

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



ISTITUTO COMPRENSIVO n. 2

Via Mons. Rodolfi, 100 – 36061 Bassano del Grappa (VI)

Tel. 0424.566422 - Fax: 0424.569134

E-mail: viic88200g@istruzione.it - viic88200g@pec.istruzione.it
sito: www.ic2bassano.edu.it - C.F. 91038230248



IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 25 maggio 2023 alle ore 9.00 in presenza presso l'Ufficio di Presidenza, a seguito dell'invito del Dirigente Scolastico prot. nr. 2968 del 19 maggio 2023 si è riunita la RSU eletta per il triennio 2022/25 per la sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo per l'a.s. 2022/2023 così come previsto dal CCNL 19/04/2018.

Risultano presenti:

PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica Dott.ssa Carla Carraro

PARTE SINDACALE

RSU

Prof. Dipalo Savino

Ins.te Grandesso Elena

SINDACATI

FLC/CGIL

SCUOLA

CISL/SCUOLA

TERRITORIALI

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

GILDA

1

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'a.s. 2022/2023.
3. Il presente accordo ha validità dall'anno scolastico 2022-2023 e potrà essere rivisto ad ogni inizio di anno scolastico su richiesta di una delle due parti.
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 3 – Ore eccedenti personale docente

1. I docenti liberamente danno la propria disponibilità per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti.
2. La disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale.

Art. 4 – Fruizione permessi e ferie

Si fa riferimento alla normativa vigente. Le ore svolte in eccedenza al proprio orario in attività integrative possono andare in compensazione con permessi.

Art. 5 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il Dirigente Scolastico può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 29/11/2007.
2. I relativi compensi non sono a carico del FIS dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 6 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente Scolastico può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo nel rispetto del CCNL.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente Scolastico tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta;
 - b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva;
 - c. disponibilità espressa dal personale.



DETERMINAZIONE DATI BUDGET MOF A.S. 2022/2023

Numero punti di erogazione	6
Numero addetti in organico di Diritto: Docenti/A.T.A.	126

	Lordo Dipendente
F.I.S. a.s. 2022/2023	41.790,38 €
Economie a.s. 2021/2022 (docenti e ata)	964,36 €
Totale	42.754,74 €
Valorizzazione del merito	14.009,80 €
Economie a.s. 2021/2022	13,59 €
Totale	14.023,39 €
Totale FIS da contrattare	56.778,13 €
Funzioni Strumentali	4.291,15 €
Economie a.s. 2021/2022	14,09 €
Totale da contrattare	4305,17€
Incarichi specifici per il personale ATA	2.611,98 €
Economie a.s. 2021/2022	2,48 €
Totale da contrattare	2.614,46€
Avviamento pratica sportiva	1.152,16 €
Economie a.s. 2021/2022	260,22 €
Totale da contrattare	1.412,38 €
Aree a rischio art. 9	1.980,90 €
Economie a.s. 2021/2022	548,15 €
Ore eccedenti	2.622,32 €
Economie a.s. 2021/2022	1.215,83
TOTALE da contrattare	71.477,34 €

UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 9 – Finalizzazione delle risorse del FIS

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 10 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Il totale pertanto da contrattare (fis docenti e ata), compresa la valorizzazione del merito, è di € **56.778,13 €**.

Tale importo viene decurtato del compenso al DSGA pari a € 5553,00 L.D. e dei compensi spettanti ai Collaboratori del D.S. pari a € 2.625,00:

3. In caso di necessità impreviste il Dirigente Scolastico può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive (straordinario), previa disponibilità, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 7 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
 - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti.

Art. 8 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

	A.S. 2022/23	ECONOMIE	TOTALE a.s.2022/23
FIS	41.790,38 €	Docenti: 953,20 Ata: 11,16	42.754,74 €
Funzioni Strumentali	4.291,15 €	14,02 €	4.305,17€
Incarichi Specifici	2.611,98 €	2,48 €	2.614,46€
Area a rischio	1.980,90 €	548,15 €	2.529,05€
Attività compl. Ed. Fis	1.152,16 €	260,22 €	1.412,38€
Totale	51.826,57 €	1789,23 €	53.615,80 €

Si prende atto altresì delle ulteriori risorse economiche:

	A.S. 2022/23	ECONOMIE	TOTALE a.s.2022/23
Ore ecced PRIMARIA	1.317,14 €	0,00 €	1317,14 €
Ore ecced SECONDARIA	1.305,18 €	1.215,83 €	2.521,01 €
Tot. Ore eccedenti	2.622,32 €	1.215,83 €	3.838,15 €
Valorizzazione del merito	14.009,80 €	13,59€	14.023,39€
Totale	16.632,12 €	1.229,42 €	17.861,54 €

In riferimento alla nota del MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022 - assegnazione FIS 2022/2023 quote finalizzate a retribuire gli Istituti contrattuali MOF (FIS, funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti, valorizzazione, aree a rischio, pratica sportiva) è pari a **€ 71.477,34 Lordo Dipendente**.











Art. 11 – Stanziamenti

1. I fondi destinati al personale ATA pari a € 10.014,67 **L.D sono ripartiti** con i seguenti criteri: il **73,00%** ai Collaboratori Scolastici, pari a **7310,70 € L.D.** e il **27,00%** agli Assistenti Amministrativi, pari a **€ 2703,97 L.D.** Vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate.
Vedi prospetto allegato fine accordo e parte integrante dello stesso.

Art. 12 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 13 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi. Vengono distribuiti incarichi per attività aggiuntive personale ATA pari a € 10.014,67 LD.

Art. 14 – Modalità recupero pre- festivi

Durante l'attività didattica il personale ATA svolge l'orario di 7,12 ore giornaliere.

I pre-festivi saranno recuperati con le seguenti modalità:

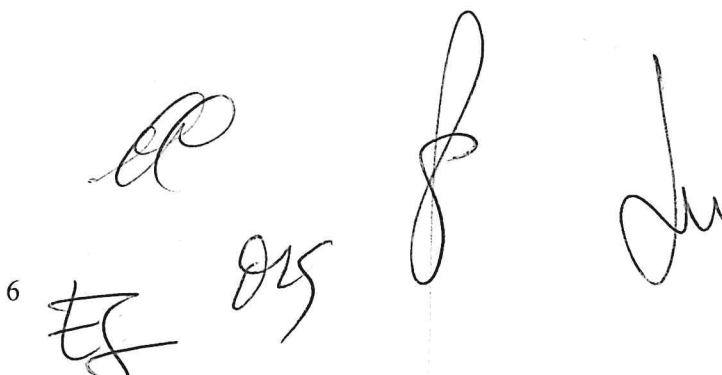
- Aumento orario settimanale nella settimana di riferimento o nella settimana in cui ricade il prefestivo
- Recupero in ore straordinarie
- Utilizzo ferie.

Art. 15 – Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL 29-11-2007 da attivare nella Istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - comprovata professionalità specifica;
 - disponibilità degli interessati.tenuto conto delle risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici che ammontano ad **€ 2.614,46€L.D.**

Per il personale A.T.A. non destinatario ex. art. 7 e seconda posizione economica le risorse sono così ripartite:

6

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a signature that appears to be 'EF' and the number '6'. In the center, there are initials that look like 'DS'. To the right of these, there is a large, stylized signature that resembles a cursive 'f' or 'ff'. Further to the right, there is another signature that looks like 'du'.

	Totale ore	Importo orario L.D.	Lordo Dipendente
Collaboratore DS con ore di esonero n. 1 docente con esonero n. 1 docente con semi esonero	20 30	17,50 €	875,00 €
Secondo Collaboratore DS Senza esonero da marzo	100	17,50 €	1.750,00 €
TOTALE ORE	150	17,50 €	2.625,00 €

Le risorse del fondo dell'Istituzione scolastica da ripartire tra docenti ed ATA corrispondono pertanto a **48.600,13 € L.D.**

	Lordo Dipendente
Disponibilità FIS	56.778,13 €
-Indennità DSGA Facente funzione comprensiva della differenza sul compenso Individuale Accessorio corrispondente a 1,023	€ 5553,00
-Compenso Collaboratori DS	2.625 €
Totale risorse disponibili 2022/2023	48.600,13 €

L'importo pari a € L.D. 48.600,13 è così ripartito: 79 % personale docente e 21 % personale ATA :

Personale docente: 79% pari a 37632,26.+ economia fis docenti pari a 953,20 : totale 38585,46

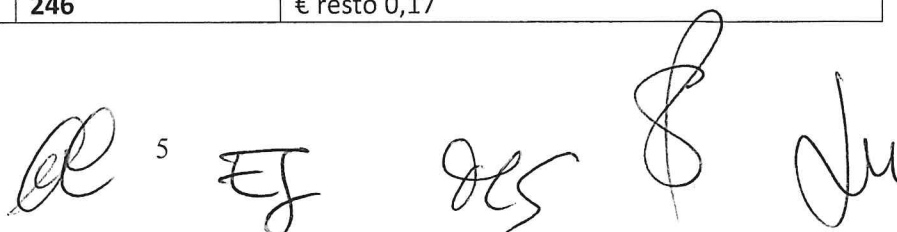
Personale Ata : 21% pari a 10.003,51+ economia fis pari a 11,16: totale 10.014,67

Queste risorse suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Si fa presente che in organico di diritto le unità di personale cui corrispondere tali percentuali sono: nr. 126 totali di cui nr. 103 personale docente e nr. 23 personale ATA.

1. Sono assegnati per le attività del personale docente **€ L.D. 38585,46 (79% + economia fis docenti)** e per le attività del personale ATA **€ L.D. 10.014,67 (21,%+ economia fis)**
2. Funzioni strumentali all'offerta formativa.
Alle funzioni strumentali individuate dal Collegio docenti viene assegnata la somma di **€ 4305,17, con economie, L.D. così suddivisa:**

AREA	N. DOCENTI	ORE	TOTALE lordo dipendente
inclusione inf-primaria	1	45	Euro 787,50
Inclusione secondaria	1	46	Euro 805,00
Lingue comunitarie	1	35	Euro 612,50
Benessere e affettività	1	40	Euro 700,00
Multimedialità	1	40	Euro 700,00
Orientamento	1	40	Euro 700,00
Totale ore		246	€ resto 0,17



PROSPETTO RIPARTIZIONE DELLA QUOTA RELATIVA AL PERSONALE FIS ATA

Attività aggiuntive del Personale Amministrativo

INCARICO	Tot ore	Lordo Dipendente
intensificazione per complessità istituto e attuazione autonomia scolastica ai sensi dell'art 88 del CCNL inerenti alla propria area di lavoro e intensificazione proprio lavoro per sostituzione colleghi assenti (AA con orario 36 ore) N. 6 AA	28 x6 168	2436,00
intensificazione per complessità istituto e attuazione autonomia scolastica ai sensi dell'art 88 del CCNL inerenti alla propria area di lavoro e intensificazione proprio lavoro per sostituzione colleghi assenti (AA con orario 18 ore) N. 1 AA	16	232,00
totale	184	2268,00 €

Attività aggiuntive Collaboratori Scolastici

INCARICO	Tot ore	Lordo Dipendente
Persona incaricata del servizio posta N. 1 CS	11 ore	137,50 €
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti C.S. a 36 ore di servizio N. 17 CS	21 ore 357	4250 €
Disponibilità a prestare servizio su plessi diversi per sostituzione colleghi assenti e attività PTOF C.S. a 36 ore N. 6 CS	21 ore 126	1575 €
Disponibilità a prestare servizio pomeridiano durante leriunioni docenti-genitori e attività PTOF N. 11 CS	11 ore 121	1521,50 €
totale	615	€ 7687,50

Tutte le assegnazioni al Personale Collaboratore scolastico sono ridotte % in ragione del periodo di servizio ed a seconda dell'orario di servizio se non già specificato nell'assegnazione.

Ulteriore ripartizione % si determina tra il titolare e il sostituto in caso di assenza.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large stylized signature on the right and several smaller initials or signatures on the left and center.

PERSONALE ATA

INCARICHI SPECIFICI	Ore	Importo orario L.D.	Lordo Dipendente
Assistenti Amministrativi	72	14,50 €	1.044,00 €
Collaboratori Scolastici	124	12,50 €	1.550,00 €
Totale	196		2.594,00 € (SU 2.611,98)
INCARICO ASSISTENTI AMM.VI		Tot ore	Lordo Dipendente
Responsabile d’area e sostituzione DSGA (Personale) – (orario a 36 ore) N. 1 AA		22	319,00 €
Amministratore piattaforme - (orario a 36 ore) N.2 AA		20	290,00 €
Responsabile d’area (Didattica) - (orario a 36 ore) N.3 AA		30	435,00 €
TOT.		72	1.044,00 €
INCARICO Personale Collaboratore Scolastico			
Assistenza personale alunni (orario a 36 ore) N.9 CS		8 ore tot.72	900,00 €
Assistenza personale alunni (orario a 30 ore) N.1 CS		5 ore	62,50 €
Vigilanza sugli alunni in ingresso e uscita e assistenza pre-scuola N.9 CS		4 ore tot.36	450,00 €
Piccola manutenzione N.2 CS		6 ore tot.12	150,00 €
TOT.		125	1562,50 €

PROSPETTO FIS DOCENTI - SUPPORTO ORGANIZZATIVO

INCARICO	N. DOCENTI	ORE	TOT. ORE
Responsabile sede infanzia Monumento	1	50	50
resp.sede infanzia Tessarolo	1	50	50
resp. Sede primaria Cremona e Marconi	2	40	80
resp. Sede primaria Canova	1	60	60
resp.sede primarie da marzo	3	15	45
Referenti sicurezza Bellavitis	1	10	10
Referenti sicurezza Tessarollo	1	10	10
Referenti sicurezza Monumento	2	10	20
Referenti sicurezza Marconi	1	10	10
Referenti sicurezza Cremona	1	10	10
Referenti sicurezza Canova	2	10	20
Referenti e sostituzioni docenti Bellavitis	2	25	50
Preposti palestra	6	10	60
Preposti laboratorio informatica	4	10	40
Tutor anno prova	1	15	15
Coordinatori secondaria cl. 1 e 2	12	10	120
Coordinatori secondaria cl. 3	6	15	90
Responsabile predisposizione atti per riunioni collegiali	18	2	36
Coordinatore dipartimento lett-ingl-mat	3	6	18
Coordinatore dipartimento	7	3	21
Referente INVALSI secondaria	2	5	10
Referente INVALSI primaria	1	10	10
Coordinatore primaria	26	8	208
Coordinamento tavolo preadolescenza	1	5	5
Coordinatrice mensa	5	4	20
Referente bullismo	1	10	10
Referente formazione classi 1° primaria	1	10	10
Referente formazione gruppo valutazione primaria	1	20	20
Team digitale	4	5	20
Nucleo interno valutazione	6	8	48
Commissione continuità tra ordine di scuola	6	6	36
Commissione valutazione alunni scuola primaria 5		8	40
Commissione DSA/BES	3	5	15
Pre scuola sorveglianza primaria	1	25	25
Commissione formazione classi 1 secondaria	6		90
Corsi formazione e corsi sicurezza eccedenti le 40 ore, art. 29 c.3 , lett.A			200
			1562

PROSPETTO FIS DOCENTI - SUPPORTO DIDATTICO

PROGETTO	n. docenti	ore	tot. ore
ENGLISH WEEK	2	5	10
LETTORATO LINGUA INGLESE SECONDARIA	3	10	30
LINGUE COMUNITARIE SECONDARIA	1	10	10
LINGUE COMUNITARIE SECONDARIA	2	3	6
LETTORATO LINGUA INGLESE PRIMARIA	2	10	20
GIOCHI MATEMATICI	7	6	42
PROGETTO INCLUSIONE VERTICALE	2	15	30
ASSI DELLA SCUOLA coordinamento secondaria	1	25	25
ASSI DELLA SCUOLA coordinamento-screnning Canova	1	38	38
ASSI DELLA SCUOLA coordinamento-screnning Marconi	1	38	38
ASSI DELLA SCUOLA alfabetizzazione secondaria	1	6	6
ASSI DELLA SCUOLA alfabetizzazione primaria	1	4	4
INCLUSIONE D'ISTITUTO sec. piattaforma	1	5	5
INCLUSIONE D'ISTITUTO sec. commissione GLI	10	2	20
INCLUSIONE D'ISTITUTO sec. COORDIN. bes	1	15	15
PRIMARIA INCLUSIONE ISTITUTO kairos	1	12	12
PRIMARIA INCLUSIONE ISTITUTO REF. Bes	1	10	10
PRIMARIA INCLUSIONE ISTITUTO	1	30	30
INCLUSIONE ALUNNI STRANIERI sec.	1	15	15
INCLUSIONE ALUNNI STRANIERI inf. / primaria	2	8	16
PROGETTO MENSA coordinamento	1	20	20
PROGETTO LETTURA	1	30	30
MANI GIU' PER TERRA	1	10	10
PROGETTO AFFETTIVITA' sec. coordinamento	1	12	12
PROGETTO AFFETTIVITA' sec.	6	1	6
Corso preparazione Esame di Stato	11	12	132
Corso preparazione Esame di Stato (sorveglianza)	11	3	33
TOTALE ORE			625

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and a signature on the right. There are also some initials or marks below the signatures.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 15 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente Scolastico dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 16 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e la verifica finale.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente Scolastico dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.

PARTE PUBBLICA

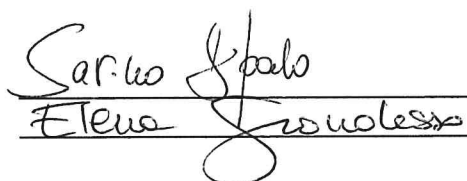
La Dirigente Scolastica Dott.ssa Carla Carraro



PARTE SINDACALE

RSU

Prof.re Dipalo Savino
Ins.te Grandesso Elena



SINDACATI

FLC/CGIL

SCUOLA

CISL/SCUOLA

TERRITORIALI

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFISAL

GILDA

