



ISTITUTO COMPRENSIVO n. 2

Via Mons. Rodolfi,100 – 36061 Bassano del Grappa

(VI) Tel. 0424.566422 - Fax: 0424.569134

E-mail: viic88200g@istruzione.it-

viic88200g@pec.istruzione.it

sito: www.ic2bassano.edu.it- C.F.91038230248



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 5 giugno 2024 alle ore 11.00 presso l'Ufficio di Presidenza, a seguito dell'invito del Dirigente Scolastico prot. nr . 4031 del 1 Aprile 2024 si è riunita la RSU eletta per il triennio 2022/25 per la sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo per l'a.s. 2023/2024 così come previsto dal CCNL 2019/2021.

Risultano presenti:

PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica Dott.ssa Carla Carraro

PARTE SINDACALE

SINDACATI SCUOLA

CISL/SCUOLA: TAS Prof.re Agostino Michele

TERRITORIALI

SNALS/CONFSAL: TAS Ins.te Ballato Antonia

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.
2. Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra la D.S. dell'Istituto Dott.ssa Carla Carraro e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto.
3. Gli effetti hanno validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e producono i loro effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.
4. Il presente contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.30 comma 4 lettera c) del CCNL 2019/21 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF. Ai sensi dell'art.8 del CCNL 2019/21 di comparto, all'inizio del nuovo anno scolastico la RSU potrà richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse. In caso contrario, conserva la validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

Art.2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro 10 giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola per definire consensualmente il significato della clausola contestata.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 3 – Ore eccedenti personale docente

1. I docenti liberamente danno la propria disponibilità per l'effettuazione di ore eccedenti

l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti.

2. La disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale.

Art. 4 – Fruizione permessi e ferie

Si fa riferimento alla normativa vigente. Le ore svolte in eccedenza al proprio orario in attività integrative possono andare in compensazione con permessi.

Art. 5 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il Dirigente Scolastico può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 29/11/2007.

2. I relativi compensi non sono a carico del FIS dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 6 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente Scolastico può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo nel rispetto del CCNL.

2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente Scolastico tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:

- a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta;
- b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva;
- c. disponibilità espressa dal personale.
- d. In caso di necessità impreviste il Dirigente Scolastico può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive (straordinario), previa disponibilità, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 7 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:



- a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti.

Fondo per il salario accessorio

1. Il fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/24 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici e privati, destinate a retribuire il personale dell'istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante dal Programma annuale di riferimento;

Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente scolastico secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il Dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 8 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. In riferimento alla nota del MIUR prot. n. 25954 del 29/09/2023 - assegnazione FIS 2023/2024 quote finalizzate a retribuire gli Istituti contrattuali (FIS, funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti, valorizzazione, aree a rischio, pratica sportiva) per il presente anno scolastico il **MOF da ripartire è pari a € 76.463,17 Lordo Dipendente.**

DETERMINAZIONE DATI BUDGET MOF A.S. 2023/2024

Numero punti di erogazione	6
Numero addetti in organico di Diritto: Docenti/A.T.A.	91/23

Economie a.s. 2022/2023	0
	Lordo Dipendente
F.I.S. a.s. 2023/2024	42.032,99 €
Valorizzazione del merito	13.914,03 €
Economie Valorizzazione del merito a.s. 2022/2023	0 €
Totale	55.947,02 €
Economie a.s. 2022/2023 (docenti)	7.743,27 €
Totale FIS da contrattare	63.690,29 €
Funzioni Strumentali	4.318,65 €
Economie a.s. 2022/2023	0 €
Totale F.S. da contrattare	4.318,65 €
Incarichi specifici per il personale ATA	2.612,33 €
Economie a.s. 2022/2023	0 €
Totale Incarichi specifici da contrattare	2.612,33 €
Avviamento pratica sportiva	1.153,79 €
Economie a.s. 2022/2023	222,38 €
Totale Avviamento pratica sportiva da contrattare	1.376,17 €
Aree a rischio art. 9	1.785,30 €
Economie a.s. 2022/2023	0 €
Totale Aree a rischio da contrattare	1.785,30 €
Ore eccedenti	2.678,82 €
Economie a.s. 2022/2023	1,61 €
Totale Ore eccedenti da contrattare	2.680,43 €





9 – Finalizzazione delle risorse del FIS

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 10 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Il totale pertanto da contrattare (FIS Docenti e ATA), compresa la valorizzazione del merito, è di **55.947,02 €**.

Tale importo viene decurtato del compenso al DSGA pari a **€ 5.613,00 L.D.** e dei compensi spettanti ai Collaboratori del D.S. pari a **€ 4.812,60 L.D.**

La quota destinata ai collaboratori del DS è stata calcolata con il seguente criterio:

quota fissa di 300,00 € maggiorata di una quota variabile pari allo 0,7% della quota fissa moltiplicata per il numero alunni iscritti (n. 1003)

Le risorse del fondo dell'Istituzione scolastica da ripartire tra docenti ed ATA corrispondono pertanto a **45.521,42 € L.D.**

	Lordo Dipendente
Disponibilità FIS	55.947,02 €
Indennità DSGA Facente funzione comprensiva della differenza sul compenso Individuale Accessorio corrispondente a 1,023	5.613,00 €
Compenso Collaboratori DS (n.2)	4.812,60 €
Totale risorse disponibili 2022/2023	45.521,42 €

L'importo pari a **€ L.D. 45.521,42** è così ripartito: 76% personale docente e 24% personale ATA :

Personale docente: 76% pari a 34.596,28 a cui vanno aggiunte le economie FIS a.s. 2022/23 pari a € 7.743,27 per un totale di € 42.339,55;

Personale Ata: 24% pari a 10.925,14;

Queste risorse suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Si fa presente che in organico di fatto le unità di personale cui corrispondere tali percentuali

AB

sono:

nr. 122 totali (O.F.) personale docente e nr. 28 personale ATA a cui si aggiunge n. 1 unità Ass.Tecnico, area informatica AR02 in condivisione con altri 3 istituti (come da norma).

1. Sono assegnati € 42.339,54 L.D. per le attività del personale docente e € 10.925,14 L.D. per le attività del personale ATA.
2. Funzioni strumentali all'offerta formativa.

Alle funzioni strumentali individuate dal Collegio docenti viene assegnata la somma di € 4.318,65 L.D. così suddivisa:

AREA	UNITA'	ORE	TOTALE lordo dipendente
inclusione inf-primaria	1	55	1.058,75 €
Inclusione secondaria	1	58	1.116,50 €
Valutazione	2	46	885,50 €
Orientamento	1	45	866,25 €
Multimedialità	1	20	385,00 €
Totale		224	4.312,00 €
Economie			6,65 €

Art. 11 – Stanziamenti

1. I fondi destinati al personale ATA pari a € 10.925,14 L.D. sono ripartiti con i seguenti criteri: il 66,00% ai Collaboratori Scolastici, pari a € 7.210,59 L.D. e il 34,00% agli Assistenti Amministrativi e Assistente tecnico per la quota parte, pari a € 3.714,55 L.D. Vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate.

Vedi prospetto allegato fine accordo e parte integrante dello stesso.

Art. 12 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati,

Handwritten signatures and initials:
 A large signature on the right side of the table.
 Initials "AB" below the signature.
 Initials "PR" further down on the right side of the page.

anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

La liquidazione dei compensi sarà assegnata al personale che ne farà richiesta tramite scheda riepilogativa dei servizi svolti comprensiva di relazione descrittiva da presentare entro il 15 giugno 2024. In relazione al personale ATA tale documentazione sarà presa in considerazione dal Dirigente Scolastico previo avallo del DSGA.

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Si precisa quindi che:

1. I compensi saranno erogati previo effettivo riscontro del servizio prestato. A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal Dirigente Scolastico o dal Direttore dei servizi (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA). Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive, anche quelle funzionali e/o eccedenti (straordinario).

2. Il compenso sarà corrisposto con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività possibilmente entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del lavoro effettivamente svolto e documentato. Nessun compenso sarà erogato in assenza di documentazione e verifica.

Gli importi individuali saranno ridotti proporzionalmente ai giorni di assenza (in caso di assenze che si prolungano per un numero pari o superiore ai 15 gg, escluse le ferie, indipendentemente dalla loro natura nel periodo dal 01/09/2023 al 30/06/2024.

Il D.S. avrà facoltà di revocare l'incarico in caso di assenze prolungate che rendano impossibile l'assolvimento dell'incarico stesso, fatto salvo quanto dovuto per l'attività svolta.

Art. 13 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi. Vengono distribuiti incarichi per attività aggiuntive personale ATA pari a € 10.925,14 L.D.

Art. 14 – Modalità recupero pre- festivi

Durante l'attività didattica il personale ATA svolge l'orario di 7,12 ore giornalieri.




I pre-festivi saranno recuperati con le seguenti modalità:

- Aumento orario settimanale nella settimana di riferimento o nella settimana in cui ricade il prefestivo
- Recupero in ore straordinarie
- Utilizzo ferie.

Art. 15 – Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL 29-11-2007 da attivare nella Istituzione scolastica.

2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- comprovata professionalità specifica
- disponibilità degli interessati

tenuto conto delle risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici che ammontano ad **€ 2.612,33 € L.D.**

Per il personale A.T.A. non destinatario ex. art. 7 e seconda posizione economica le risorse sono così ripartite:

I compiti del personale ATA sono costituiti (art. 54 sequenza contrattuale 18/01/2024):

1. dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
2. da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa.

PERSONALE ATA

PROSPETTO RIPARTIZIONE DELLA QUOTA RELATIVA AL PERSONALE FIS ATA

Incarichi specifici:

Disponibilità 2.612,33 €

AA 34% pari a 888,19 € - CS 66% pari a 1.724,14 €

INCARICHI SPECIFICI	Ore	€/h L.D.	Totale L.D.
Assistenti Amministrativi	55	15,95 €	877,25 €
Collaboratori Scolastici	125	13,75 €	1.718,75 €

Totale			2.596,00 €
			economie: 16,33 €
INCARICO ASSISTENTI AMM.VI	Tot ore		Lordo Dipendente 15,95 €
Responsabile d'area e sostituzione DSGA (Personale) – (AA con orario a 36 ore) N. 1 AA	13		207,35 €
Amministratore piattaforme – (AA con orario a 36 ore) N. 2 AA	13		207,35 €
Responsabile d'area (Didattica) – (AA con orario a 36 ore) N. 3 AA	19		303,05 €
Supporto (didattica-personale) (AA con orario a 36 ore – somma 2 P.T.) N. 1 AA	10		159,50 €
totale	55		877,25 € economia: 10,94€
INCARICO COLLABORATORI SCOLASTICI	Tot ore		Lordo Dipendente 13,75 €
Assistenza personale alunni (CS con orario a 36 ore) N. 9 CS	7 ore x 9 tot. 63		866,25 €
Assistenza personale alunni (CS con orario a 30 ore) N. 1 CS	6 ore		82,50 €
Vigilanza sugli alunni in ingresso e uscita e assistenza pre-scuola (CS con orario a 36 ore) N. 7 CS	5 ore x 7 tot. 35		481,25 €
Piccola manutenzione (CS con orario a 36 ore) N. 2 CS	8 ore x 1 13 ore x 1 tot. 21		288,75 €
totale	125		1.718,75 € economie 5,39 €

B

AB

RR

Attività aggiuntive: disponibilità 10.925,14

AA 34% pari a 3.714,55 € - CS 66% pari a 7.210,59 €

Attività aggiuntive del Personale Amministrativo

INCARICO	Tot ore	Totale L. D. 15,95€
Intensificazione per complessità istituto e attuazione autonomia scolastica ai sensi dell'art 88 del CCNL inerenti alla propria area di lavoro e intensificazione proprio lavoro per sostituzione colleghi assenti (AA con orario a 36 ore) N. 6 AA	35 x 6 210 ore	3.349,50 €
Intensificazione per complessità istituto e attuazione autonomia scolastica ai sensi dell'art 88 del CCNL inerenti alla propria area di lavoro e intensificazione proprio lavoro per sostituzione colleghi assenti (AA con orario a 24 ore) N. 1 AA	22 ore	350,90 €
totale	232	3.700,04 € economie: € 14,15

BB

Attività aggiuntive Collaboratori Scolastici

INCARICO	Tot ore	Lordo Dipendente 13,75 €
(C.S. con orario a 36 ore) N. 1 CS		
Persona incaricata del servizio posta (C.S. con orario a 36 ore) N. 1 CS	11 ore	151,25 €
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti (C.S. con orario a 36 ore) N. 17 CS	19 ore x 17 tot. 323	4.441,25 €
Disponibilità a prestare servizio su plessi diversi per sostituzione colleghi assenti e attività PTOF (C.S. con orario a 36 ore) N. 6 CS	17 ore x 6 tot. 102	1.402,50 €

BB

Disponibilità a prestare servizio pomeridiano durante le riunioni docenti-genitori e attività PTOF (C.S. con orario a 36 ore) N. 11 CS	8 ore x 11 tot. 88	1.210,00 €
totale	524	7.205,00 € economie: 5,59 €

RIPARTIZIONE FIS PERSONALE DOCENTE

A- SUPPORTO ORGANIZZATIVO

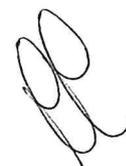
A-INCARICHI	UNITA'	TOT ORE € 19,25	QUOTA DESTINATA €/h 19,25
Coordinatore di classe 1, 2 secondaria	12	108	2.079,00 €
Coordinatore di classe 3 secondaria	6	84	1.617,00 €
Responsabile documentazione CDC	18	36	693,00 €
Coordinatore scuola primaria	26	182	3.503,50 €
Tutor anno di prova	4	36	693,00 €
Responsabile di sede Monumento	3	30	577,50 €
Responsabile di sede Tassarolo	1	30	577,50 €
Responsabili di sede Cremona	2	40	770,00 €
Responsabile di sede Marconi	2	40	770,00 €
Responsabile di sede Canova	3	99	1.905,75 €
Responsabile di sede Bellavitis	2	90	1732,50 €
Coordinatore referenti sicurezza-ASPP	1	36	693,00 €
Responsabile sicurezza Monumento	1	9	173,25 €
Responsabile sicurezza Tassarolo	1	9	173,25 €
Responsabile sicurezza Marconi	1	9	173,25 €
Responsabile sicurezza Cremona	1	9	173,25 €
Responsabile sicurezza Canova	2	16	308,00 €
Responsabile sicurezza Bellavitis	2	16	308,00 €
Responsabili palestra	8	32	616,00 €
Responsabili informatica	4	20	385,00 €
Coordinatore dipartimento disciplinare	9	45	866,25 €
Coordinamento pedagogico infanzia	2	12	231,00 €
Animatore digitale	1	16	308,00 €
Team digitale	10	30	577,50 €
Referente ed. civica	1	5	96,25 €
Referente formazione classi prime primaria	1	6	115,50 €
Referenti formazione classi prime secondaria	5	20	385,00 €
Referente Invalsi primaria	2	10	192,50
Referente Invalsi secondaria	1	6	115,50 €
Orarista secondaria	2	28	539,00 €
TOTALE A			21.348,25 €

AB

B- PROGETTI PERSONALE INTERNO

B-PROGETTI	UNITA'	TOT ORE € 19,25	QUOTA DESTINATA €/h 19,25
Valutare per valutarsi: COMMISSIONE	10	40	770,00 €
NIV	7	77	1.482,25 €
Benessere	1	36	693,00 €
Commissione per coordinamento	4	20	385,00 €
Inclusione infanzia	1	9	173,25 €
inclusione primaria	4	28	539,00 €
inclusione secondaria	12	40	770,00 €
Assi della scuola	7	85	1.636,25 €
Screening	7	62	1.193,50 €
Corso alfabetizzazione digitale	1	5	96,25 €
Sportello genitori	1	13	250,25 €
Progetto tirocinio	6	60	1.155,00 €
Progetto formazione	1	9	173,25 €
Educazione alla lettura	8	40	770,00 €
Multimedialità - animatore digitale	1	45	866,25 €
Team digitale	9	90	1.732,50 €
Gioco e sport	6	47	904,75 €
Lingue comunitarie infanzia - progettazione	2	6	115,50 €
Lingue comunitarie primaria - progettazione	2	25	481,25 €
Progetto lettorato lingua inglese secondaria	3	27	519,75 €
Lingue secondaria inglese-certificazione	3	21	404,25 €
Lingue comunitarie secondaria progettazione/lettorato	2	18	346,50 €
Lingue comunitarie tedesco - certificazione	1	11	211,75 €
La musica continua sc. infanzia - progettazione	1	5	96,25 €
La musica continua primaria - progettazione	1	6	115,50 €
La musica continua secondaria - progettazione	3	18	346,50 €
Giochi matematici	6	60	1.155,00 €
Fare musica infanzia	1	4	77,00 €
Mensa primaria	5	36	693,00 €
Orientamento SEC.	3	36	693,00 €
Dal corpo alla scena	1	5	96,25 €
Progettazione alunni stranieri	5	35	673,75 €
TOTALE B			19.615,75 €





C-PROGETTI CON ESPERTI

C-PROGETTI CON ESPERTI	UNITA'	TOT ORE € 38,5	QUOTA DESTINATA €/h 38,5
Lingua comunitaria infanzia - esperto	1	6	231,00 €
La musica continua sc. infanzia - esperto	1	11	423,50 €
La musica continua primaria - esperto	1	18	693,00 €
TOTALE C			1.347,50 €

TOTALE RIEPILOGATIVO FIS DOCENTI	CCNL 2019/21
Totale A	21.348,25 €
Totale B	19.615,75 €
Totale C	1.347,50 €
Totale A+B+C	42.273,25 €
Totale FIS da contrattare	42.311,50 €
Economie	38,25 €

Art. 16 – Compensi per attività complementari di ed. fisica

Progetto	Compenso euro 19,25/h	Tot. ore
Giochi sportivi d'istituto e provinciali	Euro 1.376,17 (1.153,79+222,38 economie)	71

Il compenso, a seguito rendicontazione, viene suddiviso tra i docenti con orario settimanale completo (18h)

Art. 17 – Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica

Progetto	Compenso euro 19,25/h	Tot. ore
Alfabetizzazione linguistica L2	Euro 1.785,30	92

Art. 18 – Ore eccedenti : 2.678,82 + 1,61 = 2.680,43

Primaria	Compenso euro 20,02/h	Tot. ore
	Euro 1.282,89	64

Secondaria	Compenso euro 29,08/h	Tot. ore
	Euro 1.395,93	48

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 19 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente Scolastico dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 20 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e la verifica finale.

2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente Scolastico dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.

PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica Dott.ssa Carla Carraro



SINDACATI SCUOLA

CISL/SCUOLA: TAS Prof.re Agostino Michele



TERRITORIALI

SNALS/CONFSAL: TAS Ins.te Ballato Antonia

