

Prot. n. 230/A.26

Alte Ceccato, 25/01/2022

Ai Revisori dei Conti  
Alla RSU dell'Istituto  
Alle OO.SS. territoriali  
All'ARAN/ AI CNEL  
Loro sedi

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2021/2022, sottoscritta in data 25 gennaio 2022**

### PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista dall'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, a corredo di ogni contratto integrativo delle pubbliche amministrazioni, è stata redatta sulla base del modello diffuso dalla Ragioneria Generale dello Stato (circ. n°25 del 19/07/2012).

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

#### **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Premesso che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività, si evidenzia che il clima collaborativo delle relazioni con le Organizzazioni sindacali territoriali ha permesso di lavorare in modo costruttivo per il raggiungimento del sopracitato obiettivo.

Si precisa che:

- a) le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, le attività ed i progetti per l'anno scolastico 2021/22 sono stati approvati dal Collegio dei Docenti Unitario nella seduta del 14/10/2021 e deliberati dal Consiglio d'Istituto in data 23/11/2021 con delibera n.26;
- b) le risorse contrattuali costituite da risorse **fisse aventi carattere di certezza e stabilità e da risorse variabili** sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€. 138.694,58**.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	25 gennaio 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/9/2021 al 31/8/2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte pubblica:</b> Prof.ssa Francesca D'Antuono - Dirigente Scolastico, <b>RSU interna:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Carollo Giuseppa – Personale ATA</li><li>• Sciotto Immacolata – Docente</li><li>• Zilio Debora – Docente (assente giustificata)</li></ul>

		<p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• FLC/ CGIL</li> <li>• CISL SCUOLA</li> <li>• UIL SCUOLA</li> <li>• SNALS CONFSAL</li> <li>• FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nessuna</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p style="text-align: center;"><b>PARTE NORMATIVA</b> (Contratto n. 45 del 25 gennaio 2022)</p> <p>a) criteri e modalità di applicazione dei <b>diritti sindacali</b>, nonché determinazione dei <b>contingenti di personale</b> previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della <b>normativa in materia di sicurezza</b> nei luoghi di lavoro;</p> <p style="text-align: center;"><b>PARTE ECONOMICA</b> (Contratto n. 45 del 25 gennaio 2022)</p> <p>a) i <b>criteri generali</b> per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA,</p> <p>b) <b>tipologia</b> delle attività finanziate</p> <p>c) tabella riassuntiva delle <b>risorse</b> costitutive il fondo dell'Istituzione scolastica</p> <p>d) <b>criteri generali</b> di ripartizione dei compensi accessori</p>
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
<b>Eventuali Osservazioni: nulla da segnalare.</b>		



## MODULO 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto Sequenza normativa dell' articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche ottenute sulla base di:

Intesa del 22/09/2021

comunicazione del MIUR n. 21503 del 30/09/2021

somme derivanti da finanziamenti esterni.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa

- CCNL Scuola del 19/04/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

### CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DEL FIS E PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001, il contratto integrativo d'istituto è espressamente finalizzato a realizzare l'interesse pubblico e quello specifico dell'utenza dell'istituto e le attività e gli incarichi sono finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e mirano a :

-migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità del servizio coinvolgendo docenti e personale con l'intento di rafforzare la motivazione

-promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento incentivando l'aggiornamento

-incentivare la performance organizzativa e individuale

-riconoscere il merito

-rispondere alle richieste di qualità dell'istruzione avanzate dalle famiglie.

In coerenza con le disposizioni riguardanti l'organizzazione del lavoro e le competenze degli organi collegiali, il contratto mira a valorizzare, selezionare e incrementare le competenze di lavoro individuali del personale docente e ATA ed a migliorare la performance organizzativa dell'istituto

### CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

a) Quantificazione oraria dell'impegno previsto, in ragione della complessità della attività

b) Quantificazione forfetaria per tutte quelle attività per cui non è possibile una quantificazione oraria per tipologia di incarico

c) Quantificazione oraria in ragione dell'effettivo svolgimento di ore eccedenti l'orario d'obbligo

### TIPOLOGIA DELLE ATTIVITÀ FINANZIATE importi lordo dipendente

<b>FIS</b>	€ 44.743,15
<b>FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO</b>	€ 16.598,94
<b>Avanzo FIS a disposizione</b>	€ 10.815,62
<b>TOTALE RISORSE FIS A DISPOSIZIONE</b>	<b>€ 72.157,71</b>
Risorse prelevate a monte:	
Indennità di direzione DSGA	€ 5.100,00



<b><u>AREA DELLA FUNZIONE DOCENTE</u></b>	<b>€ 46.637,50</b>	<b>75,42%</b>	<b>percentuale di utilizzo del FIS</b>
<b>a) Collaboratori del Dirigente</b> Compensi dovuti ai due collaboratori del Dirigente Scolastico. Un docente di scuola primaria ed un docente di scuola secondaria	€ 3.150,00	6,75%	perc. di utilizzo del FIS Docenti
<b>b) Altri Progetti e attività inseriti nel POF</b> Gran parte dei progetti che prevedevano attività extra curriculari vengono pagati con altre risorse, con queste disponibilità vengono remunerati solo pochi progetti più i referenti di plesso	€ 13.825,00	29,64%	perc. di utilizzo del FIS Docenti
<b>c) Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento:</b> In questa area si collocano le attività indispensabili per assicurare il funzionamento dell'Istituto sotto l'aspetto organizzativo, didattico ( preposti sicurezza, figure sensibili, commissioni responsabili progetti responsabili lab. ecc..)	€ 29.172,50	62,55%	perc. di utilizzo del FIS Docenti
<b>d) Impegni connessi con la valutazione:</b> In questa area si collocano le attività indispensabili per l'organizzazione delle prove Invalsi	€ 490,00	1,05%	perc. di utilizzo del FIS Docenti
<b><u>AREA SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI</u></b>	<b>€ 15.195,83</b>	<b>24,58%</b>	<b>percentuale di utilizzo del FIS</b>
Costituiscono prestazioni aggiuntive e intensificazione quelle attività, previste nel profilo professionale di appartenenza, svolte dal personale ATA che richiedono un maggior impegno ( non necessariamente oltre l'orario d'obbligo) che garantiscono maggior produttività ed efficienza in termini organizzativi ed operativi			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b></li> </ul>	€ 5.810,00	39,86%	perc. di utilizzo del FIS ATA
a) Intensificazione e prestazioni aggiuntive per supporto alle funzioni strumentali, ai referenti di plesso e per esigenze straordinarie o contingenti			
b) Flessibilità, per sostituzione colleghi assenti			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b></li> </ul>	€ 9.385,83	64,39%	perc. di utilizzo del FIS ATA
a) intensificazione del lavoro (piccola manutenzione, supporto progetti, assistenza alunni, servizi esterni, ecc. ) e prestazioni aggiuntive varie			
b) Flessibilità per copertura colleghi assenti			
<b>ALTRE RISORSE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>importo lordo dipendente</b>			
<b><u>AREA DELLA FUNZIONE DOCENTE</u></b>			
Funzioni strumentali al POF			€ 4.818,07
Attività complementari di educazione fisica:			
- Progetto avvio pratica sportiva			€ 704,27
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti			€ 2.879,79
Progetti relativi alle aree a rischio - Art.9 CCNL 29/11/2007			€ 4.757,58
Avanzi esercizi precedenti (comprese ore eccedenti)			€ 4.423,81
Altri progetti con finanziamento esterno			€ 10.500,00
Corsi recupero finanziati da Ente Locale	€ 10.500,00		



**AREA DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI**

Progetti relativi alle aree a rischio - Art.9 CCNL 29/11/2007	€ 1.322,40
Avanzi esercizi precedenti	€ 228,39
Incarichi specifici personale ATA	€ 2.725,37

**QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO MOF E DI ALTRE RISORSE VARIABILI**

**-----LORDO STATO-----**

Si illustrano a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

FONTI NORMATIVE	DESCRIZIONE	impieghi
Art.88 lett.c CCNL 29/11/07	Ore aggiuntive per l'attuazione di corsi di recupero	€ 0,00
Art.88 lett.b CCNL 29/11/07	Attività aggiuntive di insegnamento per progetti e attività	€ 0,00
Art.88 lett.d CCNL 29/11/07	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 38.711,91
Art.88 lett.f CCNL 29/11/07	Compensi per i collaboratori del DS	€ 4.180,05
Art.88 lett.k CCNL 29/11/07	Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 18.345,77
Art.88 lett.i CCNL 29/11/07	Compensi relativi impegni connessi a valutazione alunni	€ 650,23
Art.33 ccnl 29/11/07	Funzioni strumentali al POF	€ 6.356,33
Art.87 ccnl 29/11/07	Attività complementari di educazione fisica	€ 1.875,62
Art.9 ccnl 29/11/07	Misure incentivanti – progetti relativi alle aree a rischio (Docenti)	€ 6.270,08
Altre attività svolte con finanzia. diversi dal MOF	Corsi recupero finanziati da Ente Locale	€ 13.933,50
Art.47 lett.b CCNL 29/11/07	Incarichi specifici ATA	€ 3.863,79
Art.88 lett.e CCNL 29/11/07	Flessibilità e intensificazione personale ATA	€ 20.164,87
Art.88 lett. i e j CCNL 29/11/07	Indennità di amministrazione DSGA	€ 6.767,70
Art.9 ccnl 29/11/07	Misure incentivanti – progetti relativi alle aree a rischio (ATA)	€ 1.754,82
	<b>SPESA COMPLESSIVA CONTRATTATA</b>	<b>€ 122.874,67</b>
Art.6 lett.I CCNL 29/11/07	Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 3.821,48
	Fondo di riserva (avanzo ore eccedenti)	€ 4.925,24
	Fondo di riserva (somme non spese)	€ 7.073,19
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 138.694,58</b>

**a) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

**b) Meritocrazia e premialità**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**c) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**d) Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*



## CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2021/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

La delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022 da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Francesca D'Antuono

