dell'ascolto reciproco, la lettura ritmica/melodica, la gestione dello stress e la costruzione di un repertorio polifonico condiviso, promuovendo coesione e creatività.

Art. 3 – Destinatari

Personale dell'istituto scolastico e genitori di alunni iscritti dell'istituto.

Art. 4 – Sede e modalità di svolgimento dell'attività

Le attività verranno svolte in orario extra curricolare presso la scuola secondaria di primo grado di Barbarano Mossano.

Art. 5 – Periodo di svolgimento e durata

Il laboratorio si svolgerà da febbraio a giugno 2026 per un massimo di 30 ore.

Art. 6 – Compito dell’esperto

L'esperto di laboratorio corale guida il gruppo nel canto d'insieme, migliorando tecnica vocale, intonazione e lettura musicale attraverso un approccio collaborativo e didattico. Sviluppa repertori vari, favorisce la coesione del gruppo, il benessere personale e la capacità di cantare in armonia, adattandosi sia a principianti che a coristi esperti.

Art. 7 - Requisiti generali di ammissione

E' ammesso a partecipare alla selezione il personale che

- a. è in possesso di Laurea o titolo equivalente attinente all’oggetto della collaborazione;
- b. è cittadino membro dell’Unione Europea;
- c. ha maturato precedenti esperienze di docenza, come esperto in psicomotricità, in corsi presso scuole statali e/o private di ogni ordine e grado di istruzione;
- d. non ha riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzioni, di decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- e. non è stato destituito da Pubbliche Amministrazioni

Art. 8 - Modalità di valutazione della candidatura

Nella procedura comparativa verrà attribuito **un punteggio globale massimo sommando il punteggio attribuito ai titoli culturali, al progetto presentato, all’offerta economica** come da criteri esplicitati nella tabella di seguito riportata:

	Titoli valutabili	Condizioni e punteggio Titolo		Punteggio massimo
Titoli culturali	Laurea Triennale*	110/110 e lode	4 punti	4 punti
		108/110	3 punti	
		105/107	2 punti	
		102/104	1,5 punti	
		98/101	1 punto	
		minore di 98	0,5 punti	
	Laurea*	110/110 e lode	5 punti	5 punti
		108/110	4 punti	
		105/107	3 punti	
		102/104	2 punti	
		98/101	1,5 punti	
		Minore di 98	1 punto	
	Dottorato di ricerca			5 punti
Master I livello, Specializzazione e perfezionamento annuale	0,5 punti per titolo		2 punti	
Master II livello, Specializzazione e perfezionamento pluriennale	2 punti per titolo		4 punti	
Certificazione ECDL	Base	1 punto	2 punti	
	Advanced	2 punti		

*Coloro i quali inseriscono il punteggio della laurea non dovranno inserire quello della laurea triennale.

Verranno considerati diplomi riconosciuti all'interno del sistema AFAM e MIM

Per ogni diploma

3 p

L'esperto dovrà possedere una comprovata preparazione didattica in propedeutica musicale corale (per formazione specifica e/o esperienza didattica pregressa in preparazione corale).

Esperienze*	Criteri	Punteggio massimo
Precedenti esperienze in istituzioni scolastiche nell'attività oggetto dell'incarico	0,5 punti per ciascuna esperienza	5 punti
Precedenti esperienze in altre amministrazioni pubbliche nell'attività oggetto dell'incarico	0,5 punti per ciascuna esperienza	5 punti
Precedenti esperienze in contesti privati nell'attività oggetto dell'incarico	0,5 punti per ciascuna esperienza	4 punti
Precedenti esperienze di formatore in riferimento alle attività oggetto dell'incarico	0,5 punti per ciascuna esperienza	4 punti
Precedenti esperienze in questo istituto	0,5 punti per ciascuna esperienza	4 punti

* Le esperienze vanno indicate in maniera analitica e puntuale. Non verranno considerati i punteggi inseriti senza che siano indicate le esperienze di riferimento.

	Criteri	Condizioni e punteggio Criteri	Punteggio massimo
Progetto	Coerenza della proposta rispetto alla tematica	Pienamente (8 punti) Abbastanza (6 punti) Poco (3 punti) Per niente (0 punti)	8 punti
	Contenuti significativi, originali e innovative	Pienamente (8 punti) Abbastanza (6 punti) Poco (3 punti) Per niente (0 punti)	8 punti
Progetto	Trasferibilità nell'esperienza didattica	Pienamente (16 punti) Abbastanza (12 punti) Parzialmente (6 punti) Per niente (0 punti)	16 punti
	Metodologie (confronti, scambi di esperienze, interazione e collaborazione etc.)	Previsti molti momenti di condivisione, di scambi, interazioni e collaborazioni (10 punti) Previsti alcuni momenti di condivisione, di scambi, interazioni e collaborazioni (5 punti) Non previsti momenti di condivisione, di scambi, interazioni e collaborazioni (0 punti)	10 punti
	Materiale didattico a supporto dell'intervento formativo (presentazione, griglie, schemi, mappe etc.)	Adeguito (10 punti) Abbastanza adeguato (6 punti) Poco adeguato (3 punto) Per niente adeguato (0 punti)	10 punti

Offerta economica (per esperti esterni)

Al prezzo più basso saranno attribuiti n. 25 punti.

Alle restanti offerte saranno attribuiti punteggi inversamente proporzionali secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio offerta economica} = \frac{25 \times \text{Prezzo offerto più basso}}{\text{Prezzo offerta in esame}}$$

Art. 9 - Criteri di scelta

Previa valutazione comparativa per il reclutamento è previsto il seguente diritto di precedenza:

1. personale in servizio nell'Istituto a tempo indeterminato
2. personale in servizio nell'Istituto a tempo determinato.
3. personale in servizio in altri istituti a tempo indeterminato
4. personale in servizio in altri istituti a tempo determinato

Firmato digitalmente da MARIETTA RANAUDO

5. personale di altra amministrazione pubblica
6. personale esterno (Persone fisiche/Liberi professionisti ecc..).

A parità di punteggio complessivo, si darà la precedenza al candidato con maggior punteggio derivato da esperienze pregresse di collaborazione con le scuole.

La valutazione terrà conto dei titoli di studio e culturali posseduti, del livello di qualificazione professionale, della congruenza dell'attività professionale svolta dal candidato.

Inoltre, nelle attività/progetti proposti, sarà valutato il rispetto delle finalità e degli obiettivi come da modello del presente avviso.

Art. 10 – Incarichi e compensi

Il compenso per personale interno all'amministrazione è fissato da CCNL in euro 51,09/ora (lordo Stato).

Il compenso orario lordo previsto per le attività svolte dagli esperti esterni dipenderà dall'offerta economica presentata e comunque il compenso massimo complessivo previsto per l'intera attività è di 1.550 euro (lordo Stato).

Si specifica che il compenso è da intendersi onnicomprensivo di IVA, se dovuta, e di ritenute erariali ed assistenziali sia a carico del dipendente che dell'Amministrazione. Non è previsto il rimborso di trasporto, vitto, alloggio e materiali necessari per lo svolgimento delle attività formative.

Art. 11 - Domanda di ammissione, valutazione e costituzione delle graduatorie

Le candidature saranno valutate da una commissione all'uopo costituita dal Dirigente Scolastico.

La Commissione valuterà i titoli e i requisiti e l'offerta economica tenendo unicamente conto di quanto autodichiarato nel modello di candidatura allegato in calce al presente avviso.

I titoli e i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la candidatura.

L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

La Commissione procederà all'analisi delle domande validamente pervenute, all'attribuzione dei punteggi, come da griglia di valutazione e alla formulazione della graduatoria degli aventi diritto all'incarico. Gli incarichi verranno attribuiti scorrendo la graduatoria in base alla disponibilità individuale.

L'incarico verrà attribuito anche in presenza di una sola candidatura se reputata idonea.

Art. 13 - Modalità di presentazione della domanda

I candidati possono presentare domanda di partecipazione alla selezione attraverso la compilazione del seguente modulo:

- Allegato A – Candidatura esperto per laboratorio corale

I moduli dovranno essere corredati da tutti gli allegati prescritti.

Particolare attenzione dovrà essere rivolta alla stesura del progetto proposto in quanto sarà oggetto di valutazione da parte della commissione di valutazione.

In caso di unica candidatura ritenuta idonea non verrà nominata la commissione ma la valutazione verrà fatta dal Dirigente scolastico.

Art. 14 - Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata al Dirigente Scolastico, **dovrà pervenire entro le ore 13.00 del giorno giovedì 12 febbraio 2026** alla Segreteria dell'I.C.S. "R.Fabiani" nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, intestato a Istituto Comprensivo "R. Fabiani" Via IV novembre n.82/84 , 36048 Barbarano Mossano (Vi). Non farà fede la data del timbro postale. Sul plico contenente la domanda dovrà essere indicato il mittente e la dicitura "Progetto";

- mediante consegna a mano al seguente indirizzo: Via IV novembre n.82/84, 36048 Barbarano Mossano (VI), Sul plico dovrà essere riportata la dicitura “Progetto”;
- tramite posta elettronica certificata all’indirizzo **viic87300r@pec.istruzione.it**, indicando nell’oggetto “Progetto”;

La presentazione della domanda obbliga espressamente all’accettazione di quanto esplicitato nel presente avviso.

Art. 15 - Esclusione dalla procedura di selezione

In caso di difetto dei requisiti di ammissione, nonché per l’eventuale mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente Avviso, l’Amministrazione può disporre in qualsiasi momento l’esclusione dalla procedura.

Art. 16 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall’art. 5 della Legge 241 del 7 agosto 1990 il Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico Ranaudo Marietta.

Art. 17 - Trattamento dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell’art.13 del DLGS 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016 i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all’espletamento della procedura selettiva.

Art. 18 - Pubblicazione

Il presente avviso è reso noto, ai sensi dell’art. 7, c. 6 bis del D. Lgs. 165/2001 sul sito web dell’Istituto comprensivo “R. Fabiani”.

Allegati:

- Allegato A - Candidatura esperto per laboratorio corale



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa MARIETTA RANAUDO
Firmato digitalmente da MARIETTA RANAUDO