



Prot. n. e data (*vedasi segnatura*)

Ai Revisori dei Conti  
All'ARAN  
In Amministrazione Trasparente

**Oggetto: Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2024/25, sottoscritto il 15 aprile 2025.**

### PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista dall'art. 40, comma 3-sexies-del D. Lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.Lg. n. 150 del 27/10/2009, a corredo di ogni contratto integrativo delle Pubbliche amministrazioni, è stata redatta sulla base del modello diffuso dalla Ragioneria Generale dello Stato (circ. n. 25 del 19/07/2012).

Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- Creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- Supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- Fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Considerato che le scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

#### *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Premesso che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività, si evidenzia che il clima collaborativo delle relazioni con le Organizzazioni Sindacali territoriali ha permesso di lavorare in modo costruttivo per il raggiungimento del sopracitato obiettivo. Si precisa che:

a) Le attività, oggetto della Contrattazione di Istituto, sono inserite nell'aggiornamento del Piano dell'Offerta Formativa Triennale, predisposto in attuazione all'art. 14 della Legge 107/2015, che ha novellato l'art.3 D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999. Le attività e i progetti per l'anno scolastico 2023/24 sono stati approvati dal Collegio dei Docenti nella seduta del 23/10/2024 e deliberati dal Consiglio di Istituto in data 28.11.2024 con delibera n. 76;

b) *Le risorse contrattuali costituite da risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità e da risorse variabili sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 115.416,53.*

**Modulo 1 - Scheda 1.1****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	15 aprile 2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno Scolastico 2024/25
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b> prof.ssa Serena Gavagnin – Dirigente Scolastico</p> <hr/> <p><b>RSU interna:</b> Catapano Margherita – docente Orlando Simona – ATA Stilo Domenica - ATA</p> <hr/> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> CISL Scuola FLC CGIL Scuola ANIEF SNALS Confsal Federazione GILDA - UNAMS</p> <hr/> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> CISL CGILS</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Docente e A.T.A. dell'Istituto Comprensivo 1 A. Frank di Montecchio Maggiore, a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art.30 CCNL c.4 lett. c1) ;</p> <p>b) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 30 CCNL c.4 lett. c2);</p> <p>c) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA inclusa la quota delle risorse relative all' alternanza scuola – lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art.30 CCNL c.4 lett. c3);</p> <p>d) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della L.107/2015 (art. 30 CCNL c.4 lett. c4);</p> <p>e) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art.30 CCNL c.4 lett. c5);</p> <p>f) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione fra vita lavorativa e vita familiare (art. 30 CCNL c.4 lett. c6);</p> <p>g) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle</p>

VIIC876008 - A52322C - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003376 - 15/04/2025 - II.10 - I



finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30 CCNL c.4 lett. c7);  
h) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art.30 CCNL c.4 lett. c8);  
i) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art.30 CCNL c.4 lett. c9).

Inoltre sono sinteticamente trattate nel contratto integrativo le seguenti materie: Campo di applicazione, decorrenza e durata; Interpretazione autentica; Obiettivi e strumenti; Rapporti fra RSU e Dirigente; Informazione; Oggetto della contrattazione integrativa; Confronto; Attività sindacale; Assemblea in orario di lavoro; Contingenti minimi del personale in caso di sciopero; Permessi; Attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro; Personale docente: sostituzione del personale assente; collaborazioni plurime; Personale ATA: prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime; Comunità educante; Criteri per l'individuazione delle fasce di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione; Fondo per il salario accessorio; Fondi finalizzati; Finalizzazione del salario accessorio; Criteri per la ripartizione del Fondo per l'Istituzione scolastica; Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del personale docente; Criteri per l'attribuzione delle risorse relative all'alternanza scuola – lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari; Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale; Conferimento degli incarichi. In relazione ai criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del personale docente, il tavolo negoziale ha concordato di procedere ad una sessione separata al fine di individuare i criteri generali per la determinazione dei compensi successivamente alla definizione dei criteri da parte del Comitato di valutazione di nuova nomina. In apertura di contrattazione sono state espletate preliminarmente le fasi di informazione e di confronto relativamente alle materie e con le modalità previste dagli artt. 5 e 6 del CCNL 2016-18 di comparto. In particolare, si intende il confronto quale modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di contrattazione: in tal fase sono state preliminarmente comunicate le informazioni ad opera della parte datoriale a



		cui è seguito un incontro di confronto sui singoli temi. Al termine è stato stilato un documento dedicato inviato alla RSU ed alle OO.SS. territoriali.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
<b>Eventuali osservazioni</b> La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.Lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto***(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche ottenute sulla base di:

- Comunicazione del M.I.M. prot. n. 36704 del 30 settembre 2024;
- Somme derivanti da finanziamenti esterni.



Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa:

- CCNL 2019/21;
- CCNL Scuola 2016/18, con particolare riguardo agli art. 4 e 5, art. 22, 23 e 40,
- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

**CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DEL FIS  
E PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001, il Contratto Integrativo d'Istituto è espressamente finalizzato a realizzare l'interesse pubblico e quello specifico dell'utenza dell'istituto e le attività e gli incarichi sono finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e mirano a:

- migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità del servizio coinvolgendo docenti e personale con l'intento di rafforzare la motivazione;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento incentivando l'aggiornamento;
- incentivare la performance organizzativa e individuale;
- riconoscere il merito;
- rispondere alle richieste di qualità dell'istruzione avanzate dalle famiglie.

In coerenza con le disposizioni riguardanti l'organizzazione del lavoro e le competenze degli organi collegiali, il contratto mira a valorizzare, selezionare e incrementare le competenze di lavoro individuali del personale docente e ATA ed a migliorare la performance organizzativa dell'istituto.

**QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Si illustrano a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto (*loro Stato*):

FONTE NORMATIVA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 lett.c CCNL 29/11/07	Ore aggiuntive per l'attuazione di corsi di recupero	€ 0,00
Art.88 lett.b CCNL 29/11/07	Attività aggiuntive di insegnamento per progetti e attività	€ 0,00
Art.88 lett.d CCNL 29/11/07	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 49.663,35
Art.88 lett.f CCNL 29/11/07	Compensi per i collaboratori del DS	€ 3.184,00
Art.88 lett.k CCNL 29/11/07	Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 9.247,20
Art.33 CCNL 29/11/07	Funzioni strumentali al POF	€ 6.079,63
Art.87 CCNL 29/11/07	Attività complementari di educazione fisica	€ 1.615,76
Art. 78, C. 7, Lett. J	Formazione Docenti	€ 4.183,59
Art.47 lett.b CCNL 29/11/07	Incarichi specifici ATA	€ 4.228,32
Art.88 lett.e CCNL 29/11/07	Flessibilità e intensificazione personale ATA	€ 17.986,37
Art.88 lett.i e j CCNL	Indennità di Direzione DSGA	€ 11.148,97



Art.6 lett.1 CCNL 29/11/07	Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 4.093,20
Art. 22 -CCNL 19/04/19	Risorse per la valorizzazione del personale	€ 17.986,37
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 129.416,76</b>

Si segnalano a seguire, i progetti a finanziamento esterno inseriti nel Programma Annuale 2025 (loro Stato), che prevedono attività aggiuntive del personale:

<b>Specifica delle Attività a finanziamento esterno su esposto</b>	<b>LORDO STATO</b>
Potenziamento linguistico scuole primaria e secondaria: - lettorato inglese e seconda lingua con docenti madre lingua	€ 5.500,00
Laboratorio scientifico	€ 1.000,00
Progetto Scacchi	€ 308,00
Orto Didattico	€ 214,97
Laboratorio di informatica	€4.859,74
Sportello di ascolto ed Affettività sc. Primaria e Secondaria	€ 4.800,00
Progetti inclusione	€ 1.560,41
Progetto sicurezza	€ 3.633,88
Intercultura	€ 192,50
Progetto "Semi in arte" infanzia	€ 1.277,75
Progetto "Acquaticità"	€ 77,00
Psicomotricità	€ 3.635,50
Manzoni "Musica A Scuola"	€ 192,50
Teatro Primaria	€ 1.300,00
Laboratorio artistico espressivo	€ 365,75
Casa Joseph	€ 3.000,00
Musica Sspg	€ 1.232,00
Infanzia E Primaria Sport	€ 850,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 34.000,00</b>

**a) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate, in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D. lg.vo 150/2009.

**b) Meritocrazia e premialità**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**c) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**d) Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*



## CONCLUSIONI

L'aggiornamento del Piano dell'Offerta Formativa Triennale per l'a.s. 2024/25 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2024/25.

In data 15 aprile 2025 la delegazione trattante ha concluso e siglato il Contratto di Istituto per l'anno scolastico 2024/25 da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
prof.ssa Serena Gavagnin  
*(firmato digitalmente ai sensi del CAD  
e norme ad esso connesse)*