



S.N.A.L.S.- CONF.S.A.L.

SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO LAVORATORI SCUOLE
CONFEDERAZIONE SINDACATI AUTONOMI LAVORATORI

SEGRETERIA PROVINCIALE

VICENZA, viale Milano, 37 - tel.0444 323049 fax 325240
BASSANO d.G., via Monte Santo, 14 (angolo Via Passalacqua)- tel. – fax 0424 382483
sito: www.snalsvicenza.it - e-mail: veneto.vi@snals.it

INFORMATIVA N. 441
21 maggio 2019

e, p.c. **Alla RSU**
All'Albo sindacale
Ai Dirigenti Scolastici
Ai DSGA

Permessi elettorali

<p><i>Lavoratori che si recano a votare in un comune diverso da quello ove prestano servizio</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• Non è previsto alcun permesso specifico per recarsi a votare in un comune diverso da quello sede di servizio, a meno che il dipendente non risulti trasferito nell'approssimarsi dell'elezione o del referendum e, pur avendo provveduto entro il termine prescritto di 20 giorni a chiedere il trasferimento di residenza, non abbia ottenuto in tempo l'iscrizione nelle liste elettorali nel nuovo comune di servizio.• In questo caso i permessi sono retribuiti e sono concessi secondo i seguenti criteri:<ul style="list-style-type: none">• un giorno per le distanze da 350 a 700 chilometri;• due giorni per le distanze oltre i 700 chilometri o per spostamenti da e per le isole.• In tutti gli altri casi sussiste il diritto del dipendente a chiedere ed ottenere permessi o ferie per raggiungere il proprio comune di residenza e precisamente:<ul style="list-style-type: none">• Il personale a tempo indeterminato può usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 29.11.2007 (i tre giorni per motivi personali e familiari);• il personale docente, se ha esaurito i 3 giorni, può usufruire anche dei 6 giorni di ferie di cui all'art. 13, comma 9.• Il personale a tempo determinato può usufruire dei 6 giorni di permesso non retribuito di cui all'art. 19, comma 7, del CCNL 29.11.2007;• il personale docente a tempo determinato, se ha esaurito i 6 giorni di permesso, può usufruire anche dei 6 giorni di ferie di cui all'art. 13, comma 9.
<p><i>Per adempiere alle funzioni di componente il seggio elettorale</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• A tutto il personale a tempo indeterminato o a tempo determinato (anche supplente temporaneo) spettano i giorni occorrenti per le operazioni di voto e di scrutinio.• Per i giorni festivi o non lavorativi compresi nel periodo di svolgimento delle operazioni elettorali spettano anche riposi compensativi.• Il beneficio spetta a tutti i componenti il seggio elettorale: presidente, scrutatore, segretario, rappresentanti di lista o dei promotori del referendum.• Poiché l'attività prestata presso i seggi elettorali è equiparata ad attività lavorativa, il dipendente, nei giorni coincidenti con le operazioni elettorali, è esonerato da eventuali obblighi di servizio anche se collocati in orario diverso da quello di impegno ai seggi (es. in servizio al sabato mattina e

	<p>impegnato al seggio nel pomeriggio: ha diritto di assentarsi per tutta la giornata di sabato).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Secondo l'orientamento della Corte Costituzionale, il lavoratore ha diritto al recupero delle giornate festive o non lavorative, destinate alle operazioni elettorali, nel periodo immediatamente successivo alle stesse.
Le sedi Snals	<p>Sede di Vicenza: Viale Milano, 37 – tel. 0444 323049</p> <ul style="list-style-type: none"> • orario: Lunedì, Martedì e Giovedì dalle 16,00 alle 19,00 <p>Sede di Bassano del Grappa: via Monte Santo, 14 – tel. 0424 382483</p> <ul style="list-style-type: none"> • orario: Lunedì, Martedì, Giovedì dalle 16,00 alle 18,00

*a cura di E. Costa
veneto.vi@snals.it*